

Norrmalms stadsdelsförvaltnings kompetensförsörjningsplan – VP 2019

Norrmalms stadsdelsförvaltning har två stora verksamhetsområden, avdelningar, där majoriteten av medarbetarna arbetar; Äldre- och socialtjänstavdelningen och Förskole- och fritidsavdelningen. Därutöver finns avdelningar för Parkmiljö, Verksamhetsstyrning, Administration och en stab.

Kartläggning av befintlig kompetens på medarbetarnivå säkerställs genom medarbetarsamtal vid respektive enhet. En samlad bedömning av gemensamma kompetensförsörjningsbehov analyseras vid avdelningens ledningsgrupp och utgör grunden för förvaltningens kompetensförsörjningsplan.

Inför 2019 bedöms rekryteringsbehovet av förskollärare och utbildade barnskötare fortsatt vara en utmaning då omfattningen av nyutexaminerade med pedagogisk inriktning understiger rekryteringsbehoven i Stockholmsområdet. Sjuksköterskor inom äldreomsorgen är en kategori där det också är svårt att hitta rätt kompetens. Däremot kan noteras att det är fler sökanden till förvaltningens lediga tjänster som socialsekreterare.

Rörligheten på arbetsmarknaden inom Stockholmsområdet kommer även 2019 ha stor påverkan på kompetensförsörjningen vid förvaltningen. Utöver det uppstår rekryteringsbehov i och med att nya förskolor och gruppboenden öppnas i Hagastaden.

Enligt den nuvarande 3 till 5-åriga kompetensförsörjningsplanen kommer förvaltningen under 2019 ha ett extra fokus på områdena rekrytera och attrahera, vilket bland annat sätter fokus på rekryteringsprocessen. För att vara attraktiva arbetsplatser med engagerade medarbetare som trivs och utvecklas är förvaltningens analys att det 2019 blir viktigt att utveckla arbetssätt genom stöd, utbildningar och handledning. Inom förskolan bedöms en viktig faktor vara att ligga i framkant med digitaliseringen för att vara en attraktiv arbetsgivare. Ett stort utvecklingsarbete inom digitalisering har därför initierats inför 2019.

Stadens gemensamma insatser med möjlighet att kompetensutveckla vårdbiträden till undersköterskor, barnskötare till förskollärare och utbildade barnskötare till barnskötare bedöms vara värdefulla för förvaltningens kompetensförsörjning. Äldreförvaltningens och Socialförvaltningens erbjudanden om utbildningar inom aktuella områden är också något förvaltningen uppskattar och nyttjar, likaså stadens ledarutvecklingsprogram. Att fortsätta utveckla stadsgemensamma strategier och utbildningar är något förvaltningen ser positivt på.

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
Medarbetare och chefer är engagerade, trivs och utvecklas. Barn i förskolan har hållbara relationer till sin omvärld.	IT-strateg stödjer och utvecklar arbetet med att tillvarata digitaliseringens möjligheter inom förskolan genom nätverk för pedagoger, samverkan med andra förvaltningar, stöd till förskolechefer och deras ledningsgrupper med mera.	2019-12-31	Avd.chef FoF	Kvalitetsredovisning förskola 2019
Medarbetare och chefer är engagerade, trivs och utvecklas.	Utrymme för implementering av handlingsplanen för arbetssituationen för barnskötare och förskollärare.	2019-12-31	Avd.chef FoF	VB 2019
Medarbetare och chefer är engagerade, trivs och utvecklas.	2-årig utbildning inom systemteori erbjuds medarbetare vid Familjeenheten.	2019-12-31	Enhetschef Familjeenheten	VB 2019
Medarbetare och chefer är engagerade, trivs och utvecklas.	Handledning för medarbetare inom Äldre- och socialtjänstavdelningen utifrån olika behov.	2019-12-31	Avd chef ÄoS	VB 2019

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
Medarbetare och chefer är engagerade, trivs och utvecklas.	Utbildning/workshop i kompetensbaserad rekrytering inklusive rekryteringsverktyget Jobba-i-stan.	2019-12-31	Avd chef för Verksamhetsstyrning	VB 2019
Äldre är trygga och får en individuellt anpassad vård- och omsorg av god kvalitet. Medarbetare och chefer är engagerade, trivs och utvecklas.	Utbildningsinsatser för medarbetare vid förvaltningens vård- och omsorgsboende i och med ansökan av demenscertifikat.	2019-12-31	Enhetschef för Väderkvarnens vård- och omsorgsboende	Godkänt demenscertifikat.
Medarbetare och chefer är engagerade, trivs och utvecklas.	Utveckla det administrativa stödet utifrån handlingsplanen för förbättrad arbetssituation för socialsekreterare och biståndshandläggare.	2019-12-31	Bitr Avd chef ÄoS	VB 2019
Medarbetare och chefer är engagerade, trivs och utvecklas.	Ledarutvecklingsdag för förvaltningens chefer.	2019-10-31	Stadsdelsdir.	VB 2019