

§ 11**Verksamhetsberättelse och bokslut 2019**

AMN 2018-0482-1.2.1

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade fastställa verksamhetsberättelse med bokslut för 2019 och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade godkänna uppföljningen av Internkontrollplanen, i enlighet med bilaga 1.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämndens huvuduppdrag är att rusta stockholmare för arbete och studier samt att erbjuda utbildning. Nämndens kärnverksamheter består av vuxenutbildning inklusive undervisning i svenska för invandrare (sfi) samt arbetsmarknadsinsatser.

Stockholm är en tillväxtregion med goda arbetsmöjligheter jämfört med många delar av landet och arbetsmarknaden präglas av en ökande brist på arbetskraft inom vissa branscher. Samtidigt har vissa grupper som står längre från arbetsmarknaden fortsatt stora svårigheter att finna ett arbete. Det gäller särskilt dem som har otillräcklig utbildningsbakgrund och därmed inte kan uppfylla de krav som regionens kunskapsintensiva arbetsmarknad ställer. Särskilt utsatta grupper är unga, nyanlända och kvinnor med kort utbildning. Därutöver är långtidsarbetslöshet en försvårande faktor.

Att säkerställa att utbudet av vuxenutbildning och sfi är relevant både för studerande och för att bidra till kompetensförsörjning är en central del av nämndens ansvar. De utbildningar och program som erbjuds ska hålla hög kvalitet, vara flexibla och tillgängliga. Under året har ett omfattande arbete genomförts för att förbereda och genomföra upphandling av utbildningar för kommande år. Upphandlingen kommer att ha stor påverkan på nämndens verksamhet och genomförande av uppdrag.

Nämnden har under 2019 fortsatt utvecklingsarbetet och genomförandet av flera kombinationsutbildningar där utbildning i svenska för invandrare kombineras med yrkesutbildning. Resultaten är hittills mycket goda, en stor andel av de som gått utbildningarna har fått jobb (85 procent) och utbildningarna är eftertraktade med högt söktryck. En viktig framgångsfaktor är samverkan med arbetsgivare både i utformande och genomförande av utbildningarna.

Antalet hushåll som uppbär ekonomiskt bistånd i Stockholms stad ligger på en fortsatt låg nivå, dock har både antalet biståndstagare och andelen av dessa som haft ekonomiskt bistånd på grund av

arbetslöshet under året ökat något jämfört med föregående år. Nämnden har erbjudit särskilda insatser för grupper som stadsdelsnämnderna prioriterar, som exempelvis personer som är sjukskrivna och har försörjningsstöd. Detta sammantaget har lett till en ökning av antalet inskrivna med ekonomiskt bistånd inom Jobbtorg Stockholm med cirka fem procent jämfört med 2018. En större andel aspiranter har gått vidare till arbete eller studier och varit självförsörjande sex månader efter avslut. Särskilt bra resultat noteras bland vuxna 30-64 år som i större utsträckning än förra året har gått ut i studier.

Målgrupper som under året varit särskilt prioriterade i nämndens utvecklingsarbete har varit unga 16-29 år som står utanför arbete och studier och saknar känd aktivitet, samt gruppen nyanlända. Nämnden har genomfört en utredning om behov och förutsättningar för ett etableringscentrum. Behovet och nyttan av att samla resurser och kompetens för en snabbare och effektivare etableringsprocess är tydligt. Nämnden kommer under 2020 att konkretisera vilka fortsatta steg som bör tas för att utveckla organisation, struktur, metoder och arbetssätt för att skapa bättre förutsättningar för snabb och god etablering.

En väl utvecklad samverkan är avgörande för nämndens uppdrag och verksamhet och samverkan har därför varit ett fortsatt prioriterat utvecklingsområde under året. En nära samverkan med arbetsgivare och med näringslivet är en viktig faktor för att korta vägen till jobb och utbildning. Integrationspakten lanserades hösten 2019 och intresset för att bli medlem och aktiv i arbetet bland företag och organisationer var stort. Initiativet fick stor uppmärksamhet och intresse.

Centrala samverkansparter har varit arbetsgivare, stadsdelsnämnderna, utbildningsnämnden, socialnämnden, Stockholm Business Region (SBR) samt Arbetsförmedlingen. Samverkan inom ramen för samordningsförbundet, FINSAM, har också utvecklats genom ett antal gemensamma utvecklingsprojekt. Förändringarna på Arbetsförmedlingen har påverkat nämndens arbete under året. En överenskommelse för att säkerställa samverkansformer har ingåtts.

Nämnden har även i uppdrag att samordna vissa verksamheter som operativt bedrivs inom flera nämnder i staden. Det gäller samordning av feriejobb för unga, stadens arbete med det kommunala aktivitetsansvaret för unga 16-19 år (KAA), stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsverksamheter, offentligt skyddat arbete samt stadens flyktingmottagande. Nämnden har utvecklat arbetet inom dessa områden i nära och god samverkan med övriga berörda nämnder. När det gäller samordningen av stadens flyktingmottagning har detta under 2019 särskilt fokuserat på att stödja stadsdelsnämnderna att utveckla uppdraget att ge samhällsvägledning till alla stadens nyanlända.

Sammanfattningsvis har nämnden under året bedrivit ett omfattande utvecklingsarbete med utgångspunkt i de prioriterade utvecklingsområden som fastställdes i verksamhetsplanen för 2019. Denna verksamhetsberättelse visar på goda resultat inom samtliga verksamhetsområden.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 30 januari 2020.

Beslutsgång

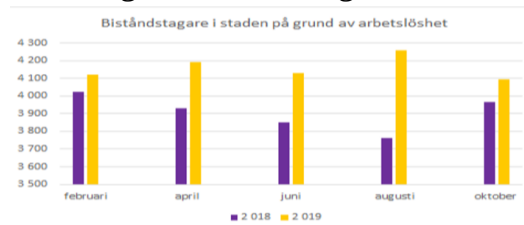
Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Det är glädjande att förvaltningens lyckas nå en god måluppfyllelse. Detta trots att de blågröna gått fram med stora besparingar för stadens budget för 2019 på arbetsmarkandsförvaltningens verksamheter. Det är allmänt känt att de som drabbas värst av arbetslöshet är personer som redan idag står långt ifrån arbetsmarknaden.

Vi har tidigare påpekat att den borgerliga majoriteten har kommit till ett duktat bord. Utvecklingen i Stockholm har varit exceptionellt stark i jämförelse med övriga Sverige och jämförbara regioner i världen. Den utvecklingen borde användas för att inkludera fler och bygga en stad för alla. Det förutsätter dock en vilja och förmåga att ta långsiktigt ansvar för stadens arbetsmarknadspolitik framför kortsiktiga skattesänkningar.



Målgrupp	Kvinna		Man		Totalsumma	
	jan-dec 2019	jan-dec 2018	jan-dec 2019	jan-dec 2018	jan-dec 2019	jan-dec 2018
Forsörjningsstöd	1 948	1 940	2 256	2 070	4 204	4 010
KAA 16-19 år	418	323	605	467	1 023	790
Inglång 20-29 år	384	359	654	653	1 037	1 012
Stockholmsjobb	444	566	436	473	880	1 039
Övriga målgrupper	718	948	683	839	1 402	1 787
Totalt	3 912	4 136	4 634	4 502	8 546	8 638
Totalt unika	3 202	3 184	3 752	3 548	6 954	6 732

Av verksamhetsberättelsen framgår det tydligt att Jobbtorg Stockholm bedriver ett framgångsrikt arbete. Vi når tusen stockholmare som står långt ifrån arbetsmarknaden. Denna förtjänst tillhör dock förvaltningen mer än den styrande majoriteten. Desamma gäller för vuxenutbildning Stockholm som

möjliggjort för stockholmare att komma närmare arbetsmarknaden genom studier.

Vi kan dock nu konstatera att den ekonomiska oron i omvärlden och lågkonjunktur i samband med lägre ambitioner inom stadens arbetsmarknadspolitik har föranlett till att i princip varje månad under 2019, så var fler stockholmare beroende av ekonomiskt bistånd än föregående år 2018. Det som är slående är att detta gäller i stort för alla de prioriterade målgrupperna inom ekonomisk bistånd. Detta pga. av att man inom 2019 VP valde att möta generella utmaningar för arbetslöshetsiffrorna i Stockholm med ännu fler nedskärningar. Desamma gjorde man även inför 2020 VP. Där man t.ex. valde att skära ner inom verksamheterna för uppsökande arbete för unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) 20-29 år, sänka ambitionerna för antal feriearbetare samt skär ner på stödinsatser inom vuxenutbildning.

I förvaltningen tjänstutlåtande för VB 2019 kan vi även läsa att antal aspiranter som fått Stockholmsjobb har minskat – här missar man även att uppnå ett redan lågt satt mål.

Under år 2019 var 17 procent av Stockholmsjobben finansierade genom extratjänster. År 2018 slutade Arbetsförmedlingen tillämpa lönesubventionen extratjänster. I detta fall borde de blågröna lagt fram någon form av plan eller strategi under 2019 för att lösa finansieringen som sakades för Stockholmsjobben. För VP 2019 gick de blågröna även fram med besparingar på handledningstjänster som var kopplade till Stockholmsjobben. Vilket förvaltningen i VB för 2019 pekar på som en orsak för att man inte kunnat nå de uppsatta målen med Stockholmsjobben. Vi ser inte heller hur effektiviseringar av arbetsmarknadsnämndens verksamheter bidragit till att kvalitén inom de insatserna för att möta arbetslösa i den här staden ska ha ökat.

Under föregående mandatperiod förstärktes det uppsökande arbetet för att nå personer som stod långt ifrån arbetsmarknaden – detta på ett generellt plan men även utifrån en strategi med riktade satsningar till en del specifika målgrupper. En av de insatser som lanserades var de så kallade stadsdelsmammorna som varit en viktig väg för att nå utrikesfödda kvinnor som stod långt från arbetsmarknaden. Desamma gällde för våra satsningar på UVAS och det framgångsrika arbetet med 90-dagarsgaranti. Vi ser med stor oro att den goda måluppfyllelsen som funnits under fler år nu riskerar att fallera på flera områden under de kommande åren, nu

när ambitionerna ytterligare har sänkts för Stockholmjobben, vuxenutbildningen och jobbtorgen.

Vi noterar också att över 60 procent av de jobb som uppkommit till följd av partnerskap har gått till män, samt att ökningen i andelen Stockholmsjobb framför allt har gynnat män. I nämnden har förvaltningen tidigare i ett svar på en skrivelse från oppositionen konstaterat att förändringar i arbetsplatsträning har drabbat kvinnor i högre grad än män. Vi menar därför att det är viktigt att majoriteten framgent uppmärksammar jämställdhetseffekterna av den förda politiken.

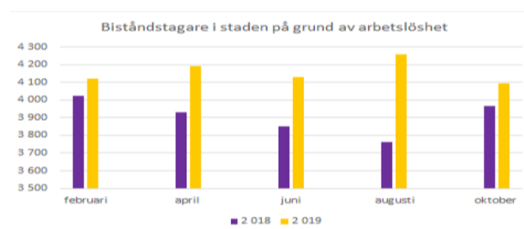
Vi har valt en annan väg än de blågröna. Vi inom oppositionen satsar betydligt mer i våra förslag till budget för arbetsmarknadsnämnden. Arbetet ska intensifieras för att nå de grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden och tydliga mål sätts upp. Färre familjer ska vara i behov av ekonomiskt bistånd och ungdomsarbetslöshet ska minska.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Det är glädjande att förvaltningens lyckas nå en god måluppfyllelse. Detta trots att de blågröna gått fram med stora besparingar för stadens budget för 2019 på arbetsmarkandsförvaltningens verksamheter. Det är allmänt känt att de som drabbas värst av arbetslöshet är personer som redan idag står långt ifrån arbetsmarknaden.

Vi har tidigare påpekat att den borgerliga majoriteten har kommit till ett duktigt bord. Utvecklingen i Stockholm har varit exceptionellt stark i jämförelse med övriga Sverige och jämförbara regioner i världen. Den utvecklingen borde användas för att inkludera fler och bygga en stad för alla. Det förutsätter dock en vilja och förmåga att ta långsiktigt ansvar för stadens arbetsmarknadspolitik framför kortsiktiga skattesänkningar.



Målgрупп	Kvinna	Man		Totalsumma	
	jan-dec 2019	jan-dec 2018	jan-dec 2019	jan-dec 2018	jan-dec 2019
Forsörjningsstöd	1 948	1 940	2 256	2 070	4 204
KAA 16-19 år	418	323	605	467	1 023
Ingång 20-29 år	384	359	654	653	1 037
Stockholmsjobb	444	596	436	473	880
Övriga målgrupper	718	948	683	839	1 402
Totalt	3 912	4 136	4 634	4 502	8 546
Totalt unika	3 202	3 184	3 782	3 548	6 964

Av verksamhetsberättelsen framgår det tydligt att Jobbtorg Stockholm bedriver ett framgångsrikt arbete. Vi når tusen stockholmare som står långt ifrån arbetsmarknaden. Denna förtjänst tillhör dock förvaltningen mer än den styrande majoriteten. Desamma gäller för vuxenutbildning Stockholm som möjliggjort för stockholmare att komma närmare arbetsmarknaden genom studier.

Vi kan dock nu konstatera att den ekonomiska oron i omvärlden och lågkonjunktur i samband med lägre ambitioner inom stadens arbetsmarknadspolitik har föranlett till att i princip varje månad under 2019, så var fler stockholmare beroende av ekonomiskt bistånd än föregående år 2018. Det som är slående är att detta gäller i stort för alla de prioriterade målgrupperna inom ekonomisk bistånd. Detta pga. av att man inom 2019 VP valde att möta generella utmaningar för arbetslöshetsiffrorna i Stockholm med ännu fler nedskärningar. Desamma gjorde man även inför 2020 VP. Där man t.ex. valde att skära ner inom verksamheterna för uppsökande arbete för unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) 20-29 år, sänka ambitionerna för antal feriearbetare samt skär ner på stödinsatser inom vuxenutbildning.

I förvaltningen tjänstutlåtande för VB 2019 kan vi även läsa att antal aspiranter som fått Stockholmsjobb har minskat – här missar man även att uppnå ett redan lågt satt mål.

Under år 2019 var 17 procent av Stockholmsjobben finansierade genom extratjänster. År 2018 slutade Arbetsförmedlingen tillämpa lönesubventionen extratjänster. I detta fall borde de blågröna lagt fram någon form av plan eller strategi under 2019 för att lösa finansieringen som sakades för Stockholmsjobben. För VP 2019 gick de blågröna även fram med besparingar på handledningstjänster som var kopplade till Stockholmsjobben. Vilket förvaltningen i VB för 2019 pekar på som en orsak för att man inte kunnat nå de uppsatta målen med Stockholmsjobben. Vi ser inte heller hur effektiviseringar av arbetsmarknadsnämndens verksamheter bidragit till att kvalitén inom de insatserna för att möta arbetslösa i den här staden ska ha ökat.

Under föregående mandatperiod förstärktes det uppsökande arbetet för att nå personer som stod långt ifrån arbetsmarknaden – detta på ett generellt plan men även utifrån en strategi med riktade satsningar till en del specifika målgrupper. En av de insatser som lanserades var de så kallade stadsdelsmammorna som varit en viktig

väg för att nå utrikesfödda kvinnor som stod långt från arbetsmarknaden. Desamma gällde för våra satsningar på UVAS och det framgångsrika arbetet med 90-dagarsgaranti. Vi ser med stor oro att den goda måluppfyllelsen som funnits under fler år nu riskerar att fallera på flera områden under de kommande åren, nu när ambitionerna ytterligare har sänkts för Stockholmjobben, vuxenutbildningen och jobbtorgen.

Vi noterar också att över 60 procent av de jobb som uppkommit till följd av partnerskap har gått till män, samt att ökningen i andelen Stockholmsjobb framför allt har gynnat män. I nämnden har förvaltningen tidigare i ett svar på en skrivelse från oppositionen konstaterat att förändringar i arbetsplatsträning har drabbat kvinnor i högre grad än män. Vi menar därför att det är viktigt att majoriteten framgent uppmärksammar jämställdhetseffekterna av den förda politiken.

Vi har valt en annan väg än de blågröna. Vi inom oppositionen satsar betydligt mer i våra förslag till budget för arbetsmarknadsnämnden. Arbetet ska intensifieras för att nå de grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden och tydliga mål sätts upp. Färre familjer ska vara i behov av ekonomiskt bistånd och ungdomsarbetslöshet ska minska.