

§ 7**Arbetsmarknadsrapport för 2019**

AMN 2020-0251-1.3

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna arbetsmarknadsrapport för 2019.

Ärendet

Syftet med arbetsmarknadsrapporten är att beskriva tillståndet inom arbetsmarknadsområdet i Stockholms stad, hur den utvecklas över tid och i viss mån analysera utvecklingen. Arbetsmarknadsförvaltningen har samlat in och sammanställt statistikuppgifter, undersökt omvärldsförändringar som påverkar arbetet samt sammanställt en nulägesanalys av arbetet inom arbetsmarknadsförvaltningen och stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsverksamhet för att ge en heltäckande bild av stadens arbete.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås godkänna arbetsmarknadsrapport 2019.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 april 2020.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid (S), ledamoten Rashid Mohammed (V) och tjänstgörande ersättaren Farida al-Abani (Fi) lämnade följande särskilda uttalande.

Arbetsmarknadsrapporten för 2019 visar på att staden behöver förstärkta resurser och medel för att kunna möta framtida utmaningar inom Stockholmsregionens arbetsmarknad. I nuläget visar att söksamsättningen har förändrats bland de inskrivna arbetslösa på Arbetsförmedlingen. Tre av fyra arbetssökande bedöms nu stå längre ifrån arbetsmarknaden och mer än var tredje inskriven arbetslös saknar en gymnasieutbildning. Arbetslösheten har dessutom ökat varje månad från föregående år – detta även inom alla grupper som uppgett att de erhåller ekonomiskt bistånd på grund av avsaknad av sysselsättning eller arbete.

Sänkta politiska ambitioner för stadens arbetsmarknadspolitik samtidigt som ekonomiska oro i omvärlden har lett till att i princip varje månad under 2019, så var fler stockholmare i behov av ekonomiskt bistånd i jämförelse med föregående år 2018. Det som är slående är att detta gäller i stort för alla de målgrupperna som staden har prioriterat att arbeta med för få ut i arbete. Majoriteten har under sitt styre valt en passiv hållning, fler nedskärningar och konsekvenserna är som vi kan att man inte förmår att få fler i arbete.

Stockholm är en tillväxtregion med goda arbetsmöjligheter. I jämförelse med många delar av landet har arbetsmarknaden präglats av en brist på arbetskraft inom vissa branscher. Stockholms tillväxt och fördelar behövs för hela landet. Stockholm har varit exceptionellt stark i jämförelse med övriga Sverige och jämförbara regioner i världen. Den utvecklingen borde användas för att inkludera fler och bygga en stad för alla. Det förutsätter dock en vilja och förmåga att ta långsiktigt ansvar för stadens arbetsmarknadspolitik framför kortsiktiga skattesänkningar.

Det är nu som de drygt 84 miljoner som effektiviserats bort av de blågröna hade kommit väl till användning för att pressa tillbaka arbetslösheten och möta upp kommande ekonomiska utmaningar. De blågröna valde att skära ner inom verksamheterna för uppsökande arbete för unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) 20-29 år, sänka ambitionerna för antal feriearbetare samt skär ner på stödinsatser inom vuxenutbildning. Antalet aspiranter som fått Stockholmsjobb har minskat under de två åren som de blågröna har styrt.

Det är bra att Stockholmsjobben detta år har gått till lika många kvinnor (50,5 procent) och män (49,5 procent). Men siffrorna för personer inskrivna i stadsdelarnas arbetsmarknadsinsatser (s. 22) visar att män har tillgång till fler arbetsmarknadsinsatser, då kvinnor utgör endast 38 procent av de inskrivna. Av denna tabell framgår också att det är i arbetet riktat mot unga kvinnor som skillnaderna mellan kvinnor och män är störst. Det krävs därför både en fortsatt och fördjupad analys av jämställdhetskonskvenserna av arbetsmarknadsinsatserna.

Under år 2019 var 17 procent av Stockholmsjobben finansierade genom extratjänster.

År 2018 slutade Arbetsförmedlingen tillämpa lönesubventionen extratjänster. I detta fall borde majoriteten under 2019 ha lagt fram någon form av plan eller strategi för att lösa finansieringen som sakades för Stockholmsjobben. Det gjordes inte och istället gick

man fram med besparingar på handledningstjänster som var kopplade till Stockholmsjobben. Vi når fortfarande tusen stockholmare som står långt ifrån arbetsmarknaden. Denna förtjänstfulla insats tillhör dock förvaltningen mer än den styrande majoriteten.

Desamma gäller för vuxenutbildning Stockholm som möjliggjort för stockholmare att komma närmare arbetsmarknaden genom studier. Detta trots att de borgerliga majoriteten under två gett sämre förutsättningar för förvaltningen att kunna uppnå och fullfölja sitt uppdrag. Att dessa tider av oro – gällande arbetsmarknadens förutsättningar att kunna möjliggöra för fler att komma i arbete – inte satsa på den egna förvaltningens möjlighet att hjälpa fler. Det är stor gåta för oss. Det råder fortfarande anställningsstopp och rekryteringsbegränsning inom arbetsmarknadsförvaltningen.

Vi har valt en annan väg än de blågröna. Vi inom oppositionen satsar betydligt mer i våra förslag till budget för arbetsmarknadsnämnden. Vi har inget val just nu. Arbetet måste intensifieras för att nå de grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden och tydliga mål sätts upp. Färre familjer ska vara i behov av ekonomiskt bistånd och ungdomsarbetslöshet ska minska. Inget annat duger.