



Handläggare
Anna Spennare
Telefon: 0761225253

Till
Socialnämnden
2020-09-22

Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsåtgärder

Svar på remiss från kommunstyrelsen, Dnr: KS2020/904

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen föreslår att socialnämnden godkänner tjänsteutlåtandet som svar på remissen angående Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsåtgärder.

Lena Lundström Stoltz
förvaltningschef

Gunilla Ekstrand
avdelningschef

Sammanfattning

Arbetsmarknadsförvaltningen i Stockholm stad har tagit fram en strategi som syftar till att definierar stadens långsiktiga arbete med arbetsmarknadsinsatser. Syftet är också att visa på samband med andra områden, stadens roll i arbetsmarknadspolitiken och ansvarsfördelning inom staden. Fokus för strategin är insatser riktade till den enskilde i syfte att främja etablering på arbetsmarknaden. Områden som är centrala delar av stadens arbetsmarknadsinsatser definieras liksom målgruppen som är aktuell för insatserna. Strukturella faktorer som påverkar arbetsmarknaden och som ställer krav på snabb rörlighet och flexibilitet beskrivs. Stadens arbetsmarknadsinsatser ska utvecklas utifrån kontinuerlig uppföljning, forskning och beprövad erfarenhet kring vilka insatser som ger bäst effekt utifrån arbetsgivarens krav och målgruppens behov.

Förvaltningen bedömer att strategin har en viktig roll att fylla inte minst med tanke på att så många områden och aktörer samverkar. Målgruppen som omfattas av strategin har ofta en komplex problematik varför en tydlig och välfungerande samverkan och ett långsiktigt perspektiv är avgörande för en långsiktig etablering på arbetsmarknaden.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har till socialnämnden remitterat förslag till Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser. Nämnden ska ha yttrat sig över remissen senast 2020-09-30. Övriga remissinsatser är de 13 stadsdelsnämnderna, stadsledningskontoret, utbildningsnämnden, kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor, Almega kompetensföretagen, Arbetsförmedlingen, Famna samt Samordningsförbundet i Stockholms stad.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för stadsövergripande sociala frågor. Förvaltningsgruppen har behandlat ärendet den 16 september 2020 och funktionshinderrådet har haft möjlighet att behandla ärendet den 17 september 2020.

Ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningen har tagit fram en strategi med syfte att definiera stadens långsiktiga arbete med arbetsmarknadsinsatser dess målsättningar, prioriteringar och vägledande principer. Syftet är också att visa på samband med andra områden, stadens roll i arbetsmarknadspolitik och ansvarsfördelning inom staden. Fokus för strategin är insatser och aktiviteter riktade till den enskilde i syfte att främja etablering på arbetsmarknaden. Som utgångspunkt för strategin anges övergripande mål för stadens arbetsmarknadsinsatser samt faktorer med påverkan på sysselsättning och arbetslöshet i Stockholm. Strategin lyfter fram strukturella faktorer som påverkar hållbar etablering på arbetsmarknaden som exempelvis en alltmer kunskapsintensiv arbetsmarknad där det idag finns kompetensbrist som inte matchas av den arbetssökande.

En stor faktor som påverkar anställningsbarheten är utbildning, som är den enskilt viktigaste faktorn för etablering på arbetsmarknaden. Gymnasiekompetens och språkkompetens har allt större betydelse för hållbar etablering på arbetsmarknaden. Ökad automatisering av arbetsuppgifter och ökade krav på digital kompetens i arbetslivet innebär stora förändringar på arbetslivet. I strategin finns en koppling till stadens näringslivspolicy samt stadens utbildningsinsatser.

Strategin definierar ett antal områden som är centrala för arbetsmarknadsinsatser och hur dessa områden hänger samman som integrerade delar av stadens arbetsmarknadsinsatser.

Ansvarsfördelning inom staden beskrivs med utgångspunkt för budget.

Strategin har ett primärt fokus på arbete och studier men lyfter också närliggande insatser. Dessa definieras som förberedande/förrehabiliterande insatser och sysselsättningsinsatser. Olika aktörer i staden ansvarar för de olika insatserna vilka ofta överlappar varandra varför en flexibilitet i när ansvar övergår från en part till en annan samt parallellt stöd kommer att behövas.

Arbetsmarknadspolitik är ett statligt ansvarsområde men staden är en viktig aktör på den lokala nivån.

Målgrupper för stadens arbetsmarknadsinsatser

Utgångspunkten för stadens insatser är socialtjänstlagen och inom ramen för denna ska socialtjänsten främja den enskildes rätt till arbete, bostad och försörjning. I Stockholm stad sker huvudparten av de kommunala arbetsmarknadsinsatserna via jobbtorg.

Försörjningsstödstagare

Socialtjänsten kan utifrån socialtjänstlagen begära att den som får ekonomiskt bistånd, ska delta i stadens arbetsmarknadsinsatser utifrån individuell bedömning.

Ungdomar inom det kommunala aktivitetsansvaret:

Enligt skollagen har staden ett ansvar för att identifiera, informera och kontakta de ungdomar som omfattas av aktivitetsansvaret. Staden har enligt skollagen ett aktivitetsansvar för ungdomar som är folkbokförda i kommunen och som har fullgjort sin skolplikt, men som inte har fyllt 20 år och som inte har fullföljt utbildning på gymnasienivå.

Målgruppen som nås via uppsökande arbete

Vilka de målgrupperna är fastställs genom uppdrag från kommunfullmäktige. Till dessa riktas stadens arbetsmarknadsinsatser på två nivåer:

1. Stöd och vägledning till arbete och studier
2. De som bedöms vara i behov av strukturerade insatser vägleds till inskrivning på arbetsförmedlingen eller jobbtorg, efter beslut om insats i socialtjänstlagen

Unga som varken arbetar eller studerar(UVAS)

Är en prioriterad målgrupp som av kommunfullmäktige bedöms behöva särskilt stöd och insatser för etablering på arbetsmarknaden.

Övriga grupper är kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden och romer utifrån stadens strategi för romsk inkludering.

Nyanlända

Staden har inte det primära ansvaret men bidrar utifrån sin kommunala kompetens till att stärka anknytningen till arbets- och samhällslivet inom sina verksamheter.

Övrig målgrupp

Målgrupper som inte har kontakt med försörjningsstödet men som har kontakt med enheter inom stadens stadsdelsförvaltningar, så som socialpsykiatri, LSS, missbruk/beroende eller sociala insatsgrupper, kan ta del av stadens arbetsmarknadsinsatser under vissa förutsättningar.

Personer som omfattas av samverkan inom ramen för FINSAM eller samverkansöverenskommelser med arbetsförmedlingen kan också ta del av stadens insatser.

En grundläggande princip nationellt, såväl som för stadens arbetsmarknadsinsatser är arbetslinjen. Staden ska erbjuda insatser som komplement till arbetsförmedlingen, så som matchningsstöd eller kompetenshöjande insatser som ökar förutsättningarna till arbete. Stadens insatser ska komplettera, inte ersätta arbetsförmedlingens insatser utifrån identifierade behov och lagreglerade möjligheter.

Samverkansöverenskommelse med arbetsförmedlingen ska finnas på central och lokal nivå i syfte att reglera samarbetet mellan staden och arbetsförmedlingen.

Likvärdighet

Jobbtorg är den gemensamma ingången till stadens samlade resurser för arbetsmarknadsinsatser.

Individen i fokus

De insatser som staden tillhandahåller ska utgå från varje individs förmåga, kompetens och behov.

Central samverkan mellan följande aktörer

Jobbtorg Stockholm och stadens stadsdelsnämnder samt socialnämnd.

Gemensamma bedömningsinstrument skall användas.

Staden och arbetsförmedlingen

Stadens arbetsmarknadsinsatser och vuxenutbildning Stockholm
Samordningsförbundet Stockholm stad och FINSAM

Effektivitet

Stadens arbetsmarknadsinsatser skall utvecklas utifrån kontinuerlig uppföljning och analys, forskning och beprövad erfarenhet kring vilka insatser som ger effekt samt arbetsmarknadens krav.

Staden som arbetsgivare

Stockholm stad är en stor arbetsgivare och en viktig aktör som spelar en viktig roll genom att tillhandahålla arbetstillfällen för Stockholmsjobb samt praktiktillfällen och feriejobb för ungdomar. Medarbetare i stadens verksamheter kan bidra genom mentorskapsprogram och handledarutbildning.

Personer som deltar i stadens arbetsmarknadsinsatser kan utgöra en viktig resurs för stadens kompetensförsörjning. Inom många områden finns stora rekryteringsbehov.

Samverkan med arbetsgivare är central för att öppna fler vägar till arbete. Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för samverkan med arbetsgivaren med utgångspunkt etablering på arbetsmarknaden för stadens målgrupp.

Branschkunskap

Stadens arbetsmarknadsinsatser ska svara mot arbetsgivarens krav och behov och ska främja och gynna möjligheten till yrkesmässig rörlighet. Staten ska teckna partnerskap med arbetsgivare och branschorganisation i regioner där det finns kompetensförsörjningsbehov. Syftet med samverkan är att deltagare i stadens arbetsmarknadsinsatser möter arbetsgivarens behov av kompetens och blir anställda.

Sociala krav i upphandling

Enligt Stockholm stads program för upphandling och inköp ska staden sträva efter att upphandling bidrar till en positiv samhällsutveckling och en inkluderande arbetsmarknad.

Samverkan med civilsamhället

Staden ska i sina arbetsmarknadsinsatser tillvarata och samverka med civilsamhället i syfte att erbjuda kompletterande insatser.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Socialförvaltningen ställer sig positiv till den föreslagna arbetsmarknadsstrategin. Strategin beskriver väl de utmaningar som staden har på det arbetsmarknadspolitiska området. Dels det faktum att många områden och aktörer samverkar, vilket ställer krav på tydliga samverkansrutiner, dels de strukturella faktorerna som påverkar anpassning av stadens arbetsmarknadsinsatser. Att de närliggande förberedande/förhabiliterande insatserna särskilt nämns är positivt då de ofta är en förutsättning för den enskildes långsiktiga etablering på arbetsmarknaden.

Förvaltningen föreslår att socialnämnden godkänner tjänsteutlåtandet som svar på remissen.

Bilaga

Stockholm stads strategi för arbetsmarknadsinsatser