

Handläggare
Christina Malmqvist
Telefon: 08-508 36 222**Till**
Äldrenämnden
Den 25 augusti 2020

Rekommendation om överenskommelse om samverkansregler för den offentligt finansierade hälso-och sjukvården, läkemedelsindustrin, medicintekniska industrin och laboratorietekniska industrin fr.o.m. 2020

Svar på remiss från kommunstyrelsen, Dnr KS 2019/1954

Förvaltningens förslag till beslut

Äldrenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Patric Rylander
FörvaltningschefRaili Karlsson
Avdelningschef

Sammanfattning

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har i december 2019 beslutat att godkänna överenskommelsen om samverkansregler för den offentligt finansierade hälso- och sjukvården, läkemedelsindustrin, medicintekniska industrin och laboratorietekniska industrin, att rekommendera regioner och kommuner att för sin del anta överenskommelsen samt att informera regioner och kommuner om beslutet. Förändringarna innebär förtydliganden och förenklingar för att göra dem mer kommunicerbara.

Hälso- och sjukvårdens behov av kompetensförsörjning och kunskapsstöd ställer krav på nya arbetssätt där digitaliseringen och kunskapsstyrningen ger möjligheter till andra typer av mötesplatser. Sponsring av hälso- och sjukvårdens interna aktiviteter får inte förekomma t.ex. enskild verksamhets utbildning, planeringskonferens eller personalfest. Hälso- och sjukvården står för kostnader för egen personal, som exempel interna föreläsare,

kurssekreterare och liknande. Äldreförvaltningen ställer sig positiv till överenskommelsen och bedömer att de gemensamma samverkansreglerna konkretiserar många av skyldigheterna för medarbetarna i dokumentet på ett pedagogiskt sätt.

Bakgrund

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har i december 2019 beslutat att godkänna överenskommelsen om samverkansregler för den offentligt finansierade hälso- och sjukvården, läkemedelsindustrin, medicintekniska industrin och laborietekniska industrin, att rekommendera regioner och kommuner att för sin del anta överenskommelsen, samt att informera regioner och kommuner om beslutet. Sedan många år finns gemensamt överenskomna regler, Samverkansreglerna, om vad som gäller när hälso- och sjukvårdens och industrins medarbetare och chefer ska samverka med varandra inom olika områden. Parter är Sveriges Kommuner och Regioner, Läkemedelsindustriföreningen, Swedish Medtech och Swedish Labtech.

Kommunstyrelsen har remitterat remissen till stadsledningskontoret, socialnämnden, äldrenämnden. Yttrandet ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 15 september.

Ärendet

Överenskommelsen med samverkansreglerna rör fortbildning och information av olika slag och till exempel stipendier, donationer, konsultationer och utvecklingsprojekt. Samverkan runt kvalitetsregister, kliniska prövningar och biobanker omfattas inte. Samverkansreglerna reviderades senast för sex år sedan och inga förändringar av större dignitet föreslås. Förändringarna innebär förtydliganden och förenklingar för att göra dem mer kommunicerbara. Parterna är överens om att gemensamt följa upp reglerna en gång per år. Denna överenskommelse gäller fr.o.m. 1 januari 2020 tills vidare och ersätter tidigare överenskomna samverkansregler.

Allmänna förutsättningar

I överenskommelsen skrivs att i Sverige förekommer sedan länge en värdefull samverkan mellan hälso- och sjukvården, forskningen och industrin som har lett till en betydande utveckling. Samverkan har under många år varit en förutsättning för framtagande och utvärdering av nya metoder och behandlingar. En god samverkan

mellan hälso- och sjukvård, forskning och industri skapar ömsesidigt engagemang för snabbare kunskapsinsamling, utvärdering och introduktion av nya behandlingsmetoder samt utfasning av äldre behandlingsmetoder. Vården ska flytta närmare patienterna vilket innebär att den i större omfattning ska ske i primärvården, i hemmet eller på distans. Hälso- och sjukvården digitaliseras också i snabb takt. Läkemedel, medicin- och laboratorieteknik blir också allt mer integrerade, bland annat genom utveckling av nya diagnostiska metoder, mjukvaror och appar som stöd för den medicinska behandlingen. Hälso- och sjukvårdens behov av kompetensförsörjning och kunskapsstöd ställer krav på nya arbetssätt där digitaliseringen och kunskapsstyrningen ger möjligheter till andra typer av mötesplatser. Resfria möten på distans kan möjliggöra kunskapsinhämtning eller dialog, där tid eller ekonomi utgör hinder. I alla situationer är det viktigt att hälso- och sjukvårdens medarbetare och företagen upprätthåller ett oberoende förhållningssätt gentemot varandra och i enlighet med de regler som finns i lagstiftningen, detta gäller särskilt vid upphandling.

Samverkansreglernas omfattning

Samverkansreglerna är gemensamt framtagna utifrån omvärldens krav på ökad transparens, måttfullhet i samverkan och behovet av tydlig ansvarsfördelning mellan hälso- och sjukvård och industri. Alla medarbetare och chefer i hälso- och sjukvården och industrin omfattas av dessa regler. Oavsett om företag tillhör en branschorganisation eller inte ska hälso- och sjukvården tillämpa dessa regler.

Utgångspunkten är att all samverkan ska vara dokumenterad, öppen för granskning, rimlig och ska tillföra alla samverkande parter nytta. Som stöd för mer löpande samverkan har parterna utarbetat en bilaga med specifika samverkanssituationer, vilken parterna uppdaterar mer kontinuerligt. Aktuell version publiceras på respektive parts webbplats och integreras i förekommande fall i egna etiska regelverk. En grundregel är att industrin får inte erbjuda och medarbetare och chefer inom hälso- och sjukvården får inte begära eller motta förmåner eller annan ersättning, eller kräva åtgärder som strider mot dessa regler eller dess intentioner. Sponsring av sammankomster där måltiden utgör den enda faktiska kostnaden får inte begäras eller erbjudas. Sponsring av hälso- och sjukvårdens interna aktiviteter får inte förekomma t.ex. enskild verksamhets utbildning, planeringskonferens eller personalfest. Hälso- och sjukvården står för kostnader för egen personal, som exempel interna föreläsare, kurssekreterare och liknande. Vid förfrågan om sponsring ska arrangören tillhandahålla en fullständig

budget för aktiviteten som beslutsunderlag, där samtliga kostnader preciseras. Inom tre månader efter avslutad aktivitet ska uppföljning av budgeten ske där det ekonomiska utfallet redovisas för berörda sponsorer, inklusive utställare. När sponsorintäkterna går jämnt upp med kostnaderna så räcker en enkel skriftlig kommunikation att så är fallet. Om sponsorintäkterna genererar ett överskott ska återbetalning som huvudregel ske till sponsorerna.

Principer gäller vid all form av samverkan

Principer som beskrivs i överenskommelsen och gäller vid all form av samverkan är förtroendep principen, nyttoprincipen, transparensprincipen, proportionalitetsprincipen, måttfullhetsprincipen och dokumentationsprincipen.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom äldreförvaltningen. Samverkan med de fackliga organisationerna har skett i förvaltningsgruppen den 19 augusti. Kommunstyrelsens pensionärsråd har behandlat ärendet den 18 augusti och socialnämndens, äldrenämndens och överförmyndarnämndens gemensamma råd för funktionshinderfrågor den 20 augusti.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Äldreförvaltningen ställer sig positiv till överenskommelsen och bedömer att de gemensamma samverkansreglerna konkretiserar många av skyldigheterna för medarbetarna i ovannämnda dokument på ett pedagogiskt sätt. Det finns delvis motsvarande reglering i bl.a. Stockholms stads riktlinjer om mutor och representation samt överenskommelsen för att motverka mutor och korruption inom vård, omsorg och personlig assistans som Sveriges Kommuner och Regioner, Vårdföretagarna och Arbetsgivarförbundet KFO med stöd av Institutet Mot Mutor tagit fram.

Bilaga

Meddelande från Styrelsen Rekommendation om överenskommelse om samverkansregler för den offentligt finansierade hälso- och sjukvården, läkemedelsindustrin, medicintekniska industrin och laborietekniska industrin fr.o.m. 2020