

Arbetsmarknadsnämnden

Uppföljning av budget 2020 - Tertialrapport 1 per den 30 april

Kostnader och intäkter (-) för strategiskt viktiga projekt eller projekt över 50 mnkr som ej är investeringar

	Ack. t.o.m. 2019		2020				2021				2022				2023				2024				Total									
Mnkr			Budget		Prognos		Plan		Prognos		Plan		Prognos		Plan		Prognos		Plan		Prognos		Beslutat		Prognos		Beslutat		Prognos			
	(1) Kostnad	(2) Intäkt (-)	(3) Kostnad	(4) Intäkt (-)	(5) Kostnad	(6) Intäkt (-)	(7) Kostnad	(8) Intäkt (-)	(9) Kostnad	(10) Intäkt (-)	(7) Kostnad	(8) Intäkt (-)	(9) Kostnad	(10) Intäkt (-)	(7) Kostnad	(8) Intäkt (-)	(9) Kostnad	(10) Intäkt (-)	(7) Kostnad	(8) Intäkt (-)	(9) Kostnad	(10) Intäkt (-)	(11) Total intäkt	(12) Total kostnad	(13) Total intäkt	(14) Total kostnad	(15) Start- datum	(16) Avslutn. datum	(17) Start- datum	(18) Avslutn. datum		
Projekt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					
	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					
	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					
	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					
	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					
Summa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				

Vid behov kan egna delsummeringar för grupper av projekt infogas. OBS att summaformeln kan behöva ändras.
1 och 2 Ackumulerad kostnad resp. intäkt t.o.m. 2019 för projektet.
11 och 12 Totalt beslutad/beviljad kostnad resp. intäkt för projektet.
15 och 16 Datum projektet skall starta resp. avslutas enligt beslutet.
17 och 18 Prognos för projektets start- resp. slutdatum. Avikelser från beslutade (15 resp. 16) datum skall förklaras.

Innehållet i blanketten skall analyseras och kommenteras i tjänsteutlåtandet.
Avikelser gentemot budget eller totalt beslutad kostnad resp. intäkt skall speciellt kommenteras med angivelse av dess orsak samt vidtagen åtgärd.

Arbetsmarknadsnämnden

Uppföljning av budget 2020 - Tertialrapport 1 per den 30 april

Resultatenhetens namn (intraprenader anges särskilt)	Resultat- enheternas bruttobudget 2020	Varav 5 % av resultat- enheternas bruttobudget 2020	Resultat- enheternas resultat från 2019 Överskott (-) Underskott (+)	Beräknat resultat 2020 (exkl. resultatfond) Överskott (-) Underskott (+)	Beräknad ackumulerad resultatöverföring till 2021 Överskott (+) Underskott (-)	Ackumulerad resultatöverföring till 2021 % MAX 10 %	10 % av resultat- enheternas bruttobudget 2020
tkr	2	3	4	5	6		
Nämnden har inga resultatenheter		0				0,0%	0
		0				0,0%	0
		0				0,0%	0
		0				0,0%	0
		0				0,0%	0
		0				0,0%	0
		0				0,0%	0
		0				0,0%	0
		0				0,0%	0
		0				0,0%	0
		0				0,0%	0
		0				0,0%	0
		0				0,0%	0
		0				0,0%	0
		0				0,0%	0
		0				0,0%	0
Summa resultatenheter	0	0	0	0	0	0	0

Uppföljning av resultatenheter

Anvisningar för ifyllande av blankett Resultatenheter

1) Resultatenhetens namn (intraprenader skall särskilt anges).

2) Resultatenhetens bruttobudget t.ex. beräknad ersättning (anges i tkr).

3) Här anges belopp som motsvarar 5 % av enhetens bruttobudget (anges i tkr).

4) Summan ska överensstämma med resultatenheternas resultat i bokslutet

5) Avser hela resultatet (100 % exkl. resultatfond).

6) Resultatenheter ska föra över sitt resultat till följande år, både över- och underskott, som uppkommit till följd av enhetens eget handlande med maximalt 5% av enhetens bruttobudget för året

Resultatfonden får ha ett överskott med motsvarande maximalt 10 % av enhetens bruttobudget, vid underskott gäller 5 %.

Om blanketten inte räcker till kan flera rader infogas i tabellen. Kopiera formeln i kolumn 3.

Arbetsmarknadsnämnden

Uppföljning av budget 2020 - Tertialrapport 1 per den 30 april

Uppföljning av investeringsbudget 2020

Prognos (mnkr)	<i>Utfall 2019</i>	<i>VP 2020</i>	<i>Avvikelse</i>	<i>Prognos 2020</i>	<i>Prognos 2021</i>	<i>Prognos 2022</i>
Inventarier och maskiner	2,7	4,0	0,0	4,0	4,0	4,0

Arbetsmarknadsnämnden

Uppföljning av budget 2020 - Tertialrapport 1 per den 30 april

Ansökan om medel för avveckling/omstrukturering av lokaler

Ansökan i särskild beslutskläm och begärd budgetjustering.

Uppgiftslämnare:

[illegible]



Stockholms
stad

Arbetsmarknadsnämndens handlingsplan mot våldsbejakande extremism 2020

[stockholm.se](https://www.stockholm.se)

**Arbetsmarknadsnämndens handlingsplan mot våldsbejakande
extremism**
2020

Dnr:

Innehåll

Inledning och syfte	3
Ansvar och samverkan	3
Ansvar.....	3
Samverkan	4
Rutin vid oro/händelse rörande våldsbejakande extremism	5
Lokal lägesbild.....	5
Kartläggning	6
<i>Kännedom om stadens arbete mot våldsbejakande extremism</i>	<i>6</i>
Analys	7
Arbetsmarknadsnämndens uppdrag och åtgärder kopplat till våldsbejakande extremism	7
<i>Aktiviteter för Arbetsmarknadsnämnden</i>	<i>8</i>
Föreningsbidrag och upplåtande av lokaler	8
Kompetenshöjande insatser inom förvaltningen.....	8
<i>Kompetenshöjande aktiviteter:</i>	<i>9</i>
Uppföljning.....	9

Inledning och syfte

Våldsbejakande extremism är ett samlingsbegrepp för rörelser, ideologier eller miljöer som inte accepterar en demokratisk samhällsordning och som främjar våld för att uppnå ett ideologiskt mål. Med våldsbejakande menas handlingar såsom att stödja, uppmana till eller delta i ideologiskt motiverade handlingar för att främja en sak. Våldsbejakande extremistmiljöer kan utgöra ett hot till exempel mot samhällets grundläggande struktur, dess styrelseskick eller de politiska företrädarna på olika nivåer. På så sätt kan våldsbejakande extremistmiljöer utgöra ett hot mot hela demokratin och dessutom ett allvarligt hot mot medborgares möjligheter att utöva sina demokratiska rättigheter. Den demokratiska processen underkänns av extremisterna och de ser det därför som motiverat att ta till odemokratiska metoder i kampen för att uppnå det de uppfattar vara det ideala samhället.¹

För att säkerställa Stockholms stads förmåga att förebygga och förhindra våldsbejakande extremism i staden beslutade kommunfullmäktige i maj 2016 stadsövergripande riktlinjer mot våldsbejakande extremism.² I riktlinjerna framgår att stadsdelsnämnderna och berörda facknämnder ska utarbeta lokala handlingsplaner. Syftet med handlingsplanen är att säkerställa en tydlig ansvarsfördelning och struktur för arbetet med att förebygga och motverka våldsbejakande extremism på lokal nivå. Handlingsplanerna ska innehålla en lokal lägesbild och därtill lämpliga lokala aktiviteter. Handlingsplanerna revideras årligen. I kommunfullmäktiges budget 2020 framgår att staden ska fortsatt arbeta strukturerat och målmedvetet mot våldsbejakande extremism och för att stärka demokratin och de mänskliga rättigheterna i hela staden.

Stadens arbete mot våldsbejakande extremism är riktat mot tre extremistmiljöer; den autonoma vänstermiljön, vit makt-miljön och den våldsbejakande islamistiska miljön. En miljö i det här sammanhanget är en samling grupper som delar en ideologisk grund. Att arbetet fokuserar på dessa beror på att Säkerhetspolisen bedömer att dessa grupper är de främsta hoten mot vår demokrati och också mest benägna att använda våld för sin sak.³ Läs mer om stadens arbete på <https://intranat.stockholm.se/Sidor/2017/1/Valdsbejakande-extremism-/>

Ansvar och samverkan

Ansvar

I Stockholms stad verkar och vistas i olika utsträckning personer och grupperingar från olika våldsbejakande extremistiska miljöer. Var de finns och hur aktiva dessa olika grupper är skiftar över tid och dessa förändringar kan ske snabbt. Att dessa miljöer ständigt förändras är därför en viktig utgångspunkt att ta hänsyn till för de nämnder i staden som arbetar med dessa frågor. Staden ska aktivt motverka våldsbejakande extremism i de stadsdelar där sådana rörelser har fått fäste. Åtgärder ska vidtas skyndsamt när det finns kunskap om etablerade extremistgrupperingar i ett område, kunskap om individer som rekryterar till extremistgrupper eller där individer uppvisar riskbeteenden för radikalisering. Det ska finnas tydliga rutiner för

¹ Våldsbejakande extremism i Sverige - nuläge och tendenser (Ds 2014:4), s. 17 och 20

² Dnr 155-943/2015

³ Säkerhetspolisens årsbok 2017, s30-35

att på individnivå kunna hantera avhoppare och drabbade. Stadsdelsnämnderna och berörda facknämnder ska utarbeta lokala handlingsplaner med verksamhetsspecifika analyser av nuläget och med riktade insatser i arbetet mot våldsbejakande extremism. Samtliga nämnder ska genom kontroll och uppföljning säkerställa att ekonomiska bidrag eller tillgång till lokaler inte går till någon aktör som inte står bakom den demokratiska rättsstatens principer, de mänskliga rättigheterna och jämställdhet mellan kvinnor och män, eller som uppmuntrar eller möjliggör våldsbejakande extremism.

Stadens verksamheter har ett uppdrag att arbeta mot våldsbejakande extremism och berörda nämnder ansvarar för att aktiviteter som är lämpliga i förhållande till lägesbilden genomförs. Behovet av aktiviteter och aktiviteternas innehåll kan variera mellan olika delar av staden beroende på hur lägesbilden ser ut och vilka extremistiska grupper som finns lokalt. Berörda nämnder ansvarar vidare för att anställda inom de egna verksamhetsområdena har kunskap om området och känner till innehållet i nämndens handlingsplan. Nämnderna ska ha en lokal samordnare för detta arbete. Den lokala samordnaren ansvarar för att:

- Delta i stadens nätverk för samordnare mot våldsbejakande extremism och ha en nära samverkan med stadens centrala samordnare.
- I sin förvaltning aktivt arbeta för att implementera rutiner, mallar och dylikt kopplat till VBE.
- Löpande samverka med polisen och andra berörda aktörer lokalt för att ha en aktuell lägesbild.
- Den lokala lägesbilden uppdateras årligen och att medarbetarnas erfarenheter då inhämtas genom fastställd enkät.
- Vara kontaktpunkt från förvaltningen gentemot polisen och andra berörda aktörer i frågor som rör våldsbejakande extremism.
- Säkerställa informationsdelning till berörda aktörer inom förvaltningens verksamheter.
- Stödja förvaltningens verksamheter som berörs av frågan i sitt arbete.
- Bevaka och följa frågan lokalt, regionalt och nationellt.

Samverkan

Stadens verksamheter ska ha en nära samverkan med polisen. Det lokala brottsförebyggande arbetet regleras i en stadsövergripande samverkansöverenskommelse mellan staden och polisregion Stockholm. I den framgår fackförvaltningarnas ansvar i samverkan. Lokala samverkansöverenskommelser har tagits fram i alla stadsdelsförvaltningar

Samverkan kring individer i risk att radikaliserar

I stadens verksamheter möter medarbetare individer i riskzon för destruktiva livsmiljöer och utanförskap, exempelvis kriminalitet och radikalisering. Det finns ett behov av att utveckla arbetssätt och metoder för att fånga upp och motverka att individer radikaliserar.

Individer ska tillfrågas om samtycke till att dela relevant information med berörda aktörer rutinmässigt av stadens verksamheter så att samverkan kan ske på individnivå i så stor omfattning som möjligt.

Rutin vid oro/händelse rörande våldsbejakande extremism

För att tydliggöra rutiner för gemensam hantering kring radikaliserade individer har en rutin tagits fram. Där beskrivs hur medarbetare i staden ska agera när de känner oro för en individ eller det har inträffat en händelse som kan vara kopplat till våldsbejakande extremism.



Blankett för oidentifierad information

Det finns en blankett för oidentifierad information som ska användas vid oro/händelser kopplat till VBE. Den finns på intranätet och ska fyllas i och skickas till förvaltningens samordnare. Blanketten är en del i arbetet med att kartlägga förekomsten av VBE lokalt.

Lokal lägesbild

Få händelser har upptäckts/skett under året. Utifrån det som rapporterats är två av miljöer mer framträdande; vit makt miljön samt den islamistiska våldsbejakande miljön. De händelser som framkommer i kartläggningen understöds av polisens lägesbild att det inom stadsdelsområdena på Järva finns våldsbejakande islamistiska aktiviteter samt att vit makt miljön är mer närvarande i innerstaden samt på södra sidan staden. Vid en jämförelse mellan 2018 och 2019 har det skett en marginell ökning av händelser.

Kartläggning

Arbetsmarknadsnämndens lägesbild bygger på information från den årliga kartläggningen inom nämndens verksamheter, polisens lägesbild, incidentrapporteringar som inkommit i stadens verktyg IA samt blanketter med avidentifierad information som inkommit till nämndens samordnare.

Enkäten sändes till alla enheter inom nämnden samt de upphandlade anordnarna inom vuxenutbildningen under februari månad. De upphandlade anordnarna står för 80 % av vuxenutbildningen. 28 enheter har svarat att jämföras mot 2019 år då det var 43 svarande enheter. Skillnaden i svarsfrekvensen är inom de upphandlade anordnarna. En orsak till bortfallet kan vara att det samtidigt gick ut en annan enkät som rektorerna hos de upphandlade anordnarna också skulle svara på. Svarsfrekvensen 2020 är 54 %. Utifrån det som rapporteras är två av miljöerna mer framträdande; vit makt miljön samt den islamistiska våldsbejakande miljön.

Vid frågan kring samverkan med olika myndigheter kan det utläsas att en ökad samverkan med polisen bedöms som viktig i arbetet för att motverka våldsbejakande extremism. Övriga samverkansparter som lyfts fram är socialtjänst, Arbetsförmedlingen och jobbtorg. Socialtjänsten är en viktig samverkanspart för Arbetsmarknadsförvaltningen då förvaltningens uppdrag inte omfattar förändringsarbete avseende problematiken kring radikaliserings

Kännedom om stadens arbete mot våldsbejakande extremism

Samlad bedömning kring kunskap och kännedom om dokument

Sammantaget skattar cheferna att kunskapsnivån kring arbetet att motverka våldsbejakande extremism på enheten fördelar sig på följande sätt:



Kunskapen kring de styrande dokumenten har ökat från föregående år. En utmaning i arbetet att öka kännedom och kunskap är att de upphandlade anordnarna inte har tillgång till Stockholms stads intranät där den grundläggande webbutbildningen finns samt att närheten/kontakten för den lokala samordnaren till dessa enheter inte är lika frekvent.

Webbutbildningen kring våldsbejakande extremism

En stor del av förvaltningens verksamhet sker av anordnare. Förvaltningen har under året anordnat kunskapshöjande workshop för anordnare men med ett stort antal lärare är det svårt att täcka behovet. Anordnade verksamheter har inte tillgång till stadens intranät där de kan genomföra webbutbildningen. När det gäller medarbetare anställda i förvaltningen har ca en tredjedel genomfört webbutbildningen.

Analys

Under en treårsperiod har händelser kopplat till våldsbejakande extremism ökat inom arbetsmarknadsnämnden. Det rör sig dock fortfarande om ett fåtal händelser.

Utbildningsinsatserna som skett genom åren har skapat en medvetenhet om frågan vilket troligtvis bidragit till att fler uppmärksammar individer och händelser kopplat till våldsbejakande extremism.

Antalet händelser inom vuxenutbildningen ökar men av de händelser som rapporterats hittills har de flesta skett inom jobbtorg Stockholm. Samverkan mellan socialtjänsten och jobbtorg Stockholm är viktig och utifrån VBE-perspektiv om möjligt ännu viktigare

Under året har arbetet med att öka medvetenheten samt skapa rutiner för samverkan mellan stadsdelsnämnder och jobbtorg inom västerort och Järvaområdet kopplat till våldsbejakande extremism skett. Under 2020 kommer det arbetet att fortsätta i vissa av de södra stadsdelsnämnderna. Under året har också kompetenshöjande insatser skett inom vuxenutbildningen. Medvetenheten kring frågan har ökat vilket har bidragit till att händelser upptäckts. Det är av vikt att det finns tydliga rutiner kring ansvaret hos den rapporterande enheten på arbetsmarknadsnämnden samt att en stadsövergripande metodutveckling sker för att tydliggöra hur socialtjänsten kan kopplas på vid händelser på individnivå.

Det finns även inrapporterade händelser i IA kopplat till våldsbejakande extremism under året. Det innebär att användandet av IA också har ökat. I enkäten framkommer det att enhetscheferna skattar kunskapsnivån kring ämnet som relativt bra eller bra kännedom och på frågor kring kännedom om de rutiner och verktyg som finns framtagna anses kunskapen ökat markant under 2019. Då många av enheterna kopplade till nämndens upphandlade anordnare inte svarat i lika hög grad som tidigare år kan detta ha påverka resultatet i en positiv riktning. Det framkommer även att det är viktigt att få regelbundet stöd och fördjupningskunskap kring frågan. Då kunskap och medvetenhet bland medarbetare och chefer kring frågan är ett viktigt område för att stärka kapaciteten att motverka extremism planerar nämnden för fler kunskapshöjande aktiviteter i syfte att stärka och fördjupa kunskapen.

Arbetsmarknadsnämndens uppdrag och åtgärder kopplat till våldsbejakande extremism

Arbetsmarknadsnämnden verkar inom flera områden som kan antas ha betydelse för arbetet mot våldsbejakande extremism. Flera verksamheter inom förvaltningen har en förebyggande effekt redan i sitt grunduppdrag. De insatser som arbetsmarknadsnämnden erbjuder invånarna kan både minska inträde och underlätta utträde ur våldsbejakande miljöer. Att ha en beredskap för att förebygga, vara skyddande samt upptäcka våldsbejakande extremism är

därför en prioriterad fråga för nämnden. Inom vuxenutbildningen bedrivs ett demokratistärkande arbete genom att eleverna får vidareutveckla sin förståelse av hur samhället och det demokratiska systemet fungerar. Inom nämndens arbetsmarknadsinsatser riktas stöd till personer för att stärka möjligheterna till egen försörjning och eget inflytande. Inte minst det uppsökande arbetet gentemot unga 16-29 år bedöms vara viktigt för att tidigt upptäcka unga som vistas i riskmiljöer och underlätta för dem att slå in på en positiv väg.

Aktiviteter för Arbetsmarknadsnämnden

Aktivitet	Ansvarig	Tidplan	Uppföljning
Fördjupande workshop om stadens arbete mot våldsbejakande extremism till rektorer egen regi och anordnare inom vuxenutbildningen.	Verksamhetsområdeschefer vuxenavdelning + lokal samordnare	November 2020	VB
Lokal samordnare deltar på de VBE-samordnarmöten som SLK kallar till	Lokal samordnare		VB
Tillsammans med central VBE-samordnare samt VBE-samordnare på socialförvaltningen och utbildningsförvaltningen delta i arbetet inom Nordic Capital Room för att följa upp Capital code samt erfarenhetsutbyte med de nordiska ländernas huvudstäder i syfte att stärka arbetet mot våldsbejakande extremism	Lokal samordnare		VB

Föreningsbidrag och upplåtande av lokaler

Riktlinjerna för Stockholms stads arbete mot våldsbejakande extremism anger tydligt att stöd i form av ekonomiska bidrag från staden inte ska ges till någon aktör som inte står bakom den demokratiska rättsstatens principer, de mänskliga rättigheterna och jämställdhet mellan kvinnor och män. Föreningar som uppmuntrar till, eller stödjer, våldsbejakande extremism ska fråntas all typ av stöd i den mån de har sådant. Under 2020 planeras stadsövergripande riktlinjer för stadens arbete med föreningsbidrag och upplåtande av lokaler beslutas av kommunfullmäktige.

Kompetenshöjande insatser inom förvaltningen

Behovet av kunskapshöjande åtgärder i staden är fortsatt stort. En webbaserad grundutbildning avseende våldsbejakande extremism har tagits fram och finns i alla anställdas utbildningsportal. Förvaltningarna säkerställer att relevant personal genomgår grundutbildningen samt deltar i andra stadsövergripande utbildningar som anordnas.

Som ytterligare stöd för stadens medarbetare finns stadens kunskapsunderlag om arbetet mot våldsbejakande extremism samlat på en intranätssida

<https://intranat.stockholm.se/Sidor/2017/1/Valdsbejakande-extremism-/>

På sidan finns en vägledning för arbetet mot våldsbejakande extremism, kontaktuppgifter till alla samordnare, handlingsplaner, symbolsammanställning, rapporter, boktips, poddar filmade föreläsningar m.m.

Kompetenshöjande aktiviteter:

Aktivitet	Ansvarig	Tidplan	Uppföljning
Relevant personal ska genomföra den webbaserade grundutbildningen om VBE	Enhetschefer/ rektorer	2020	T2 samt VB
Relevant personal ska ha kunskap om stadsövergripande rutiner till exempel hur man ska agerar vid händelse/oro kopplad till VBE, användande av blanketten för avidentifierad information och sekretessbrytande regel om man får kännedom om att någon kan misstänkas ha begått grovt krigsbrott, folkmord eller brott mot mänskligheten.	Lokal samordnare mot våldsbejakande extremism	2020	VB
Under hösten genomföra en fördjupande workshop för leverantörer inom samhällsorienteringen	Enhetschef samhällsorientering + Lokal samordnare	November 2020	VB
Under hösten 2020 genomföra två orienterande utbildningar kring våldsbejakande extremism för lärare inom den upphandlade verksamheten	Verksamhetsområdeschef kvalitet och utveckling+ lokal samordnare	Hösten 2020	VB
I samverkan med socialförvaltningen och stadsdelsförvaltningarna genomföra workshop med ekonomiskt bistånd och Jobbtorg Stockholm i syfte att tydliggöra rutiner och ansvar vid händelser gällande våldsbejakande extremism. Workshopen genomförs inom stadsdelsförvaltningarna.	Verksamhetsområdeschef jobbtorg + lokal samordnare	Hösten 2020	VB

Uppföljning

Enligt stadens riktlinjer ska handlingsplanen behandlas av ansvarig nämnd och godkännas av kommunstyrelsen. Handlingsplanen ska följas upp årligen inom ramen för ordinarie styrning under mål 1.2 Stockholm är en trygg säker och välskött stad att bo och vistas i. Handlings-

planen revideras årligen utifrån aktuell lägesbild. Lägesbilden tas fram tillsammans med andra berörda nämnder samt i samarbete med polisen. Nästa revidering sker i samband med tertialrapport 1 2021

Projektbilaga

Nämnden använder sig aktivt av externa fonder som en del av sitt metodutvecklingsarbete och innovationsarbete. För närvarande har nämnden ett 60 tal projekt finansierade av olika finansiärer i olika storlekar, där nämnden är antingen projektägare, delprojektägare eller partner. Nedan beskrivs nämndens pågående större projekt. År 2020 sker sista utlysningen för denna programperiod.

Projekt finansierade av Europeiska socialfonden (ESF), nämnden är projektägare

1. SY- Vux:

Syftet med projektet är att möjliggöra en långsiktigt hållbar arbetsmarknadsetablering för personer med begränsade kunskaper i svenska och en kortare utbildningsbakgrund som är i behov av att lära sig ett yrke och samtidigt utveckla sina svenska kunskaper. Detta görs genom att utveckla utbildningar som integrerar studier i svenska med yrkeskurser på gymnasial nivå, så kallade kombinationsutbildningar. Inom ramen för projektet kommer ett kompetenscentrum att utvecklas med ansvar för utveckling, spridning av metoden och kvalitetssäkring av utbildningarna. Här ingår även kompetensutveckling av lärare och skolledare. De lärare som är anställda i projektet kommer även att agera som handledare och på det sättet sprida och lära ut det arbetssätt som tas fram till övriga lärare som arbetar med språkintegrerade yrkesutbildningar i organisationen. Fyra kombinationsutbildningar kommer att genomföras inom ramen för projektet för att utveckla arbetssättet ytterligare.

Projektets budget: 24,7 miljoner kr

Nämndens medfinansiering: 13,5 miljoner kr

Start och avslutsdatum: februari 2020 - juni 2022

Ansvarig avdelning: Vuxenutbildningen Stockholm

2. Hållbar Etablering:

Ett projekt som genom en gemensam kartläggning och etableringsplan tillsammans med Arbetsförmedlingen, målgruppsanpassade utbildningar, individanpassade arbetsmarknadsinsatser, digitala verktyg och kontinuerligt stöd bidrar till att flera nyanlända personer med kort utbildning kommer närmare studier och arbetsmarknaden.

Projektets budget: 38,6 miljoner kr

Nämndens medfinansiering: 13,5 miljoner kr

Start och avslutsdatum: augusti 2019 - juni 2022

Ansvarig avdelning: Utvecklings- och utredningsstaben (under analysfasen)

3. Spången:

Kompetensförsörjnings- och jobbroterationsprojekt inom vård och omsorg och barnomsorg. Anställd personal som saknar formell kompetens ges möjligheter till vidareutbildning samtidigt som inskrivna i nämndens verksamheter genom en BEA-anställning som kombineras med utbildning ges möjlighet att både skaffa sig grundläggande utbildning inom yrket och yrkeserfarenhet.

Projektets budget: 30,7 miljoner kr

Nämndens medfinansiering: 0 kr

Start och avslutsdatum: september 2018 - december 2021

Ansvarig avdelning: Jobbtorg Stockholm

4. SYVEN:

Kompetensutvecklingsprojekt för studie- och yrkesvägledare för att ge dem verktyg och kunskap för att anpassa vägledningsmetoder efter den sökandes behov.

Projektets budget: 5,2 miljoner kr

Nämndens medfinansiering: 0 kr

Start och avslutsdatum: september 2018 - juli 2021

Ansvarig avdelning: Utvecklings- och utredningsstaben

5. Vux 2.0:

Digitaliseringsprojekt för lärare och rektorer i egenregiskolorna.

Projektets budget: 18,7 miljoner kr

Nämndens medfinansiering: 4,7 miljoner kr

Start och avslutsdatum: december 2017 – mars 2021 (förlängning till december 2021)

Ansvarig avdelning: Vuxenutbildning Stockholm

6. YFI: Yrkesutbildning med integrerad språkutbildning för invandrare i syfte att korta utbildningstiden och därmed vägen till arbete.

Projektets budget: 67,2 miljoner kr

Nämndens medfinansiering: 36 miljoner kr

Start och avslutsdatum: september 2015 - december 2020

Ansvarig avdelning: Vuxenutbildning Stockholm

Projekt finansierade av Europeiska socialfonden (ESF), nämnden är en samarbetspartner

1. ESF genom samordningsförbundet FINSAM, Rätt stöd för mig:

Projektet ska stötta unga vuxna med funktionsnedsättning för att för att kunna öka deras förmåga till arbete eller till vidare studier. Delprojekt som Stockholms stad kommer att fokusera på är bland annat lotsfunktioner för målgruppen inom gymnasiesärskola samt daglig verksamhet. Arbete mot arbetsgivare och anhöriga ingår i alla tre delprojekten.

Projektets budget: 13,9 miljoner kr

Nämndens medfinansiering: 7,4 miljoner kr

Start och avslutsdatum: september 2019 - juni 2022

Ansvarig avdelning: Jobbtorg Stockholm

2. ESF genom samordningsförbundet FINSAM, MIA Case manager:

Länsövergripande projekt med fokus på mobilisering inför arbete genom rehabiliteringsinsats för personer med nedsatt arbetsförmåga.

Projektets budget: 13,3 miljoner kronor

Nämndens medfinansiering: 0 kr

Start och avslutsdatum: december 2016 - augusti 2020

Ansvarig avdelning: Jobbtorg Stockholm

3. **ESF genom SKL, Fler vägar in - breddad rekrytering:**
Ett nationellt projekt som syftar till att stärka personer med funktionsnedsättning att få och kunna behålla ett arbete.
Projektets budget: 5,3 miljoner kr
Nämndens medfinansiering: 1,9 miljoner kr
Start och avslutsdatum: maj 2018 - juni 2020
Ansvarig avdelning: Jobbtorg Stockholm
4. **ESF genom Region Stockholm, Kompetensarena Stockholm:**
Projektet syftar till att skapa en modell för samverkan gällande yrkesutbildningar i syfte att uppnå bättre matchning.
Projektets budget: Vi får bidrag för en projektledare.
Nämndens medfinansiering: 0 kr
Start och avslutsdatum: januari 2018 - december 2020
Ansvarig avdelning: Vuxenutbildning Stockholm
5. **ESF genom Startup Stockholm, Entreprenör i Sverige:**
Projekt som syftar till att erbjuda sfi-elever ökade kunskaper inom starta eget.
Projektets budget: Ingen budget för nämnden
Nämndens medfinansiering: 0 kr
Start och avslutsdatum: januari 2018 - december 2020
Ansvarig avdelning: Vuxenutbildning Stockholm

Europeiska Kommissionen Erasmus och EaSI

EaSI EU-programmet för sysselsättning och innovation

1. **FAB - Fast Track Action:**
Transnationellt erfarenhetsutbyte där metoder för att gynna nyanlända kvinnors etablering i samhället utbyts och prövas. Milano är projektägare, sex länder deltar i projektet.
Projektets budget: 2 379 041 Euro/ 342 156 Euro AmF
Nämndens medfinansiering: 71 000 Euro
Start och avslutsdatum: februari 2018 - januari 2021
Ansvarig avdelning: Utvecklings- och utredningsstaben

Erasmus plus

1. **HVE Mobility and Work placement training for students and staff:**
Projektet syftar till att stärka FSH internationella samarbete inom yrkesutbildning i Europa. Utbytet omfattar personal och studerande från fem yrkesområden på Frans Schartaus Handelsinstitut i Stockholm. För personal är fokus att få större kunskap om EU-verktyg men även en ökad insikt i de övergripande målen som angivits i strategin Europa 2020 för högre yrkesutbildning. För studerande ligger fokus på att tillföra dem internationell yrkeserfarenhet, ökad språkkunskap då detta är efterfrågat från arbetsmarknaden. En följd av mobilitet är att anställningsbarheten ökar samtidigt som den studerande stärker sina möjligheter att verka på en internationell arbetsmarknad. I samarbete med 40 tal företag från b.la. Tyskland, Spanien, Portugal, Storbritannien, Italien, Malta och Nederländerna.
Projektets budget: 2,8 miljoner kr
Nämndens medfinansiering: 240 tkr
Start och avslutsdatum: augusti 2018 - augusti 2020

Ansvarig avdelning: Vuxenutbildning Stockholm

2. Exeter 2018:

28 dagars EXETER18. Programmet syftar till att utveckla en ny generation anställbara svenskar med entreprenörs drivkraft och initiativ blandat med viktiga tekniska färdigheter från IT till marknadsföring och allmän affärsförståelse. Projektet ska bidra till att stärka elevernas mångkulturella, professionella och personliga egenskaper från att arbeta i en multikulturell arbetsmiljö.

Projektets budget: 2,1 miljoner kr

Nämndens medfinansiering: 260 tkr

Start och avslutsdatum: november 2018 - oktober 2020

Ansvarig avdelning: Vuxenutbildning Stockholm

Samordningsförbundet FINSAM, nämnden är projektägare

1. ProLog Globen

Syftar till att utveckla metoder för att samverka kring målgruppen hemmasittare med psykisk ohälsa. Gemensamma hembesök och planeringar jobbtorg-psykiatri.

Projektets budget: 2,8 miljoner kr

Nämndens medfinansiering: 0 kr

Start och avslutsdatum: 2017 - 2020

Ansvarig avdelning: Jobbtorg Stockholm

2. DEV

Projektet ska testa det så kallade makerspace-konceptet som metod för att få fler unga stockholmare att delta i arbetslivet. Målgruppen är unga stockholmare med intresse för och/eller kunskap om IT, teknik och design, däribland personer med olika typer av NPF-diagnoser.

Projektets budget: 9 miljoner

Nämndens medfinansiering: 0 kr

Start och avslutsdatum: 2018 - 2021

Ansvarig avdelning: Jobbtorg Stockholm

3. AMA- Aktiviteter mot arbete: Förrehabiliterande insatser

Projektets budget: 2,6 miljoner kr

Nämndens medfinansiering: 0 kr

Start och avslutsdatum: 2018 - 2020

Ansvarig avdelning: Jobbtorg Stockholm

Projekt finansierade av Stockholms stads sociala investeringsfond

1. Elevteam komvux:

Teamet ska stötta den enskilda eleven att påbörja och slutföra sina studier inom vuxenutbildning. Elevteamets målgrupp under projekttiden är elever på gymnasiets språkintruktionsprogram, som inte hinner påbörja eller slutföra sina gymnasiestudier. Elevteamet ska arbeta för övergångar till vuxenutbildning och finnas som stöd under studierna.

Projektets budget: 15,8 miljoner kr

Nämndens medfinansiering: 1,1 miljoner kr

Start och avslutsdatum: oktober 2017- december 2020

Ansvarig avdelning: Vuxenutbildning Stockholm

2. Studieteamet:

Projektet ska verka för att höja kompetensen kring stöd och anpassning hos personal på vuxenutbildningen, samt tillgängliggöra extra anpassningar inom vuxenutbildningen för elever som studerar sfi.

Projektets budget: 12,2 miljoner kr

Nämndens medfinansiering: 0 kr

Start och avslutsdatum: oktober 2017 - december 2020

Ansvarig avdelning: Vuxenutbildning Stockholm