

Protokoll från möte med FVG den 23 augusti 2018**Tidpunkt**

torsdagen den 23 augusti 2018 kl. 09:00 – 10:10

Plats

Livdjursgatan 4, konferensrummet Maracanã

Närvarande**För arbetsgivaren**

Arjun Bakshi, förvaltningschef, ordförande

Anna Saldeen Jonsson, bitr. avdelningschef Vuxenutbildning Stockholm

Amanda Broman Hernbäck, administrativ chef

Arja Lindholm, kommunikationschef

Jónína Gísladóttir, HR-chef

Karin Eriksson Bech, utvecklingschef

Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm

För arbetstagarna

Eva Castensson, Lärarförbundet

Niklas Bremner, huvudskyddsombud, Lärarnas Riksförbund

John Envall, Sveriges Skolledarförbund

Carl Korch, SACO

Jösta Claeson, huvudskyddsombud, Vision

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund

Malin Appelqvist, Kommunal

Maria Arillo, Vision

Anmält förhinder/frånvarande

Ulrika Klemets, ekonomichef

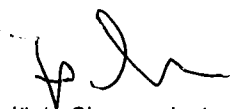
Karin Wrannvik, huvudskyddsombud, Ledarna

Sekreterare

Niklas Malmström, administratör, administrativa staben

Justerat den 24 augusti 2018

Arjun Bakshi, ordförande

Arbetsmarknadsförvaltningen
Administrativa stabenLivdjursgatan 4
Box 10014
121 26 Stockholm-Globen
Växel 08-508 35 500
stockholm.se

Jösta Claeson, justerare



Niklas Malmström, sekreterare

§ 1. Mötets öppnande

Ordförande Arjun Bakshi, förvaltningschef, förklarade mötet för öppnat.

§ 2. Val av sekreterare

Niklas Malmström valdes till sekreterare för mötet

§ 3. Val justerare och justeringsdag

Jösta Claeson, Vision, valdes till justerare. Justeringsdag för protokollet är den 24 augusti 2018.

§ 4. Föregående protokoll

Föregående protokoll gicks igenom och lades till handlingar.

Lärarnas Riksförbund: Önskade ett förtydligande från föregående mötesprotokoll gällande ärendet Underlag ny upphandling vuxenutbildning 2018. Lärarnas Riksförbund lyfte då frågan gällande auktorisation och en risk för kortsiktighet. Förvaltningens svar var att det går att få till långa samarbeten med metoden auktorisation, Lärarnas Riksförbund önskar ett utvecklande av det svaret.

Förvaltningens svar: En fördel med auktorisation är att det inte finns en bestämd avtalstid och ett eventuellt samarbete med företag där man vill bygga relationer inte begränsas utifrån det. Förvaltningen har dock inte förordat ett sådant system, utan enbart synliggjort de fördelar och nackdelar som syns utifrån de olika tillvägagångssätten.

Lärarnas Riksförbund: Förvaltningen skulle återkomma i frågan gällande en eventuell renovering av personalrum på Åsö Campus som Lärarnas Riksförbund lyft.

Förvaltningens svar: Gällande eventuell renovering ber förvaltningen att få återkomma i frågan återigen.

§ 5. Godkännande av dagordning

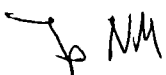
Dagordningen godkändes.

§ 6. Närvarande personalföreträdare vid nämndens sammanträde

Malin Appelqvist, Kommunal, Carl Korch, SACO, Niklas Bremner, Lärarnas Riksförbund och Jösta Claeson, Vision deltar vid arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 28 augusti 2018.

Information**§7. Information om verksamheten i förvaltningen**

Avdelning Vuxenutbildning Stockholm



Biträdande avdelningschef för Vuxenutbildning Stockholm informerade: Uppdatering gällande processen med den upphandlade sfi-anordnaren Astar AB. Som tidigare redogjorts för har långvariga, och allvarliga, brister uppmärksammats hos verksamheten. Under våren har en utredning genomförts från förvaltningen där bedömningen var att bristerna inte var så pass allvarliga att avtalet kunde hävas med omedelbar verkan. Istället beslutades om att skicka en rättelseanmaning till Astar AB. Astar AB:s besvarade denna anmaning och beslut togs då att verksamheten skulle fortlöpa, men att noggrann uppföljning skulle ske.

Efter oanmälda besök där stora brister fortsatt noterats beslutades det den 29 juni om en hävning av avtalet med omedelbar verkan. En månad senare inkom Astar AB, via en advokat byrå, med ett bestridande av beslutet. Förvaltningen har bekräftat mottagning av skrivelsen och arbetar för nuvarande med att besvara de punkter som tagits upp i skrivelsen. Advokatbyrån har nämnt att det kan bli fråga om en stämning utifrån detta, men det är ännu inte klarlagt om det blir fallet.

Vision: Ställde frågan huruvida det finns diskussioner gällande förlikning i ärendet.

Förvaltningens svar: I nuläget förs inga diskussioner kring förlikning.

Lärarnas Riksförbund: Detta innebär att Astar AB:s sfi-verksamhet för Stockholms stads räkning nu är avslutade från den 29 juni?

Förvaltningens svar: Ja, sfi-verksamheten för Stockholms stads räkning stängdes ned måndagen efter beslutet togs. Det finns ett avslutande kapitel med ett antal elever inom El-programmet som fått välja om de vill avsluta sin utbildning hos Astar AB eller gå vidare till en annan skola.

Biträdande avdelningschef för Vuxenutbildning Stockholm informerade även om invigningen av Åsö Campus som är den 24 augusti.

Lärarnas Riksförbund: Lyfte frågan gällande Skolplattformen, som varit problematisk inom utbildningsförvaltningen och undrade huruvida samma problematik varit aktuell inom arbetsmarknadsförvaltningen och frågan gällande Teams.

Vision: När detta hanterades under våren var det flera fackliga som fick löfte om att detta var beprövat, ändå blir det så här.

7 VM

Förvaltningens svar: Det har funnits vissa problem, inte minst gällande kopplingen till barn- och elevregistret (BER). Gällande Teams så är frågan hos Microsoft som arbetar för att lösa problemen. Förvaltningen kan dock bara invänta deras tekniska lösning, det är inte kopplat till staden.

Avdelning Jobbtorg Stockholm

Avdelningschefen för Jobbtorg Stockholm uppdaterade förvaltningsgruppen om vad som är på gång inom avdelningen. Den detaljorganisation som blev beslutad innan sommaren ska vara på plats till den 1 september.

Processen gällande upphandling av ett nytt verksamhetssystem efter FLAI är nu påbörjad inför det att avtalstiden med FLAI tar slut 2019-12-31.

SACO: Ställde frågan gällande den projektledare som arbetat 25% under våren; vad detta arbete lett fram till och huruvida det uppdraget nu är slutfört.

Förvaltningens svar: Det arbete som utförts under våren har varit att se till att det finns en styrgrupp på plats, samt upphandlat konsulter för upphandling och behovsinventering. Projektledaren kommer fortsatt inneha uppdraget för att vara med och leda arbetet och sedan införskaffas konsulter som extra resurser för att säkerställa att tidsplanen hålls.

Genomgång av samarbetsytan för facklig samverkan

Administrativa chefen gick igenom den nya samarbetsytan för facklig samverkan som nu införs. Under september och oktobermånad kommer utskicken till FVG att göras dubbelt, det vill säga både via Outlook som varit rådande rutin och via samarbetsytan. Detta för att kunna utvärdera och göra eventuella korrigeringar.

De fackliga representanterna uppmanas att primärt använda sig utav samarbetsytan redan nu och endast vid fel eller problematik falla tillbaka på utskicket via Outlook. Utvärdering kommer att ske under förvaltningsgruppens möten i september och oktober, med målsättningen att samarbetsytan är fullt implementerad till januari 2019.

Hanteringen av material i och med implementeringen av samarbetsytan kommer att förändras något. När förvaltningen lägger upp dokument inför kommande möte syns de en vecka innan mötet och i två veckor efter det att mötet varit. Efter det flyttas handlingarna till fliken "Arkiv", detta kommer sedan att gallras vid

årsskiftet. Utifrån GDPR måste det finnas en kontinuerlig radering av material som inte är originalhandlingar. Originalhandlingar finns i pappersform till arkivet och finns att begäras ut från förvaltningens registrator. När det kommer till samverkansgrupperna med APT-rapportering från enheterna, så kommer APT-minnesanteckningarna att rensas kontinuerligt. Detta då dessa kan innehålla namn och även känslig information som inte ska ligga kvar efter aktuellt samverkansgruppsmöte.

Lärarnas Riksförbund: Under föregående förvaltningsgruppsmöte lyfte Lärarnas Riksförbund frågan om hur det blir för ersättare med tillgång till samarbetsytan.

Förvaltningens svar: Förvaltningen kommer att ta önskan i beaktande och se till att en lösning finns på plats.

SACO: Vid inskick av yttranden och yrkanden, finns det möjlighet till elektronisk signatur?

Lärarnas Riksförbund: Föreslog gällande rensning av gamla dokument att det vore en bättre lösning att ta bort ett halvår i taget istället för ett helt innevarande år; på så sätt finns handlingarna för det senaste halvåret kvar för användning, men de äldre rensas kontinuerligt.

Förvaltningens svar: Gällande elektronisk signatur finns de möjligheterna inte ännu, förvaltningens arkiv är fortsatt i papper och därför behöver underskrivna original inkomma i pappersformat. Förvaltningen ser över Lärarnas Riksförbunds förslag och återkommer med svar.

SACO: Det vore fördelaktigt om det fanns en sammanställning med punkter under bevakning som finns kvar när dokument rensas.

Förvaltningens svar: Det finns en stående punkt på dagordningen som heter balanslista som uppdateras efter varje möte. Principen blir den samma som den varit, men vi behöver uppdatera våra rutiner gällande rensning.

Lärarnas Riksförbund: Det finns dock ärenden som inte kommer med i balanslistan, behöver se över den rutinen.

Förvaltningens svar: Tar med sig den synpunkten

Viktigt att fackliga representanter som ska få tillgång till samarbetsytan blir anmälda enligt gällande rutin med blankett till HR. Synpunkter eller problem som uppstår skickas till administrativ chef.

Övrigt

Kommunikationschefen gav stadsövergripande information:

7 NM

På lördag händer det mycket i alla stadsdelar och staden har en ökad beredskap. Det är politiska demonstrationer och motdemonstrationer, musik- och kulturevenemang som går av stapeln på lördag. Mer information och en karta över vart allt äger rum finns på stockholm.se.

Utvecklingschefen uppdaterade förvaltningsgrupp gällande en kommande ansökan av socialfondsmedel tillsammans med stadsdelsförvaltningarna, för ett projekt gällande kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Förvaltningen har idag inte tillräckligt anpassade verksamheter för detta och kommer därför i början av september att skicka in en ansökan om medel.

Utvecklingschefen informerade gällande Arbetsförmedlingen som just nu genomför stora förändringar och detta börjar nu landa på lokal nivå i hela Stockholms Län. De genomför bland annat en geografisk omorganisation, vilket kan komma att påverka förvaltningens samarbete med Arbetsförmedlingen.

§8. Information från de fackliga organisationerna

Vision: Kommande förändringar inom förbundet och det är inte helt klart vilka som kommer att ingå i de olika konstellationerna i SVG och FVG.

SACO: Då förbundet nyligen bytt ett antal personer inom arbetsmarknadsförvaltningens samverkan önskas ett möte med arbetsgivaren. Det handlar om att synliggöra de olika rollerna inom samverkansgruppsmöten och vilka förväntningar som finns.

Ärendehantering

§9. Nämndärenden

Yttrande över remiss av motion om lika möjligheter för nyanlända kvinnor

AMN 2018-0181-1.6

Förvaltningschefen föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Yttrande över Remiss av betänkandet från Mottagningsutredningen (SOU 2018:22) Ett ordnat mottagande - gemensamt ansvar för snabb etablering eller återvändande

AMN 2018-0201-1.6

Förvaltningschefen föredrog ärendet.

7 NM

SACO: Inlämnat yttrande biläggs protokollet, utöver det instämmer SACO i förvaltningens yttrande.

Yttrande över Remiss av Statens skolverks och Statistiska centralbyråns möjligheter att behandla känsliga personuppgifter om elever i vissa skolformer respektive deltagare i folkhögskolan m.m.

AMN 2018-0332-1.6

Förvaltningschefen föredrog ärendet.

SACO: Inlämnat yttrande biläggs protokollet.

Anmälan avseende hävning av ramavtal för kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare med Astar AB

AMN 2018-0285-2.3.4

Förvaltningschefen föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Månadsrapport juli 2018

AMN 2017-0297-01.02

Förvaltningschefen föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar

Förvaltningsledningen föredrog posterna i anmälningslistan.

SACO: Remiss av förslag till ändringar i läroplaner vad gäller jämställdhet, förvaltningen har valt att inte besvara remissen, men istället lämna synpunkter till SLK. Vad innehöll förvaltningens synpunkter?

Förvaltningens svar: Remissens tidsplanering var en sådan att det inte hann besvaras, istället lämnade förvaltningen synpunkter till SLK. I breda drag handlade remissen om att göra texterna mer könsneutrala och verka för jämställdhet. Det har gått genom av Vuxenutbildning Stockholm där förvaltningen var enig med det remitterande förslaget. En punkt förvaltningen lyfte fram behöver vidare utredning är studie- och yrkesvägledarnas roll med utbildningsval för att undvika könsstereotyper.

Lärarnas Riksförbund: Förvaltningen har beställt en inredningsarkitekt för studieteamets lokaler, innebär detta att det är bestämt att lokalerna behålls?

Förvaltningens svar: Då avdelningschefen för Vuxenutbildning Stockholm inte är närvarande återkommer förvaltningen i frågan.

§10. Ärenden inför beslut

Förslag på Policy mot och riktlinjer vid kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier, samt blankett för anmälan

HR-Chefen informerade att det förslag som gicks igenom under föregående möte nu justerats efter de synpunkter som inkommit. Det underlag som skickats ut inför mötet är nu det slutgiltiga förslaget och förvaltningen vill gå till beslut i ärendet. Fackliga parter har inget att erinra mot beslutet.

Implementering av policy och riktlinjer kommer att ske under hösten.

§11. Balanslista

Följande punkter läggs till balanslistan:

- Förslag till rutiner och arbetssätt gällande uppföljningsområden inom skyddskommittéfrågor.

HR-Chefen informerade: Punkten ligger kvar på balanslistan tills nytt arbetssätt för skyddsronder är implementerat och genomfört. Detta arbete är tänkt att skapa ett underlag som kan användas/följas upp i skyddskommittén.

§12. Nästa möte

FVG-fackligt informationsmöte gällande Tertialrapport 2 äger rum den 12 september 2018, kl. 09:00 i lokal Maracanã.

Nästa ordinarie möte äger rum den 20 september 2018, kl. 09:00 i lokal Maracanã.

§13. Mötet avslutades

Ordförande avslutade mötet och tackade för deltagandet.

Särskilt yttrande från SACO-föreningen vid arbetsmarknadsförvaltningen, gällande betänkandet "SOU 2018:22", till förvaltningsgruppens sammanträde, den 23 augusti 2018, inför Arbetsmarknadsnämnden i Stockholms stads ordinarie sammanträde, tisdagen den 28 augusti 2018, kl. 16:30.

SACOs representant i
arbetsmarknadsförvaltningens
förvaltningsgrupp inom
arbetsmarknadsförvaltningen i Stockholms
stad.

Betänkandet SOU 2018:22: Ett ordnat mottagande -gemensamt ansvar för snabb etablering eller återvändande. Arbetsmarknadsnämndens förvaltning har berett ärendet inför nämnden och skrivit ett förslag till beslut. Efter att tagit del av utredningen och det förslaget till svar på remissen som förvaltningen har föreslagit nämnden, har styrelsen följande punkter, som vi, vill lyfta utifrån våra medlemmars framtida arbetssituation under hösten 2020, när förslagen från utredningen är planerade att börja gälla, enligt utredningen.

Sammanfattning av mina synpunkter

SACO:s styrelse vid arbetsmarknadsförvaltningen står helt bakom förvaltningens huvudförslag till nämndens beslut.

Styrelsen vill i det här särskilda yttrandet även lyfta följande delar från utredningen. Skälet till att styrelsen har uppfattningen är att de här förslagen, om de genomförs, kan komma att förbättra förutsättningarna för anställda inom Sveriges kommuner att utföra sina arbetsuppgifter, framförallt inom området matchning mot arbetsmarknaden..

Styrelsen anser att det är viktigt att uppmärksamma förslaget från Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) som organisationen har lämnat in till Regeringskansliet, gällande *"... lämpliga former för ett formaliserat samråd mellan staten och kommunsektorn om det samlade behovet av dialog som finns mellan sektorerna."* **Se sid 365**

Styrelsen vill även lyfta fram det särskilt yttrandet av expert Karin Perols från SKL, **se sid 544-545**. Styrelsen har uppfattning att arbetet i kommunerna, underlättas om det finns en samsyn mellan staten och Sveriges kommuner, i de här frågorna.

När det gäller de konkreta arbetsuppgifter så anser styrelsen att det är av vikt att utredningens förslag gällande matchning kommer att beaktas. Det som finns idag är det digitala självskattningsverktyget jobskills.se. **Se sid 481.**

Det *"... är en matchningstjänst för personer som är nya i Sverige och för arbetsgivare som vill hitta ny kompetens."*¹

¹ <https://www.arbetsformedlingen.se/For-arbetsgivare/Rekryteringstjanster/Jobskills.html>

Det är dock inte tillräckligt för att uppnå målen utan styrelsens uppfattning är att det måste förstärkas i enlighet med förslagen om att skriva om regeringens instruktioner till myndigheterna.

” Regeringens styrning av de båda myndigheterna behöver därför samordnas för att poängtera och tydliggöra den centrala roll som Migrationsverkets och Arbetsförmedlingens samverkan har för mottagandet i stort. Se sid 357

Dessutom hjälper det till om nästa förslag genomförs. ” Mottagandeutredningen anser att det är lämpligt att i Arbetsförmedlingens instruktion också tydliggöra myndighetens ansvar att samverka med kommunerna, samt att bistå asylsökande med stöd och service, i syfte att stärka och främja etableringsperspektivet i mottagandet.” Se sid 360.

Det styrelsen avser från utredningen, gäller t.ex. det särskilda yttrande av expert Per Ibertsson, Arbetsförmedlingen. Se sid 546.

Han skriver ” Utredningen föreslår vissa förändringar i det arbetsmarknadspolitiska regelverket i syfte att möjliggöra för asylsökande med undantag från kravet på arbetstillstånd att ta del av den arbetsmarknadspolitiska verksamheten, såsom exempelvis arbetspraktik, validerande insatser eller kortare arbetsmarknadspolitiska program.

Utredningen föreslår att det ska vara upp till Arbetsförmedlingen att, efter en arbetsmarknadspolitisk bedömning, avgöra vem som ska få ta del av verksamheten och på vilka grunder. Jag bedömer att Arbetsförmedlingen kommer att behöva ett förtydligande avseende denna del av utredningen för att fullt ut kunna ta ställning till förslaget.

Om Arbetsförmedlingen därtill, i enlighet med utredningens alternativa förslag om ett statligt mottagandesystem, ska ansvara för att asylsökande erbjuds insatser som syftar till att ge kunskap om och kontakter med den svenska arbetsmarknaden bör detta betraktas som ett helt nytt uppdrag för myndigheten.”

Det är även positivt att läsa om ” en outnyttjad potential i det civila samhällets organisationer ” Till exempel inom den nyligen tecknade överenskommelsen om en stödstruktur för dialog och samråd mellan regeringen och det civila samhället på nationell nivå (Regeringsbeslut Ku2018/00152/D)”. Se sid 369. De kan vara ett stöd för asylsökande i processen att komma ut i egen försörjning.

Vice. Ordförande Carl Korch för SACO vid arbetsmarknadsförvaltningen inom Stockholms stad, Stockholm den 23 augusti 2018.

7 NM

Särskilt yttrande från SACOs styrelse vid arbetsmarknadsförvaltningen gällande "Yttrande över remiss av Statens skolverks och Statistiska centralbyråns möjligheter att behandla känsliga personuppgifter om elever i vissa skolformer respektive deltagare i folkhögskolan m.m. Remiss från Kommunstyrelsen, dnr 2018/1138", till förvaltningsgruppens sammanträde, den 23 augusti 2018, inför Arbetsmarknadsnämnden i Stockholms stads ordinarie sammanträde, tisdagen den 28 augusti 2018, kl. 16:30.

SACOs representant i
arbetsmarknadsförvaltningens
förvaltningsgrupp inom
Arbetsmarknadsförvaltningen i Stockholms
stad.

Sammanfattning av mina synpunkter

SACO:s styrelse vid arbetsmarknadsförvaltningen står helt bakom förvaltningens huvudförslag till nämndens beslut.

Styrelsen vill förutom det också lyfta följande, från sidan 18, i remissen.

" Utbildningsdepartementet föreslår därför att ett tillägg görs i bilagan till förordningen om den officiella statistiken som gör det möjligt för Skolverket att behandla känsliga personuppgifter som rör hälsa för framställning av officiell statistik beträffande elever inom de berörda skolformerna.

Några andra alternativ för att uppnå de resultat som krävs än insamling av uppgifter enligt förslaget finns inte. För att förvissa sig om att insamlingens syfte, ändamålsenlighet samt rättssäkerhets- och integritetsaspekten uppfylls bör dock processen och ändamålsenligheten utvärderas tre år efter att undantagen införts."

Det är känsliga uppgifter och därför anser styrelsen att det är viktigt att det kommer att ske en utvärdering.

Vice. Ordförande Carl Korch för SACO vid arbetsmarknadsförvaltningen inom Stockholms stad, Stockholm den 23 augusti 2018.

FNM