

§ 9**Hedersbelöning inom daglig verksamhet motion (V)****Svar på remiss från kommunstyrelsen KS 2019/696**

Dnr 1.7.1-374/2019

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar till kommunstyrelsen på remissen om hedersbelöning inom daglig verksamhet, motion (V).

Ärendet

Alexandra Mattsson Åkerström, (V) har i en motion till kommunfullmäktige yrkat på att hederbelöning ska tillämpas inom daglig verksamhet samt sysselsättning för personer med funktionsnedsättning.

Förvaltningen anser att det är viktigt att enskildas prestationer uppmärksammas både på den reguljära arbetsmarknaden och i daglig verksamhet eller sysselsättning. Detta kan göras på olika sätt. Då deltagande inom daglig verksamhet eller sysselsättning inte kan likställas med en anställning menar förvaltningen att hedersbelöning inte är lämpligt, utan att deltagaren istället bör uppmärksammas inom den verksamhet hen befinner sig. Förvaltningen föreslår att socialnämnden godkänner tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Socialförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 20 september 2019.

Beslutsordning

Ordföranden ställde framställda förslag till beslut mot varandra och fann att nämnden beslutat enligt förvaltningens förslag.

Yrkanden

Ordföranden Jan Jönsson (L), ledamöterna Ole-Jörgen Persson m.fl. (M), Mariana Duarte Moreira (MP), Michaela Hollis (KD) tjänstgörande ersättaren Emma Blomdahl Wahlberg (C) yrkade bifall till förvaltningens förslag.

Vice ordföranden Alexandra Mattsson m.fl. (V), yrkade bifall till eget förslag till beslut.

Reservation

Vice ordföranden Alexandra Mattsson Åkerström, ledamoten Jackie Nylander båda (V), reserverade sig mot beslutet till förmån för det egna förslaget;

”Att tillstyrka motionen

Att därutöver anföra följande

Ett sätt att visa uppskattning för deltagarna i daglig verksamhet och sysselsättning för personer med funktionsnedsättning och som tjänat staden under lång tid är att inkludera dem bland de inom kommunen som kan få hedersbelöning. Idag får anställda i staden detta tillkännagivande och även politiker som verkat länge i staden. Att inkludera personer som deltar i dagligverksamhet görs i andra kommuner i Sverige och är väldigt uppskattat av deltagarna, och anhöriga till dem.

I Stockholm stad var det 2018 ca 2800 personer som hade insatsen daglig verksamhet enligt LSS och ca 1000 personer som hade insatsen sysselsättning via SoL. Det alltså relativt få personer som omfattas av motionen och som skulle kunna bli aktuella för en hedersbelöning och kostnaden bedöms därför som liten.

Att det skulle finnas en risk, som förvaltningen antyder, att staden sänder ut fel signaler genom att införa hedersbelöning för dessa personer som då inte skulle komma ut på ordinarie arbetsmarknaden vittnar om okunskap och en tvivelaktig syn på människors vilja att delta i arbetslivet. Det framgår inte heller var förvaltningen har fått denna uppfattning ifrån. Om förvaltningen anser att fler av de som deltar i dessa verksamheter ska arbeta på den ordinarie arbetsmarknaden bör förvaltningen ta initiativ att tillsammans med stadens andra verksamheter se över vilka möjligheter som erbjuds till arbete för den grupp som har dessa insatser.

Det finns ett fåtal personer som inte kommer att kunna arbeta på den ordinarie arbetsmarknaden utifrån diverse funktionsnedsättningar, sjukdomar och framför allt på grund av arbetslivets förutsättningar. De gör ett gott arbete inom ramen för sysselsättning eller daglig verksamhet. Att inkludera dessa personer hindrar inte på något sätt att staden fortsätter med arbetsmarknadsinsatser och liknande för att stödja personer med funktionsnedsättning in på den ordinarie arbetsmarknaden. Vi yrkar därför att motionen ska tillstyrkas.”

Ersättaryttrande

Ersättaren Anna Rantala Bonnier (Fi) instämde i förslag till beslut och reservation från (V).