

Handläggare
Maria Uppström, Patricia Anton**Till**
Arbetsmarknadsnämnden
den 21 maj 2019**S****Ärende 8****a****mverkansversion****Tertialrapport Tertial 1, 2019
för Arbetsmarknadsnämnden****Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar godkänna Tertialrapport 1 2019 med prognos för 2019 och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att fastställa Handlingsplan mot våldsbejakande extremism i enlighet med bilaga 1.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutar höja ambitionsnivån för antal nyinskrivna kvinnor och män på Jobbtorg Stockholm i målgrupp Ingång 20-29 till 600.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutar justera paragrafen omedelbart.

Karin Eriksson-Bech
Tf. arbetsmarknadsdirektörBengt Jönsson
avdelningschef
Vuxenutbildning StockholmArja Lindholm
it- och kommunikationschefChristina Wattjersson
avdelningschef
Jobbtorg StockholmJonina Gisladdottir
hr-chefUlrika Klemets
ekonomichef**Arbetsmarknadsnämnden**

Innehållsförteckning

Sammanfattande analys.....	3
Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål.....	5
1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla	5
1.1 I Stockholm är människor självförsörjande och vägen till arbete och svensk-kunskaper är kort	5
1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i	27
1.4. I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet.....	29
2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt	33
2.1. Stockholm har Sveriges bästa företagsklimat och ett internationellt konkurrenskraftigt näringsliv	33
2.3. Stockholms infrastruktur främjar effektiva och hållbara transporter samt god framkomlighet	36
2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö	36
3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden	38
3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser	38
3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna.....	39
Uppföljning av ekonomi.....	46
Uppföljning av driftbudget.....	46
Resultatenheter	49
Investeringar.....	49
Försäljningar av anläggningstillgångar	49
Verksamhetsprojekt (driftprojekt).....	49
Omslutningsförändringar.....	49
Budgetjusteringar	49
Medel för lokaländamål.....	50
Analys av balansräkning	50
Kvalitetsarbete.....	51

Sammanfattande analys

Kommunfullmäktige har fastställt tre inriktningsmål för 2019:

1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla
2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt
3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

Till varje inriktningsmål finns ett antal verksamhetsmål. Arbetsmarknadsnämnden har i verksamhetsplan för 2019 även fastställt egna mål. Till målen finns indikatorer, förväntade resultat och aktiviteter, utifrån vilka måloppfyllelsen bedöms.

Sammantaget bedömer arbetsmarknadsnämnden i Tertialrapport 1 att målen för 2019 kommer att uppnås. Bedömningen grundar sig på att majoriteten av indikatorerna och de förväntade resultaten prognostiseras att uppnås och att arbetet med aktiviteterna har kommit igång på ett positivt sätt.

Inom inriktningsmål 1. *En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla* visar analysen på goda resultat. Antalet elever och aspiranter har ökat och fler har nåtts inom de uppsökande uppdragen. Studieresultaten är fortsatt goda och fler aspiranter har gått vidare till arbete och studier. Vidare har nämnden fortsatt utveckla stödet för ensamkommande unga och övriga nyanlända, bland annat genom stöd i övergången till vuxenutbildningen och genom att erbjuda inspirationsträffar, rekryteringsträffar och anställningar inom ramen för Stockholmsjobb. Personer med utbildningsplikt har börjat studera de anpassade utbildningarna Sfi Grund (sfi+grundläggande ämnen) och Sfi med yrkesinriktning (sfi + förberedande kurser för kombinationsutbildning). Förutsättningarna till införandet av Etableringscentrum utreds och ett förslag till Integrationspakt har tagits fram. Till personer med funktionsnedsättningar har bland annat anställningar inom ramen för Stockholmsjobb erbjudits med goda resultat. Nämnden har även arbetat för ökad trygghet, bland annat genom att utveckla stödet till personer som omfattas av sociala insatsgrupper. I samma syfte har den lokala planen för våldsbejakande extremism reviderats.

Inom inriktningsmål 2. *En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt* har utveckling inom arbetsgivarsamverkan skett.

Nya partnerskap med näringslivet har tecknats och nya arbetstillfällen har beretts. Två nya mentorskapsprogram har tagits fram och ett projekt för kompetensväxling inom vård och omsorg har påbörjats. Samverkan med näringslivet, både centralt och lokalt, fortsätter att prioriteras, i syfte att fler ska komma ut i jobb genom att utveckla insatser och stöd som möter arbetsgivarnas kompetensförsörjningsbehov. I samma syfte fortsätter samarbetet med arbetsgivare kring utbildningar. I vissa fall är arbetsgivare med och påverkar utbildningens innehåll, som vid yrkeshögskolan. I andra fall handlar det om att bidra med praktikplatser som leder till jobb, eller öka bristyrkens attraktivitet, så att fler får utbildningar som leder till arbete och matchningsproblematiken på arbetsmarknaden minskar.

Inom inriktningsmål 3. *En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden* har lärare utbildats i digital kompetens. Vidare har ett arbete påbörjats för att utveckla analysförmågan och brukardialogen, bland annat genom resultatdialoger med fokus på jämställdhetsperspektivet samt analyser avseende insatser för nyanlända och de sociala insatsgrupperna. Nämnden har också initierat ett arbete som syftar till att utforma arbetssätt för analys och utvärdering av arbetsgivarnas upplevelse av samverkan och tillgång till

efterfrågad kompetens.

Sammantaget prognostiserar nämnden en budget i balans. Jobbtorg Stockholm prognostiserar ett underskott på 3,0 mnkr och Vuxenutbildning Stockholm ingen avvikelse mot budget. Nämndens övriga verksamhetsområden beräknar ett överskott på 3,0 mnkr.

Ett effektiviseringsarbete pågår inom hela verksamheten för Jobbtorg Stockholm för att nå en budget i balans till årets slut. Med anledning av att inflödet av aspiranter ökar något och att marginalerna för att hantera ökade behov minskar när effektiviseringar genomförs, följer nämnden utvecklingen mycket noga.

Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

KF:s inriktningsmål:

1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Under rapporteringsperioden har antalet elever och aspiranter ökat. Studieresultaten är fortsatt goda och fler aspiranter har gått vidare till arbete och studier. Arbete med att utveckla metoder och adekvata insatser för att stötta ensamkommande unga och övriga nyanlända pågår. Förutsättningar för Etableringscentrum för nyanlända utreds och ett förslag till Integrationspakt har tagits fram. Arbetet med arbetsdifferentiering och metoder för stöd för personer med funktionsnedsättningar fortskrider enligt plan. Inom samma områden uppnår insatserna serviceassistent- och ingångsanställningar bra resultat efter avslut. Vidare pågår arbete med fokus på ökad trygghet, där bland annat aktiviteter mot våldsbejakande extremism genomförs.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.1 I Stockholm är människor självförsörjande och vägen till arbete och svenskkunskaper är kort

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

Antal elever har ökat och studieresultaten är fortsatt goda inom vuxenutbildningen, samtidigt som nämnden har fortsatt utveckla och utöka antalet platser på utbildningar för kortutbildade med bristande svenskkunskaper. Här finns kombinationsutbildningar (sfi+yrkesutbildning), Sfi med yrkesinriktning (sfi + förberedande kurser för kombinationsutbildning) samt Sfi grund (sfi + grundläggande ämnen). Utbildningarna har även nått personer med utbildningsplikt i större utsträckning än tidigare.

Antalet inskrivna i Jobbtorg Stockholms verksamheter har ökat. Nämnden har nått fler inom de uppsökande uppdragen. Större andel inskrivna har gått vidare till arbete och studier. Fler har fått ett Stockholmsjobb och större andel studerar eller arbetar tre månader efter avslutat Stockholmsjobb.

Vidare har nämnden arbetat med att utveckla metoder och adekvata insatser för att stötta ensamkommande unga samt samverkat med Arbetsförmedlingen för att ge ett utökat stöd till nyanlända på stadens boenden. Nämnden har även erbjudit föreningsaktiviteter till målgruppen genom VIDA-modellen, för att främja språk, hälsa och kunskaper om det civila samhället. Förutsättningar för Etableringscentrum för nyanlända utreds i dagsläget och ett förslag till Integrationspakt tas upp i arbetsmarknadsnämnden före sommaren.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinn or/ flickor	Periodens utfall VB 2018	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel aspiranter som är	71,39 %	70,34	72,61		72 %	72 %	tas fram	Tertial 1

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2018	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
♀ självförsörjande sex månader efter avslut på Jobbtorg Stockholm		%	%				av nämnd	2019
♦ Andel kursdeltagare inom grundläggande vuxenutbildning med godkänt betyg efter fullföljd kurs				82,87 %		85 %	85 %	Halvår 1 2019
Analys Betygsresultat mellan oktober 2018 - mars 2019 visar på ett utfall på 82,7 procent, vilket ungefär motsvarar siffrorna året innan. Därmed bedöms inte målvärdet på 85 procent kunna uppnås. De svagaste resultaten finns inom matematikkurserna. Nämnden arbetar för att höja de resultaten.								
● Andel kursdeltagare inom gymnasial vuxenutbildning, högskoleförberedande kurser, med godkänt betyg efter fullföljd kurs				71,37 %		74 %	74 %	Halvår 1 2019
● Andel kursdeltagare inom gymnasial vuxenutbildning, yrkesutbildning, med godkänt betyg efter fullföljd kurs				88,62 %		90 %	90 %	Halvår 1 2019
● Andel kursdeltagare inom sfi med godkänt betyg efter fullföljd kurs				99,44 %		94 %	tas fram av nämnd	Halvår 1 2019
■ Andel unga som varken arbetar eller studerar							Faststäl ls 2018	2019
Analys Följs ej upp som indikator 2019. Arbeta pågår på stadsledningskontoret med att fastställa måttets tillämpningsområde. Underlag från SCB är beställt och kommer att utgöra grund för analys och beslut om måttets användning.								
● Andel aspiranter som fått Stockholmsjobb	287 st	149 st	138 st	554 st	520 st	520 st	1 050 st	Tertial 1 2019
● Andel tillhandahållna platser för feriejobb	90			90	90	90 st	9 000 st	Tertial 1 2019
● Andel tillhandahållna platser för Stockholmsjobb	140			180	150	150 st	1 050 st	Tertial 1 2019
● Andel tillhandahållna praktikplatser för högskolestuderande samt platser för verksamhetsförlagd utbildning	1			17	10	10	Tas fram av nämnd en	Tertial 1 2019
● Andel ungdomar som fått feriejobb i stadens regi				55 st	55	55 st	9 000 st	Tertial 1 2019
● Genomsnittlig inskrivningstid för unga aspiranter (18-29 år) som avslutas från Jobbtorg	5 mån	4,4 mån	5,7 mån	3,6 mån	5,2 mån	5,2 mån	tas fram av nämnd en	Tertial 1 2019

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2018	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Stockholm								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen utreda en modell för vuxpeng för ökad kvalitet, mångfald och resultatfokus.	2019-01-01	2019-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen utveckla och tydliggöra stadens övergripande uppföljning och utvärdering för att säkerställa att insatser till nyanlända ger förväntade resultat.	2019-01-01	2019-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna utveckla arbetet med samhällsvägledning för nyanlända, med särskilt fokus på att ge kunskaper om bostadssituationen.	2019-01-01	2019-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med Stockholm Business Region och i samråd med kommunstyrelsen ta initiativ till en integrationspakt med näringslivet för att bidra till att sänka trösklarna in på arbetsmarknaden för nyanlända.	2019-01-01	2019-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samråd med kommunstyrelsen utreda förutsättningarna för fler fristående aktörer inom stadens jobbtorg i kombination med ett nytt ersättningssystem för jobbförmedlingsverksamheter.	2019-01-01	2019-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samråd med kommunstyrelsen utreda införandet av etableringscentrum, i syfte att skapa en väg in för alla nyanlända för en effektiv och snabb etablering.	2019-01-01	2019-12-31	
  Kommunstyrelsen ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden göra en översyn över ersättningsnivåerna inom vuxenutbildningen, för att öka förutsättningarna för utökade stödinsatser för nya målgrupper.	2019-01-01	2019-04-30	
  SISAB ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden fortsätta att utreda dimensionering och anpassning av lämpliga lokaler för ett sammanhållet vuxencampus i innerstaden.	2019-01-01	2019-12-31	
  Socialnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden, utbildningsnämnden och stadsdelsnämnderna stärka samverkan kring personer med olika funktionsnedsättningar och förbättra målgruppens möjligheter att komma in på arbetsmarknaden.	2019-01-01	2019-12-31	

Nämndmål:

1.1.1. Kvinnor och män studerar eller arbetar

 Uppfylls helt

Beskrivning

Stockholm har en god arbetsmarknad, men det finns grupper som har svårt att konkurrera om jobben. Många av dem är kortutbildade och/eller har stora brister i svenska språket.

Utbildning blir allt viktigare för att de ska kunna ta sig in och hålla sig kvar på arbetsmarknaden. För unga är målet i första hand att de ska ha en fullföljd gymnasieutbildning, för att öka möjligheten till en hållbar etablering. För vuxna arbetslösa arbetar nämnden för att fler ska komma in på den reguljära arbetsmarknaden. En del av dem

behöver gå genom studier. Särskilt fokus ligger på att bidra till kortutbildades, däribland kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden, och nyanländas etablering på arbetsmarknaden. Vidare har nämnden ett uppdrag att bidra till studier som möjliggör vidare studier eller personlig utveckling.

Förväntat resultat

- Andelen kvinnor och män inskrivna vid Jobbtorg Stockholm som avslutats till arbete eller studier har ökat.
- Minst 50 procent av de kvinnor och män som haft ett Stockholmsjobb har arbete eller studerar, tre månader efter avslutad anställning.
- Nämnden har via det uppsökande arbetet nått fler kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden och väglett dem till insatser.
- Nämnden har kombinerat fler stockholmsjobb med studier.
- Nämnden har nått fler kvinnor och män 20-29 år via det uppsökande arbetet och fler har fått adekvat stöd.
- Nämnden har nått fler ungdomar som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret, KAA, och erbjudit adekvata insatser för att återuppta sina studier.
- Tiden från inskrivning på Jobbtorg Stockholm till inträde på en arbetsplats har förkortats.
- Stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsverksamheter har fått stöd i sitt metodutvecklingsarbete och samverkan med Jobbtorg Stockholm har utvecklats.
- Fler unga har fått stöd i övergången från grundskola till gymnasiet och från gymnasiet till vidare studier eller arbete.
- Fler kvinnor och män har studerat inom vuxenutbildningen.
- Fler kortutbildade och nyanlända har studerat inom vuxenutbildningen.
- Fler har studerat inom kombinationsutbildningar.
- Fler har studerat vid Sfi grund och/eller Sfi med yrkesinriktning.
- Arbetsmarknadsnämnden har tagit fram en strategi för nyanlända akademiker i syfte att korta vägen till jobb.
- Arbetsmarknadsnämnden har utvecklat ett koncept för validering av yrkeskurser hos nyanlända. Detta har skett i samarbete med minst en bransch.
- Det har blivit enklare att ansöka till vuxenutbildningen, genom införande av ett digitalt ansökningssystem.
- Verksamheterna har analyserat sina resultat utifrån könsuppdelad statistik och har vidtagit åtgärder vid behov.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Fler går vidare till arbete och studier från Jobbtorg Stockholm, fler har ett Stockholmsjobb, fler kommer in i nämndens verksamheter via de uppsökande uppdragen, fler studerar inom vuxenutbildning. Bristyrkesutbildningar har utökats och når rätt målgrupper. Indikatorer, aktiviteter och förväntade resultat prognostiseras att uppnås. Inom vuxenutbildning har antal elever ökat, samtidigt som nämnden har fortsatt utveckla och utöka antalet platser på utbildningar för kortutbildade med bristande svenskkunskaper. Här finns kombinationsutbildningar (sfi+yrkesutbildning), Sfi med yrkesinriktning (sfi + förberedande kurser för kombinationsutbildning) samt Sfi grund (sfi + grundläggande ämnen). Utbildningarna har även nått personer med utbildningsplikt i större utsträckning än tidigare.

Jobbtorg Stockholm

Under första kvartalet har 4 115 unika individer varit inskrivna på Jobbtorg Stockholm, vilket är en ökning med 3 procent jämfört med motsvarande period föregående år.

Målgrupp	Kvinna		Man		Totalsumma	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Försörjningsstöd	1165	1059	1196	1109	2361	2168
KAA 16-19 år	191	125	284	174	475	299
Ingång 20-29 år	159	144	299	305	458	449
Stockholmsjobb	290	269	256	239	546	508
Övriga målgrupper	286	489	315	418	601	907
Totalt	2091	2086	2350	2245	4441	4331
Totalt unika	1953	1921	2162	2067	4115	3988

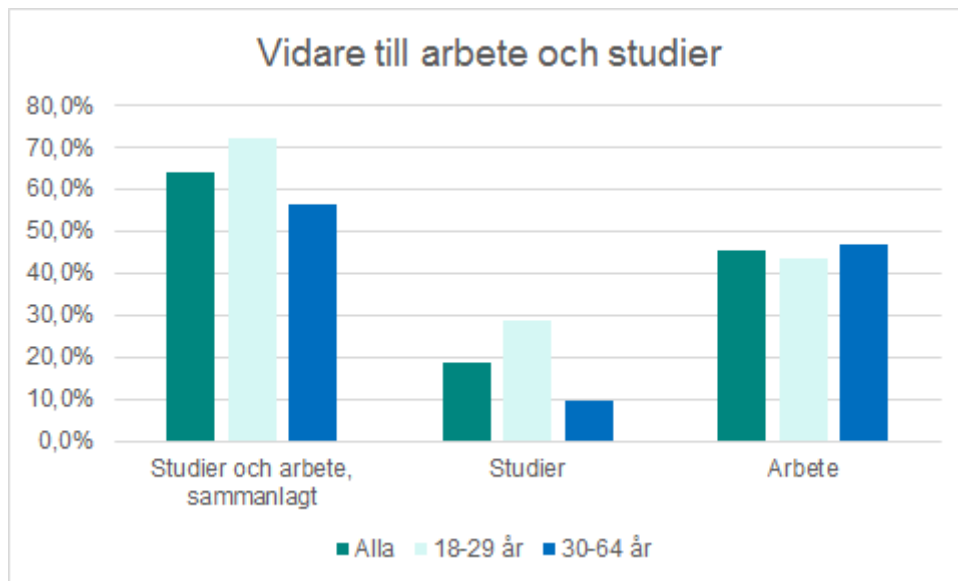
**Övrig målgrupp är en sammanslagning av aspiranter i åtgärd hos Arbetsförmedlingen eller annan enhet i staden, deltar i OSA, är folkbokförda i annan kommun eller följs upp i 3 mån efter avslutad visstidsanställning.*

Störst procentuell ökning, 58 procent, har registrerats inom gruppen unga 16-19 år som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret. Förändringen förklaras av flera faktorer. Dels har Stockholms befolkning ökat de senaste tio åren och prognosen visar att utvecklingen även de kommande tio åren fortsätter uppåt. Dels har nämnden utvecklat det uppsökande arbetet mot unga och unga vuxna under de senaste åren, vilket bland annat har inneburit etablering av nya mötesplatser och en förbättrad extern kommunikation som lett till att fler ungdomar har kunnat nå och erbjudits stöd.

Antalet aspiranter som har försörjningsstöd har ökat med nio procent jämfört med motsvarande period 2018. Eftersom antalet hushåll som uppbär ekonomiskt bistånd i Stockholms stad ligger på en historiskt låg nivå, även om det under den senaste tiden har vänt svagt uppåt, kopplar nämnden ökningen av inskrivningar till att jobbtorgen breddat målgruppen bland annat genom att erbjuda särskilda insatser för grupper som stadsdelsförvaltningarna prioriterar, som exempelvis personer som är sjukskrivna och har försörjningsstöd. Samverkan med stadsdelsförvaltningarna och Arbetsförmedlingen har också lett till att fler försörjningsstödstagare inom målgruppen nyanlända har kunnat få stöd på jobbtorgen.

Sammanlagt har 64 procent av Jobbtorg Stockholms aspiranter gått vidare till arbete och studier efter avslut, vilket är en ökning med 3 procentenheter jämfört med samma period föregående år. Ökningen beror på att fler går till studier. Den ligger på närmare 4 procentenheter bland kvinnorna och på 2,5 procentenheter bland männen jämfört med första kvartalet 2018, vilket förklaras av en intensifierad studie- och yrkesvägledning samt möjligheten att erhålla studiestartsstöd eller utbildningskontrakt. Mot bakgrund av att avveckling av såväl studiestartsstöd som utbildningskontrakt pågår, kan det påverka resultatet framåt.

Inom åldersgrupperna är det betydligt större andel unga 18-29 år än vuxna 30-64 år som går vidare till arbete och studier.



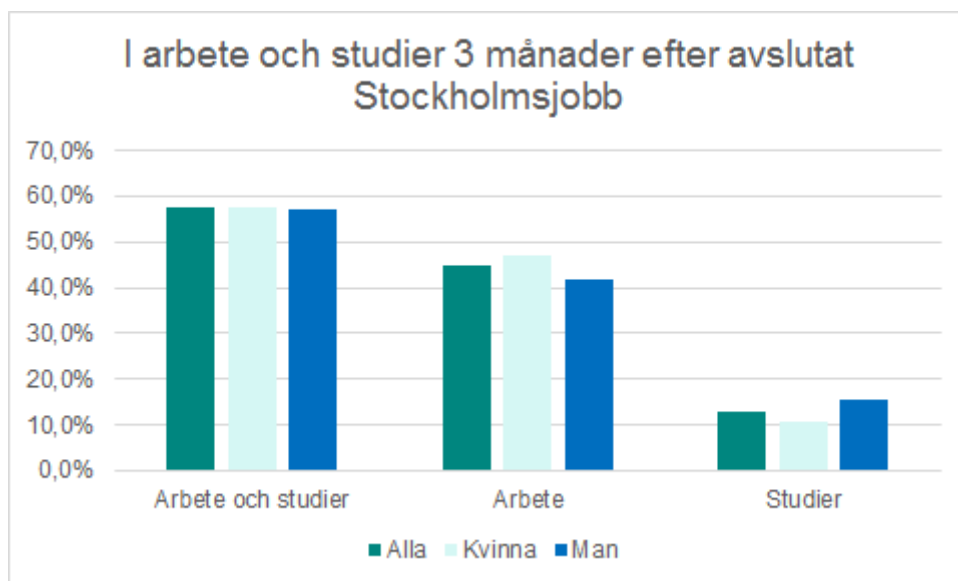
Stockholmsjobb

552 personer har haft ett Stockholmsjobb under rapporteringsperioden, vilket är en ökning med åtta procent jämfört med första kvartalet 2018. 93 av dessa har påbörjats i år. Periodens utfall indikerar att årets mål om 1 050 personer som haft Stockholmsjobb kommer att uppnås.

Anställningarna har till största del varit finansierade av arbetsmarknadsnämnden (52 procent), följd av stadsdelsnämnderna (41 procent) och Trafikkontoret (7 procent). Fördelningen bland finansiärer hittills i år ser på ungefär samma sätt ut som förra året.

Drygt hälften av anställningarna är tillsatta av kvinnor. Störst andel (64 procent) finns inom Språkstödsanställningar och Stockholmsvärdar (61,5 procent), vilket förklaras av ett ökat fokus på utrikes födda kvinnor. Lägst andel kvinnor (4 procent) hittas inom Arbetslagsanställningar, vilket lett till att nämnden har initierat ett utvecklingsarbete inom insatsen, så att fler kvinnor deltar.

En analys av resultatet visar att 57,6 procent befinner sig i arbete eller studier tre månader efter avslutat Stockholmsjobb, vilket är en ökning med drygt sex procentenheter jämfört med motsvarande period föregående år. Det är ungefär lika stor andel av kvinnorna som av männen som befinner sig i arbete och studier vid mätningstillfället, vilket skiljer sig från förra årets resultat då större andel kvinnor än män gjorde det (skillnad på 5,5 procentenheter). Analysen visar också att andelen män som studerar vid mätningstillfället har nästan fördubblats och att andelen kvinnor som arbetar har ökat med drygt nio procentenheter jämfört med första kvartalet 2018. Dock har andelen kvinnor som studerar minskat med drygt 5,5 procentenheter jämfört med motsvarande period förra året. Orsakerna till det behöver analyseras närmare.



Ett särskilt bra resultat fortsätter att uppnås vid avslut efter ungdomsanställning. 71 procent av ungdomarna befinner sig i arbete eller studier tre månader efter avslutat Stockholmsjobb, en ökning med en procent jämfört med första kvartalet i fjol. 29 procent av ungdomarna går vidare till studier, vilket är långt över genomsnittet för Stockholmsjobb som ligger på närmare 13 procent. En närmare analys visar dessutom att kvinnorna har i större utsträckning än männen varit sysselsatta vid mätningstillfället och att skillnaden ligger på nio procent. Detta trots att ungdomsanställningarna har till mer än hälften varit tillsatta av män.

Vidare visar analysen att fler Stockholmsjobb kombineras med studier. Av de 616 anställningar som avslutades under perioden april 2018-mars 2019 har 142 kombinerats med utbildning, vilket är en ökning med närmare 1,5 procentenheter jämfört med perioden april 2017-mars 2018. Detta är resultat av ett ökat fokus på att kombinera Stockholmsjobb med studier, i syfte att stärka individen inför inträdet på arbetsmarknaden och öka möjligheterna till att få och behålla och reguljärt arbete.

Det kommunala aktivitetsansvaret, KAA

Kommunerna har enligt skollagen ett aktivitetsansvar för ungdomar som är folkbokförda i kommunen och som har fullgjort sin skolplikt, men som inte har fyllt 20 år och inte genomfört eller har fullföljt utbildning på nationella program i gymnasieskolan, gymnasiesärskolan eller motsvarande utbildning.

Under rapporteringsperioden har KAA kommit i kontakt med 1 214 ungdomar, vilket är en ökning med drygt 200 jämfört med motsvarande period föregående år. En närmare analys visar att både antalet ungdomar som omfattas av KAA och andelen som nåtts inom uppdraget blivit större. Tio procent fler ungdomar än förra året har under rapporteringsperioden tillhört målgruppen, vilket motsvarar 4 534 individer. Av dessa har nämnden nått närmare 27 procent, vilket är drygt två procent fler än under första kvartalet 2018. Till detta hör även att många av ungdomarna är ombytessökande och av den anledningen inte är aktuella för den uppsökande verksamheten.

475 av ungdomarna har varit inskrivna på Jobbtorg Stockholm. 254 av dessa är nyinskrivna, vilket är en ökning med 20 procent jämfört med förra året.

Under samma period har 163 ungdomar skrivits ut, varav 77 till studier och 30 till arbete. Det innebär att drygt 47 procent har valt att studera efter åtgärd under januari-mars, vilket är en ökning med närmare 7,5 procentenheter jämfört med motsvarande period 2018 och indikerar att målet om 50 procent vidare till studier kommer att nås under året.

Unga vuxna 20-29 år i det uppsökande uppdraget

Nämnden har ett utvecklat stadsövergripande arbete för att nå unga vuxna 20-29 år utanför arbete och studier. Målgruppen för det uppsökande arbetet är unga som har ett större stödbehov och där Arbetsförmedlingens insatser inte bedöms tillräckliga. Bland de unga som skrivs in finns både unga ”hemmasittare”, unga med psykisk ohälsa och/eller neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, unga med avbruten skolgång, unga med en kriminell bakgrund och unga med en missbruksproblematik, såväl som unga med en mindre uttalad problematik, men med behov av ett starkt individuellt stöd för att etablera sig i arbete eller studier.

Under rapporteringsperioden har nämnden etablerat en första kontakt med 581 individer i åldrarna 20-29 år, vilket är betydligt fler än under första kvartalet 2018 då 371 individer nåddes.

Av dessa har 205 blivit inskrivna på jobbtorgen. 33 procent av dem är kvinnor, en ökning med närmare en procent jämfört med motsvarande period i fjol. Sett till andelen nådda kvinnor inom det uppsökande uppdraget är andelen kvinnor som skrivs in på jobbtorgen lägre med fyra procentenheter, vilket indikerar att arbetet med att utveckla insatser för kvinnor som nämnden initierat behöver intensifieras.

Övergången från grundskola till gymnasiet och från gymnasiet till vidare studier eller arbete

I samarbete med utbildningsnämnden tas rutiner fram för hur samverkan mellan KAA och grundskolor ska se ut för att öka möjligheten att redan i slutet av vårterminen få en kontakt och kunskap om de ungdomar som inte beräknas fortsätta till gymnasiet efter avslutad grundskola.

Inom ramen för projektet ”Stockholms Ungdomar Arbetar eller Studerar”(SUSA) som sker i samverkan med utbildningsnämnden och syftar till att stärka elever inför övergången till gymnasiet utvecklades insatsen ”SUSA sommar”, där ungdomar med behov av särskilt stöd kring sommarjobb och övergång till gymnasiet deltar i gruppverksamhet i samband med stadens sommarjobb och får uppföljning och stöd inför gymnasiestart. Arbeta pågår i dagsläget med att implementera insatsen inom ramen för stadens sommarjobb.

Inom ramen för projektet ”Förstärkta vidaregångar”, som drivs av utbildningsnämnden i samverkan med arbetsmarknadsnämnden, arbetar personal från Jobbtorg Stockholm med att ge stöd till unga i introduktionsprogrammet vid Enskede Gårds gymnasium. Studiebesök på framförallt folkhögskolor och arbetsplatser har tillsammans med det nära samarbetet med skolans studie- och yrkesvägledare varit viktiga inslag i arbetet för att hitta rätt nästa steg för eleverna. Vidare har kontaktvägar till bland annat jobbtorgen, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan samt företag som kan tänkas erbjuda jobb eller praktik utvecklats. Dialog för att utöka arbetet till att även inkludera ESS Gymnasiet i Vällingby, pågår i dagsläget med berörda parter. Projektet har sedan höstterminens start träffat 83 elever.

Kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden

Under rapporteringsperioden har nämnden nått 478 kvinnor som identifierar sig som långt ifrån arbetsmarknaden och erbjudit vägledning. 170 av dessa har vid ett senare tillfälle besökt jobbtorgen och fått stöd med exempelvis att skriva ansökningshandlingar eller till insats inom Arbetsförmedlingen eller vuxenutbildningen.

Då de flesta inom målgruppen inte är berättigade till insatser inom Jobbtorg Stockholm, består stödet oftast av endast vägledning. Behovet av vägledning är samtidigt stort eftersom många saknar grundläggande information för att ta nästa steg mot arbete eller studier. Många kvinnor uppger att de fått bra hjälp och information som de inte hade kännedom om innan.

Vuxenutbildning

Antalet elever inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning har ökat med cirka 14 procent under januari-mars 2019 jämfört med motsvarande period föregående år. Störst ökning i procent har skett inom grundläggande nivå (21 procent) och i antal inom högskoleförberedande kurser. Nämnden har genomfört en omfattande informationskampanj, vilket skulle kunna förklara del av ökningen.

Antal elever inom vuxenutbildning, exkl. sfi *	Jan-mars 2019		Jan-mars 2018	
	Antal elever	Andel kvinnor	Antal elever	Andel kvinnor
Grundläggande nivå	3 735	62%	3 084	63%
Gymnasienivå, högskoleförberedande kurser	9 131	59%	7 817	59%
Gymnasienivå, yrkesförberedande kurser	6 494	64%	6 109	66%
Summa komvux, exkl. sfi	19 360	61%	17 010	62%
Lärvux	226	53%	231	54%
Yrkeshögskolan	726	76%	700	80%

* Eleverna är unika individer inom sin kategori, men om de studerar vid flera kategorier samtidigt räknas de flera gånger.

Antal kursdeltagare inom vuxenutbildningen, exkl. sfi *	Jan-mars 2019	Varav kvinnor	Jan-mars 2018	Varav kvinnor
Grundläggande nivå	5 354	63%	4 139	64%
Gymnasienivå, högskole- förberedande kurser	14 545	59%	11 984	58%
Gymnasienivå, yrkes- förberedande kurser	14 764	65%	14 330	65%
Summa, grundläggande och gymnasial nivå	34 663	62%	30 453	62%

* Kursdeltagare är en deltagare av en kurs som matematik eller svenska. En elev studerar vanligen flera kurser under ett år.

Inom sfi har antalet elever minskat med cirka 600 elever under de två första månaderna jämfört med motsvarande period föregående år. Elevantal inom sfi följer migrationsströmmar 1-5 år tillbaka. Det minskade elevantalet följer av minskad migration.

Antal studerande inom reguljär sfi	2019 jan-feb	2018 jan-feb	2017 jan-feb
	10 322	9 692	10 112

Bristyrkesutbildningar

Sfi Grund och Sfi med yrkesinriktning

År 2018 började två nya utbildningar inom sfi: Sfi Grund och Sfi med yrkesinriktning. Sfi Grund kombinerar sfi med grundläggande kunskaper i ämnen som matematik och samhällskunskap och riktar sig till de allra mest kortutbildade. Här finns samverkan med exempelvis Akalla Run kring idrottsaktiviteter och med Jobbtorg som håller en datakurs. Sfi med yrkesinriktning finns inom barn och ungdom, bygg och fastighet, vård och omsorg och handel och lager. Sfi kombineras med orienteringskurser på grundläggande nivå, däribland yrkessvenska anpassad till branschen och grundläggande kunskaper i exempelvis matematik, vilket är en förutsättning för att klara vissa yrkesutbildningar. Syftet är att förbereda eleverna för kombinationsutbildningar inom samma bransch. Sfi med yrkesinriktning är ettårig, riktar sig till nybörjare i sfi med 7-12 års skolbakgrund och kan studeras före en kombinationsutbildning. Studietiden anpassas dock till eleverna och redan i vår väntas fem elever bli färdiga och söka in till höstens kombinationsutbildningar.

Både Sfi grund och Sfi med yrkesinriktning finns på heltid och skapades för att passa kraven som ställs i utbildningsplikten, ett krav Arbetsförmedlingen ställer på vissa kortutbildade nyanlända inom ramen för etableringsprogrammet.

Under våren har elevantalet ökat för båda utbildningarna. I början av april studerade cirka 100 elever vid Sfi grund (cirka 80 i december 2018), varav cirka 80 hade utbildningsplikt. Cirka 80 studerade vid Sfi med yrkesinriktning (cirka 40 i december 2018), varav cirka 40 hade utbildningsplikt. Ett skäl till ökningen är den informationsturné som genomförts under hösten och början av året på de olika arbetsförmedlingskontoren och som riktat sig både till sökanden med utbildningsplikt och till Arbetsförmedlingens handläggare. Ett annat är att antal personer med utbildningsplikt ökat. Att rätt målgrupp nås av utbildningarna är glädjande. Då cirka 700 personer hade utbildningsplikt i början av april 2019 finns dock potential att nå ytterligare fler med dessa utbildningar. Utvärderingar av utbildningarna pågår, då de är under utveckling och läroplaner behöver dras.

Kombinationsutbildningar

Elevantalet inom kombinationsutbildningar har ökat till 265 för perioden januari-mars och utbildningar finns nu inom restaurang och livsmedel, bygg och anläggning, barn och fritid samt vård och omsorg. Tre nya klasser har startats upp under våren med inriktning vård och omsorg och barn och fritid. Samtidigt har ett flertal klasser tagit examen i slutet av år 2018. Att öka volymerna inom kombinationsutbildningar är prioriterat och under innevarande år planeras ytterligare 13 nya klasser som utbildar till undersköterska, barnskötare, handel- och administration, bygg samt fastighetsskötare med plats för drygt 300 elever.

Kombinationsutbildningar	Jan-mars 2018	varav kvinnor	Jan-mars 2017	varav kvinnor
Antal elever	265	67%	228	68%

Yrkeshögskolan

Nämnden har fått tillstånd att bedriva två nya utbildningar inom yrkeshögskolan, Produktionsledare för spelfilm och TV-drama samt Shiftleader Hotel. De nya utbildningarna startar till hösten 2019 vid Frans Schartaus Handelsinstitut. Arbetsgivare har varit delaktiga i

utbildningarna, både i framtagandet av utbildning och genom att erbjuda praktikplatser.

Feriejobb

Stadens satsar på feriejobb under sommar, höst och vinter för flickor och pojkar i åldern 16-19 år. I början av maj fanns det knappt 7 600 inrapporterade arbetstillfällen för sommaren. För att alla planerade anställningar ska kunna genomföras under sommaren krävs ytterligare cirka 100 arbetstillfällen. Ytterligare anställningar planeras under hösten och julen; i nuläget planerar nämnderna att anställa sammanlagt knappt 9 000 ungdomar för år 2019. Stadens mål är 9 000 feriejobbsplatser för året.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2018	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel kvinnor och män (16-19 år) i målgrupp ingång 16-19 år (KAA) som skrivs ut till studier efter åtgärd	47,2 %	55,1 %	35,4 %	44,2 %	50 %	50 %		Tertial 1 2019
 ♀ Andel kvinnor och män som har arbete inom relevant bransch eller studerar/är antagen till universitet eller högskola sex månader efter avslutade sfx-studier								2019
Analys Målvärde sätts i T2, varför uppföljning ej kan göras.								
 ♀ Andel kvinnor och män som har arbete sex månader efter avslutad yrkesutbildning inom kommunala vuxenutbildningen				64,9 %		60 %		Halvår 1 2019
 ♀ Andel kvinnor och män som har arbete sex månader efter examen från yrkeshögskolan						90 %		2019
 ♀ Andel kvinnor och män som har avslutats, exklusive återremitterade, inom tolv månader efter inskrivning på Jobbtorg Stockholm	74,7 %	77,4 %	71,7 %		70 %	68 %		Tertial 1 2019
 ♀ Andel kvinnor och män som har påbörjat ett arbete efter sin kombinationsutbildning.				91,5 %		70 %		Halvår 1 2019
 ♀ Andelen kvinnor och män 18-29 år som har avslutats från Jobbtorg Stockholm till arbete eller studier	72,2 %	72,7 %	71,4 %		71 %	71 %		Tertial 1 2019
 ♀ Antal nyinskrivna kvinnor och män på Jobbtorg Stockholm i målgrupp Ingång 20-29 år	205 st	137 st	68 st		600 st	600 st		Tertial 1 2019

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en utbildning för medarbetare kring minoritetslagstiftning.	2019-01-01	2019-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en utredning av den samlade studie- och yrkesvägledningsfunktionen.	2019-01-01	2019-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra kompetensutveckling för studie- och yrkesvägledare inom ramen för ESF-projektet SYVEN.	2019-01-01	2019-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska göra en samlad analys av utvärderingarna av kombinationsutbildningar.	2019-01-01	2019-08-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska se över och förtydliga nämndens samlade uppdrag för uppsökande verksamhet.	2019-01-01	2019-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla arbetssätt för samverkan mellan Jobbtorg Stockholm och Vuxenutbildning Järva i syfte att korta vägen till arbete och svenskkunskaper.	2019-01-01	2019-12-31	
 Jobbtorg Stockholm ska tillsammans med stadsdelsnämnderna och FINSAM utveckla arbetssätt för att ge stöd till sjukskrivna med försörjningsstöd att öka förutsättningarna till återgång till arbete eller studier.	2019-01-01	2019-12-31	

Nämndmål:

1.1.2. Kvinnor och män fullföljer sina studier och får godkända betyg

 Uppfylls helt

Beskrivning

Vuxenutbildningen ska ge de studerande möjlighet att stärka sin ställning i arbets- och samhällslivet och att främja sin personliga utveckling. Nämnden ska arbeta för att fler elever fullföljer sina studier. Elever i behov av stöd och extra anpassning ska identifieras tidigt och få det stöd de behöver. Uppföljning och utveckling av utbildningen ska stärkas.

Förväntat resultat

- Nämnden har kontinuerligt identifierat sfi-elever med långsam progression och tidigt satt in adekvat stöd.
- Sammanhållna grupper inom sfi har utökats till fler skolor.
- Nämnden har vidareutvecklat arbetssätt för att kombinera sfi och yrkesutbildning.
- Skolenheterna har arbetat systematiskt med att i elevdialoger följa upp behoven av exempelvis stöd och extra anpassning.
- Sfi med yrkesinriktning och Sfi grund har följts upp och utvecklats utifrån resultaten i uppföljningen.
- Skolenheterna har analyserat sina resultat utifrån den konsupplade statistiken och vidtagit åtgärder vid behov.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen grundas på att nämnden prognostiserar att nå målvärdet för tre av fyra KF-indikatorer och fem av sex nämndindikatorer, samt att arbete pågår med de förväntade resultaten och aktiviteterna.

I enlighet med uppdrag från stadsledningskontoret presenterar nämnden nedan en fördjupad analys över betygsutvecklingen.

Fördjupad analys över betygsutvecklingen

Andel elever som får godkänt betyg inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning ligger relativt stabilt mellan åren 2015-2018. Samtidigt har andelen avbrott ökat med mellan 3-9 procentenheter, varav mest inom grundläggande kurser. Orsaker till detta behöver utredas vidare.

Andel (%) godkända kursdeltagare (streck är exkluderade)	2015	2016	2017	2018
Grundläggande kurser	83	83	82	83
Högskoleförberedande kurser, gymnasial nivå	73	73	71	72
Yrkesförberedande kurser, gymnasial nivå	89	90	89	89

Andel (%) avbrott	2015	2016	2017	2018
Grundläggande kurser	15	16	20	24
Högskoleförberedande kurser	27	28	28	31
Yrkesförberedande kurser	13	13	13	16

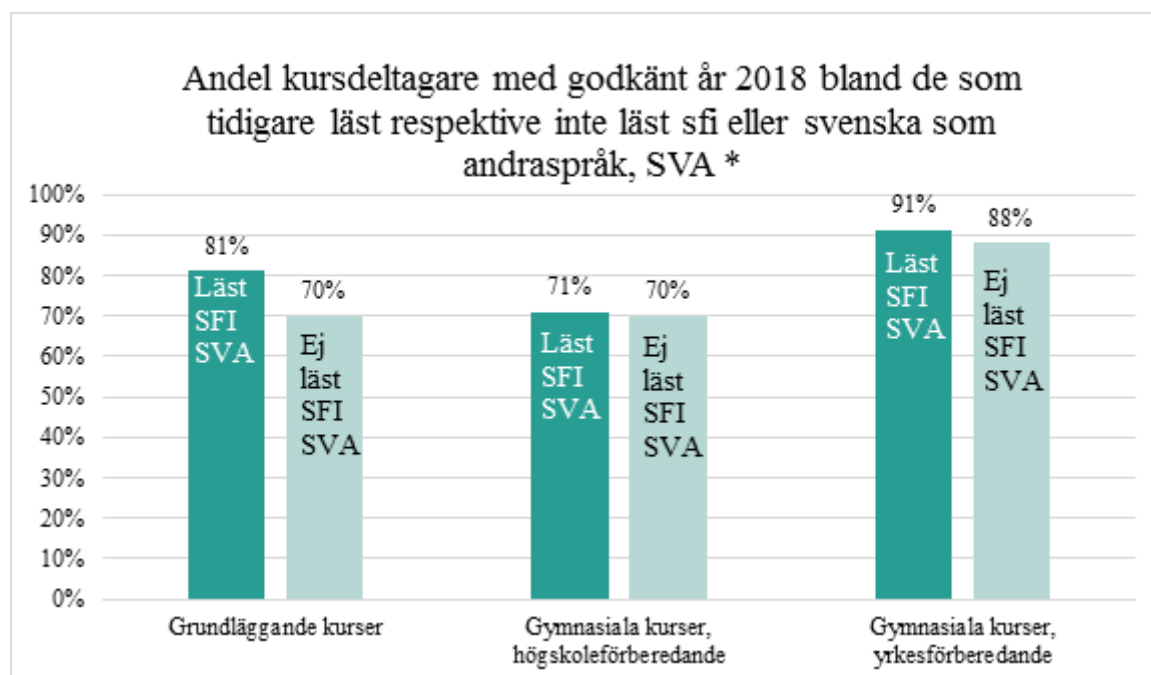
Fortsatt utmaning inom matematik

Inom matematik på gymnasial nivå har kursdeltagarna svårast att få godkänt betyg. Här har även andel med godkänt betyg minskat över åren, vilket förklarar en del av den marginella minskningen (en procentenhet) av godkända betyg på gymnasial nivå mellan 2015-2018. Inom matematik är det också vanligare än inom andra kurser att få godkänt betyg först efter att ha läst kursen två gånger. Cirka 8,5 procent av eleverna inom matematik fick godkänt betyg år 2018 först efter att de läst kursen två gånger samma år, jämfört med 4 procent för samtliga högskoleförberedande kurser. En längre tillbakablick visar att mellan 11-20 procent (beroende på kurs) som fått godkänt inom matematik år 2018 hade läst kursen någon gång tidigare, mellan åren 2015-2018. Lärare har tidigare nämnt bristande förkunskaper som möjlig förklaring till matematikresultaten och det pågår försök att kompensera för detta. En skola anordnar sedan 2018 preparandkurser, vilket innebär att tidigare nivå repeteras under två dagar innan kursstart. Intresset från elever har varit stort, men huruvida det leder till förbättrade resultat är ännu oklart. Andra ämnen där resultaten sjunkit är naturvetenskap och handel och administration, medan resultaten har förbättrats inom engelska, el- och energi och fordon och transport.

Högre andel godkända bland före detta sfi-elever

En vanlig förklaring till icke godkända betyg är bristande kunskaper i svenska hos eleverna. Statistiken visar dock på en högre andel med godkänt betyg bland personer som tidigare har studerat sfi eller svenska som andraspråk (SVA) än de som inte har gjort det. Det gäller både för grundläggande och gymnasiala kurser. De med utländsk bakgrund som studerar inom gymnasiala kurser har ofta varit i landet fler än 7 år, vilket skulle kunna göra att språket som faktor blir mindre relevant. Det finns dock skillnader mellan olika kurser. Inom språk, samhällsvetenskap, vissa matematikkurser och vissa vårdämnen får en högre andel som tidigare läst sfi eller SVA godkänt betyg, medan en lägre andel får godkänt betyg inom

biologi, naturkunskap och kemi. Arbetsmarknadsnämnden arbetar också för att utöka möjligheterna för personer som inte är färdiga med svenska att läsa grundläggande eller gymnasiala kurser. Dessa grupper kan ha större svårigheter att klara utbildningar än de elever som nu finns i vuxenutbildningen. Det är därför viktigt att fortsätta följa olika elevgruppers resultat för att kunna genomföra anpassningar efter behov.



* I jämförelsen ingår samtliga kurser som båda grupper har läst.

Fler avbrott

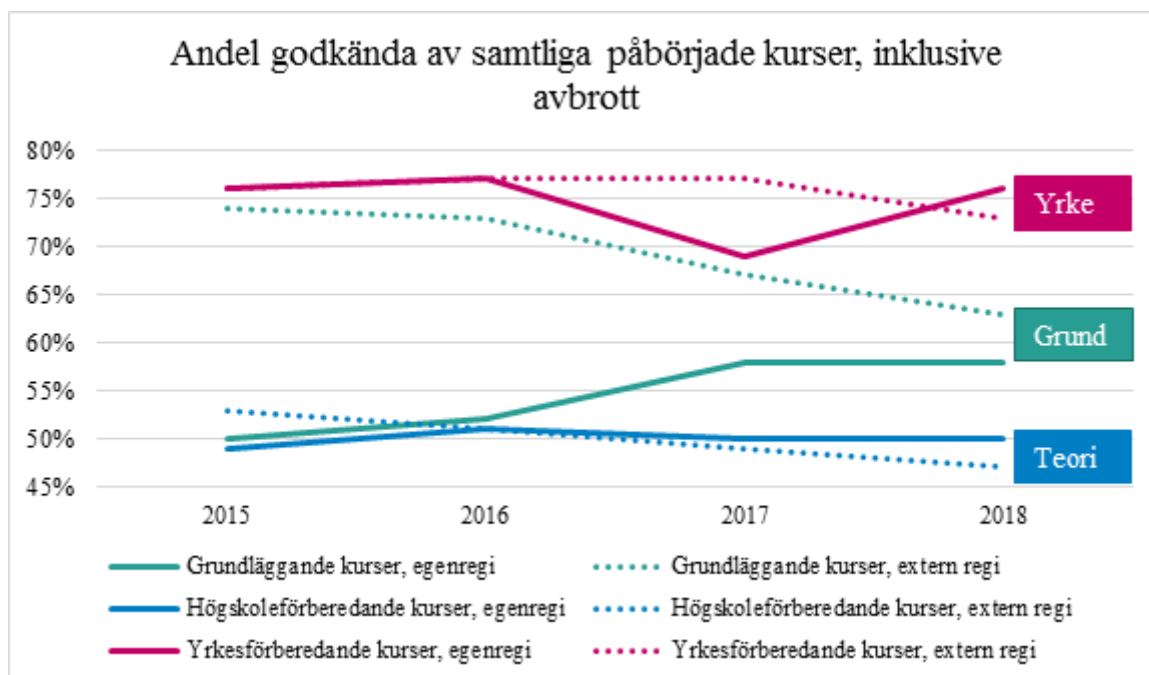
Studieavbrotten har ökat inom både grundläggande och gymnasiala kurser, dock mest inom grundläggande kurser (9 procentenheter). Under samma period har elevantalet ökat kraftigt inom grundläggande utbildning. Det är dock oklart huruvida det har någon relation till avbrotten. Detta behöver studeras vidare.

Lägre andel godkända, men färre avbrott inom egenregion

Avbrott och icke-godkända betyg kan behöva analyseras ihop, då de kan betraktas som två sidor av samma mynt, det vill säga frånvaro av godkänt betyg. Bakom vissa av avbrotten kan det finnas elever som inte klarar utbildningen och som väljer att hoppa av istället för att få ett icke godkänt betyg, även om vi vet ganska lite om bevekelsegrunderna till avbrott.

Andel godkända betyg av samtliga påbörjade kurser, inkl. avbrott	2015	2016	2017	2018
Grundläggande kurser	69	69	65	63
Högskoleförberedande kurser, gymnasial nivå	53	52	51	49
Yrkesförberedande kurser, gymnasial nivå	77	78	77	74

Andel elever som får godkänt betyg är betydligt lägre inom egenregion än inom extern regi. Samtidigt är avbrotten färre. Om man tittar på andel godkända av totalt andel påbörjade kurser blir skillnaderna däremot inte så stora.



Sammanhållna grupper

Arbetsmarknadsnämnden har fortsatt arbetet med sammanhållna grupper för att öka kvaliteten inom sfi och förutsättningarna att ta betyg. Inom sfi sker kontinuerliga intag, vilket innebär att en klass löpande fylls på med nya elever. Lärare har efterfrågat ökade möjligheter till kontinuitet i klassrummet och därför införde nämnden 2018 en pilot av sammanhållna grupper på en skola. Det innebär att eleverna får studera i samma klass, utan ett inflöde av nya elever, under 8 veckor. Därefter görs intag av nya elever innan gruppen stängs igen. Elever som börjar sfi under tiden klassen är stängd får gå i en klass som är öppen för kontinuerliga intag. Lärare och elever som har gått i sammanhållna grupper har varit positiva och uppgett att det ger ökad studiero. Under våren har en skola gjort en utvärdering där öppna och stängda grupper jämförs från september 2018 med fokus på frånvaro, avbrott samt antal timmar till nationella prov. Detta arbete kommer att vara färdigt i slutet av våren.

Sammanhållna grupper finns även inom kombinationsutbildningar och vissa av de nya utbildningarna Sfi grund och Sfi med yrkesinriktning, där de är stängda för intag under fem veckor i taget.

Kvalitetsutveckling inom sfi

Inom sfi pågår ett arbete för att utveckla kvaliteten inom både egenregi och extern regi. I det ingår sammanhållna grupper men där ingår även stöd till elever med långsam progression. Varje skola har i uppgift att identifiera elever som har långsam progression och utifrån detta sätta in åtgärder. Vissa skolor har beskrivit hur de har infört avstämningar med lärare kring progression utifrån detta och att ett prioriterat område är extra anpassningar och lärmiljö. Detta arbete pågår och uppföljning kommer att göras inför Tertialrapport 2. Inom grundläggande sfi och kombinationsutbildningar sker avstämningar med både lärare och rektorer i syfte att kontinuerligt utveckla kvaliteten och uppnå bästa möjliga resultat.

Två nya indikatorer finns för året som syftar till att mäta genomströmningen. För en av dem har ett målvärde arbetats fram under våren, i enlighet med plan. Syftet med indikatorerna är

att synliggöra genomströmningen och olika utmaningar kopplade till det och därmed ge såväl nämnden som enskilda skolor bättre verktyg för att kunna arbeta med att förbättra genomströmningen.

En slutrapport kring resultaten för kombinationsutbildningar kommer att presenteras under våren och utvärderingar har även börjat för de nya utbildningarna Sfi Grund och Sfi med yrkesinriktning. Under våren har även ett arbete påbörjats för att sammanställa de nyckelfaktorer som ger kombinationsutbildningar de goda resultat de har, i syfte att sprida den informationen vidare till alla utbildningsanordnare.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/pojkar	Utfall kvinnor/flickor	Periodens utfall VB 2018	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel kursdeltagare inom sfi som klarat kursen inom angiven tid						50		Halvår 1 2019
  Andel kvinnor och män med examen från yrkeshögskolan				78,6 %	80 %	80 %		Halvår 1 2019
  Andel kvinnor och män med godkänt betyg inom kombinationsutbildningar						80 %		2019
 Andel nybörjare inom sfi som klarat kursen inom två år						50		Halvår 1 2019
  Kvinnor och män inom komvux, exkl sfi, som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5				4,4		4,4		2019
  Kvinnor och män inom sfi som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5				4,3		4,3		2019

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska erbjuda kompetensutveckling inom studiehandledning på modersmål för lärarassistenter som möter de mest kortutbildade.	2019-01-01	2019-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samverkan med forskningen etablera ett nätverk med lärare och skolledare för gemensamt kunskapsutbyte och utveckling av matematikundervisningen.	2019-01-01	2019-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska utreda möjligheterna erbjuda fler inriktningar vid Stockholms intensivsvenska för akademiker.	2019-01-01	2019-12-31	

Nämndmål:

1.1.3. Stadens arbete bidrar till att nyanlända studerar, arbetar och deltar i samhällslivet

● Uppfylls helt

Beskrivning

Stockholm stad har ett ansvar för att skapa goda förutsättningar för att möjliggöra en snabb etablering och goda livschanser för nyanlända. Detta sker i samverkan med Arbetsförmedlingen, som har huvudansvaret för de nyanländas etablering på arbetsmarknaden. Under detta mål beskrivs nämndens ansvar för att samordna och vara pådrivande i stadens arbete med nyanlända och etablering på arbetsmarknaden, samt de specifika insatser som enbart riktar sig till nyanlända. Många nyanlända finns inom nämndens ordinarie verksamhet, främst inom vuxenutbildning och samhällsorienteringen. Utvecklingen av dessa verksamheter redovisas under mål 1.1.1 respektive 1.1.2.

Med nyanländ avses personer födda utanför EU/EES som inte befunnit sig i Sverige mer än 36 månader efter att ha fått uppehållstillstånd. Definitionen används av Arbetsförmedlingen och är den som staden följer inom ramen för bland annat vuxenutbildningen.

Förväntat resultat

- Nämnden har tillsammans med Arbetsförmedlingen utvecklat samarbetsformer för gemensam kartläggning och planering av insatser för den nyanlände.
- Fler arbetsgivare har medverkat i jobbspår för nyanlända samt i rekryteringar riktade till nyanlända.
- Fler personer med utbildningsplikt har studerat inom vuxenutbildningen.
- Minst 150 personer från utökad och övrig målgrupp har deltagit i samhällsorientering.
- Nyanlända personer har erbjudits en föreningsaktivitet som del av sin planering hos Arbetsförmedlingen eller kommunen.
- Ensamkommande unga har erbjudits vägledning och planering i övergången från skola till arbete eller vidare studier. Särskilt fokus har lagts på de med tillfälliga uppehållstillstånd.
- Nämnden har anpassat utbildningsutbudet för att möta ensamkommande unga och elever från språkintrödn.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Det grundar sig på att arbetet med de förväntade resultaten går enligt plan. En indikator finns på området och den bedöms delvis uppnås, men då den ska vägas mot de förväntade resultaten som går enligt plan bedöms målet ändå uppnås.

Etableringscentrum

Nämnden utreder för närvarande förutsättningar för Etableringscentrum för nyanlända i staden. Syftet är en snabb förankring i arbets- och samhällslivet genom en gemensam ingång till kommunala och statliga tjänster. Under våren har en analys genomförts gällande vilka centrala aktörer och funktioner som behövs för att syftet med Etableringscenter ska nås. Förutsättningarna för Etableringscentrum påverkas i hög grad av den pågående

omstruktureringen av Arbetsförmedlingen, då myndighetens medverkan är avgörande för att målet ska kunna nås. Resultatet av pågående utredningsarbete kommer att presenteras i en särskild rapport.

Den 14 mars 2019 lämnade nämnden in en ansökan till Europeiska Socialfonden, ESF, om finansiering av en del av Etableringscentret: projektet Hållbar etablering. Genom projekt ska Stockholms stad, Arbetsförmedlingen och arbetsgivarna utveckla metoder och stöd för att effektivisera vägen till arbete för kortutbildade nyanlända. Bland annat ska arbetsmarknadsinsatser utvecklas i samråd med arbetsgivare.

Integrationspakten

Nämnden har tagit fram ett förslag till innehåll och arbetssätt för en kommande Integrationspakt mellan staden och olika arbetsgivare där flera möjliga alternativ för både små och större företag att bidra presenteras. Enligt förslaget kommer arbetet inom integrationspakten bygga på en intensifierad dialog med näringslivet och andra berörda aktörer om kompetensförsörjningsbehov samt hur arbetsgivarna i övrigt kan bidra till att sänka trösklarna in på arbetsmarknaden. Ett ärende ska tas upp i arbetsmarknadsnämnden före sommaren.

Föreningsaktivitet

För att främja språk, hälsa och kunskaper om det civila samhället erbjuder arbetsmarknadsnämnden föreningsaktiviteter till nyanlända genom VIDA-modellen. Ett hundratal föreningar är med och erbjuder nyanlända att välja aktivitet utifrån intressen. Hittills under året har 80 nyanlända tackat ja till en aktivitet vid minst 8 tillfällen inom bland annat fotboll, dans, simning, stickning och fotografi. Sedan start år 2016 har 410 nyanlända tackat ja till en föreningsaktivitet. En uppföljningsrapport visar på att föreningsaktiviteter ger en ökad känsla av välbefinnande och uppskattning över att få träna svenska och kunna utveckla nya sociala relationer.

I övrigt samverkar förvaltningen med civila samhället genom bland annat Stockholmsmentor och Duo Stockholm, där nyanlända erbjuds en mentor eller vän, Medprat som erbjuder språkträning och genom Svenska med baby, där föräldralediga kan utbyta språk och erfarenheter.

Utbildningsplikt

Från 2018 infördes utbildningsplikt för nyanlända som deltar inom Arbetsförmedlingens etableringsprogram. Plikten omfattar personer med kort utbildning och som därför inte bedöms kunna matchas mot arbete under tiden i programmet. Knappt 40 procent av personerna i etableringsprogrammet hade utbildningsplikt i mars 2018.

Antal personer inom Arbetsförmedlingens etableringsprogram/-uppdrag, mars 2019	Totalt	varav i utbildningsplikt
Etableringsprogrammet (beslut fattade från 2018 och framåt)	1872	712
Etableringsuppdraget (beslut fattade 2017 eller tidigare)	1292	0
Summa	3164	712

Arbetsmarknadsnämnden har samverkat med Arbetsförmedlingen kring utbildningsplikt, vilket bland annat resulterat i samverkan kring vägledning och i att två nya utbildningar som är anpassade till målgruppen tagits fram: Sfi grund och Sfi med yrkesinriktning. Se mer under

mål 1.1.1.

Unga nyanlända

Ensamkommande unga

Med det utökade uppdraget att stötta ensamkommande unga i att fullfölja studier och underlätta etablering på arbetsmarknad har nämnden arbetat vidare med att utveckla metoder och adekvata insatser för att stötta målgruppen.

Inom Jobbtorg Stockholm sker utformandet av insatserna i nära samarbete med Ensamkommandes Förbund Stockholm, i projektet "Fokus Framtid" som beviljats medel från Länsstyrelsen i Stockholms län. Regelbundna inspirationsträffar, rekryteringsträffar, processinriktade gruppaktiviteter, it-stöd samt studie- och yrkesvägledning erbjuds till ensamkommande unga. Möjligheten att kunna erbjuda hälsostöd till målgruppen undersöks också i dagsläget. 122 ungdomar har tagit del av insatserna under första kvartalet.

Nya gymnasielagen

Tillfälliga bestämmelser i gymnasielagen under 2018 innebär att unga nyanlända som hade fått ett beslut om utvisning kan få uppehållstillstånd för studier på gymnasial nivå. Nämnden samverkar med utbildningsnämnden och socialnämnden för att säkra att ungdomarna får rätt stöd och information om vilka möjligheter det finns att studera, bland annat genom projekt Elevteam Komvux. Under våren har teamet besökt 17 gymnasieskolor och informerat om vuxenstudier till 255 elever vid språkintruktionsprogrammet, varav 164 elever omfattas av de tillfälliga bestämmelserna i gymnasielagen. Då ungdomarna i de flesta fall inte har förutsättningar för att gå direkt in på gymnasial nivå har nämnden arbetat med att anpassa utbud av vuxenutbildning som möter ungdomarnas behov. Hittills i år har sex ungdomar påbörjat en kombinationsutbildning, fyra läser sfi-kurser, elva har påbörjat en yrkesutbildning och sex planerar att påbörja en yrkesutbildning i maj respektive augusti. Detta ligger relativt väl i linje med vad som kan förväntas i och med att en stor andel av målgruppen ännu befinner sig i studier inom språkintruktionsprogrammet. Ett större antal ungdomar förväntas ta steget över till vuxenutbildningen efter sommaren och ytterligare en grupp under 2020. Under våren har nämnden arbetat med att anpassa studie- och yrkesvägledning och särskilt stöd till behoven hos denna grupp. Vidare erbjuds stöd för att söka extraarbete eller sommarjobb i syfte att öka förutsättningarna till anställning efter studierna, i enlighet med kraven i lagstiftningen. Oaktat dessa insatser ser nämnden att det finns stora utmaningar för målgruppen. Dels när det gäller kravet att studera på gymnasienivå, då en del av ungdomarna utifrån mycket kort studiebakgrund saknar förutsättningar för studier på den nivån oavsett anpassningar. Dels utifrån kravet på en tillsvidareanställning inom sex månader från avslutad utbildning, då den vanliga vägen för ungdomar till tillsvidareanställning oftast går via olika tillfälliga anställningar.

IT-vårdar

En arbetsmodell för etablering av unga nyanlända har tagits fram i projektet "Unga IT-vårdar". Projektet pågår till och med 30 juni 2019 inom ramen för DUA-samverkan. Ett arbete med att förbereda implementering av arbetsmodellen sker i dagsläget.

Under rapporteringsperioden har 25 unga nyanlända haft en IT-vårdsanställning. 16 nya personer har rekryterats under samma period för utbildning inför anställningsstart i maj. Sammanlagt har 93 ungdomar haft en IT-vårdsanställning under projektiden.

Samhällsorientering

Under perioden januari till mars hade 219 personer från Stockholm genomfört samhällsorientering, jämfört med 268 personer motsvarande period föregående år. Nämnden ser även en minskning av antal som anmäls till samhällsorienteringen (365 stockholmare jämfört med 389 motsvarande period föregående år), vilket innebär att minskningen av antal personer som genomför samhällsorientering kan väntas fortsätta under året. Andra kommuner i regionen har en liknande utveckling. En förklaring till minskningen är att färre personer finns i Arbetsförmedlingens etableringsprogram, inom vilket samhällsorientering är en av de första insatserna. Detta kan i sin tur förklaras av att färre personer får uppehållstillstånd.

Glädjande är att fler ur den prioriterade målgruppen (vissa anhöriginvandrare) har anmälts till samhällsorientering (43 jämfört med 33 motsvarande period föregående år).

Nyanlända med rehabiliteringsbehov

För nyanlända med rehabiliteringsbehov har nämnden utvecklat särskilt stöd inom ramen för FINSAM-projektet Grön Etablering. Undersökningar gjorda av följeforskarna som varit knutna till projektet visar att en majoritet av deltagarna mår bättre efter avslutad insats och dessutom har skaffat sig kunskaper om samhället och var de kan vända sig med olika frågor, vilket underlättar i vardagen och bidrar i sin tur till ökat välmående. 26 personer har deltagit i insatserna under rapporteringsperioden och 70 under projektiden.

Projekt Emma

Projekt Emma är ett samverkansprojekt mellan staden och Arbetsförmedlingen, som syftar till att skapa en samverkansmodell för arbetet med kortutbildade nyanlända i etableringen och göra gemensam kartläggning, planering och uppföljning. Projektet pågår från mars 2018 till december 2020. Den sista februari hade projektet 100 deltagare. Enligt projektplanen ska Emma ta emot 500 deltagare under hela projektiden men på grund av det minskade inflödet i etableringen kommer inte detta att uppnås. Det innebär att projektet nu tar emot alla som uppfyller villkoren för projektet. Målet är att 60 procent av individerna ska gå vidare till arbete eller studier. Utfall i februari 2019 är att 74 procent av deltagarna (82 procent bland kvinnor och 62 procent bland män) har studier som en aktivitet inom Etableringsprogrammet (Komvux eller folkhögskola).

Utökat stöd till nyanlända på stadens boenden

Jobbtorg Stockholm samverkar med Arbetsförmedlingen för att ge ett utökat stöd till nyanlända på stadens boenden. Formerna för detta är under omarbetning då det under 2018 lagts stort fokus vid att matcha nyanlända till Extratjänster. Då Extratjänsterna nu är borttagna pågår ett utvecklingsarbete för att se hur jobbtorgen bäst kan erbjuda stöd som komplement till Arbetsförmedlingen. Samverkan riktar sig främst till personer i slutet av etableringen som Arbetsförmedlingen bedömer behöver mer stöd för att bli självförsörjande. Jobbtorg erbjuder bland annat resurser för studie- och yrkesvägledning och rekryteringar.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2018	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel kvinnor och män från språkin introduktionsprogrammet som fortsätter studera inom vuxenutbildningen för att avsluta gymnasiestudier						35 %		2019
Analys Utfallet har hittills i år legat på 24 procent, vilket gör att målvärdet inte bedöms kunna uppnås. Orsaken till det är bland annat att ungdomarna uppmanas att stanna kvar ett år extra inom språkin introduktion, för att öka deras förutsättningar att gå vidare till gymnasiala vuxenstudier.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska skapa en kommunikationsplan för att vidareutveckla informations- och kunskapsspridning i staden om gruppen nyanlända.	2019-01-01	2019-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska utforma metodstöd i samhällsvägledningen med särskilt fokus på bostadsvägledning.	2019-01-01	2019-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla sätt att följa upp resultat för insatser som riktar sig till nyanlända.	2019-01-01	2019-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i

 Uppfylls helt

Analys

Nämnden bedömer att målet kommer att uppnås mot bakgrund av att utvecklingsarbete inom insatser för grupper som nås av sociala insatsgrupper har påbörjats och att arbetet mot våldsbejakande extremism fortskrider enligt plan.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2018	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel genomförda åtgärder inom ramen för risk- och sårbarhetsanalys (RSA)						100 %	100 %	2019

Nämndmål:

1.2.1 Stockholm är en trygg stad att leva i

 Uppfylls helt

Beskrivning

Arbete och utbildning är några av de viktigaste förebyggande insatserna för att motverka otrygghet. Arbetsmarknadsnämnden bidrar till att människor kommer i arbete eller studier, inte minst de som i dagsläget står långt ifrån arbetsmarknaden. Genom samhällsorientering, sfi och Stockholmsjobb för nyanlända skapas möjligheter till att fler blir delaktiga i samhället och det ökar även förutsättningarna för att deras barn blir delaktiga. Tillsammans med stadsdelsnämnderna arbetar arbetsmarknadsnämnden för att staden ska ha trygga stadsdelar genom exempelvis samverkan med de lokala insatsgrupperna.

Förväntat resultat

Nämnden har arbetat fram en större variation av insatser för grupper som nås av sociala insatsgrupper.

Analys

Nämnden bedömer att målet kommer att uppnås, baserat på att arbetet med aktiviteter och förväntat resultat går enligt plan.

Större variation av insatser för grupper som nås av sociala insatsgrupper

Unga som nås via sociala insatsgrupper erbjuds individualiserat stöd, samt tillgång till samtliga insatser inom ramen för Jobbtorg Stockholm. Inom Arbetslagsanställningar som är särskilt utvecklat för unga med en kriminell livsstil har ett utvecklingsarbete påbörjats, så att insatsen kan erbjudas till fler ungdomar och även locka fler kvinnor. Syftet med arbetslagsanställningar är att genom anställningen skapa en arena för förändringsarbete, där

deltagarna förbereds för den öppna arbetsmarknaden eller studier. Inom ramen för det uppsökande arbetet nås även andra unga i riskzon för kriminalitet som inte har kontakt med de sociala insatsgrupperna och dessa erbjuds samma insatser

Arbetet mot våldsbejakande extremism

Under rapporteringsperioden har flera medarbetare inom nämndens verksamheter gått den framtagna webbaserade utbildningen och fler förväntas att gå utbildningen under året. En workshop på temat våldsbejakande extremism där verksamheter från Jobbtorg Stockholm och stadsdelsnämnderna har deltagit har också genomförts. Vidare har den lokala handlingsplanen uppdaterats, se *bilaga 1, Handlingsplan mot våldsbejakande extremism*.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska anordna en gemensam workshop med jobbtorgen och stadsdelsförvaltningarnas enheter för ekonomiskt bistånd i syfte att skapa rutiner samt öka kunskapen kring arbetet mot våldsbejakande extremism.	2019-01-01	2019-12-31	
 Medarbetare ska genomföra en webbutbildning om våldsbejakande extremism. Utbildningen ska även erbjudas till externa anordnare.	2019-01-01	2019-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.4. I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Utvecklingsarbetet inom arbetsdifferentiering fortskrider enligt plan. Både serviceassistent- och ingångsanställningar visar bra resultat vid mätningar som görs tre månader efter avslut. Metodutvecklingsarbete pågår så att fler ungdomar med funktionsnedsättningar kommer ut i studier eller arbete. Ett arbete för att förbättra övergångarna från gymnasiesärskola och daglig verksamhet till arbetsmarknaden har dessutom påbörjats.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med utbildningsnämnden och stadsdelsnämnderna fortsätta att utveckla stödet till elever med funktionsnedsättning som går ut ungdomsgymnasiet och gymnasiesärskolan.	2019-01-01	2019-12-31	
  Socialnämnden ska i samråd med arbetsmarknadsnämnden och stadsdelsnämnderna utreda hur nyanlända och personer i utsatta områden kan nås av lättillgänglig och korrekt information om socialtjänstens uppgifter och arbetssätt, i syfte att minska fördomar och misstroende mot myndigheter.	2019-01-01	2019-12-31	
  Socialnämnden ska i samråd med arbetsmarknadsnämnden och stadsdelsnämnderna utreda hur staden ska stödja de nyanlända som bor på stadens boenden och som efter etableringsfasen blir aktualiserade hos stadens socialtjänst.	2019-01-01	2019-12-31	

Nämndmål:

1.4.1. Kvinnor och män oavsett funktionsförmåga har möjlighet att delta i utbildning och arbete på lika villkor

 Uppfylls helt

Beskrivning

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till målet genom att bedriva verksamhet som är tillgänglig för kvinnor och män oavsett funktionsförmåga i enlighet med Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018-2023. Det innefattar tillgängliga lokaler, anpassad undervisning och arbetsmarknadsinsatser särskilt riktade till denna grupp såsom ingångsanställning och serviceanställning. För att fler kvinnor och män med funktionsnedsättning ska kunna få och behålla ett arbete eller inleda och fullfölja sina studier vidareutvecklar nämnden sina arbetssätt och metoder.

Förväntat resultat

- Fler kvinnor och män har fått en serviceanställning.
- Större andel av dem som haft ingångsanställning eller serviceanställning har arbete eller studerar, 3 månader efter avslutad anställning.
- Fler personer från socialpsykiatriens målgrupp har tagit del av insatsen IPS.

- Minst 75 procent av eleverna vid särskild utbildning för vuxna når de mål som de satt upp i den individuella studieplanen.
- Minst 400 enskilda individer har fått stöd av Studieteamet, varav minst 100 sfi-elever.
- Minst 400 skolpersonal har fått stöd i hur anpassning till elever med särskilda behov kan göras på skolorna genom Studieteamets konsultationer.
- Skolor har integrerat anpassningar och skapat mer tillgängliga lärmiljöer.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Det baseras på att majoriteten av de förväntade resultaten förväntas uppnås.

Serviceassistent- och ingångsanställningar

Under rapporteringsperioden har 29 personer haft en serviceassistentanställning, vilket är en mindre ökning jämfört med motsvarande period föregående år då 27 personer var aktuella inom insatsen. Inom ingångsanställning har 10 personer varit aktuella under första kvartalet, lika många som under motsvarande period föregående år.

Sammanlagt har 64 procent av de aspiranter som haft en ingångs- eller serviceassistentanställning arbete eller studerar tre månader efter avslut, vilket ligger i linje med målet om större andel i arbete och studier. Vid jämförelse med första kvartalet 2018 registreras en ökning med sju procentenheter.

Alfa och Iwork

87 personer har haft en IPS (Individual Placement and Support)-insats under rapporteringsperioden, vilket är något färre än förra året.

Inom ramen för Alfa driver nämnden även FINSAM-projektet "Integrering av IPS i psykosvården". Projektet startade 1 april 2019 och drivs i samarbete med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, socialnämnden och Region Stockholm, på tre psykosmottagningar 2019 med utökning till ytterligare två mottagningar 2020. Målet är att stödja målgruppen att återgå till arbete eller studier. Vidare arbetar nämnden för att upplysa unga deltagare inom socialpsykiatri om det stöd som kan erbjudas för att kunna återgå till eller påbörja arbete/studier. Detta sker inom projektet "Tidig information om arbetslivsinriktad rehabilitering för unga" som pågår till och med 31 december 2019.

Inom IWork har 44 personer från daglig verksamhet - LSS tagit del av insatser under rapporteringsperioden, vilket är en ökning jämfört med första kvartalet 2018 då 21 deltog i verksamheten.

Arbetsdifferentiering

Inom projektet "Fler vägar in – breddad rekrytering" som bedrivs i samverkan med SKL pågår utvecklingsarbete inom *arbetsdifferentiering*, en metod som innebär att arbetsuppgifter anpassas och avgränsas så att de kan tilldelas och utföras av personer med funktionsnedsättningar. En e-utbildning riktad till stadens chefer håller på att tas fram. Syftet är att sprida kunskap om metoden och fördelarna med den. Ett arbete med att omforma serviceassistentanställningar enligt arbetsdifferentieringsmodellen pågår också i dagsläget. Arbetsmarknadsförvaltningen har tillsammans med utbildningsförvaltningen tecknat en avsiktsförklaring om att erbjuda 15 arbeten inom ramen för serviceassistenter till personer som har en funktionsnedsättning.

Stöd i övergångarna

För att förbättra övergångarna från gymnasiesärskola och daglig verksamhet till arbetsmarknaden har nämnden i samverkan med utbildningsnämnden, socialnämnden, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ansökt om FINSAM-medel under rapporteringsperioden. Medlen som nu beviljats ska finansiera en pilotverksamhet, "Rätt stöd för mig"/BRON. Projektet pågår under perioden 1 juni 2019 - 31 maj 2020 och syftar till att ta fram nya arbetsmetoder och utveckla samarbetsformer inom området. Två skolor deltar i piloten: St. Eriks gymnasiesärskola och Stockholms byggtkniska gymnasiesärskola. I nästa steg vill nämnden kunna erbjuda aktivt och individuellt stöd till cirka 100 elever samt nå ännu fler med informationsinsatser. För att kunna finansiera denna verksamhet har nämnden ansökt om ESF-medel, beslut från ESF om projektet väntas i juni 2019.

Metodutvecklingsarbete

Nämnden har under rapporteringsperioden fortsatt att arbeta med metodutveckling inom olika projekt för att ungdomar med olika typer av funktionsnedsättningar ska kunna delta i arbetslivet.

Inom exempelvis FINSAM-projektet ProLog som är ett samarbete med Psykiatri Södra utvecklar nämnden metoder för stöd till ungdomar med psykisk ohälsa som varken arbetar eller studerar. 8 personer har tagit del av insatsen under rapporteringsperioden och 33 under projektiden.

Ett annat exempel är FINSAM-projektet DEV som nämnden driver i samverkan med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Här får ungdomar som varken arbetar eller studerar, med intresse av och/eller kunskap om IT, teknik och design, tillgång till en kreativ miljö, med möjlighet att utveckla sina kunskaper och utforska framtidens arbeten tillsammans med likasinnade. Målet är stegförflyttning mot arbetsmarknaden och studier. Verksamheten är mycket individanpassad och målgruppen inkluderar även ungdomar med neuropsykiatrisk diagnos och/eller psykisk ohälsa. 15 personer har deltagit i aktiviteter under året.

Studieteamet

Studieteamet inom vuxenutbildningen har fortsatt att ge stöd till elever som behöver extra anpassningar eller stöd för att påbörja och klara sina studier. Under perioden januari-mars har teamet tagit emot 150 personer. Enheten har även fortsatt det konsultativa arbetet med stöd till skolor i deras arbete med elevhälsa och specialpedagogik. Hittills har 100 medarbetare på skolor fått stöd från Studieteamet. Syftet är att skolorna ska bli bättre på att göra de anpassningar som krävs för att personer med behov av extra stöd ska klara utbildningen.

Lärvux

Lärvux erbjuder särskild utbildning för vuxna som har en utvecklingsstörning eller förvärvat hjärnskada. Under våren har samtliga individuella studieplaner för eleverna skrivits om för att möjliggöra ett arbete som syftar till att eleverna ska nå målen i sina planer. Dock bedöms inte det förväntade resultatet att 75 procent av eleverna ska nå målen i sina planer kunna uppnås under innevarande år.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinn or/ flickor	Periodens utfall VB 2018	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
-----------	------------------	--------------------	--------------------------	--------------------------	---------------	--------	-------------	--------

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2018	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Antal arbetstillfällen som har skapats i nämndens verksamheter genom breddad rekrytering						2		2019

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra åtgärder utifrån inventering av enkelt avhjälpna hinder i tre verksamheter per år.	2016-01-01	2019-12-31	

KF:s inriktningsmål:

2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

Inom ramen för den centrala arbetsgivarsamverkan har nya partnerskap med näringslivet tecknats och nya arbetstillfällen beretts. Vidare har samarbetet med arbetsgivare kring utbildningar lett till att nya jobbspår för nyanlända, där utbildning varvas med praktik och språkträning, kunnat starta. Två nya mentorskapsprogram och en modell för kompetensväxling inom vård och omsorg har tagits fram.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.1. Stockholm har Sveriges bästa företagsklimat och ett internationellt konkurrenskraftigt näringsliv

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås, baserat på att samtliga förväntade resultat, indikatorer och aktiviteter prognostiseras att uppnås.

Under första kvartalet har nya partnerskap med näringslivet tecknats, nya arbetstillfällen beretts och två nya mentorskapsprogram utformats. Vidare har samarbetet med arbetsgivare kring utbildningar utvecklats, vilket bland annat lett till att nya jobbspår har kunnat starta. Nämnden har även påbörjat ett arbete som syftar till att ta fram en modell för kompetensväxling inom vård och omsorg.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinn or/ flickor	Periodens utfall VB 2018	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel upphandlad verksamhet i konkurrens						40 %	Tas fram av nämnd/ styrelse	2019

Nämndmål:

2.1.1. Nämndens insatser ger arbetsgivare tillgång till efterfrågad kompetens

 Uppfylls helt

Beskrivning

Trots viss arbetslöshet har många arbetsgivare i Stockholms svårt att hitta arbetstagare med rätt kompetens. Arbetsmarknadsnämnden arbetar med att minska det problemet. Genom sin centrala och lokala arbetsgivarsamverkan skapar nämnden långsiktiga och hållbara samarbeten med arbetsgivare, för att bidra till näringslivets och stadens egna verksamheters kompetensförsörjning. Vidare tillämpar nämnden sysselsättningsfrämjande åtgärder i sina upphandlingar och fortsätter att utveckla sina nätverk och partnerskap med stadens bolag, branschorganisationer och företag, inklusive sociala arbetsintegrerande företag, i syfte att öka

tillgången till efterfrågad kompetens samtidigt som fler får möjlighet att komma in på arbetsmarknaden.

Förväntat resultat

- Nämnden har, tillsammans med näringslivet, branschorganisationer och/eller stadens arbetsgivare, utvecklat och genomfört utbildningar inom yrken där kompetensbehov föreligger.
- Nämnden har genom jobbtorgen vidareutvecklat ett strukturerat samarbete med det lokala näringslivet i samarbete med Stockholm Business Region.
- Arbetsgivarna som staden samarbetar med upplever att nämndens utbildningar och arbetsmarknadsinsatser ökar tillgången till efterfrågad kompetens.
- Nämnden har implementerat en modell för ett strukturerat samarbete med företag kopplat till jobbspår för nyanlända.
- Jobbtorgens aspiranter har fått information om företagande.
- Inom minst två partnerskap har samarbete fördjupats i samverkan med vuxenutbildningen.
- Fler akademiker som studerar inom sfi har erbjudits mentorskap.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås, baserat på att arbetet med de förväntade resultaten går enligt plan.

Under första kvartalet har nya partnerskap med näringslivet tecknats, nya arbetstillfällen beretts och två nya mentorskapsprogram utformats. Vidare har samarbetet med arbetsgivare kring utbildningar utvecklats, vilket bland annat lett till att nya jobbspår har kunnat starta. För att kunna genomföra kompetensutveckling för personer som arbetar inom vård och omsorg har nämnden dessutom påbörjat ett arbete som syftar till att ta fram en modell för kompetensväxling.

Arbetsgivarsamverkan

Fem nya partnerskap med näringslivet har tecknats under rapporteringsperioden inom logistik och lager, transport, service och restaurang. Sammanlagt har 35 partnerskap varit aktuella under första kvartalet. 42 personer har haft en anställning hos en jobbpartner under samma period.

Vidare har nämnden, genom sin centrala arbetsgivarsamverkan, berett 93 arbetstillfällen. 58 av dessa har skapats hos företag som har tecknat avtal med krav på sysselsättningsfrämjande åtgärder. Under första kvartalet har även 89 APL-platser tagits fram. Tio utbildningar har hittills haft koppling till dessa platser: sju kombinations- och ordinarie yrkesutbildningar inom Vuxenutbildning Stockholm samt tre yrkesförberedande kurser hos upphandlad leverantör, Hermods.

Ett arbete för att ta fram och utveckla yrkesförberedande kurser för arbetstagare inom Stockholmsjobb pågår i dagsläget. De inriktningar som hittills i år varit aktuella är bygg, gröna näringar, grundläggande data samt truck/lager. Arbetsgivare är inkopplade och bistår med branschkunskap och platser. Genom arbetsgivarsamverkan får elever inom sfi med yrkesinriktning möjlighet att besöka företag, i syfte att skaffa sig kontakter och kunskaper inom relevant bransch och på så sätt snabbare komma in i arbetslivet.

Vidare pågår samverkan med branscher kring utmaningarna med matchningsproblematiken och strategier för att lösa det gemensamt. Exempelvis hade en fordonsutbildning tidigare få sökande, trots att det var ett bristyrke. Men med gemensamma insatser från både branschen och vuxenutbildning ökade antal sökande, vilket bidrog till minskad mismatchningsproblematik inom det området.

Mentorskapsprogram

I syfte att korta den nyanländes väg till jobb och meningsfull sysselsättning har nämnden utformat två nya mentorskapsprogram, Yrkes- och arbetslivsmentor samt Språk- och arbetslivsmentor. Ett kommunikationsarbete för att sprida information om dessa och rekrytera adepter pågår i dagsläget.

Inom ramen för Advisory Board avseende ensamkommande unga har 20 praktikplatser tagits fram under rapporteringsperioden.

Jobbspår Stockholm Företag

Jobbspår är en arbetsmodell som nämnden tagit fram inom ramen för DUA-överenskommelsen med Arbetsförmedlingen gällande nyanlända. Arbetsmodellen innebär att yrkesutbildning varvas med språkundervisning och att företag kopplas in redan från början, i syfte att korta den nyanländes väg in på arbetsmarknaden.

Under första kvartalet 2019 har två nya jobbspår startats. En kortare utbildning inom service och försäljning inom dagligvaruhandel kombineras med branschanpassad språkundervisning och praktik inom dessa jobbspår. Till handledarna på arbetsplatserna erbjuder nämnden handledarutbildning.

Spången

Inom det ESF-finansierade projektet ”Spången” pågår i dagsläget en inventering i syfte att identifiera aspiranter med förutsättningar och intresse att arbeta inom vård och omsorg samt anställda inom yrkesområdet i staden i behov av kompetensförsörjning. Projektets målsättning är att utarbeta en modell för kompetensväxling för 400 personer genom så kallad jobbtrotation. Utbildning av 200 aspiranter som kommer att vikariera för den fasta personalen, när personalen deltar i kompetenshöjning, planeras att starta i maj. Den första utbildningen för anställda i behov av kompetensutveckling är planerad till augusti.

Kompetensarena Stockholm

Genom projektet Kompetensarena Stockholm, som ägs av Region Stockholm och drivs i nära samarbete med Stockholms stad representerad av arbetsmarknadsnämnden, Länsstyrelsen, Storsthlm, och Arbetsförmedlingen, har arbetet påbörjats för att utveckla den yrkesinriktade komvuxutbildningen för att uppnå bättre matchning. Nämnden är tillsammans med Arbetsförmedlingen ansvarig för ett delprojekt som syftar till att utveckla en modell för samverkan med företags- och branschorganisationer och skapa möjligheter för arbetsgivarna till ökad delaktighet. Under våren har en regional Advisory board skapats i detta syfte, med representanter från fem branscher (bygg, transport, industri, besöksnäring och handel) samt representanter från Solna stad, Södertälje, Salem, Botkyrka, Huddinge och Nykvarn.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2018	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
-----------	------------------	--------------------	-------------------------	--------------------------	---------------	--------	-------------	--------

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2018	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel arbetsgivare i partnerskap som har anställt kvinnor och män från nämndens verksamheter	100 %			100 %	100 %	100 %		2019
 Antal arbetsgivare som ingått nya partnerskap				10 st	15 st	15 st		2019
  Antal kvinnor och män, från nämndens verksamheter, som fått arbete genom partnerskapen	42	26	16	140	100	100 st		Tertial 1 2019

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetssätt och stöd till medarbetare i att skapa kontakt med arbetsgivare ska vidareutvecklas ("skola" i att kontakta arbetsgivare via telefon)	2019-01-01	2019-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.3. Stockholms infrastruktur främjar effektiva och hållbara transporter samt god framkomlighet

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till målet genom att resor som företas i tjänsten genomförs på det minst miljöpåverkande sättet i enlighet med resepolicy. Kollektiva resesätt väljs när detta är möjligt. Vid utbyte av bilar prioriteras elbilar. Till nämndens bilar, som inte är elbilar, används miljöbränsle. Nämndens verksamheter använder inte dubbdäck på bilarna.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2018	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel miljöbränsle i stadens etanol- och biogasfordon				81,54 %		86 %	86 %	Halvår 1 2019

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs mot bakgrund av den prognostiserade måluppfyllelsen av indikatorer samt förväntade resultat.

Nämndmål:

2.5.1. Nämndens verksamheter bidrar till en hållbar stad med en god livsmiljö

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens verksamheter tar ansvar för att i det dagliga arbetet bidra till att påverkan på miljön minskar i enlighet med Stockholms stads miljöprogram 2016-2019. Det sker bland annat genom att verksamheten planeras så att miljöpåverkan minimeras. Det är självklart för förvaltningens medarbetare att sopsortera avfall och att välja kollektiva resesätt, samt att följa resepolitiken. Skolor arbetar aktivt med att föra in miljö/hållbarhetsperspektivet som en del i utbildningarna.

Förväntat resultat

- Nämnden har minskat och effektiviserat elanvändning.
- Utsortering av matavfall har införts på minst en enhet.
- Miljö/hållbarhetsperspektivet har införts i vissa utbildningar.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs mot bakgrund av att verksamheternas elanvändning ligger på 9 kwh/kvm för det första kvartalet, vilket är en minskning med 25 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Vidare håller miljö/hållbarhetsperspektivet på att införas i vissa utbildningar. Införande av utsortering av matavfall utreds.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2018	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Elanvändning per kvadratmeter	9 kwh/kvm			45 kwh/kvm	43 kwh/kvm	46 kwh/kvm		Tertial 1 2019

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska ansöka om klimatinvesteringsmedel.	2019-01-01	2019-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska inför ombyggnation eller byte av lokaler arbeta för minskning av de kemikalier som utgör lokala fokusämnen enligt stadens kemikalieplan.	2019-05-09	2019-12-31	

KF:s inriktningsmål:

3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

Sammantaget prognostiserar nämnden en budget i balans. Jobbtorg Stockholm prognostiserar ett underskott på 3,0 mnkr och Vuxenutbildning Stockholm ingen avvikelse mot budget. Nämndens övriga verksamhetsområden beräknar ett överskott på 3,0 mnkr.

Vidare har nämnden fortsatt arbetet med att utöka den digitala kompetensen inom vuxenutbildningen samt påbörjat arbete för att utveckla analysförmågan och brukardialogen.

Inom HR-området har arbetssätt för arbetslivsinriktad rehabilitering uppdaterats och utbildningar för chefer planeras under sommar. Resultat från medarbetarenkäten visar på goda resultat för förvaltningen, även om index för AMI backade med ett steg, från 81 till 80. Sjukfrånvaron ligger mycket nära årsmålet och med de förstärkta insatser som görs finns goda chanser att nämnden ska nå årsmålet.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås, mot bakgrund av att indikatorer och förväntat resultat prognostiseras att uppnås. Se vidare under *Uppföljning av ekonomi*.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinn or/ flickor	Periodens utfall VB 2018	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	100 %			98,3 %		100 %	100 %	Tertial 1 2019
  Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar	100 %			98,3 %		100 %	100 %	Tertial 1 2019
  Nämndens prognossäkerhet T2				0 %		+/- 1 %	+/- 1 %	2019

Nämndmål:

3.1.1. Nämndens verksamheter bedrivs utifrån fastställd budget med en ekonomi i balans

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens verksamheter drivs inom givna ekonomiska ramar och uppfyller verksamhetens mål. Nämndens ESF projekt drivs enligt den verksamhetsmässiga och ekonomiska planeringen.

Förväntat resultat

Prognossäkerheten har förbättrats.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet om ekonomi i balans och prognossäkerhet kommer att uppnås. Se vidare under *Uppföljning av ekonomi*.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna

● Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

Under rapporteringsperioden har arbetsmarknadsnämnden fortsatt arbetet med att utöka den digitala kompetensen inom vuxenutbildningen samt påbörjat arbete för att utveckla analysförmågan och brukardialogen. Resultatdialoger där jämställdhetsperspektivet integreras genomförs under våren och hösten med samtliga enheter. Arbetet med att implementera metod för utvärdering och kvalitetsmätning av insatser inom Jobbtorg Stockholm, Outcome Rating Scale (ORS), har kommit igång. Resultatanalyser avseende insatser för nyanlända och för grupper som nås via de sociala insatsgrupperna är planerade till hösten. Ett arbete som syftar till att utforma arbetssätt för analys och utvärdering av arbetsgivarnas upplevelse av samverkan och tillgång till efterfrågad kompetens är också initierat.

Inom HR-området har arbetssätt för arbetslivsinriktad rehabilitering uppdaterats och utbildningar för chefer planeras under sommar. Resultat från medarbetarenkäten visar på goda resultat för förvaltningen, även om index för AMI backade med ett steg, från 81 till 80. Sjukfrånvaron ligger mycket nära årsmålet och med de förstärkta insatser som görs finns goda chanser att nämnden ska nå årsmålet.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinn or/ flickor	Periodens utfall VB 2018	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
-----------	------------------	--------------------	--------------------------	--------------------------	---------------	--------	-------------	--------

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2018	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Aktivt Medskapandeindex 	80			81		82	82	2019
Analys Index för AMI har backat med en indexenhet, från 81 till 80. AMI består av tre delindex, Ledarskap, Motivation och Styrning. Det är Ledarskapsindexet som har backat ett index-steg, övriga index är kvar på samma nivå som tidigare. Även om Ledarskapsindexet minskat ett steg är förvaltningens resultat ändå 3 steg högre än stadens genomsnitt.								
  Andel elektroniska inköp	71 %			47 %	71 %	67 %	tas fram av nämnden	Tertial 1 2019
  Andel tjänsteutlåtanden som innehåller en jämställdhetsanalys	66,67 %			100 %	83 %	100 %	tas fram av nämnden	Tertial 1 2019
Analys Ett tjänsteutlåtande om ett "lokalförhyrningsärende" innehöll ingen jämställdhetsanalys. Dock kommer ett flertal risk- och konsekvensanalyser att genomföras i anslutning till ärendet för att avhjälpa eventuella risker. I dessa kommer jämställdhetsanalyser att genomföras med syfte att avhjälpa eventuella risker.								
  Andel upphandlade avtal där en plan för systematisk uppföljning har tagits fram				100 %		100 %	87%	2019
  Index Bra arbetsgivare				83		84	85	2019
  Sjukfrånvaro 	4,6 %	3,1 %	5,1 %	4,6 %	4,5 %	4,5 %	tas fram av nämnden	Tertial 1 2019
  Sjukfrånvaro dag 1-14 	1,5 %	1,3 %	1,6 %	1,5 %	1,5 %	1,5 %	tas fram av nämnden	Tertial 1 2019

Nämndmål:

3.2.1. Nämndens verksamheter är effektiva och håller hög kvalitet

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens resurser ska användas med fokus på de resultat och effekter som verksamheten skapar för kvinnor och män liksom för arbetsgivares kompetensförsörjning. Kvalitetsstrategin är det viktigaste verktyget för att arbeta med verksamhetsutveckling och identifiera framgångsrika arbetsmetoder och uppnå en hög kvalitet inom ramen för de tilldelade resurserna. Utöver detta har nämnden som strategi att använda samarbete inom staden, men också med externa aktörer så som till exempel Arbetsförmedlingen eller Region Stockholm, i syfte att öka de tillgängliga resurserna för aspiranten eller eleven. Nämnden arbetar med att genomföra de verksamhetsspecifika EU-riktlinjer som den har antagit i enlighet med stadens EU-policy. Genom Europeiska socialfonden eller andra relevanta fonder kan nämnden nå en högre utväxling av nämndens satsade resurser. Nämndens medarbetare bemöter kvinnor och

män likvärdigt och respektfullt och den verksamhet som erbjuds är fri från diskriminering. I planeringen av sina verksamheter beaktar nämnden barnkonventionen.

Förväntat resultat

- Minst 200 lärare och skolledare har utbildats i digital kompetens inom ramen för projektet Vux 2.0.
- Vid resultatdialogerna har nämnden integrerat jämställdhetsperspektivet i analysen av verksamhetens resultat. I de fall där det är relevant har även barnperspektivet lyfts i diskussionen.
- Fler medarbetare från nämndens verksamheter har varit examinators i stadens kvalitetsutmärkelse.
- Inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete har nämndens verksamheter utvecklat analysförmågan och brukardialogen.
- Nämnden har använt så kallad nyttokalkylering, för att säkerställa digitaliseringsprojektets nyttor.
- Förvaltningens inköpsprocess har varit effektiv genom att användningen av stadens system för e-handel har ökat.

Analys

Nämnden bedömer att målet kommer att uppnås, baserat på att arbetet med de förväntade resultaten går enligt plan. Dock har ingen verksamhet anmält intresse för att delta i kvalitetsutmärkelsen, vilket betyder att en indikator inte kommer att uppfyllas. Genom att utbilda flera medarbetare till examinators under året, vill nämnden samtidigt skapa engagemang och intresse för verksamheterna att framöver delta i kvalitetsutmärkelsen.

Vux 2.0

Under våren har arbetsmarknadsnämnden fortsatt arbetet med att utöka den digitala kompetensen inom vuxenutbildningen. Hittills har knappt 90 lärare påbörjat utbildningen och resterande kommer att påbörja utbildningen till hösten. Bland annat kommer de att lära sig hur digitala resurser kan ge stöd i bedömningen av lärande samt att hitta former för att arbeta mer med film, ljud och bild i undervisningen.

Utveckling av det systematiska kvalitetsarbetet

Under året har nämnden utvecklat det systematiska kvalitetsarbetet. Dialoger kring verksamhetsplan har hållits med egenregi och extern regi, i syfte att nämndens mål ska få effekt ute i verksamheterna inom vuxenutbildning och på jobbtorgen. Vidare hålls resultatdialoger under våren och hösten. För extern regi genomförs regelbunden avtalsuppföljning, samt på-plats uppföljningar, verksamhetsuppföljning så väl som oanmälda tillsynsbesök.

Analys och brukarinflytande är fokusområden under året. Jobbtorg Stockholm inför en ny metod för att mäta kvaliteten av insatserna, Outcome Rating Scale (ORS), och ger utbildning i analys på enhetsnivå. Inom vuxenutbildning har analys skett under våren kring undervisningstid inom vård och omsorg, specialpedagogik samt betygsutvecklingen. Jobbtorg Stockholm har genomfört en enkätundersökning kring brukarinflytandet, vilket resulterat i en handlingsplan. Vidare planerar avdelningen resultatanalyser avseende insatser för nyanlända och för grupper som nås via de sociala insatsgrupperna till hösten. Ett arbete som syftar till att

utforma arbetssätt för analys och utvärdering av arbetsgivarnas upplevelse av samverkan och tillgång till efterfrågad kompetens är också initierat.

Flera verksamheter har valt att låta medarbetare bli examinatorer för kvalitetsutmärkelsen med syftet att förbättra kvalitetsarbetet på den egna verksamheten.

Romsk inkludering

Arbetsmarknadsnämnden arbetar utifrån strategin för romsk inkludering genom att utveckla arbetet med romska brobyggare i syfte att nå den romska minoriteten med information och vägledning om arbetsmarknadsnämndens verksamhet. Brobyggjarverksamheten utvecklas i samverkan med andra nämnder och Arbetsförmedlingen. Unga romer 16-29 år och romska kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden är prioriterade.

Under rapporteringsperioden har samordnare tillsammans med brobyggare påbörjat ett arbete med att strukturera och systematisera brobyggjarverksamheten. Syftet är att skapa riktade insatser till målgruppen romer som står utanför arbetsmarknaden samt utveckla instrument kring hur effekten av verksamheten kan mätas. En grundkurs i minoritetslagstiftning med särskild fokus på romsk inkludering har också tagits fram. Brobyggarna kommer under våren och hösten utbilda medarbetare på förvaltningen utifrån detta material.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2018	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel kvinnor och män inskrivna inom Jobbtorg Stockholm som upplever att nämndens arbetsmarknadsinsatser ger ökade möjligheter till arbete och egen försörjning.				64,4		67 %		2019
 Antal verksamheter som har deltagit i kvalitetsutmärkelsen	0				0	2		Tertial 1 2019
Analys Flertalet medarbetare går utbildning för att bli examinator, med målet att ska vara med i kvalitetsutmärkelsen om två år.								
 ♀ Kvinnor och män inom komvux, exkl. sfi, som instämmer i att de är nöjda med sitt inflytande i undervisningen. Medelvärde skala 1-5.				4,2		4,1		2019
 ♀ Kvinnor och män inom sfi som instämmer i att de får vara med och bestämma vad de ska göra på lektionerna. Medelvärde skala 1-5.				3,9		4		2019

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska anordna en MR-dag för hela förvaltningen	2019-01-01	2019-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en utredning i syfte att uppnå mer effektiva kommunikationskanaler.	2019-01-01	2019-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska hålla en utbildning kring nationella minoriteters rättigheter.	2019-01-01	2019-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska göra en inventering av nyttjandet av lokaler.	2019-01-01	2019-12-31	

Nämndmål:

3.2.2. Nämndens medarbetare har rätt kompetens och en hållbar arbetsmiljö

 Uppfylls helt

Beskrivning

Ett strategiskt arbetssätt för kompetensförsörjning är avgörande för att nämnden ska klara framtidens utmaningar. Nämnden behöver särskilt rikta insatser när det gäller kompetens inom bristyrken. Den rådande lärarbristen gör det särskilt viktigt att säkerställa nämndens förmåga att behålla och rekrytera skickliga lärare, då en lärarkår med hög kompetens är avgörande för att vuxenutbildningen ska nå målen. För att trygga framtida kompetensförsörjning av lärare krävs insatser och ett partsgemensamt arbete i syfte att öka läraryrkets attraktivitet och säkerställa en god arbetssituation. Arbetet kommer att ske enligt de riktlinjer som tas fram för staden som arbetsgivare, i syfte att stärka staden och förvaltningen som arbetsgivare.

Nämndens tillämpar ett strukturerat arbetssätt för kompetensförsörjning, enligt stadens modell UBARA (utveckla, behålla, attrahera, rekrytera och avveckla). Fokus under år 2019 är att implementera modellen. Stadens personalpolicy är välkänd och används aktivt som stöd i utvecklingen av verksamheten, vilket bidrar till god arbetsmiljö och tydligare styrning och en ännu bättre verksamhet. Arbetsmarknadsnämnden har en strukturerad och genomtänkt introduktion av nya chefer och nya medarbetare, vilket leder till att medarbetare snabbt kommer in i arbetet. Genom det systematiska arbetsmiljöarbetet uppmärksammas arbetsmiljörisker tidigt och åtgärdas. Arbetslivsinriktad rehabilitering används vid risk för lång sjukfrånvaro enligt stadens rehabiliteringsprocess.

Förväntat resultat

- Stadens kompetensförsörjningsprocess (UBARA) har implementerats och används vid verksamhetsplanering och uppföljning.
- Introduktion av medarbetare och chefer har utvecklats.
- Tydligt ledarskap och aktivt medarbetarskap har utvecklats genom insatser som grundar sig i personalpolicyn.
- Kunskapshöjande insatser inom arbetsmiljöarbete och arbetslivsinriktad rehabilitering har genomförts.

Analys

Nämndens prognos är att målet kommer att uppnås.

Resultat från medarbetarenkäten visar på goda resultat för förvaltningen, även om index för AMI backade med ett steg, från 81 till 80. AMI består av tre delindex, Ledarskap, Motivation och Styrning, och det är inom ledarskap som resultatet har backat ett indexsteg, men ligger trots det över stadens snitt. Överlag är resultaten i medarbetarenkäten mycket goda och ligger över stadens snitt inom de åtta områden som medarbetarenkäten mäter och som korrelerar

med personalpolicyns policyområden. Medarbetarenkäten innehåller också ledarskapsrapporter där resultaten är goda och ligger över stadens snitt.

Sjukfrånvaron ligger mycket nära årsmålet och med de insatser som görs bedöms chanserna som goda att nämnden ska nå målet. Arbetsprocessen för rehabilitering är uppdaterad och är nu mer användarvänlig. Alla chefer kommer att utbildas i rehabiliteringsprocessen vid maj månads chefsmöte och därutöver erbjuds också fördjupad utbildning för chefer vid två tillfällen i juni. Förstärkt HR-stöd kommer fortsatt att finnas året ut inom rehabilitering.

Under våren pågår ett arbete med att implementera struktur och arbetssätt för förvaltningen i stadens e-utbildningsplattform. Arbetet beräknas vara klart i juni. Därefter ska förvaltningens stabsgemensamma chefsintroduktion bli delvis digital. En omarbetning av den förvaltningsövergripande introduktionen för alla nyanställda pågår och beräknas vara på plats till hösten. I den ingår e-utbildning på stadsnivå och på förvaltningsnivå. E-utbildningarna ska kompletteras med ett fysiskt möte som ersätter dagens halvdagsutbildning för nyanställda.

Förvaltningen har som målsättning att personalpolicyn ska vara ett levande och välkänt dokument i verksamheterna. Varje chef behöver utifrån sin verksamhet göra bedömningar av vilka insatser som ska genomföras. På förvaltningsnivå utgår alla HR-processer från personalpolicyn. Under vår/sommar arbetar alla verksamheter med resultaten från medarbetarenkäten där är resultaten kopplade till policyns områden. Enligt förvaltningens arbetssätt ingår medarbetarenkäten som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet och i det aktiva arbetet gällande lika rättigheter och möjligheter. Förvaltningen planerar för ett förvaltningsövergripande arbete gällande bemötandefrågor, i det arbetet är personalpolicyn ett grundläggande verktyg.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en kunskapshöjande insats för chefer kring funktionsnedsättningar.	2019-01-01	2019-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra kunskapshöjande insatser för att öka chefers och medarbetares kunskap kring arbetsmiljöarbete och arbetslivsinriktad rehabilitering.	2019-01-01	2019-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska implementera stadens kompetensförsörjningsprocess (UBARA) i verksamheten. Processen ska tillämpas både vid planering och uppföljning.	2019-01-01	2019-12-31	
 Arbetsmarknadsnämndens verksamheter ska arbeta med att förankra personalpolicyns innehåll för att stärka tydligt ledarskap och aktivt medarbetarskap. Arbetet ska kopplas till det systematiska kvalitetsarbetet.	2019-01-01	2019-12-31	

Uppföljning av ekonomi

Uppföljning av driftbudget

Sammanfattning

Sammantaget prognostiserar nämnden en budget i balans. Jobbtorg Stockholm prognostiserar ett underskott på 3,0 mnkr och Vuxenutbildning Stockholm ingen avvikelse mot budget. Nämndens övriga verksamhetsområden beräknar ett överskott på 3,0 mnkr.

Bedömningarna grundar sig på ett utfall från en begränsad tidsperiod, vilket gör att det råder osäkerhet kring utvecklingen av insatser inom Jobbtorg Stockholm och efterfrågan på vuxenutbildning.

Avläsning av prestationer och begäran om justering av nämndens budget för prestationsförändringar sker i samband med tertialrapport 2.

Tabellen nedan visar budget och prognos per verksamhetsområde.

Verksamhetsområde	Nämndbudget 2019 (NB)	Nämndbudget inkl förväntade justeringar*	Prognos	Avvikelse	Netto-resultat 2018
Jobbtorg Stockholm					
Kostnader	382,2	382,2	385,2	-3,0	
Intäkter	-69,0	-69,0	-69,0	0,0	
Netto	313,2	313,2	316,2	-3,0	7,8
Regiongemensam samhällsorientering					
Kostnader	14,7	14,7	14,7	0,0	
Intäkter	-14,7	-14,7	-14,7	0,0	
Netto	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vuxenutbildning Stockholm					
Kostnader	825,1	902,4	902,4	0,0	
Intäkter	-150,4	-150,4	-150,4	0,0	
Netto	674,7	752,0	752,0	0,0	-6,4
Nämnd och gemensam administration					
Kostnader	99,7	99,7	96,7	3,0	
Intäkter	-4,0	-4,0	-4,0	0,0	
Netto	95,7	95,7	92,7	3,0	7,6
Summa exkl. Nämndens intäktskrav					
Kostnader	1321,7	1399,0	1399,0	0,0	
Intäkter	-238,1	-238,1	-238,1	0,0	
Netto	1083,6	1160,9	1160,9	0,0	9,0
Nämndens intäktskrav					
Skolverket	-74,2	-74,2	-74,2	0,0	
Migrationsverket	-158,1	-158,1	-158,1	0,0	
Netto	-232,3	-232,3	-232,3	0,0	5,5

Verksamhetsområde	Nämndbudget 2019 (NB)	Nämndbudget inkl förväntade justeringar*	Prognos	Avvikelse	Netto-resultat 2018
SUMMA NÄMNDEN TOTALT					
Kostnader	1321,7	1399,0	1399,0	0,0	
Intäkter	-470,4	-470,4	-470,4	0,0	
Netto	851,3	928,6	928,6	0,0	14,5
Investeringar	6,0	6,0	6,0	0,0	-2,1

* I förväntade justeringar ingår prestationsökningar inom vuxenutbildning med 77,3 mnkr.

Jobbtorg Stockholm

Verksamhetsområdet prognostiserar ett underskott om -3,0 mnkr. Prognosen förutsätter att effektiviseringsåtgärder genomförs enligt planering. Målet för år 2019 är att nå en budget i balans.

Effektiviseringsåtgärder har genomförts under året både på kort och lång sikt. De långsiktiga åtgärderna handlar i huvudsak om lokalplanering. På kortare sikt har ett arbetssätt med bemanningsplanering för alla professioner införts. I ett bemanningsråd tar avdelningen löpande ställning till bemanningen som till exempel vakanshållningar vid naturliga avgångar eller eventuella rekryteringsbehov. För att förändringar som genomförs ska vara kvalitetssäkrade och hållbara över tid ses också befintliga insatser och uppdrag över och hänsyn tas till omvärldsfaktorer som påverkar verksamheten.

Avdelningen Jobbtorg Stockholm har konstaterat att inflödet av aspiranter ökar försiktigt, en utveckling som tros kunna hålla i sig under året. Huvudsakligen är det målgrupper från det uppsökande arbetet som ökar. Marginalerna för att ta emot ett ökat antal inskrivna har minskat i och med vakanshållna tjänster och avdelningen följer utvecklingen noga för att eventuellt kunna anpassa verksamheten om det finns behov av det.

Jobbtorg Stockholm följer upp stadens Stockholmsjobb. Under januari - mars år 2019 har 552 personer haft ett Stockholmsjobb. Av dessa påbörjade 93 personer sin anställning under år 2019.

Regiongemensam samhällsorientering

Ingen avvikelse mot budget prognostiseras.

Vuxenutbildning Stockholm

Avdelningen prognostiserar en budget i balans. Utifrån nuvarande budget är avdelningens prognos -77,3 mnkr, dock prognostiserar nämnden prestationsökningar motsvarande totalt 77,3 mnkr. Antalet kursdeltagare inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning har ökat jämfört med föregående år, vilket får till konsekvens att kostnaderna för köp av utbildning samt antalet helårsprestationer ökar.

Vuxenutbildningens prestationsbaserade budget består av tre delar: sfi, grundläggande vuxenutbildning samt gymnasial vuxenutbildning.

Sfi

Antalet sökande till sfi fortsätter att vara stort, men minskar något. 10 322 elever studerade vid sfi under januari - mars 2019, vilket är cirka 600 färre än motsvarande period 2018.

Fördelningen mellan studievägar har förändrats något. En lägre andel studerar vid studieväg 2, medan studieväg 1 och 3 ökar jämfört med år 2018.

- 10 procent på studieväg 1 (2018: 9 %)
- 61 procent på studieväg 2 (2018: 65 %)
- 29 procent på studieväg 3 (2018: 26 %)

Nämnden har en budget för sfi motsvarande 11 076 helårsplatser. Prognosen för år 2019 är 10 600 prestationer. Skillnaden mot budget är 476 helårsplatser, vilket motsvarar en minskning med 12,5 mnkr.

Grundläggande vuxenutbildning

Inom grundläggande vuxenutbildning studerade cirka 1 200 fler kursdeltagare under januari-mars 2019, jämfört med motsvarande period föregående år. Det är en ökning på 29,4 procent. År 2019 har nämnden en budget för 2 100 helårsplatser, vilket budgeten också justerats för inför året. Prognosen för året är 2 800 helårsplatser, vilket motsvarar en budgetutökning på 36,0 mnkr.

Gymnasial vuxenutbildning

Antalet kursdeltagare har stigit med knappt 3 000 under januari-mars jämfört med motsvarande period föregående år. Ökningen uppgår till cirka 11,4 procent. 2019 har nämnden en budget motsvarande 6 669 helårsplatser. Helårsprognosen är 7 850 helårsplatser, vilket är 1 181 fler än i budget. Prestationsökningen motsvarar en budgetökning på 53,8 mnkr.

Egen regi

Alla skolor i egen regi prognostiserar inga eller mindre avvikelser från budget, förutom Campus Åsö, som prognostiserar ett underskott på 10,0 mnkr. Motsvarande överskott prognostiseras inom köp av utbildning. Underskottet på Campus Åsö beror främst på lägre elevintäkter jämfört med budget. En djupare analys av underskottet ska genomföras med mål att kunna ta fram åtgärder för att nå en budget i balans.

Andelen studerande inom egen regi uppgick till 19,8 procent inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning (0,1 procentenheter lägre än 2018) samt till 11 procent inom sfi (samma andel 2018).

Nämnd och gemensam administration

Prognosen visar ett överskott på 3,0 mnkr. Överskottet beror i huvudsak på ökade OH-intäkter med anledning av fler externfinansierade projekt samt restriktiv budgethållning.

Nämndens intäktskrav

Statsbidrag för flyktingmottagande

Kommunfullmäktige har gett nämnden ett intäktskrav på 158,1 mnkr för 2019. Utbetalda schablonersättning för det första kvartalet visar ett högre belopp än genomsnittet för perioden. Om statsbidraget fortsätter att vara på en högre nivå under den resterande delen av året kommer intäkterna att öka med cirka 20,0 mnkr. En förklaring till den högre statsbidragsintäkten är en höjning av generalschablonen jämfört med 2018.

Det är för tidigt på året att begära budgetjustering av intäktskravet då underlaget för bedömningen endast utgörs av tre månader. Tills vidare är bedömningen enligt budgeterade 158,1 mnkr. Arbetsmarknadsförvaltningen har för avsikt att i tertiärrapport 2 återkomma med en begäran om eventuell korrigering av budgeterat intäktskrav.

Stockholms stad ska under 2019 ta emot 1 188 nyanlända personer på anvisning enligt bosättningslagen. Dessa personer kommer från Migrationsverkets anläggningsboende (ABO) samt som kvotflyktingar. Därutöver bedömer nämnden att 1 296 nyanlända i eget boende (EBO) får uppehållstillstånd och själva ordnar ett boende i staden.

Fram till mars har Stockholms stad tagit emot 663 personer varav 258 kvinnor och 405 män. Av de mottagna räknas 338 personer till ABO och 325 personer till EBO.

Statsbidrag från Skolverket

Totalt har staden beviljats 95,0 mnkr i statsbidrag från Skolverket för yrkesvux, kombinationsutbildningar samt lärlingsutbildningar. Av dessa medel förväntas 74,2 mnkr utnyttjas och resterande återbetalas till Skolverket. Att alla medel inte kan utnyttjas beror på att antalet platser inom lärlingsutbildningar och kombinationsutbildningar inte prognostiseras nå de volymer som staden beviljats medel för.

Resultatenheter

Nämnden har inga resultatenheter.

Investeringar

Nämndens investeringsbudget uppgår till 6,0 mnkr. Prognosen för året avviker inte från budget.

Försäljningar av anläggningstillgångar

Verksamhetsprojekt (driftprojekt)

Omslutningsförändringar

Det är för tidigt på året för att begära omslutningsförändringar. Arbetsmarknadsförvaltningen avser att återkomma i tertiärrapport 2 om behovet skulle uppstå.

Budgetjusteringar

Inga budgetjusteringar begärs.

Medel för lokaländamål

Analys av balansräkning

Kvalitetsarbete

Synpunkter och klagomål Vuxenutbildning Stockholm

Period: 2019	Bemötande	Tillgänglighet	Verksamhetens innehåll	Övrigt
Januari	16	3	12	14
Februari	15	5	10	8
Mars	22	6	20	9
Totalt	53	14	42	31

Sammanlagt har 140 klagomål lämnats in hos enheterna inom egenregi och extern regi inom. Med tanke på att cirka 30 000 individer har studerat inom vuxenutbildningen och är det ändå en relativt låg siffra.

Jobbtorg Stockholm

Period: 2019	Bemötande	Tillgänglighet	Verksamhetens innehåll	Övrigt
Januari	1		2	
Februari			3	3
Mars		1	4	
Totalt	1	1	9	3

Sammanlagt har 14 synpunkter och klagomål redovisats. Samtliga har hanterats och åtgärder har vidtagits där behov har funnits.

Lex Sarah

Fyra Lex Sarah rapporter har inkommit under perioden. Tre av dem har gällt akt hantering eller risk för röjd sekretess. Dessa händelser har bedömts utgöra missförhållanden enligt Lex Sarah och rutiner ska förtydligas för att undanröja risken för liknande händelser. Den fjärde rapporten rörde risk för missförhållande utifrån om en praktikplanering varit rätt för en aspirant med psykisk ohälsa. Utredningens bedömning är att det rapporterade inte utgjorde ett missförhållande enligt Lex Sarah.