

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Utbildningsförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Annakarin Östlund	annakarin.ostlund@stockholm.se	08-50833654
Avdelning/enhet: Avdelningen för personal och kompetensförsörjning/kompetensförsörjningsenheten		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Toan Lee	toan.le@stockholm.se	08-508 33 695
Avdelning/enhet: Avdelningen för ekonomi och styrning, Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Barnskötarutbildning - grundutbildning för tillsvidareanställd personal utan barnskötarutbildning

Ange önskad summa för insatsen

2 356 720 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 790 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 1 566 720 kr	Kr/timme: 204 kr
	Antal timmar: 7680	Befattning: Barnskötare
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Fritidshemmen i stadens grundskolor står inför stora utmaningar vad gäller kompetensförsörjning av lärare samt andra yrkesgrupper. Det är i dagsläget även svårt att rekrytera utbildade barnskötare till skolornas fritidshem vilket innebär att skolorna anställer barnskötare utan pedagogisk grundutbildning. För att säkerställa att tillsvidareanställda barnskötare i förskola har en pedagogisk grundkompetens erbjuder staden dem vidareutbildning till barnskötare då forskningen visar att personalens kompetens är den viktigaste faktorn för att barnen ska få en hög kvalitet i den pedagogiska verksamheten.

För att höja kompetensen inom stadens fritidshem samt genom att säkerställa att alla tillsvidareanställda inom förskoleklass, grundsärskola/grundskola och fritidshem har en pedagogisk grundkompetens erbjuder staden grundutbildning till barnskötare på Midsommarkransens gymnasium.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

De studerande får gymnasiebetyg utifrån de nationella kurserna i ett samlat betygsdokument. Utbildningen omfattar 1300 gymnasiepoäng enligt Skolverkets rekommendationer för yrkespaket för barnskötare. Betygen från utbildningen kan användas vid ansökan till högskola. Den anställda studerar en dag i veckan på arbetstid och arbetar övriga dagar på sin skola. Utbildningen tar ett läs år och genomförs under två terminer.

Skolorna där deltagarna arbetar erbjuds vikarieersättning motsvarande en dag i veckan för att verksamheten ska kunna bibehålla personaltätheten då deltagarna studerar.

Då ansökan enbart kan göras för hösten 2019 men utbildningen fortsätter under våren 2020 åtar sig Utbildningsförvaltningen att ansvara för resterande kostnad inom budgetram om inte möjlighet att söka nya pengar ges.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Utbildningen genomförs under ht- 19 och vt -20.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Tillsvidareanställda barnskötare utan barnskötarutbildning samt elevassistenter inom förskoleklass, grundsärskola/grundskola och fritidshem som saknar pedagogisk gymnasieexamen som barnskötare.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

60

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Insatsen kommer att öka andelen utbildade barnskötare i stadens grundskolor och därigenom stärka kvaliteten i den pedagogiska verksamheten. Barnskötarkompetensen blir allt viktigare då de är svårt att rekrytera legitimerade lärare i fritidshem. De studerande utför sitt ordinarie arbete på skolan fyra dagar i veckan och får då successivt användning av sin nya kompetens och kan bidra till en högre kvalitet i stadens fritidshem. Utbildningsinsatsen ger den anställda professionsutveckling inom ramen för sitt arbete och stärker möjligheterna för staden att behålla medarbetare. På sikt kan de som utbildar sig till barnskötare stimuleras att studera vidare till lärare i fritidshem.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:



Upplägget på utbildningen är en "lärande-på-arbetsplatsutbildning" vilket ger goda förutsättningar för deltagaren att sprida och förankra sina nya kunskaper eftersom de arbetar parallellt med sina studier.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Satsningar som genomförs i staden är oftare kortare kurser och utbildningar som ger ökade kunskaper inom olika områden. Barnskötarutbildningen ger en djupare teoretisk grund med en koppling till en pedagogisk praktik och formell behörighet efter genomgångna gymnasiekurser på 1300-gymnaisespoäng enligt ovan.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen följs upp genom statistik på hur många deltagare som slutför utbildningen och därutöver kommer satsningen följas upp genom enkäter.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

6

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

Lena Holmdahl