

Handläggare
Albin Lindström
Telefon: 08-508 47 998**Till**
Arbetsmarknadsnämnden
den 27 augusti 2019**Ärende 5****Yttrande över remiss av "Motion om att öka
takten för tryggare anställningar"***Remiss från Kommunstyrelsen, dnr 2019/574***Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutar justera paragrafen omedelbart.

Karina Uddén
arbetsmarknadsdirektörKarin Eriksson-Bech
utvecklingschefChristina Wattjersson
avdelningschef Jobbtorg Stockholm**Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har remitterat "Motion) om att öka takten för tryggare anställningar", av Karin Wanngård (S), till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. I motionen föreslås att konverteringstiden för timavlönade ses över i syfte att de snabbare ska bli tillsvidareanställda, att kommunstyrelsen utarbetar tydligare riktlinjer för användande av allmänna visstidsanställningar samt att nämnder och styrelser får i uppdrag att årligen redovisa användningen av otrygga anställningar.

Arbetsmarknadsförvaltningen använder sig i viss utsträckning av allmänna visstidsanställningar men strävar efter att erbjuda tillsvidareanställningar. Förvaltningen ser allmänna visstidsanställningar som ett verktyg för flexibla anställningar i till exempel tidsbegränsade projekt. Vid stockholmsjobb och andra arbetsmarknadsinsatser är tidsbegränsad anställning en förutsättning.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat ”Motion om att öka takten för tryggare anställningar”, av Karin Wanngård (S), till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Ärendet

Oppositionsborgarråd Karin Wanngård (S) skriver i en motion att rätten till fast heltidsanställning med schyssta arbetsvillkor och en lön man kan leva på är en viktig jämställdhetsfråga. Vidare uttrycker motionären att anställningsvillkoren i framförallt kvinnodominerade sektorer behöver förbättras bland annat när det gäller hur arbetet ska organiseras och fördelas. Det gäller särskilt ett fortsatt arbete för rätt till heltid och tryggare anställningar. Enligt motionären kan ett sätt att få till fler i trygga anställningar vara att se över konverteringstiden gällande vikariat och allmän visstidsanställning till tillsvidareanställning. För att öka stadens attraktivitet som arbetsgivare och för att öka takten i arbetet för trygga anställningar föreslår motionären att:

1. kommunstyrelsen ges i uppdrag att utreda förutsättningarna för att ändra konverteringsreglerna för timavlönade i syfte att snabbare få dem tillsvidareanställda,
2. kommunstyrelsen ges i uppdrag att utreda förutsättningarna för att ändra konverteringsreglerna för tidsbegränsade anställningar i form av vikariat och allmän visstidsanställning i syfte att snabbare få dem tillsvidareanställda,
3. kommunstyrelsen utarbetar tydligare riktlinjer, att beslutas av kommunfullmäktige, avseende när och hur nämnder och styrelser kan använda sig av allmänna visstidsanställningar i syfte att minimera användandet av anställningsformen,
4. nämnder och styrelser ges i uppdrag att årligen redovisa användningen av otrygga anställningar och arbetet för att minska desamma.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben vid arbetsmarknadsförvaltningen.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Arbetsmarknadsförvaltningen strävar efter att i så stor utsträckning som möjligt erbjuda heltidstjänster och efter att öka andelen tillsvidareanställningar i verksamheterna. Allmänna visstids-

anställningar används inom förvaltningen främst för sfi-lärare inom vuxenutbildningen.

Arbetsmarknadsförvaltningen ser fortsatt ett behov av allmänna visstidsanställningar för att på ett flexibelt sätt kunna anställa personal i tillfälliga projekt och tidsbegränsade satsningar där permanent finansiering saknas.

Arbetsmarknadsförvaltningen vill lyfta behovet av att fortsatt kunna använda tidsbegränsade anställningar i arbetsmarknadsinsatser som till exempel stockholmsjobb där tidsbegränsade anställningar är en förutsättning för att kunna forma anställningar som ger arbets-sökande en fot in på arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

Bilaga

1. Motion om att öka takten för tryggare anställningar