

Bilaga 2d

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Enskede Årsta Vantör

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Susanne Ågren	susanne.agren@stockholm.se	50814458
Avdelning/enhet: Socialpsykiatri Egen regi		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Torleif Nilsson	torleif.nilsson@stockholm.se	076-122 00 32
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsenSpecialist och fördjupningsutbildningar
för Boendestödjare inom gruppboheter socialpsykiatri, Egen regi
inom Enskede Årsta Vantör SDF**Ange önskad summa för insatsen**

494 038 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 220 150 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 273 888 kr	Kr/timme: 216 kr
	Antal timmar: 1268	Befattning: Boendestödjare
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostander: 0 kr
Övriga kostnader ska täcka: 0

Beskrivning av behov

Boendestöd i gruppboende är en verksamhet som befinner sig i ständig utveckling. Det vi noterat senaste åren är att gruppen som söker boendestöd har förändrats under den relativt korta tiden sedan psykiatrireformen 1995 trädde i kraft. Bland brukarna idag finns ett bredare spektrum av behov än tidigare och de representeras av fler potentiella undergrupper, vars behov skiljer sig. Ett exempel på detta är personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar. Boendestödet inom Socialpsykiatrin arbetar idag efter metoden MI (motiverande samtal), samt ELS (ett självständigt liv), men noterar att detta är inte tillräckligt. Vi har under året arbetat fram en metod tillsammans med forskare på KI för att kunna arbeta mer strukturerat med målgruppen samlare. Vi har under 2018 arbetat med boendestöd och utvecklat en metod utifrån kunskap. Denna erfarenhet har bidragit till att vi nu ser över hur vi kan vidareutveckla strukturerade metoder för gruppboende inom socialpsykiatrin. För att vi ska kunna genomföra detta behöver vi ny kunskap. Vi har behov av spets- och fördjupningskompetens i vissa områden.

I socialstyrelsens vägledning "Det är mitt hem", lyfts förutsättningarna upp dvs. för att klara uppdraget som boendestödjare behövs arbetslag eller boendestödsgrupper med olika yrkeskategorier som tillsammans kan ha kvalifikationer att klara det mångfacetterade uppdraget.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

All personal, 25 st, går en utbildning i pedagogiska arbetsmetoder vid psykiska funktionsnedsättningar omfattande en heldag och tre halvdagar Pris fördjupningsutbildning

Pedagogiska arbetsmetoder 25 medarbetare: 76 750 kr
Ersättning vikare pedagogiska arbetsmetoder:
-25 medarbetare x 20 tim /person = 500 tim x 216 kr = 108 000 kr
Steg två är en vidareutbildning för att utbilda personal mer
spetsinriktat på metoder att arbeta mot depression,
ångestproblematik, missbruk och trauma.
Pris utbildning:
-KBT utbildning 6 dagar Pris 11 950 x 12 personal = 143 400 kr
Ersättning vikarier Specialistutbildning:
- 12 medarbetare x 64 timmar/person = 768 timmar x 216 kr=
165 888 kr
När utbildningarna är genomförda kommer vi att arbeta fram
strukturerade metoder och arbetssätt utifrån boendestödets uppdrag
och ansvar.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Socialpsykiatrins gruppboende

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

25

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Att boendestödet inom gruppboende ges förutsättningar att arbeta utifrån evidensbaserade metoder, ett tydligare och mer strukturerat arbetssätt för att personer med psykisk funktionsnedsättning kunna leva ett självständigt liv. Det resulterar i ökad trygghet, självständighet och nöjdhet för brukare samt förbättrad arbetsmiljö personal, en del av vara attraktiv arbetsgivare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Vi kan sprida kunskapen och metoden vidare till Socialförvaltningen och stadens övriga gruppboende, samt delta i Goda exempel-mässan.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Det finns ett behov att komplettera stadens utbildningar med fördjupade utbildningar för boendestödjare. Denna satsning på ytterligare kompetensutveckling ger en fördjupad kunskap i arbetet med brukare. Verksamheten kan vara drivande i sitt kvalitetssäkringsarbete och ytterligare stärka boendestödjarnas roll. Detta är en del av att vara en attraktiv arbetsgivare i en utvecklingsorienterad organisation och bidrar till att trygga kompetensförsörjningen.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen följs upp i samband med att bemötandet granskas i den årliga brukarundersökningen från staden/Socialstyrelsen, samt i avdelningens egna brukarenkät. Dessutom kommer utbildningsinsatsen att höja den faktiska kompetensen för personal inom avdelningen och detta kommer framgå i både arbetet med individuell kompetensutvecklingsplan, samt vid redovisning i samband med verksamhetsuppföljning. Tas upp i våra Kvalitetsråd som en punkt. Rutiner revideras och läggs in i vårt ledningssystem. Tas upp som en punkt på APT, LSG och medarbetarsamtal, dvs uppföljning, diskussion och utvärdering.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

4

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:





