

Tid Torsdagen den 17 oktober 2019 kl. 16.30 – 16.40
Plats Bråvallasalen, Stadshuset
Justering Onsdagen den 30 oktober 2019, §§ 1-20, 22

Omedelbart justerade paragrafer

Justering Torsdagen den 17 oktober 2019, § 21

Johan Nilsson

Emilia Bjuggren

Närvarande**Beslutande ledamöter:**

Johan Nilsson (M) ordföranden

Emilia Bjuggren (S) vice ordföranden

Annika Elmlund (M)

Bo Sundin (M)

Isabel Smedberg Palmqvist (L)

Hampus Rubaszkin (MP)

Susanne Wicklund (C)

Anders Göransson (S)

Maria-Elsa Salvo (S)

Clara Lindblom (V)

Christina Wallmark (SD)

Tjänstgörande ersättare:

Mikael Valdorson (M)

för Arne Fredholm (M)

Rose-Marie Rooth (V)

för Vakant (V)

Ersättare:

Bo Fellström (M)

Fredrik Sand (M)

Ylva M Larsson (MP)

Jonathan Lindgren (KD)

Stefan Hell Fröding (S)

Ida Mohlander (S)

Mathias Tofvesson (S)

Jonathan Metzger (V)

Anders Edin (SD)

Tjänstemän:

Förvaltningschefen Johan Castwall, Jenni Almgren, Timmie Aspelin, Ann-Charlotte Bergqvist, Göran Carlberg, Lena Holm, Gunnar Jensen, Sara Lundén, och Daniel Roos samt borgarrådssekreteraren Carolina Zandén och Nils Annink.

§ 7

**Motion om översyn och utredning av nya
personalpolitiska insatser och förmåner för att främja
stadens kompetensförsörjning. Svar på remiss**

Dnr E2019-01891

Beslut

Exploateringsnämnden beslutar enligt exploateringskontorets förslag:

- 1 Exploateringsnämnden anser skrivelsen besvarad i enlighet med kontorets tjänsteutlåtande.

Handlingar i ärendet

Exploateringskontorets tjänsteutlåtande från den 25 september 2019.

Nämndens behandling av ärendet

Framlagda förslag till beslut

- 1) Ordföranden Johan Nilsson m.fl. (M), Isabel Smedberg Palmqvist (L), Hampus Rubaszkin (MP), Susanne Wicklund (C), vice ordförande Emilia Bjuggren m.fl. (S) och Christina Wallmark (SD) föreslår (se beslutet).
- 2) Clara Lindblom m.fl. (V) föreslår att nämnden beslutar att tillstyrka motionen och att därutöver anföra följande:

Det gläder oss mycket att förvaltningen ser så positivt på motionen, dess syfte och flera av förslagen, då stadens stora kompetensförsörjningsbehov kräver en kontinuerlig utveckling av personalpolitiken. Medarbetarna är ju verkligen vår viktigaste resurs som vi måste värna när det gäller arbetsmiljö, fortbildning och arbetsvillkor och erbjuda goda möjligheter till både inflytande, delaktighet och utveckling i varje verksamhet och befattning i våra förvaltningar.

Liksom kontoret ser vi svårigheterna att rekrytera ingenjörer inom samhällsbyggnad med lång arbetslivserfarenhet, en yrkesgrupp som givetvis är strategisk för att staden på ett bra sätt ska klara av bostadsförsörjningen. Vi tror liksom kontoret att utvecklingsprogram för specialister och en permanent kompetenssatsning kan göra skillnad för denna yrkesgrupp.

Självfallet passar inte alla förslagen in på behoven i alla förvaltningar, utan syftet är att skapa en bredd i insatser och förmåner, en slags personalpolitisk infrastruktur som sammantaget kontinuerligt förbättrar förutsättningarna för staden att rekrytera och behålla sina medarbetare.

Beslutsgång

Ordföranden Johan Nilsson (M) ställer förslagen mot varandra och finner att nämnden beslutar enligt kontorets förslag som stöds av ordföranden Johan Nilsson m.fl. (M), Isabel Smedberg Palmqvist (L), Hampus Rubaszkin (MP), Susanne Wicklund (C), vice ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S) och Christina Wallmark (SD).

Reservation

Clara Lindblom m.fl. (V) reserverar sig mot beslutet med hänvisning till sitt förslag

Vid protokollet
Timmie Aspelin