

**Handläggare**  
Anders Håkansson  
Telefon: 08-508 36 208**Till**  
Äldrenämnden  
den 18 februari 2020

## **Fördelning av stimulansbidrag till äldreomsorgen**

### **Förvaltningens förslag till beslut**

1. Äldrenämnden godkänner förvaltningens förslag till modell för fördelning av stimulansmedel till äldreomsorgen 2020 motsvarande 8,2 mnkr.
2. Äldrenämnden beslutar att delegera till förvaltningschefen att fördela stimulansmedel om 6,2 mnkr till utförare med hälso- och sjukvårdsansvar utifrån den modell som föreslås i detta ärende.

Patric Rylander  
Förvaltningschef

### **Sammanfattning**

Stockholms stad har tilldelats 8,2 mnkr för att skapa goda förutsättningar för medarbetare inom den kommunala hälso- och sjukvården. Medlen får användas till att utveckla arbetets organisering, öka bemanningen, utveckla arbetssätt och verksamhetsstöd som bidrar till att attrahera, behålla och utveckla medarbetare inom hälso- och sjukvården.

Äldreförvaltningen har fått i uppdrag att administrera och fördela dessa medel till stadens verksamheter. Merparten om 6,2 mnkr kommer att fördelas till särskilda boenden, både kommunalt och privat drivna. LSS-hälsan kommer att ta 1,0 mnkr i anspråk och 1,0

mnkr kommer att gå till utbildning av legitimerad personal inom äldreomsorgen.

### **Bakgrund**

Den 19 juni antog Sveriges kommuner och regioner (SKR) två nya överenskommelser som ligger till grund för de nya stimulansmedel som ska fördelas till länen. Dels drygt 80 miljoner till länets kommuner och dels 27 miljoner kronor till kommuner och Region Stockholm gemensamt för att stärka samverkan för personer som har behov av insatser från flera huvudmän. Vidare fördelades 22,9 miljoner till RSS (Regionala Samverkans- och Stödstrukturer) för att skapa goda förutsättningar för vårdens medarbetare inom den kommunala hälso- och sjukvården. Av dessa 22,9 mnkr fördelas 20,0 mnkr till Stockholms läns kommuner och Stockholms stad erhöll 8,2 mnkr.

### **Ärendet**

I Stockholms stad har äldrenämnden uppdraget att administrera och fördela stimulansmedel till stadens verksamheter inom äldreomsorg.

Syftet med dessa medel är att skapa goda förutsättningar för medarbetare inom den kommunala hälso- och sjukvården och de kan användas till att stärka pågående satsningar eller bibehålla effekter av redan gjorda satsningar. Medlen får användas till att utveckla arbetets organisering, öka bemanningen, utveckla arbetssätt och verksamhetsstöd som bidrar till att attrahera, behålla och utveckla medarbetare inom hälso- och sjukvården.

Storsthlm har sammanfattat fyra områden där insatserna kan användas:

- It- stöd och processer för förenklad administration och bättre tillgång till information.
- Smartare användning av medarbetarnas kompetens.
- Stöd till planering av långsiktig kompetensförsörjning.
- Utveckla medarbetarnas förutsättningar och vårdens verksamheter, vilket kan innefatta följande områden:
  - Ledarskap
  - Arbetsmiljö
  - Insatser för att öka möjligheterna att rekrytera,
  - Insatser för att behålla och utveckla medarbetare
  - Ge förutsättningar för utvecklingsarbete, kapacitets- och produktionsplanering samt verksamhetsstöd.

### Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom äldreförvaltningen. Kommunstyrelsens pensionärsråd har tagit del av ärendet den 11 februari 2020. Samverkan med de fackliga organisationerna har skett i förvaltningsgruppen den 12 februari 2020. Ärendet anmäls för kännedom den 13 februari 2020 till det gemensamma, för socialnämnd, äldrenämnd och överförmyndarnämnd, rådet för funktionshindersfrågor.

### Förvaltningens synpunkter och förslag

Äldrenämnden delegerar till förvaltningschefen att fördela stimulansmedel om 6,2 mnkr till utförare med hälso- och sjukvårdsansvar utifrån den föreslagna modellen.

Äldreförvaltningen föreslår att stimulansmedlen om 8,2 mnkr fördelas enligt följande:

|                                      |                 |
|--------------------------------------|-----------------|
| • Utbildning av legitimerad personal | 1,0 mnkr        |
| • LSS-hälsan                         | 1,0 mnkr        |
| • Fördelning till särskilda boenden  | 6,2 mnkr        |
| <b>Totalt</b>                        | <b>8,2 mnkr</b> |

Äldreförvaltningen avser att använda 1,0 mkr av stimulansmedlen för utbildning av legitimerad personal. Medlen ska gå till utbildning i teamarbete, symtomkontroll, smärtlindring vid vård livets slut för chefer, sjuksköterskor, dietister, fysio- och arbetsterapeuter samt till utbildning i arbete med demensriktlinjer. Dessa medel ska även användas till utbildning, workshops och framtagande av en handlingsplan för legitimerad personal i i syfte att underlätta nyrekrytering och minska personalomsättningen inom gruppen. En referensgrupp med representanter från stadsdelsförvaltningarna kommer att inrättas och ledas av äldreförvaltningen. Denna referensgrupp kommer att ta fram utmaningar för de legitimerade yrkesgrupperna och idéer på lösningar som ska konkretiseras i en handlingsplan.

LSS-hälsan, som är organiserad under socialförvaltningen, har under 2019 påbörjat flera projekt för att underlätta administration och fördjupa, utveckla och förbättra arbetet inom den kommunala hälso-och sjukvården. Under 2020 kommer en fördjupad satsning att genomföras med syfte att ge förbättrade rutiner och fördjupad kunskap ute hos baspersonal i samtliga stadsdelsförvaltningsgrupp- och servicebostäder samt i dagliga verksamheter.

Övriga medel om 6,2 mnkr fördelas till utförarverksamheter som har ansvaret för hälso- och sjukvård. Vård- och omsorgsboende och servicehus ska antingen vara belägna inom Stockholms stads gränser eller ha minst 80 procent boenden där beslut tagits av Stockholms stad. Detta gäller såväl kommunalt som enskilt drivna verksamheter. Dessa medel kommer att fördelas efter antalet platser som respektive stadsdelsförvaltning eller privat utförare har.

Efter beslut av detta ärende i äldrenämnden kommer en förfrågan om att ta del av dessa medel att utgå till stadsdelsförvaltningarna och till enskilda utförare av vård- och omsorgsboende och servicehus. Om samtliga utförare är intresserade kommer 1200 kronor per plats att utgå. Om inte alla utförare är intresserade att ta del av dessa medel kommer summan per plats att bli högre. De utförare som tar emot dessa medel ska kunna återredovisa vad dessa medel använts till. Vilka uppgifter som kommer att behöva lämnas beror på vad Storsthlm kommer att efterfråga.

#### Jämställdhetsanalys

Till större delen kommer dessa stimulansmedel att fördelas efter antalet platser, vilket inte har påverkan på kön. Inte heller de 2,0 mnkr som fördelas till kompetensutveckling och utvecklingsarbete bedöms ha någon påverkan på förhållandet mellan könen eller jämställdhet.