

Handläggare
Ellinor Dervinger
Telefon: 0850887627**Till**
Exploateringsnämnden
2019-10-17

Motion om översyn och utredning av nya personalpolitiska insatser och förmåner för att främja stadens kompetens- försörjning. Svar på remiss

Förslag till beslut

1. Exploateringsnämnden anser skrivelsen besvarad i enlighet med kontorets tjänsteutlåtande.

Johan Castwall
FörvaltningschefAnn-Charlotte Bergqvist
Avdelningschef

Remissen

Clara Lindblom (V) föreslår i en motion att kommunfullmäktige ska besluta om en översyn och utredning av nya personalpolitiska insatser och förmåner med syfte att främja kompetensförsörjningen i staden och vara en attraktiv arbetsgivare. Motionens förslag gäller olika förslag på personalförmåner, dels förslag om en arbetsmodell som möjliggör för anställda från 62 års ålder att gå ner i arbetstid till 80 procent men samtidigt behålla 90 procent av lönen. De andra förslagen gäller årskort på SL och möjligheten att pensionsväxla. Även fler utvecklingsprogram för specialister föreslås och en vidare permanent kompetenssatsning för våra anställda.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av HR-enheten inom exploateringskontorets administrativa avdelning.

Exploateringskontorets synpunkter

Förvaltningen ser positivt på förslaget om översyn och utredning av nya personalpolitiska insatser och förmåner som åtgärd i syfte att främja kompetensförsörjningen.

Förvaltningen delar synen i motionen att alla medarbetare, oavsett verksamhet och befattning ska ha stora möjligheter till inflytande och delaktighet på sina arbetsplatser och kontinuerligt kunna vidareutvecklas i yrket. Fortbildning, en god arbetsmiljö och goda arbetsvillkor är grundläggande rättigheter hos våra anställda.

Förvaltningen delar även uppfattningen i motionen om att det behövs ytterligare personalpolitiska villkor och förmåner för att vara konkurrenskraftig som arbetsgivare då det många gånger är svårt att konkurrera med lön. Förvaltningen har redan idag svårigheter att rekrytera exempelvis ingenjörer inom samhällsbyggnad med lång arbetslivserfarenhet.

Förvaltningen ser därför positivt på få förslagen om utvecklingsprogram för specialister och förslagen om permanent kompetenssatsning.

Förslaget om 80-90-100-modellen är ett intressant förslag men medför höga kostnader för förvaltningen. Möjligheten att köpa SL-årskort genom ett månatligt löneavdrag kräver mycket administration.

Slut

Bilagor

1. Motion om att främja stadens kompetensförsörjning av Clara Lindblom (V)