

Ordförandeutlåtande – Motion angående insatser för ökad Jämställdhet

Socialdemokraterna har i en motion föreslagit insatser för att åstadkomma mer jämställda styrelser och nämnder inom kommunen. Idén som sådan är i grunden god då det fortfarande finns jämställdhetsproblem i Sverige och utifrån problem som motionsställarna tar upp i motionen. En dålig jämställdhet drabbar dessutom både män och kvinnor och hela samhället, och det är viktigt att vi anstränger oss för att lösa detta.

Jämställdhet handlar i grunden om likabehandling, att ha lika rättigheter och skyldigheter. Utgångspunkten måste därför alltid vara att likabehandling i alla avseenden är rätt. Särskilt satt i perspektiv till att diskriminering på grund av etniskt ursprung, kön eller sexuell läggning skapar mer problem än vad önskvärt är. Vi ser inte heller att jämställdhet handlar om att fysiskt sitta vid styrelsebordet, utan framför allt om att bli respekterad och lyssnad till. Vi ser könskvotering till nämnder och styrelser i mångt och mycket en symbolfråga som stjäl uppmärksamhet från mer relevanta jämställdhetsproblem.

Framför allt måste politiker inse att lagar och regler inte kan lösa alla problem i samhället. Fördomar, dåliga attityder och förutfattade meningar kan inte lagstiftas bort. Ett jämställt samhälle måste i stället växa fram underifrån.

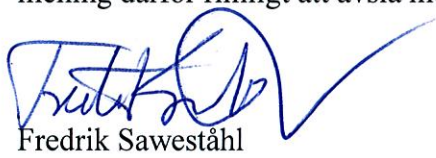
Kvotering däremot utifrån kön kan ses som ett fränsteg från den centrala principen om individens lika rättigheter. Kvotering innebär att en kvinnlig politiker är mer intressant som representant för ett könskollektiv än som enskild politisk företrädare. Jämställdhet kan aldrig uppnås om de faktorer som egentligen ska sakna betydelse, i detta fall kön, paradoxalt nog tillmäts störst betydelse. När fokus läggs på en ledamots kön, istället för på meriter och politisk agenda, övervärderas det förstnämnda på det sistnämndas bekostnad. Det gynnar knappast jämställdheten.

Jämställdhet handlar om att se varje människa som en individ och inte som en del av ett kollektiv, vare sig det rör sig om ett kollektiv baserat på kön, etnisk bakgrund, sexuell läggning eller något annat. I det sammanhanget kan man fundera på partiernas nominering till ledande uppdrag i nämnder, styrelser och bolagsstyrelser också utifrån etnisk bakgrund och sexuell läggning till exempel. Det är av denna anledning som det är viktigt att fundera kring vilka signaler man sänder när man föreslår så ingående åtgärder som kvotering.



Partiernas fokus bör i detta sammanhang vara mer på reformer som ökar kvinnors möjlighet att vilja ta på sig uppdrag i kommunala nämnder, styrelser och kommunala bolagsstyrelser. Flexibla barnomsorg, bättre möjligheter att köpa hushållsnära tjänster och ökad lönsamhet i företagande ser vi som den rätta vägen att nå en högre jämställdhet generellt.

Vi vill inte spekulera i oppositionens intellektuella kapacitet – det är aldrig ointelligent att väcka en fråga. Men ansvaret för en jämn representation utifrån kön i bolagsstyrelser, styrelser och nämnder är inte kommunens, kommunfullmäktiges eller kommunstyrelsens. Det är de lokala partierna som sköter nomineringsprocessen och därmed avgör sammansättning. Kommunen ska vara aktsam med att peta i partiernas inre liv. Alliansen kritiserar inte Socialdemokraternas nomineringar och det omvända borde också gälla. Det är i vår mening därför rimligt att avslå motionen.



Fredrik Saweståhl
Kommunstyrelsens ordförande