



Idéburet Offentligt Partnerskap mellan Rinkeby-Kista stadsdel och Fryshuset Husby

Fryshuset gör det möjligt för unga att genom sina passioner förändra världen!

Vi lyssnar på, arbetar och bygger relationer med unga och skapar tillsammans med dem mötesplatser där unga syns, hörs och räknas. På Fryshuset har unga möjligheter att utöva sina passioner, skapa och delta i ungdomsdrivna aktiviteter, utbildningar och arbeten. Alla delar är betydelsefulla för att kunna växa.

Bakgrund

De kommande åren prioriteras barn och unga, trygghet, arbete och försörjning i Rinkeby-Kista utifrån stadsdelens utvecklingsprogram och verksamhetsplan 2018 och framåt. Ökad samverkan med civilsamhället, landstinget, polisen, arbetsförmedling ska ge ökad kraft för det lokala samhället.

2

Detta är ett initiativ från Fryshuset Husby till att utöka samarbetet. Förslag från stadsdelen finns att det tidigare Idéburna Offentliga Partnerskap (IOP) ersätts med denna. Därmed utökas möjligheterna till att stärka arbetet i Järvaområdet. Målen utgår från stadsdelens nya satta mål inför kommande år. Fryshusets verksamhet som kompletterar stadsdelens verksamhet, ökar förutsättningarna att nå fler unga i den aktuella målgruppen med förebyggande och andra insatser i Järvaområdet. I Husby fortsätter mötesplatsen såsom tidigare att vara för alla.

Utmaningar

I rapporten "Skillnadernas Stockholm" beskrivs att befolkningen i Rinkeby-Kista, vid jämförelse med befolkningarna i andra stadsdelsområden, generellt sett kännetecknas av:

- högre grad av ohälsa
- lägre utbildningsnivå
- lägre skolresultat
- högre arbetslöshet
- trångboddhet
- lägre inkomster
- högre andel med ekonomiskt bistånd
- lägre valdeltagande
- högre känsla av otrygghet
- lägre tillit till polisen och till stadsdelsförvaltningen.

Rinkeby- Kista har den högsta andelen, 18 procent, unga vuxna som varken arbetar eller studerar (UVAS) i staden. För målgruppen UVAS gäller generellt att 50-60 procent står helt utanför alla stöd- och trygghetssystem vilket för Rinkeby-Kistas del innebär ca 800-900 unga vuxna.

Många ungdomar i stadsdelsområdet debuterar tidigt i brott, däribland våldsbrott. Det grova våldet bland unga, ibland med dödlig utgång, bedöms också ha ökat under senare år.

Avsaknad av goda förebilder, tillhörighet till samhället och tron på att man genom studier och arbete kan ta sig in på arbetsmarknaden hindrar många unga att komma ur denna negativa spiral. På Fryshuset pågår ständigt ett arbete för att utveckla metoder i syfte att stoppa och förhindra kriminalitet och fortsatt rekrytering till kriminella gäng. En stor del i det arbetet är att hitta och skapa alternativa aktiviteter, utbildning eller jobb där dessa negativa spiraler konkurreras ut och ersätts med mer positiva sammanhang.

Syfte och målsättning

Parternas gemensamma syfte är att Järvaområdet ska vara en bra plats att växa upp på samt att öka ungas/unga vuxnas framtidstro i området.

3

Målsättningen är att Fryshuset genom sitt kompletterande utvecklingsarbete på flera olika plan ska stärka unga/unga vuxna i lokalsamhället, öka delaktighet och inkludering och på så sätt minska utanförskapet. Innebärande att unga/unga vuxna har fler verktyg för att;

- skapa meningsfull fritid för sig själv och/eller
- ta sig närmre arbete eller studier och/eller
- att fler börjar arbeta eller går in i studier
- uppnår mål i individuella handlingsplaner hos deltagare hos det mobila resursteamet (se beskrivning längre ned)

Målsättningarna används för att mäta att Fryshuset nått målgruppen, hur det gjordes och vilka aktiviteter som är genomförda. Dessa sätts gemensamt i partnerskapet och skrivs in i verksamhetsplanen för varje år. Det ger möjlighet för båda parter att uppfylla dessa syften och målsättningar genom en gemensam lärandeprocess som flexibelt anpassar verksamheter efter behoven i lokalsamhället.

Målgrupp och överenskommelse

Inom denna IOP kommer Fryshuset arbetar med alla unga/unga vuxna och särskilt fokus på att också nå följande målgrupper som är i riskzonen att hamna i utanförskap.

- unga/unga vuxna 13-19 år som kommer från placeringar som exempelvis SIS (Statens institutionsstyrelse) och LVU (Lagen om Vård av Unga)
- Unga/unga vuxna som behöver stöd med avhopp från kriminalitet
- Unga vuxna 19-25 år som kommer från destruktiva miljöer. Unga utan sysselsättning som ofta hänger i centrum.

Arbetet innebär relationsskapande och motiverande arbete där Fryshuset stärker den unga/unga vuxna så att hen kan hamna i positiva sammanhang. Sammanhang som fritid, arbete och/eller arbete som skapar hoppfullhet till individen. Behoven varierar för olika åldrar och utgångsläge. Här ses vikten av nära samverkan med relevanta aktörer som öppenvården, ungdomsenheten, jobbtorg, fältassistenter, medborgarvårdar med flera.

Det nya IOP inleds med en workshop under hösten med berörda personer och relevanta aktörer inom stadsdelen. Överenskommelsen konkretiseras därefter med en verksamhetsplan med tillhörande budget som årligen upprättas och fastställs efter överenskommelse parterna emellan.

Organisation och arbetssätt

Organisation

Operativt arbetar Fryshusets verksamhetsområden nära varandra och unga/unga vuxna rör sig ofta mellan flera av dessa beroende på individens behov och intresse. Där får de möjlighet att prova på nya aktiviteter tillsammans med andra och hitta nya positiva sammanhang. Dessa verksamhetsområden motsvarar till viss del stadsdelens verksamhetsområden och organisationen arbetar med metoder som bygger på beprövad erfarenhet. Fryshuset kommer således att komplettera stadsdelens arbete med målgruppen genom att erbjuda lämpliga metoder utifrån dess verksamhetsstruktur. Detta i enlighet med stadsdelsförvaltningens beslut och i nära samverkan med myndighetsutövning och stadens övriga aktörer utifrån den enskilda individen.

- Ungdomskultur (idrotts-, fritids- och kulturella verksamheter)
- Föredöme och framtidstro (sociala verksamheter)
- Arbete och entreprenörskap, kommer att arbeta med att vara en brygga till bland annat jobbtorg
- Skola (grundskola, folkhögskola, enstaka kurser)

Metoder och kunskap

Fryshusets arbete bygger på en blandning av metoder och 30 års erfarenheter med målgruppen. Beslut om åtgärder och val av metoder grundar sig på ett så bra och tillförlitligt underlag som möjligt. Eftersom det inte finns vetenskapligt kunskap om alla insatser som används i socialt arbete används även andra källor som stöd. Fryshuset ser det som viktigt att vara öppen med vilken kunskap som finns som insatserna och att följa upp resultatet. Sammantaget väljs metoderna utifrån behov att stärka motivation och engagemang samt för att öka möjlighet till positiv förflyttning. Exempel på verksamheter som Fryshuset arbetat fram under åren är Passus, Lös det!, Vi Är Samhället och Together som bygger på olika metoder. Flexibilitet i arbetet är en viktig del samt att erfarenheter blandas med beprövad kunskap som systematiskt följs upp.

Förhållningssätt

Fryshusets arbete med unga/unga vuxna utgår från Salutogena förhållningssätt (som fokuserar på att stärka faktorer som orsakar och vidmakthåller välmående, på det som fungerar och leder till utveckling) och KASAM (Känsla av Sammanhang). Det innebär att man arbetar för att stärka och uppmuntra det friska och starka i varje individ, istället för att fokusera på riskfaktorer och problem. Att arbeta med KASAM innebär att jobba för att hitta individuella lösningar för varje person, att skapa tillitsfulla och nära band till våra unga, samt stärka individens känsla av tillhörighet och sammanhang.

Positiva sammanhang – fritid, lärande och arbete

Arbete med unga/unga vuxna med utgångspunkt utifrån individens behov som behöver bli delaktiga i olika fritidsaktiviteter och/eller komma in i studier och/eller arbete. Representativa och relationsskapande ledare agerar förebilder och arbetar med unga/unga vuxnas förflyttning. Det vill säga förflyttning av unga/unga vuxna i riskzon och utanförskap till ett deltagande i samhället (innanförskap) och stärka deras självkänsla och framtidstro. Detta görs genom att skapa positiva möten och sammanhang för ökad inkludering, ökad delaktighet, ökad trygghet och ökad sysselsättning.

Konkret innebär det arbete med att unga/unga vuxna som idag inte är aktiva i någon form av organiserad verksamhet aktiveras, antingen i någon verksamhet lokalt i området eller till exempel i någon Fryshusetverksamhet. Ungdomskultur på Fryshuset arrangerar olika aktiviteter utifrån unga/unga vuxnas önskemål, initiativ och behov. På mötesplatsen i Husby genomförs i huvudsak riktade aktiviteter de flesta dagar på eftermiddagarna och kvällar samt helger och lov.

I ungdomsdrivna aktiviteter arbetar personalen med att coacha och handleda unga/unga vuxna i planering, ekonomi, ledarskap och genomförande av evenemang, aktiviteter och projekt för andra unga/unga vuxna. Detta skapar positiva sammanhang, utveckling och arbetstillfällen som ger erfarenhet att ha med när de söker jobb.

I arbete med unga under 18 år strävas alltid efter att informera och engagera föräldrarna.

Mobilt resursteam

Fryshuset har arbetat med unga i kriminalitet eller på väg in i kriminalitet under 30 års tid. Ett mobilt resursteam kommer att arbeta med att stödja unga/unga vuxna som är i kriminalitet, är i riskzonen att hamna där samt unga/unga vuxna som kommer tillbaka från placeringar. Detta för att förhindra målgruppen en återgång till tidigare destruktiva liv. Metoderna är individanpassade och innehåller arbete med attitydförändring och beteendeförändring vilket påverkas av olika variabler dock är en avgörande faktor om hen är motiverad eller inte.

Resursteamet kompletterar stadsdelen, arbetar målgruppsnära och kommer att fungera som en brygga mellan Fryshuset, den unga/unga vuxna och stadsdelens olika verksamheter. Detta är en process med det gemensamma målet att deltagarna får de verktyg som behövs för att lämna det kriminella.

Resursteamet kommer att bland annat arbeta med avhopp och kommer vara länk till Fryshusets verksamhet Passus. Inom ramen för resursteamet beräknas 5-10 avhopp per år av sådan karaktär att det inte kräver flytt till annan ort eller skyddad identitet. Vid större insats involveras Fryshusets centrala avhopparverksamhet Passus. Gällande avhoppet görs separata överenskommelser vid varje enskilt tillfälle för att se om det kan ingå i IOP. Antal unga/unga vuxna som det finns utrymme att arbeta med utifrån IOP är beroende på individuella behov samt hur stor motivationen är hos individerna och beslutas i samråd med stadsdelen.

Samverkan och lärande

Partnerskapet ska kännetecknas av öppenhet och gemensamt kollegialt lärande samt ett dynamiskt och flexibelt tankesätt som möjliggör att parterna kan prova sig fram för att tillsammans hitta den mest optimala lösningen och nå målsättningen kring de utmaningar som tidigare beskrivits i inledningen.

Genom att

- Samverka för att förhindra att målgruppen hamnar i utanförskap.
- Sträva efter ett öppet och prestigelöst förhållningssätt inför målgruppen och inför varandra som samverkansparter.
- Samverka för ett gemensamt kollegialt lärande kring målgruppen för utveckling av arbetsmetoder och implementera nya arbetssätt.

Samarbeten

Fryshusets personal kommer att i flera sammanhang fungera och agera som länk mellan myndigheter, skola, polis och de föreningar som organiserar målgruppen. Arbete kommer att vidareutvecklas med externa aktörer för att tillsammans jobba med att skapa och slussa vidare unga till meningsfull fritid, utbildning och jobb.

Fryshuset kommer att arbeta för att möjliggöra att verksamheten följs av extern följeforskning.

6

Ekonomi

Ersättning från stadsdelen

Stadsdelen Rinkeby-Kista betalar Fryshuset 5,5 miljoner kr år 2018 och 6,5 miljoner kronor per år 2019, 2020 och 2021 för arbete med fokus på unga/unga vuxna i Rinkeby-Kista-Akalla-Husby. Eventuellt kan avhopparverksamhet tillkomma 2018 med tillägg om max 500 000 kr och då i samråd med stadsdelen.

Ovanstående summor indexregleras varje år (enligt KPI).

Kostnader för Fryshuset finansierat av stadsdelens ersättning

4,9 miljoner kr för tio personer (män/kvinnor) som arbetar målgruppsnära och relationsskapande Rinkeby-Kista-Akalla-Husby. Dessa personer arbetar skiftet vill säga hel- och deltid dagtid men även kvällar, nätter och helger för att finnas som stöd. Här ingår även arbetsledarfunktioner för gruppen. Dessa personer kommer även att slussa ungdomar vidare till jobbtorg mm.

700 000 kr för en verksamhetschef på heltid som håller ihop alla funktioner och personal.

800 000 kr till aktivitetspengar exempelvis föreläsningar, kortutbildningar, självstärkande ungdomsgrupper för hela Rinkeby-Kista-Akalla-Husby.

100 000 kr till övriga kostnader såsom förbrukningsmaterial (exempelvis telefon, dator, information).

Medfinansiering av Fryshuset

Fryshuset bidrar till verksamheten i Järvaområdet med bland annat kompetens, metoder och nätverk inom sina verksamhetsområden. Fryshuset finansierar även verksamheten med 2,5 miljoner kr per år från Gålöstiftelsen för arbete i Järvaområdet (även inkluderande Spånga/Tensta).

Personalkostnader för Fryshuset finansieras av Gålöstiftelsens pengar

500 000 kr för en operativ ungdomsledare för ungdomskultur som arbetar bland annat med ungdomsdrivna events/aktiviteter.

700 000 kr för en administratör som arbetar med sammanställning av rapportering, verksamhetsplan, verksamhetsberättelser, statistik, effektmätning, mm.

7

300 000 kr för en kommunikatör på halvtid.

350 000 kr för en stödfunktion på deltid som handleder och stöttar personalen i arbetet med målgruppen.

700 000 kr för en person som arbetar mot andra organisationer – söker medel.

Utöver Gålöstiftelsens pengar har Fryshuset som ambition att tillföra ytterligare medel omfattande minst 3,3 miljoner kronor per år i syfte att öka omfattningen av verksamheten. Det vill säga Fryshusets verksamhetsområden som Ungdomskultur, Föredöme och Framtidstro samt Arbete och Entreprenörskap. Detta kommer i sig stärka upp arbetet som görs via IOP. Pengarna kommer att sökas som bland annat bidrag från stiftelser och fonder. Fryshuset kommer även att arbeta med uppsökande och nätverkande mot näringsliv för att se om det finns möjlighet till medfinansiering även här.

Medelsförvaltning

Fryshuset förbinder sig att endast använda det ekonomiska stödet från Stadsdelen Rinkeby-Kista i en sluten resultatenhet endast avsedd för verksamheten i denna överenskommelse och att medel därmed inte flyter in i den övriga verksamheten.

Stockholm den / 2018

Fryshuset
Johan Oljeqvist
VD