

Datum 2018-11-21
Tid 13:00
Plats Bollmora

Ordförande Fredrik Saweståhl
Sekreterare Hillevi Elvhage

Dagordning

- 1 Information om avfallsplan 2020
- 2 Återrapportering av ordförandeuppdrag samt antagande av strategi för minskad ungdomskriminalitet *
- 3 Återrapportering av ordförandeuppdraget Tryggt att ta sig fram i Tyresö
- 4 Ekonomisk information
- 5 Information om Södertörnssamarbetet
- 6 Information om mottagande av nyanlända
- 7 Information om lokalförsörjningsfrågor
- 8 Information om IT- och digitaliseringsfrågor
- 9 Information om HR-frågor
- 10 Inriktning vid löneöversyn 2019
- 11 Antagande av bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda *
- 12 Reviderad renhållningsordning - avfallsföreskrifter i Tyresö kommun *
- 13 Integritetspolicy *
- 14 Överenskommelse om bibehållet kostnadsansvar vid flyttning till särskilt boende mellan kommuner
- 15 Nytt avtal samt reglemente för Södertörns överförmyndarnämnd *
- 16 Inrättande av hållbarhetsutskott samt ändring av namn från miljö- och samhällsbyggnadsutskottet till stadsbyggnadsutskottet *
- 17 Information om framtagande av arbetsordningar för kommunstyrelsens utskott
- 18 Riktlinje för arkiv- och informationsförvaltning *



- 19 Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning
- 20 Dokumenthanteringsplan för kommunens styrande och stödjande verksamhet
- 21 Anställning av politiska sekreterare under mandatperioden 2019-2022
- 22 Anmälan av delegationsbeslut till kommunledningsutskottet november 2018
- 23 Meddelanden till kommunledningsutskottet

Med reservation för ev. tillkommande ärenden.

* Ärenden som även ska behandlas i kommunfullmäktige.



Ärende 1

Information om avfallsplan 2020

Kommunledningsutskottets förslag till beslut

- Informationen noteras.

Beskrivning av ärendet

Renhållningsenheten informerar vid sammanträdet om arbetet med framtagande av avfallsplan 2020.

Ärende 2

Dnr 2017/KS 0316 005

Återrapportering av ordförandeuppdrag samt antagande av strategi för minskad ungdomskriminalitet

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen för förslag till kommunfullmäktige

1. Strategi för minskad ungdomskriminalitet, innehållande handlingsplan innehållande mål, aktiviteter, verksamhetsansvar, medverkansansvar och samverkansaktörer antas.

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen

2. Återrapporteringen av uppdraget strategi för att motverka och förebygga ungdomskriminalitet noteras.

Beskrivning av ärendet

Kommundirektören fick i uppdrag av kommunledningsutskottet 2017-09-21 § 157 att föreslå en forskningsbaserad strategi för att motverka och förebygga ungdomskriminalitet på våra gator och i våra bostadsområden. Strategin ska tydliggöra hur viktiga aktörer som föräldrar, polis, trygghetsvakter, socialtjänst, skola, fritidsverksamhet, frivilligorganisationer och bostadsbolag bör agera för att tillsammans ha bästa effekt mot ungdomskriminaliteten.

Kommunstyrelseförvaltningen har utrett ärendet och redovisar ett förslag till strategi och en handlingsplan med mål, aktiviteter, aktörer och samverkan.

Bilagor

Tjänsteskrivelse Minskad ungdomskriminalitet.pdf
Strategi för att minska ungdomskriminalitet.pdf
Bilaga Handlingsplan mot ungdomskriminalitet.pdf



Ärende 3

Dnr 2017/KS 0047 80

Återrapportering av ordförandeuppdraget Tryggt att ta sig fram i Tyresö

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Återrapporteringen av uppdraget Tryggt att ta sig fram i Tyresö noteras.
2. Trygghets- och säkerhetshöjande åtgärder beaktas i Tekniska kontorets verksamhetsplanering.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen gav kommundirektören i uppdrag 2017-02-07 § 23 att inleda en trygghetsinventering av Tyresös gång- och cykelvägnät samt att vidta trygghetsskapande åtgärder utifrån resultatet av inventeringen.

Trygghetsinventeringen har genomförts och analyserats och enklare brister har åtgärdats. Övriga förslag till åtgärder föreslås beaktas i tekniska kontorets verksamhetsplanering.

Bilagor

Tjänsteskrivelse Tryggt att ta sig fram.pdf



Ärende 4

Dnr 2018/KS 0011 001

Ekonomisk information

Kommunledningsutskottets förslag till beslut

- Informationen noteras.

Beskrivning av ärendet

Aktuella frågor om kommunens ekonomi föredras vid sammanträdet.



Ärende 5

Dnr 2018/KS 0021 001

Information om Södertörnssamarbetet

Kommunledningsutskottets förslag till beslut

- Informationen noteras.

Beskrivning av ärendet

Aktuella frågor inom Södertörnssamarbetet föredras vid sammanträdet.



Ärende 6

Dnr 2018/KS 0022 001

Information om mottagande av nyanlända

Kommunledningsutskottets förslag till beslut

- Informationen noteras.

Beskrivning av ärendet

Aktuella frågor vad gäller mottagande av nyanlända föredras vid sammanträdet.

Bilagor

Länsstyrelsen Stockholm Beslut om fördelning av anvisningar till kommuner
2019.pdf



Ärende 7

Dnr 2018/KS 0023 001

Information om lokalförsörjningsfrågor

Kommunledningsutskottets förslag till beslut

- Informationen noteras.

Beskrivning av ärendet

Aktuella lokalförsörjningsfrågor föredras vid sammanträdet.



Ärende 8

Dnr 2018/KS 0024 001

Information om IT- och digitaliseringsfrågor

Kommunledningsutskottets förslag till beslut

- Informationen noteras.

Beskrivning av ärendet

Aktuella frågor inom IT och digitalisering föredras vid sammanträdet.



Ärende 9

Dnr 2018/KS 0025 001

Information om HR-frågor

Kommunledningsutskottets förslag till beslut

- Informationen noteras.

Beskrivning av ärendet

Aktuella frågor inom HR-området föredras vid sammanträdet inklusive presentation av resultatet från Medarbetarundersökningen.

Ärende 10

Dnr 2018/KSP 0043 003

Inriktning vid löneöversyn 2019

Kommunledningsutskottets förslag till beslut

- Kommunens inriktning vid löneöversyn 2019 antas.

Beskrivning av ärendet

Kommunens inriktning vid löneöversyn beskriver kommunens övergripande lönepolitiska ställningstaganden inför 2019 års löneöversyn. Inriktningen är i hög grad kopplad till de ställningstaganden och utgångspunkter som återfinns i tecknade lönekollektivavtal mellan Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och berörda arbetstagarorganisationer. En viktig utgångspunkt är att lönebildning och lönesättning ska bidra till att arbetsgivaren når målen för sin verksamhet. Av detta följer att lönen ska vara individuell och differentierad utifrån verksamhetens mål och medarbetarens måluppfyllelse.

I inriktningen för 2019 tydliggörs arbetsgivarens ansvar för lönebildningen och löneöversynen. En viktig utgångspunkt för kommande löneöversyn är att lönestrukturen inom och mellan yrkesgrupper ska vara mer rättvisande efter löneöversynen än innan. Bakgrunden till detta är en medveten strategi för att hantera effekterna av löneglidning. Detta blir särskilt aktuellt för yrkesgrupper som är och historiskt sett varit utsatt för stark marknadspåverkan.

Bilagor

Tjut - kommunen inriktning vid löneöversyn 2019.pdf

Inriktning löneöversyn 2019 PM.pdf

Ärende 11

Dnr 2018/KSP 0044

Antagande av bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen för förslag till kommunfullmäktige

1. Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18) med tillhörande bilaga antas.
2. Bestämmelserna ersätter OPF-KL14 som antogs i kommunfullmäktige 2014-09-25 § 90.

Beskrivning av ärendet

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse har den 14 september 2018 antagit förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18). OPF-KL18 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL14 eller som tillträder vid valet 2018 och inte tidigare omfattats av PBF eller PRF-KL i kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet.

Ändringarna innebär att Omställningsfondens roll i omställningsarbetet har förtydligats. Förmånerna i pensionsbestämmelserna motsvarar i stora delar pensionsavtalet AKAPKL. Ålderspensionsintjänandet bygger på livsinkomstprincipen. Bestämmelserna föreslås ersätta OPF-KL14 som antogs i kommunfullmäktige 2014-09-25 § 90.

Bilagor

Tjänsteskrivelse Antagande av bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda.pdf

Cirkulär 18 31.pdf

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18).pdf

Kommentar till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18).pdf

Ärende 12

Dnr 2018/KSTK 0038 83

Reviderad renhållningsordning - avfallsföreskrifter i Tyresö kommun

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen för förslag till kommunfullmäktige

1. Förslag till Renhållningsordning – avfallsföreskrifter i Tyresö kommun fastställs.
2. Renhållningsordning - avfallsföreskrifter i Tyresö kommun träder ikraft 1 januari 2019.
3. Renhållningsordningen – avfallsföreskrifter i Tyresö kommun ersätter lokala renhållningsordningen med föreskrifter för avfallshanteringen i Tyresö kommun antagen av kommunfullmäktige 2015-12-17 § 163.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige fastställde 2015-12-17 §163 en lokal renhållningsordning med föreskrifter för avfallshanteringen i Tyresö kommun. Med anledning av bland annat förändringar i miljöbalken, Sveriges kommuners och landstings cirkulär 16:71 samt nya/förändrade avfallstjänster har avfallsföreskrifterna i Tyresö kommun reviderats av renhållningsenheten.

Ärendet behandlas i kommunstyrelsen tisdagen den 4 december med omedelbar justering och planeras beslutas i kommunfullmäktige 2018-12-13.

Bilagor

Tjänsteskrivelse Renhållningsordning - avfallsföreskrifter i Tyresö kommun.pdf
Yttranden Renhållningsordning avfallsföreskrifter Tyresö 2019.pdf
Förslag Avfallsföreskrifter Tyresö 2019.pdf
Förslag Avfallsföreskrifter Tyresö 2019 ändringar.docx

Ärende 13

Dnr 2018/KS 0244 003

Integritetspolicy

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen för förslag till kommunfullmäktige

- Integritetspolicyn antas.

Beskrivning av ärendet

Den 25 maj 2018 trädde dataskyddsförordningen i kraft. Lagen har som mål att skydda personuppgifter från olovlig behandling, okontrollerad spridning och missbruk. I Tyresö kommun hanteras en mängd personuppgifter för att kunna ge samhällsservice, utöva myndighetsuppdrag och utveckla lokalsamhället. Den som är folkbokförd i kommunen eller anställd av kommunen förekommer i ett antal register. De flesta av dessa uppgifter är kommunen skyldig att hantera utifrån lagkrav.

Syftet med den föreslagna integritetspolicyn är att beskriva vilka personuppgifter Tyresö kommun behandlar, för vilka ändamål, den rättsliga grunden för behandlingen samt hur länge uppgifterna sparas. De politiska nämnderna är personuppgiftsansvariga i kommunen.

Bilagor

Tjänsteskrivelse integritetspolicy.pdf
Integritetspolicy.pdf

Ärende 14

Dnr 2018/KS 0301 50

Överenskommelse om bibehållet kostnadsansvar vid flyttning till särskilt boende mellan kommuner

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen

- Överenskommelse om bibehållet kostnadsansvar vid flyttning till särskilt boende mellan kommunerna i Stockholms län antas inte.

Beskrivning av ärendet

Storsthlm har arbetat fram ett förslag till överenskommelse om bibehållet kostnadsansvar vid flyttning till särskilt boende mellan kommunerna i Stockholms län. Syftet med överenskommelsen är framförallt att underlätta flyttning mellan kommunerna i länet för personer av behov av särskilt boende och att kommunerna ska kunna möta behov av boendeplatser och minska den ekonomiska risken för kommunerna att starta nya boenden. Storsthlms styrelse har rekommenderat kommunerna att anta överenskommelsen som börjar gälla den 1 januari 2019.

Socialförvaltningen bedömer att förutsättningarna i dagsläget inte är de rätta för en överenskommelse om bibehållet kostnadsansvar vid flyttning till särskilt boende mellan kommunerna i länet. Socialnämnden har behandlat ärendet och föreslår att kommunstyrelsen inte antar överenskommelsen.

Bilagor

Socialnämnden protokollsutdrag 2018-09-26 § 1062.pdf

Ärende 15

Dnr 2018/KS 0364 005

Nytt avtal samt reglemente för Södertörns överförmyndarnämnd

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen för förslag till kommunfullmäktige

1. Bifogat förslag till avtal om samverkan i gemensam överförmyndarnämnd antas.
2. Bifogat förslag till reglemente för den gemensamma överförmyndarnämnden antas.

Beskrivning av ärendet

Sedan den 1 januari 2011 har överförmyndarverksamheten i kommunerna Botkyrka, Haninge, Huddinge, Nynäshamn och Tyresö bedrivits gemensamt i Södertörns överförmyndarnämnd. Salems kommun har under 2018 framfört önskemål om att från den 1 januari 2019 ansluta till nämnden.

Förutsättningen för att utöka samverkan med Salems kommun är att kommunfullmäktige i samtliga kommuner som ska ingå i Södertörns överförmyndarnämnd godkänner ett nytt avtal för samverkan och reglemente för nämnden. En gemensam nämnd kan endast starta vid en ny mandatperiod, vilket innebär att nästa tillfälle är den 1 januari 2019.

Södertörns överförmyndarnämnd föreslår inga förändringar i nu gällande avtal och reglemente förutom att Salem ska ingå på samma sätt som nuvarande samverkanskommuner och ha samma representation i nämnden.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige antar avtal om samverkan i gemensam överförmyndarnämnd samt reglementet för nämnden.

Bilagor

Tjänsteskrivelse Nytt avtal samt reglemente för Södertörns överförmyndarnämnd.pdf

Förslag till Avtal om samverkan i Södertörns överförmyndarnämnd.pdf

Förslag till Avtal om samverkan i Södertörns överförmyndarnämnd - Spårade ändringar.pdf

Förslag till reglemente för Södertörns överförmyndarnämnd.pdf



Förslag till reglemente för Södertörns överförmyndarnämnd - Spårade
ändringar.pdf

PU Södertörns överförmyndarnämnd.pdf

Tjänsteskrivelse Södertörns överförmyndarnämnd 2018-09-18 Samverkan inom
överförmyndarverksamheten_.pdf

Recit - Samverkan inom överförmyndarverksamheten.pdf

Ärende 16

Dnr 2018/KS 0347 002

Inrättande av hållbarhetsutskott samt ändring av namn från miljö- och samhällsbyggnadsutskottet till stadsbyggnadsutskottet

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen för förslag till kommunfullmäktige

1. Ett hållbarhetsutskott inrättas under kommunstyrelsen från och med 2019-01-01.
2. Utskottet består av 9 ledamöter och 9 ersättare.
3. Miljö- och samhällsbyggnadsutskottet byter namn till stadsbyggnadsutskottet från och med 2019-01-01.

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen

4. Datum för hållbarhetsutskottets sammanträden under 2019 fastställs enligt kommunkansliets förslag under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar enligt punkt 1.

Beskrivning av ärendet

Ett hållbarhetsutskott föreslås inrättas under kommunstyrelsen. Utskottet ska ha i uppdrag att bereda tekniska kontorets ärenden till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige. Utskottet ska även ha i uppdrag att besluta i ärenden som kommunstyrelsen delegerar samt följa och bereda frågor inom ett antal områden. Upprättande av utskott beslutas enligt det nya gemensamma reglementet § 30 av kommunfullmäktige.

Hållbarhetsutskottet föreslås sammanträda kl. 16.00 samma dag som de övriga utskotten under kommunstyrelsen sammanträder.

I samband med mandatskiftet föreslås också att miljö- och samhällsbyggnadsutskottet byter namn till stadsbyggnadsutskottet. Det nya namnet på utskottet föreslås gälla från och med 2019-01-01. Inga ändringar föreslås för utskottets sammansättning, ansvarsområden eller sammanträdesdagar.

Bilagor

Tjänsteskrivelse Inrättande av hållbarhetsutskott samt ändring av namn från miljö- och samhällsbyggnadsutskottet till stadsbyggnadsutskottet.pdf



Ärende 17

Information om framtagande av arbetsordningar för kommunstyrelsens utskott

Kommunledningsutskottets förslag till beslut

- Informationen noteras.

Beskrivning av ärendet

Kommunkansliet informerar om arbetet med framtagande av arbetsordningar för kommunstyrelsens utskott.

Ärende 18

Dnr 2018/KS 0349 008

Riktlinje för arkiv- och informationsförvaltning

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen för förslag till kommunfullmäktige

1. Riktlinje för arkiv- och informationsförvaltning antas.
2. Riktlinjen ersätter nuvarande riktlinjer för hanteringen av arkiv i Tyresö kommun antagen av kommunfullmäktige 2016-09-08 § 150.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2016 om riktlinjer för Tyresö kommuns arkivhantering. I några av riktlinjens avsnitt ingår detaljerade beskrivningar som är bättre lämpade att presenteras i en rutin. Därför ser kommunstyrelseförvaltningen ett behov av att revidera riktlinjerna och komplettera dem med en ny rutin för arkiv- och informationsförvaltning. Rutinen har beslutats av kommundirektören och bifogas under meddelanden.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår också att hantering av arkiv härnäst ska benämnas arkiv- och informationsförvaltning för att bättre spegla utvecklingen mot digitala arbetsflöden.

Bilagor

Tjänsteskrivelse riktlinje för arkiv- och informationsförvaltning.pdf
Riktlinje för arkiv- och informationsförvaltning.docx.pdf

Ärende 19

Dnr 2018/KS 0333 003

Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen

- Förslag till reviderad delegationsordning för kommunstyrelsen antas, att gälla från och med 2019-01-01 under förutsättning att kommunfullmäktige har beslutat om inrättande av ett hållbarhetsutskott samt namnändring av utskott under kommunstyrelsen.

Beskrivning av ärendet

En delegationsordning har till uppgift att på förhand reglera vem eller vilka som har rätt att fatta beslut i ett specifikt ärende. I samtliga fall som inte är att betrakta som rena verkställighetsbeslut behöver kommunstyrelsen delegera rätten att fatta beslut i ett ärende för att inte beslutanderätten ska ligga kvar på kommunstyrelsen. Kommunstyrelseförvaltningen föreslår i detta ärende revideringar i befintlig delegationsordning, vilka beskrivs i bifogad tjänsteskrivelse.

Förslaget är anpassat efter ärendet om ett nytt hållbarhetsutskott under kommunstyrelsen samt ändring av namn på miljö- och samhällsbyggnadsutskottet till stadsbyggnadsutskottet. Beslutet föreslås därför gälla från och med 2019-01-01 under förutsättning att kommunfullmäktige har beslutat om inrättande av ett hållbarhetsutskott samt namnändring av utskott under kommunstyrelsen.

Bilagor

Tjänsteskrivelse Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning.pdf

Kommunstyrelsens delegationsordning.pdf

Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning med
ändringsmarkeringar.pdf

Ärende 20

Dnr 2018/KS 0260 008

Dokumenthanteringsplan för kommunens styrande och stödjande verksamhet

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Förslag till ny kommunövergripande dokumenthanteringsplan för styrande och stödjande dokument antas.
2. Den nya dokumenthanteringsplanen ersätter nuvarande kommunövergripande dokumenthanteringsplan samt dokumenthanteringsplan för digitala handlingar antagna av kommunstyrelsen 2016-05-10 § 81.

Beskrivning av ärendet

En kommunövergripande dokumenthanteringsplan för gemensamma handlingstyper inom styrande och stödjande funktioner antogs senast 2016 tillsammans med en dokumenthanteringsplan för digitala handlingar. Då kommunen bör arbeta med en mer verksamhetsbaserad informationsredovisning föreslås planen delas in efter verksamhetsområden och därmed utgöra en prototyp i övergången till en arkivredovisning som är mer anpassad efter digitala arbetsflöden.

Ett annat skäl till att se över dokumenthanteringsplanen är att kommunen behöver fastställa aktuella gallringsfrister för handlingar som kan innehålla personuppgifter som ett led i anpassning till dataskyddsförordningen. Den nuvarande dokumenthanteringsplanen behöver även revideras eftersom den saknar hanteringsanvisningar för vissa gemensamma administrativa områden, som nu lagts till: områdena upphandling, säkerhet, dataskyddsfrågor, juridiska frågor och lokaler.

Kommunstyrelseförvaltningens berörda enheter har beretts tillfälle att bidra med synpunkter.

Bilagor

Tjänsteskrivelse dokumenthanteringsplan för styrande och stödjande verksamhet.pdf

Tjänsteskrivelse kommunövergripande dokumenthanteringsplan styrande och stödjande processer.pdf

Dokumenthanteringsplan för styrande och stödjande verksamhet 1.0.docx.pdf



Kommunövergripande dokumenthanteringsplan för styrande och stödjande
processer.docx.pdf

Ärende 21

Dnr 2018/KS 0297 20

Anställning av politiska sekreterare under mandatperioden 2019-2022

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Samtliga partier som är representerade i fullmäktige under mandatperioden 2019-2022 får tillgång till stöd av en politisk sekreterare. Tjänsterna fördelas proportionellt baserat på antal mandat i fullmäktige enligt beslut i kommunfullmäktige 2018-06-14.
2. För anställningar med en omfattning understigande 15 procent av en heltidstjänst iordningsställs inte någon arbetsplats eller arbetsredskap åt den anställde.
3. Grundlön för heltidstjänst (100 procent) är 38 700/mån från den 1 januari 2019. Löneutvecklingen ska följa övriga kommunanställda. En årlig uppräkning av lönen sker med genomsnittet i procent av de kommunanställdas löneutveckling under föregående år, att gälla från den 1 januari nästkommande år.
4. HR-chefen är administrativ chef för de politiska sekreterarna. Dessa utses av respektive parti, och anställs av HR- chefen.
5. Arbetsledare för den politiska sekreteraren är partiets kommunalråd eller dess gruppleddare i kommunstyrelsen eller annan som denne föreslår. Partier som saknar kommunalråd/gruppleddare i kommunstyrelsen avgör på annat sätt hur den politiska sekreteraren ska arbetsledas. Det är i första hand arbetsledaren som fördelar och prioriterar vilka arbetsuppgifter som den politiska sekreteraren ska utföra i sin roll som biträde till de förtroendevalda.
6. De politiska sekreterarna är anställda med stöd av kommunallagen och lagen om anställningsskydd (LAS) är inte tillämplig. De har förtroendearbets tid, vilket innebär att de inte har rätt till ersättning vid obekväm arbetstid eller övertidsersättning.
7. De politiska sekreterarna omfattas inte av kommunens regler om bisysslor.

Beskrivning av ärendet

Av kommunallagen 4 kap. 33 § framgår att kommuner får anställa politiska sekreterare att biträda förtroendevalda i det politiska arbetet. I detta ärende föreslås att kommunen under mandatperioden 2019-2022 anställer politiska sekreterare som ska ge stöd åt samtliga partier som är representerade i

fullmäktige. Samtliga politiska sekreterare placeras i kommunstyrelseförvaltningen.

Lönen föreslås till 38 700 kr/månad för 100 procent tjänstgöringsgrad. Löneutvecklingen ska följa övriga kommunanställda. En årlig uppräkningsgrad av lönen sker med genomsnittet i procent av de kommunanställdas löneutveckling under föregående år, att gälla från och med den 1 januari nästkommande år.

Ärendet behandlades i kommunstyrelsen 2018-11-06 och återremitterades då för omformulering av förslag till beslut nr 2 om minsta omfattning för anställning av politisk sekreterare. Ny formulering finns i bifogad tjänsteskrivelse samt i förslag till beslut nr 2.

Bilagor

Tjänsteskrivelse anställning av politiska sekreterare under mandatperioden 2019-2022.pdf

Kommunstyrelsen protokollsutdrag 2018-11-06 §208.pdf

Ärende 22

Dnr 2018/KS 0026 001

Anmälan av delegationsbeslut till kommunledningsutskottet november 2018

Kommunledningsutskottets förslag till beslut

- Anmälda delegationsbeslut noteras.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen har överlåtit sin beslutanderätt till utskott, ordförande och tjänstemän i enlighet med kommunstyrelsens delegationsordning. Beslut som fattas av delegat ska normalt anmälas. Till vilken instans, kommunstyrelse eller utskott, som besluten ska anmälas framgår av delegationsordningen. Anmälan innebär inte att kommunstyrelse eller utskott får fastställa eller ompröva besluten. Det går inte att återkalla lämnad delegering för redan fattade beslut, men däremot framlades.

Bilagor

Beslut om disciplinpåföljd 181008.pdf

Delegationsbeslut om lån hos Kommuninvest.pdf



Ärende 23

Dnr 2015/KS 0496 001

Meddelanden till kommunledningsutskottet

Kommunledningsutskottets förslag till beslut

- Informationen noteras.

Beskrivning av ärendet

Meddelanden till kommunledningsutskottet finns i bilagor.

Bilagor

Inbjudan till nominering av ledamöter till styrelsen för Kommuninvest
ekonomisk förening.pdf

Rutin för arkiv- och informationsförvaltning.pdf

Ärenden som tillkommer till kommunstyrelsen och bereds i andra organ

- Information om bytespunkt Gullmarsplan
- Beslut om särskilda uppdrag från förra mandatperioden *
- Fastställande av kommunplan 2019-2022 inkl. investeringsprogram och skattesats *
- Ev. Hyresavtal Hemsö nytt äldreboende *
- Uppdrag till KS och BN om alkohol o tobakstillsyn i inväntan på övertag av Smohf *
- Svar på revisionsrapport om projektstyrning
- Ev. Val till råd, beredningar och nämndutskott

Via miljö- och samhällsbyggnadsutskottet

- Exploateringsavtal för detaljplan NTC etapp 2, kvarter 7 *
- Beslut om antagande för Norra Tyresö centrum etapp 2 *
- Trafikstrategi * (från MSU sept, bordlagt i KS nov)

* Ärenden som även ska behandlas i kommunfullmäktige.