

Här kommer frågor och yrkanden från Vision inför VP förhandling i morgon

**Frågor:**

Det står i VP att Social Omsorg Vux ska förstärka bemanningen bland medarbetarna genom att öka antalets socialsekreterare i receptionen samt att öka flexibiliteten bland medarbetarna. Hur är det tänkt att genomföras?

*Arbetsgivaren svarar att frågan kommer hanteras i särskild ordning i inledningen av år 2021*

Det står i VP att stadsdelens interna kostenhet ska upphandlas under året. På vilket sätt säkerställer en upphandlad kostenhet insyn och påverkan vad gäller god lokalproducerad och hållbar mat till de äldre samt möjligheten att kunna implementera stadens mat- och måltidspolicy och arbeta mot de miljömål som staden fastställt?

*Krav på god kvalitet, miljö, insyn samt övriga policyn och lagar med mera kommer att ställas som Skall krav i förfrågningsunderlaget*

**Medarbetares tillgänglighet**

Med dagens möjligheter till digitalt arbete har en förändring av ramar för arbetstid skett. Det är inte ovanligt med både telefonsamtal och e-post under kvällar och helger som medarbetare förväntas ta del av, oavsett tid på dygnet.

**Vision yrkar** att förvaltningen ser över den digitala arbetsmiljön och där är tydliga med i vilken grad medarbetare anses ska vara nåbara digitalt utanför ordinarie arbetstid. SSR och SACO ställer sig bakom yrkandet

*Arbetsgivaren bifaller yrkandet*

**Lokaler**

Inom staden sker idag, i stor utsträckning, en utveckling mot aktivitetsbaserade arbetsplatser. En anledning till detta är AG:s önskan om att spara in på lokalkostnader. Aktivitetsbaserade arbetsplatser innebär en begränsning för både nuvarande medarbetare och potentiella medarbetare med funktionshinder av olika slag. I förvaltningens nu pågående arbete med att planera för nya förvaltningslokaler vill vi lyfta fram det förvaltningen skriver i VP om att utveckla sitt arbetsgivarmärke och sin attraktionskraft. Vi vill här peka på vikten av att medarbetarna har ett verkligt inflytande i denna process.

**Vision yrkar** att förvaltningen tar del av både positiva och negativa erfarenheter av aktivitetsbaserade arbetsplatser och att medarbetarna får ett reellt inflytande i förvaltningens arbete med framtida förvaltningslokaler. SSR och SACO ställer sig bakom yrkandet

*Arbetsgivaren bifaller yrkandet men vill också påpeka att detta långsiktiga arbete tagit sin start redan 2020 maa av att arbetsgivaren ser vikten av att ta del av den forskning som finns inom ämnet samt att skapa så stor delaktighet som möjligt.*

**Pandemin**

Med anledning av pandemin har många medarbetare tillåtits att arbeta hemifrån för att kunna följa FHM:s rekommendationer att undvika smittspridning. Det är viktigt att varje medarbetare har en bra arbetsmiljö i hemmet med tillgång till bra arbetsredskap såsom bland annat skärm och stol.

**Vision yrkar** att förvaltningen så långt möjligt erbjuder medarbetarna bra arbetsredskap såsom bland annat skärm och stol.

SSR och SACO ställer sig bakom yrkandet

*Arbetsgivaren bifaller yrkandet och påpekar särskilt att det redan under hösten varit möjligt att låna hem både stol och skärm.*

### **Lönerevisionsprocessen**

Den nyligen avslutade lönerevisionen har visat att det fortfarande finns bristande kunskaper hos vissa chefer om processen med den lokala lönerevisionen. Vision har lyft frågan om utbildning tidigare och gör det nu igen.

**Vision yrkar** att förvaltningen under 2021 genomför en lokal chefsutbildning gällande processen med den lokala lönerevisionen.

SSR och SACO ställer sig bakom yrkandet

*Arbetsgivaren avslår yrkandet maa av att lönerevisionsfrågor hanteras i enlighet med gällande kollektivavtal. Arbetsgivaren ställer sig dock inte negativ till att planera för och genomföra en chefsutbildning i bl a stadens löneprocess.*

### **Konsulter**

Förvaltningen gjorde för ett par år sedan ett framgångsrikt arbete med att minska användandet av konsulter framför allt inom socialtjänsten barn och ungdom. En ökad arbetsbelastning har nu lett till att användandet av konsulter har ökat. Ett bättre och i längden billigare alternativ är att förvaltningen överanställer personal.

**Vision yrkar** att stadsdelen undviker att använda konsulter inom myndighetsutövning och istället satsar på att överanställa personal inom dessa verksamheter.

SSR och SACO ställer sig bakom yrkandet

*Arbetsgivaren svarar att förvaltningen under 2020 inte tagit in konsulter pga ordinarie underbemanning, skälet har varit Coronarelaterad frånvaro. Konsulter har anlåtats vid frånvaro då andra lösningar inte varit möjliga.*

### **Friskvårdsförmåner**

När förvaltningsledningen i samband med en förhandling om VP för några år sedan ville ersätta friskvårdstimmen med en friskvårdssubvention reagerade Vision vilket ledde till att medarbetarna istället fick välja mellan dessa två alternativ. En översyn har visat på stora skillnader i friskvårdsförmåner mellan stadens förvaltningar. Ett mönster är skillnaden mellan traditionellt kvinno- och mansdominerade yrkesgrupper och mellan förvaltningar och bolag. Utifrån detta och utifrån förvaltningens ökande behov av att rekrytera personal framöver **yrkar Vision** att förvaltningen erbjuder både friskvårdstimme och friskvårdspeng istället för antingen eller.

SSR och SACO ställer sig bakom yrkandet

*Arbetsgivaren avslår yrkandet, förutom möjligheten att välja friskvårdsbidrag eller friskvårdstimme erbjuder förvaltningen stadens simhallskort till ett mycket förmånligt pris.*