

**Rapport
Feriearbete
sommar 2018
Hässelby-Vällingby
stadsdelsförvaltning**

stockholm.se

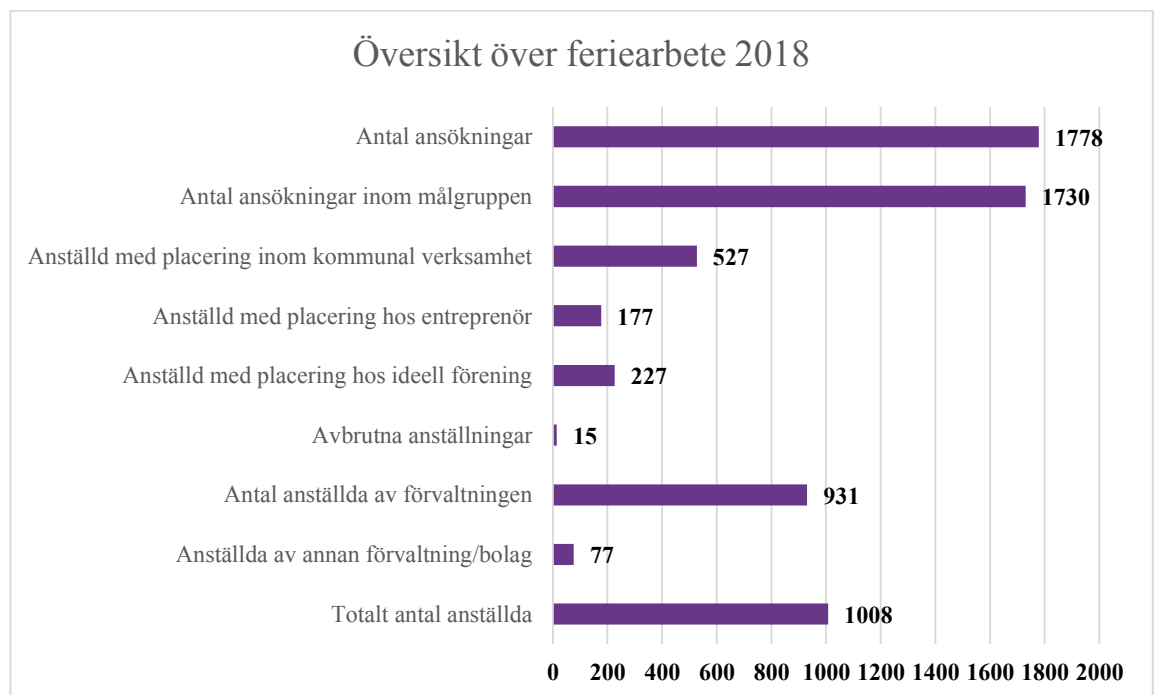
Innehåll

Sammanfattning	3
Syfte med feriearbete	4
Målgrupp för feriearbete	4
Arbetsvillkor	4
Ansökningsperiod	4
Anställning	5
Prioriteringsgrunder	5
Fördelning av feriearbeten	5
Arbetsplatser	5
Redovisning av sommaren 2018	6
Översikt sommar 2018	7
Könsfördelning	7
Ej tidigare feriearbetat	8
Födelseår	8
Arbetsplatser	9

Sammanfattning

Under sommaren 2018 anställdes 931 ungdomar av Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning (jämfört med 926 ungdomar år 2017) och 77 ungdomar anställdes av andra förvaltningar och bolag inom Stockholms stad (jämfört med 81 ungdomar år 2017). Sammanlagt erhöll 1008 ungdomar från Hässelby-Vällingby feriearbete under sommaren.

Under ansökningsperioden fick förvaltningen in 1778 ansökningar varav 1730 tillhörde målgruppen.



Syfte med feriearbete

Huvudsyftet med stadens feriearbete är att erbjuda ungdomar ett viktigt första möte med arbetsmarknaden. Ungdomar får möjligheten att erhålla erfarenhet och kontakter inom arbetslivet samt insyn i hur det är att arbeta i de kommunala verksamheterna.

Målgrupp för feriearbete

Målgruppen för sommarjobb är ungdomar födda åren 2002, 2001, 2000 och 1999. För Hässelby-Vällingby ska ungdomarna vara folkbokförda i stadsdelsområdet eller familjehemsplacerade av Stockholms stad.

Arbetsvillkor

Varje ungdom har anställts under en period på tre veckor. Arbetstiden är 6 timmar/dag vilket blir totalt 90 timmar under perioden. Timlönen, som även inkluderar semesterersättning, baseras på ungdomarnas ålder den första arbetsdagen. Lönevillkoren för 2018 är:

19 år eller 20 år	115 kr/tim
18 år	105 kr/tim
17 år	95 kr/tim
15 år och 16 år	85 kr/tim

Lön och anställningsvillkor regleras i kollektivavtal. Personalstrategiska avdelningen i Stockholms stad ansvarar för förhandling av villkoren inom Kommunals avtalsområde.

Ansökningsperiod

Ansökan om feriearbete till sommarlovet görs via e-tjänst på Stockholms stads hemsida under perioden 16 februari till 9 mars. Ungdomar med skyddad identitet, ungdomar som saknar fullständigt personnummer eller ungdomar som är familjehemsplacerade av Stockholms stad men folkbokförda i annan kommun ansöker direkt via handläggare.

Förvaltningen erbjuder feriearbeten under vecka 24 till 33, uppdelat i 3 veckors perioder. I ansökan anger ungdomarna vilka veckor de önskar arbeta, uppgifter om egna intressen och färdigheter samt uppgifter om tidigare erfarenheter och framtida drömjobb.

Varje ungdom måste rangordna vilka kategorier de helst vill arbeta med: Arbete med äldre eller vuxna med funktionsnedsättning, Skötsel/Städning/Service inomhus, Arbete med barn, Skötsel/Städning utomhus, Kultur/Evenemang och Kontor/Administration/Projekt.

Anställning

Prioriteringsgrunder

Följande grupper av ungdomar är prioriterade:

- Ungdomar med funktionsnedsättning och som har behov av särskild anpassning av arbetsuppgifter och/eller arbetsplatsen.
- Ungdomar med sociala skäl. Bedömning görs exempelvis av socialsekreterare eller skolkurator.
- Ungdomar mellan 16-19 år som avbrutit gymnasiestudier och omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret. Här ingår även ungdomar födda 1 juni-31 december 1998.
- Ungdomar som bedöms ha behov av språkstödjande insats via enheten för språkstöd, arbetsmarknadsförvaltningen. Bedömning av behov görs av arbetsgruppen för språkstöd.

Fördelning av feriearbeten

Efter ansökningsperioden stängs tilldelas alla ungdomar som sökt ett lottningsnummer. Ungdomar som tidigare inte fått feriearbete under sommaren kommer högre upp i lottningsordningen än ungdomar som tidigare arbetat under sommaren. Undantag gäller prioriterade ungdomar som kan få feriearbete flera år i rad.

Arbetsplatser

Enligt riktlinjerna får förvaltningen erbjuda ungdomar arbete inom stadens egna verksamheter, stadens bolag och entreprenörer samt ideella föreningar.

Redovisning av sommaren 2018

Under sommaren 2018 fick förvaltningen in 1778 ansökningar varav 1730 tillhörde målgruppen (1707 ansökningar år 2017 varav 1649 tillhörde målgruppen). Könsfördelningen av ansökningarna var relativt jämn; 49% flickor och 51% pojkar.

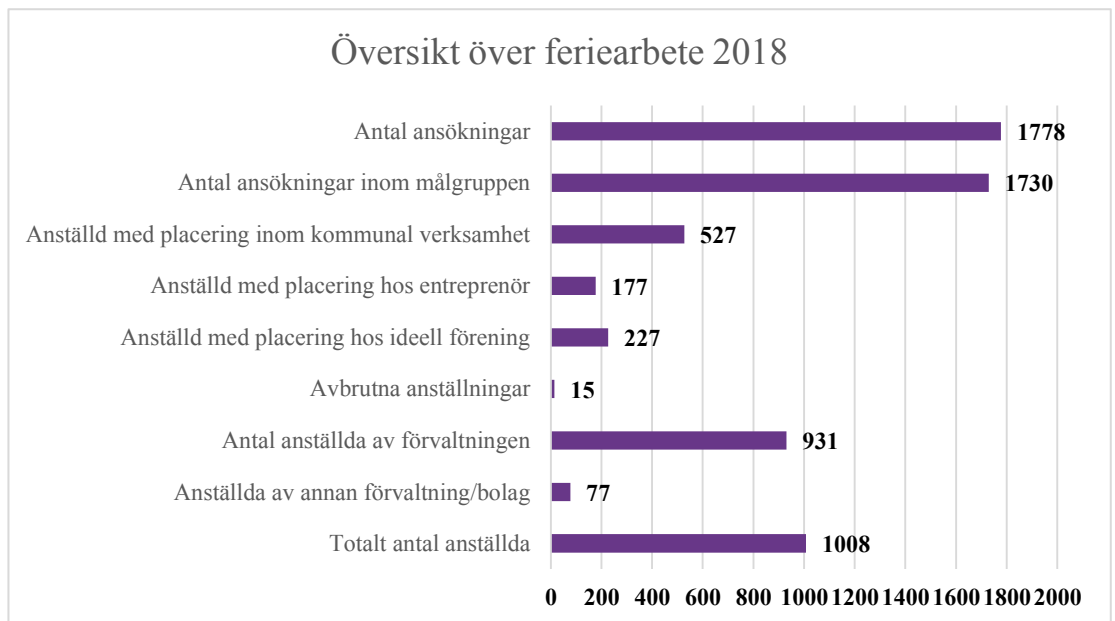
Förvaltningen har fått in 122 godkända prioriteringsunderlag som komplement till ansökningarna. Utav dessa var 18 underlag, 11 pojkar och 7 flickor, prioriterade utifrån funktionsnedsättning. Samtliga prioriterade ungdomar har fått erbjudande om arbete, varav 15 ungdomar har tackat nej.

Inför sommaren 2018 hade stadsdelsförvaltningen ett mål om att minst 100 flickor och pojkar folkbokförda i stadsdelsområdet feriearbetar i andra stadsdelsområden. Genom utbyte med bland annat Bromma stadsdelsförvaltning och Östermalms stadsdelsförvaltning fick över 282 ungdomar feriearbete utanför Hässelby-Vällingby stadsdelsområde.

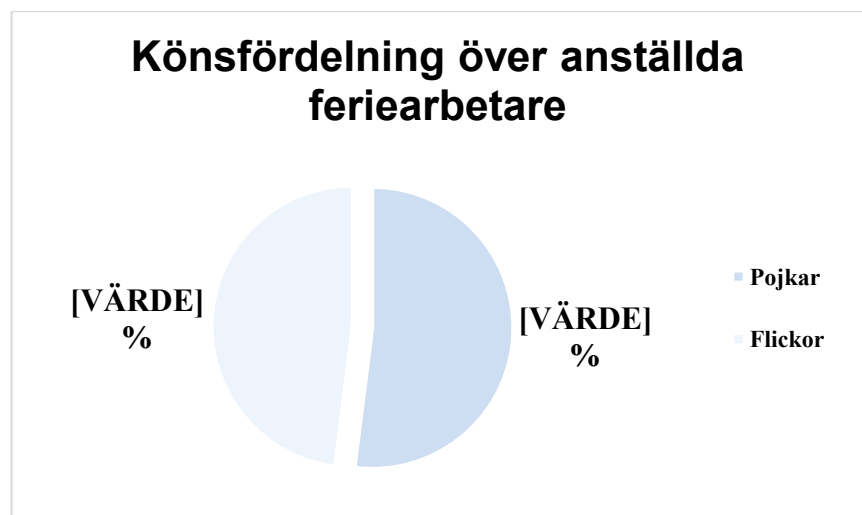
Under året har nya feriejobbsprojekt genomförts, bland annat "Sommar i Smedshagen" och "Ungdomar skriver Stockholms historia". Den senare genomfördes i samverkan med stadsarkivet, arbets-, kultur-, utbildnings-, och idrottsförvaltningen samt fem stadsdelsförvaltningar. För Hässelby-Vällingby resulterade projektet i att 30 ungdomar producerade tre filmer om stadsdelsområdet: "Hässelby-Vällingby, olika perspektiv"; "Hässelby-Vällingby, bakom öppna dörrar" och "Hässelby-Vällingby, inte så illa". Samtliga filmer visar att barn och ungas bild av stadsdelsområdet är positiv.

Förvaltningen kommer att erbjuda feriearbete till ca 150 ungdomar under höst- och jullov 2018.

Översikt sommar 2018

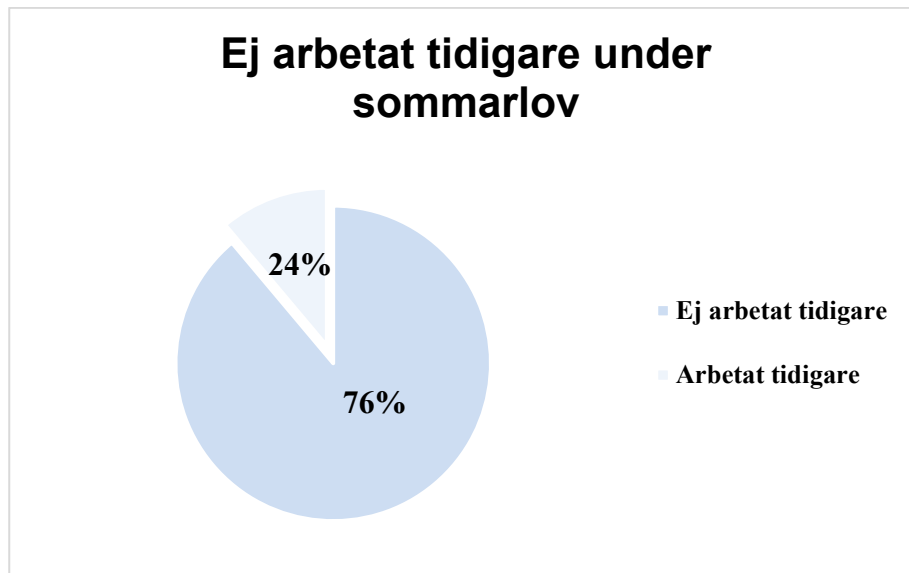


Könsfördelning



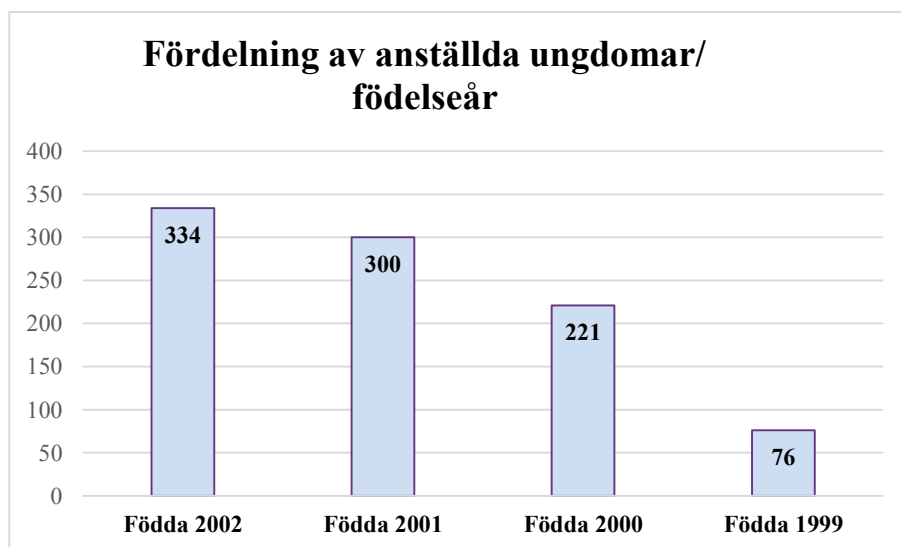
Diagrammet visar i procent fördelningen mellan flickor och pojkar som anställts sommaren 2018.

Ej tidigare feriearbetat



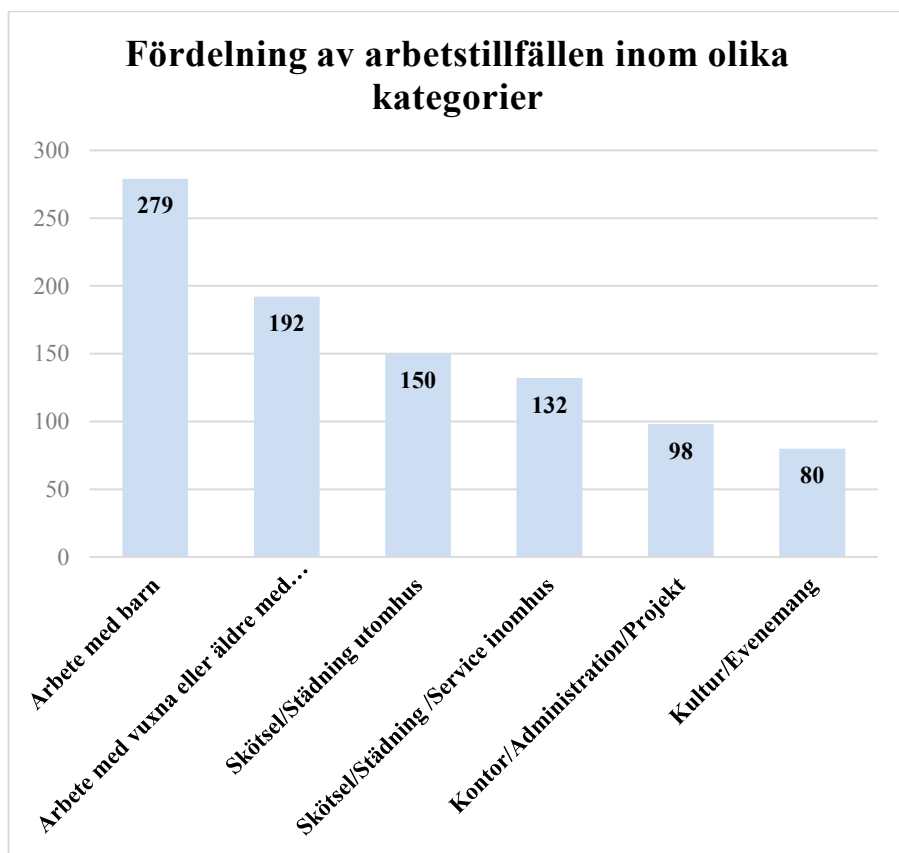
Diagrammet visar att 76% av de anställda ungdomarna inte hade arbetat tidigare inom Stockholms stad under ett sommarlov.

Födelseår



Diagrammet visar fördelningen av antal anställda bland årskullarna 2002, 2001, 2000 samt 1999.

Arbetsplatser



Diagrammet visar fördelningen av alla arbetstillfällen indelade i kategorier.

- Inom kategorin arbete med barn ingår arbete på bland annat förskola, parklek och kolloverksamhet.
- Inom kategorin arbete med vuxna eller äldre med funktionsnedsättning ingår arbete inom hemtjänst, gruppboende inom LSS, servicehus och äldreboende.
- Inom kategorin Skötsel/Städning utomhus ingår parkskötsel och renhållning.
- Inom kategorin Skötsel/Städning/Service inomhus ingår främst arbete inom ideella föreningar så som Röda Korset och Stadsmissionen.
- Inom kategorin Kontor/Administration/Projekt ingår bland annat arbete på Ungdomar skriver Stockholms historia och Stockholm Open samt administrativa uppgifter på kontor.
- Inom kategorin Kultur/Evenemang ingår arbete hos bland annat Slöjd Stockholm och Film Stockholm.