

§ 7. Tertialrapport 2 för äldrenämnden 2019

Dnr 1.2.2-420/2019

Äldrenämndens beslut

1. Äldrenämnden godkänner tertialrapport 2 och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Förvaltningschefen får i uppdrag att genomföra en omorganisation inom Stockholms trygghetsjour.
3. Äldreförvaltningen föreslår äldrenämnden att hos kommunstyrelsen begära en budgetjustering om 0,6 mnkr avseende investeringar för en ökad anskaffning av digitala trygghetslarm.
4. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Ärendet

Äldreförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2019-09-11

Efter årets första tertial bedömer äldreförvaltningen att de mål, aktiviteter och indikatorer som framgår av verksamhetsplanen i huvudsak kommer att uppnås och genomföras under året. Det ekonomiska läget ser fortfarande stabilt ut. Det innebär ett resultat i balans.

Förslag till beslut

Ordföranden Erik Slottner (KD) föreslog att nämnden skulle besluta i enlighet med förvaltningens förslag.

Vice ordföranden Mirja Räihä m.fl. (S) och ledamoten Robert Mjörnberg m.fl. (V) lade fram ett gemensamt förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden Erik Slottner (KD) ställde de två förslagen mot varandra och fann att nämnden beslutat i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Reservation

Vice ordföranden Mirja Räihä m.fl. (S) och ledamoten Robert Mjörnberg m.fl. (V) reserverade sig mot beslutet till förmån till sitt egna förslag till beslut enligt följande:

1. Äldrenämnden delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut

2. Och därutöver anför:

Stockholm står under kommande år inför stora demografiska utmaningar. Samtidigt som vi blir fler äldre, med större vård- och omsorgsbehov, fortsätter antalet barn och unga att vara högt. Sammantaget innebär det att staden även kommande år behöver investera i en växande stad för att klara behoven inom exempelvis skola och omsorg.

I detta läge valde den borgerliga majoriteten i Stockholms stad att sänka skatten. En skattesänkning som de hävdade skulle finansieras av skattetillväxt och effektiviseringar. Eftersom skattetillväxt genom fler medborgare sällan kommer utan ökande behov (som ska betalas med just den skattetillväxten) tvingas nu de flesta verksamheter till långtgående, vad som kallas, effektiviseringskrav. För många verksamheter är budgeten lägre för år 2019 än vad de reella kostnaderna var under år 2018, samtidigt som priser, löner och behov ökat. Det är lätt att se att sparkraven gått långt utöver det som är att förvänta sig av effektiviseringar. Det leder nu därför till kvalitativa försämringar i många av de verksamheter som betyder mest för stockholmarna. Samtidigt försöker nämnderna leva upp till mål helt utan motsvarande finansiering vilket leder till att de inte klarar att skära ner i den takt som en finansierad budget skulle ha krävt.

Äldrenämndens planering försvåras av de felberäkningar som Sweco har gjort i sina prognoser framöver. Ökningen av äldre är större i innerstadsdelarna och därmed måste boendeplanering i regionerna göras om. Den planeringen måste påbörjas omedelbart för att antalet platser i innerstaden ska kunna motsvara behoven. Därtill skapar majoriteten ett större beroendeförhållande till privata byggare eftersom man effektivt begränsar Micassas möjligheter att bygga seniorbostäder och vård- och omsorgsboenden. Att enbart förlita sig på att privata aktörer ska bygga seniorboenden är inte att ta ansvar. Om vi ska kunna säkerställa att det byggs bra och tillgängliga seniorboenden i hela staden, kommer det att krävas insatser av Micasa och alla våra kommunala bostadsbolag.

Ett av de viktigaste uppdragen som finns i årets budget är att utreda hur kontinuiteten i hemtjänsten kan bli bättre. Vi uppmärksammar fortfarande att majoriteten lämnade tanken att skilja på service och omvårdnad inom hemtjänsten. Detta är bra, att göra det hade verkligen inte gagnat kontinuiteten utan snarare ökat antalet människor som har tillträde till den äldres hemmiljö. Vi anser att det är viktigt att nu inkludera

arbetsvillkoren för hemtjänstpersonalen i den utredningen. Trygga anställda är garantin för kontinuitet, tillsvidareanställningar på heltid är en viktig komponent när staden vill förbättra kontinuiteten. Det är därför oroväckande att indexet Bra arbetsgivare sjunkit med 9 procentenheter och nu ligger på 68 %. I en tid då kompetensförsörjningen kommer bli ett allt större problem är det av största vikt att värna personalfrågorna.

Vi är oroliga över några aktiviteter när det gäller hemtjänst. Att möjliggöra att de som tillfälligt vistas i Stockholm ska inkluderas i samma valfrihetssystem kommer med all säkerhet att öka administrationen på förvaltningarna i ett läge när biståndsbedömare redan nu har väldigt mycket att göra verkar inte särskilt genomtänkt. Detsamma gäller förslaget om ickevalsalternativet, att i stället för egenregi tillämpa en närhetsprincip. Den högerideologiska tanken är att allt privat är bra och allt kommunalt är av ondo.

Det kan vara en bra sak att utreda om staden ska tillämpa servicepersonal på äldreboenden. Men det är inte alltid så enkelt att göra det eftersom detta kan medföra behov av att de anställda då har andra utbildningar, t.ex. i livsmedelshygien. Det är farligt att tro att det kan vara en arbetsmarknadsregulator.

Givetvis håller vi med om att maten är viktig för våra äldre. Just därför hade vi önskat att de medel som tilldelades stadsdelarna hade gått till aktiviteter som syftar till långsiktig utveckling av nutrition för äldre i stället för enstaka aktiviteter såsom picknick eller en dag med foodtrucks!

För oss är det viktigt att fortsätta med att utveckla aktivitetscentren. På det sättet ökar staden likabehandlingen av äldre, alla ska ha samma möjlighet till aktiviteter och social samvaro. Det är även viktigt att inkludera rörelse och motion i de aktiviteter som erbjuds. Vi ser också stora möjligheter att involvera och ta tillvara det arbete som framförallt våra pensionärsorganisationer svarar för. Vi ser gärna därför att satsningen på aktivitetscentrum följs upp med sikte på att alla äldre i vår stad ska kunna få möjligheter till en aktiv och utvecklande samvaro.

Grundutbildning och kompetensutveckling behövs för att omvårdnaden ska kunna bedrivas säkert och med hög kvalitet. Därför är det viktigt att redan nu ta höjd och planera inför de förändringar som är planerade, då menar vi den kommande regleringen av yrket undersköterska och införande av en enhetlig utbildning för yrkesgruppen vilket enligt vår

bedömning kommer att leda till att yrkenas attraktionskraft stärks och att stadens kompetensförsörjning därigenom förbättras.

§ 8. Remiss av Övergång till digital huvudakt inom socialtjänsten, överförmyndarverksamhet och kommunal hälso- och sjukvård

Dnr 1.6-392/2019

Äldrenämndens beslut

Äldrenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Ärendet

Äldreförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2019-08-12

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar Att Stadsdelsnämnderna, äldrenämnden, socialnämnden, arbetsmarknadsnämnden och servicenämnden, för verksamheterna socialtjänst och hälso- och sjukvård samt överförmyndarnämnden för sin verksamhet övergår till digital huvudakt, i enlighet med tjänsteutlåtandet. Arkivering för de angivna verksamheterna i huvudsak sker i digital form i enlighet med den succesiva övergången. Kommunstyrelsen i samråd med stadsarkivet ges i uppdrag att samordna nämndernas arbete med rutiner, beslut och framställningar med anledning av övergången till digital huvudakt.

Äldreförvaltningen ställer sig positiv till den beskrivna övergången till digital huvudakt inom socialtjänst, överförmyndarverksamhet och kommunal hälso- och sjukvård.

Förslag till beslut

Ordföranden Erik Slottnér (KD) föreslog att nämnden skulle besluta i enlighet med förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.