



Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Älvsjö stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Therese Lang	therese.lang@stockholm.se	08-50821521
Avdelning/enhet: Socialtjänstavdelningen, enheten för äldre		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Madeleine Peatt	madeleine.elisabeth.peatt@stockholm.se	08-50821506
Avdelning/enhet: Socialtjänstavdelningen		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Behovsbedömning i samarbete med personer med demenssjukdom

Ange önskad summa för insatsen

70 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 60000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar: 0	Befattning:

Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 10000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Fika förmiddag och eftermiddag x 2 samt lunch x 2, samt material.

Beskrivning av behov

Fördjupade kunskaper om att utreda behov hos personer med demenssjukdom. Biståndshandläggaren har en nyckelroll i vårdkedjan och arbetet är många gånger komplext. Personen med demenssjukdom har ofta svårt att se sina egna behov och kan vägra ta emot hjälp som erbjuds. Genom utbildning få verktyg att kommunicera och motivera den enskilde till insatser utan att ta ifrån hen rätten till självbestämmande samt att använda den enskildes nätverk för att motivera till förändring.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Tvådagarsutbildning om behovsbedömning hos personer med demenssjukdom, genom uppdragsutbildning.

- Demenssjukdomar och nedsättning av jag-förmågorna
- Hur upplever man världen vid demens sjukdomar?
- Bedömning av individens förmågor vid utredningen
- Kommunikation och bemötande, förhållningssätt och bemötande
- Vilka insatser behövs för att kompensera sviktande förmågor?
- Vilka insatser behöver man vid BPSD (beteendemässiga och psykiska symtom)?
- Förekomst, utredning och handläggning
- Bakomliggande orsaker och miljöns påverkan
- Vad är problemet som kan vara grunden till BPSD? Detektiv arbete!
- Vad säger de nya reviderade Nationella riktlinjerna för vård och omsorg vid demens?
- Hot och våld vid demens, lågaffektiv bemötande
- Vikten av delaktighet/Aktivitet – Kan det vara svårt att hitta vägen till inkludering?'
- Familjen genom demensresan

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Biståndshandläggare och chefer inom äldreomsorgen.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

20 personer

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Förväntad effekt på kort sikt är att medarbetare och chefer ges samma utgångspunkt i bedömning av den enskildes behov samt att alla ges fördjupade kunskaper. På lång sikt skapar vi bra förutsättningar för samverkan och för en god demensvård.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, arbetet kan utvecklas hållbart när medarbetare och chefer utvecklar sin kunskap tillsammans. Möjlighet finns att sprida kunskapen vidare till både interna och externa samverkanspartners.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Utbildningsinsatsen kommer att ge fördjupad kunskap om målgruppen och kompletterar den socionomexamen och basutbildning som biståndshandläggarna besitter sedan tidigare. Utbildningen blir även ett komplement i arbetet med enhetens ledningssystem för kvalitet.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Genom egenkontroll och verksamhetsuppföljning.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**
