

Handläggare
Albin Lindström
Telefon: 08-508 47 998**Till**
Arbetsmarknadsnämnden
den 21 april 2020**Ärende 7****Arbetsmarknadsrapport för 2019****Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att godkänna arbetsmarknadsrapport för 2019.

Karina Uddén
arbetsmarknadsdirektörKarin Eriksson-Bech
utvecklingschef**Sammanfattning**

Syftet med arbetsmarknadsrapporten är att beskriva tillståndet inom arbetsmarknadsområdet i Stockholms stad, hur den utvecklas över tid och i viss mån analysera utvecklingen. Arbetsmarknadsförvaltningen har samlat in och sammanställt statistikuppgifter, undersökt omvärldsförändringar som påverkar arbetet samt sammanställt en nulägesanalys av arbetet inom arbetsmarknadsförvaltningen och stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsverksamhet för att ge en heltäckande bild av stadens arbete.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås godkänna arbetsmarknadsrapport 2019.

Bakgrund

Enligt Stockholms stads budget 2020 ska arbetsmarknadsnämnden varje år ta fram en stadsövergripande rapport för verksamhetsområdet inklusive en analys av utvecklingen med särskilt fokus på personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Denna rapport avser arbetet som skett i staden under 2019.

Ärendet

Arbetsmarknadsrapporten beskriver arbetet inom arbetsmarknadsområdet i Stockholm stad under 2019. Rapporten visar på aktuell

statistik och omvärldsförändringar som påverkar arbetsmarknadsarbetet och beskriver det arbete som pågår inom ramen för arbetsmarknadsförvaltningen och stadsdelsförvaltningarnas ansvarsområden.

Ärendets beredning

Rapporten är framtagen av utveckling- och utredningsstaben vid arbetsmarknadsförvaltningen, i samverkan med nämndens olika verksamheter samt representanter från stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsverksamheter.

Jämställdhetsanalys

I arbetet med arbetsmarknadsrapporten 2019 används könsuppdelad statistik så långt det är möjligt, i syfte att beskriva skillnader eller likheter mellan flickor och pojkar, kvinnor och män. Nedan följer några iakttagelser och beskrivningar från rapporten som gäller könsuppdelad statistik.

Män har i regel något högre arbetslöshet än kvinnor och även om ökningen i arbetslöshet under året i Stockholmsregionen gäller både kvinnor och män så är det framförallt i gruppen utrikes födda män som arbetslösheten ökar. De senaste siffrorna över förvärvsfrekvensen i staden visar på 79,2 procent för kvinnor och för män var motsvarande siffra 79,8 procent.

Bland nyanlända skiljer sig inte utbildningsnivåerna nämnvärt mellan kvinnor och män, men antalet kvinnor som helt saknar formell grundläggande utbildning är större än antalet män.

Antalet inskrivna på Jobbtorg Stockholm under januari - december 2019 var 6 964 unika individer. Av dessa var 3 202 kvinnor och 3 762 var män. Inom stockholmsjobben så visar en analys att det är en högre andel kvinnor som arbetar än män och högre andel män som studerar än kvinnor vid mätningar gjorda tre månader efter avslut. En förklaring bedöms vara att kvinnor oftare hittar jobb inom det arbetsområde där de haft sitt Stockholmsjobb, då det ofta rör sig om delar av arbetsmarknaden där det finns en arbetskraftsbrist; vård och omsorg och barnomsorg är exempel på det.

Inom vuxenutbildning och sfi var andelen kvinnor hög under 2019. Inom vuxenutbildningen var 62 procent av de studerande kvinnor och inom sfi var motsvarande andel 55 procent. Fler kvinnor än män läser kombinationsutbildningar, vilket kan bero på att fler utbildningar leder till yrken där det finns en betydande

överrepresentation av kvinnor. Under 2019 läste 291 kvinnor en kombinationsutbildning, jämfört med 172 män.

Inom det uppsökande arbetet mot unga vuxna 20-29 år så togs det 2019 kontakt med 2 183 individer. Av dessa har 792 blivit inskrivna på jobbtorgen. 37 procent av dem är kvinnor, vilket är en större andel än förra året. Det är en positiv utveckling, då kvinnor har varit svårare att både nå och erbjuda attraktiva lösningar. Av de kvinnor som nåtts i uppsöksarbetet har 35 procent skrivits in i år. För män gäller 38 procent. Det innebär att vidarearbete krävs för att motivera ännu fler att ta del av det stöd som erbjuds.

Av de individer som omfattats av uppdraget och avslutats under året har 72,5 procent gått vidare till arbete eller studier. Den könsindelade statistiken visar att kvinnor och män har fått jobb eller börjat studera efter avslut i ungefär lika stor utsträckning (73 procent av kvinnorna och 72 procent av männen).

Inom romsk inkludering visar effektmätningarna att 207 personer gått till arbetet eller studier under 2019, fördelningen är ungefär lika många kvinnor som män. Även könsfördelningen mellan stadens feriejobbare under 2019 har i genomsnitt varit hälften killar och hälften tjejer. Mindre skillnader kan observeras mellan de anställande förvaltningarna.

För kommande års rapporter ser förvaltningen möjlighet att ytterligare utveckla processen kring analys av statistik som avser kön och jämställdhetsaspekter.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Arbetsmarknadsnämnden föreslås godkänna arbetsmarknadsrapport 2019.

Bilaga

1. Arbetsmarknadsrapport för 2019