

Handläggare
Lena Alksten
Telefon: 0761236241**Till**
Äldrenämnden
den 21 april 2020**Remissvar gällande motion av Clara Lindblom
(V) om behovet av långsiktiga medel för
kompetensutveckling kopplat till
kompetensförsörjningsbehovet****Förvaltningens förslag till beslut**

1. Äldrenämnden godkänner äldreförvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen och överlämnar det till kommunstyrelsen
2. Paragrafen justeras omedelbart

Patric Rylander
FörvaltningschefRaili Karlsson
Avdelningschef**Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har begärt ett yttrande från äldrenämnden gällande motion av Clara Lindblom (V) om behovet av långsiktiga medel för kompetensutveckling kopplat till kompetensförsörjningsbehovet.

Motionären skriver att vänsterpartiet gärna skulle se en bred överenskommelse i fullmäktige om fortsatta avsättningar för att täcka resten av mandatperiodens behov, då de tror att långsiktighet i denna fråga är av stor vikt för att klara kompetensförsörjningen och skulle uppskattas av våra medarbetare. På sikt ser de behov av en permanent avsättning. I motionen föreslås att kommunfullmäktige ska ge kommunstyrelsen i uppdrag att i dialog med de fackliga organisationerna, analysera och komma med förslag till hur stadens fortsatta behov av långsiktiga kompetensutvecklingsmedel kan

tillgodoses genom inrättandet av en permanent kompetensutvecklingsfond.

Äldreförvaltningen konstaterar att behovet av att behålla medarbetare i äldreomsorgen och rekrytera nya medarbetare kommer att öka under många år framåt. Enligt äldreförvaltningens uppfattning är det positivt att det finns möjlighet att ansöka om kompetensutvecklingsmedel för vissa särskilda utbildningssatsningar när sådana behov uppmärksammas.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har begärt ett yttrande från äldrenämnden gällande motion av Clara Lindblom (V) om behovet av långsiktiga medel för kompetensutveckling kopplat till kompetensförsörjningsbehovet. Nämndens yttrande ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 28 april 2020.

Ärendet

I en motion av Clara Lindblom (V) redogörs för att den tidigare rödgrönrosa majoriteten avsatte 200 mnkr till en kompetensutvecklingsfond och att 10 000 medarbetare fick möjlighet till att delta i någon form av kompetensutveckling. Vidare beskriver motionären att nuvarande majoritet år 2020 har avsatt medel för kompetensutveckling inom demensomsorg och för språkstödande insatser. Motionären menar att det bör göras en sammantagen analys av gjorda erfarenheter av dessa satsningar samt en kartläggning av de yrkesgrupper som hittills inte har kunnat ta del av kompetensutvecklingsmedel.

Motionären skriver att vänsterpartiet gärna skulle se en bred överenskommelse i fullmäktige om fortsatta avsättningar för att täcka resten av mandatperiodens behov, då de tror att långsiktighet i denna fråga är av stor vikt för att klara kompetensförsörjningen och skulle uppskattas av våra medarbetare. På sikt ser de behov av en permanent avsättning.

I motionen föreslås att kommunfullmäktige ska ge kommunstyrelsen i uppdrag att i dialog med de fackliga organisationerna, analysera och komma med förslag till hur stadens fortsatta behov av långsiktiga kompetensutvecklingsmedel kan tillgodoses genom inrättandet av en permanent kompetensutvecklingsfond.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för stadsövergripande äldreomsorgsfrågor. Samverkan med de fackliga organisationerna har skett i förvaltningsgruppen den 15 april 2020.

Kommunstyrelsens pensionärsråd har tagit del av ärendet den 14 april 2020. Det för socialnämnden, äldrenämnden och överförmyndarnämnden gemensamma rådet för funktionshinderfrågor har tagit del av ärendet den 16 april 2020.

Förvaltningens synpunkter

Äldreförvaltningen anser att behovet av att behålla medarbetare i äldreomsorgen och rekrytera nya medarbetare kommer att öka under många år framåt. Det är därför av stor vikt att äldreomsorgens medarbetare får möjlighet till kontinuerlig kompetensutveckling. Det handlar om allt från grundläggande utbildningar till vårdbiträde och undersköterska, introduktionsutbildningar och fortlöpande kurser om aktuella kunskapsområden i äldreomsorgen till vidareutbildningar på yrkeshögskola och högskola.

Utbildningsinsatser ger medarbetarna högre kompetens och höjer kvaliteten i äldreomsorgen. De bidrar också till att medarbetarna kan stanna och göra karriär i äldreomsorgen vilket gör yrket mer attraktivt vid rekrytering.

För att kunna planera för olika former av utbildningsinsatser är det angeläget att systematiskt kartlägga behovet av utbildning- och kompetensutvecklingsinsatser bland medarbetarna. Förvaltningen anser att när det framkommer behov av specifika utbildningsinsatser bör det finnas möjlighet att ansöka om särskilda kompetensutvecklingsmedel.

Bilaga

Motion av Clara Lindblom (V) om behovet av långsiktiga medel för kompetensutveckling kopplat till kompetensförsörjningsbehovet.