

Initiativ till Idéburet Offentligt Partnerskap mellan Spånga-Tensta stadsdel och Fryshuset

Fryshuset gör det möjligt för unga att
genom sina passioner förändra världen!

Vi lyssnar på, arbetar och bygger
relationer med unga och skapar
tillsammans med dem mötesplatser
där unga syns, hörs och räknas. På
Fryshuset har unga möjligheter att
utöva sina passioner, skapa och delta i
ungdomsdrivna aktiviteter, utbildningar
och arbeten. Alla delar är betydelsefulla
för att kunna växa.

Bakgrund

Utmaningar

Vid jämförelse med andra stadsdelsområden i Stockholm generellt sett visar Tensta på lägre skolresultat och utbildningsnivå, högre arbetslöshet och andel med ekonomiskt bistånd, trångboddhet, högre känsla av otrygghet samt lägre tillit till samhällets institutioner. För få goda förebilder, låg känsla av tillhörighet till samhället och inte tillräckligt hög tro på att man genom studier och arbete kan ta sig in på arbetsmarknaden gör att många unga riskerar att hamna i destruktiva miljöer.

Lösningar

Utifrån stadsdelens utvecklingsprogram (LUP) och verksamhetsplan 2018 kommer arbete med barn och unga, trygghet, arbete och sysselsättning att prioriteras de kommande åren. Fokus kommer också att läggas på ökad samverkan med civilsamhället, landstinget, polisen, arbetsförmedling vilket ska ge ökad kraft för det lokala samhället.

Stadsdelen har genomfört medborgardialoger som har identifierat behov av mötesplatser som riktar sig till både flickor och pojkar. Grunden i arbetet med ungdomar är att ungdomarna själva har möjlighet att tillsammans med vuxna planera och genomföra aktiviteter i en stimulerande och trygg miljö.

I Tensta finns det redan en mötesplats, TCC som arbetar med olika aktiviteter för att stärka unga på individnivå, öka integration och framtidstro. På Fryshuset pågår ständigt arbete för att utveckla metoder för att möjliggöra för fler unga att komma in i positiva sammanhang (och bort från destruktiva miljöer).

Detta är ett initiativ från Fryshuset Husby att ingå i Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) med Spånga-Tensta stadsdelsnämnd för arbete med unga i stadsdelsområdet. Det som tidigare var TCC förändras och utvecklas till att bli en del av Fryshuset, och flytta in i Campus Tensta. Verksamheten kommer att fortsätta heta TCC. Partnerskapet gör det möjligt för invånarna i Spånga-Tensta att få ta del av den unika pallett av kompetens, metoder och nätverk som Fryshuset har att erbjuda inom sina verksamhetsområden. Fryshuset kommer således komplettera stadsdelens arbete med målgruppen genom att erbjuda lämpliga metoder utifrån behoven i det lokala området.

Mötesplatsen kommer att placeras i Campus Tensta som kommer att vara en stark aktör i arbetet med att skapa ett mer sammanhållet Stockholm där fler ungdomar studerar eller arbetar. Här kommer TCC fortsatt arbeta med att genom relationer och individuellt stöd vara en länk mellan vuxenvärlden och ungdomarna, förorten och samhället. Det innebär att även utveckla verksamheten i samspel med övriga aktörer i Campus Tensta och samverka med myndigheter, civilsamhället, föreningar, skolor, näringsliv med flera.

Syfte och målsättning

Parternas gemensamma syfte är att Spånga-Tensta ska vara en bra plats att växa upp på samt att öka ungas framtidstro i området.

Målsättningen är att Fryshuset genom sitt kompletterande utvecklingsarbete på flera olika plan ska stärka unga i lokalsamhället, öka delaktighet och inkludering. Det innebär ge unga fler verktyg för att;

- skapa meningsfull fritid för sig själv och/eller
- ta sig närmre arbete eller studier och/eller
- börjar arbeta eller gå in i studier

Målsättningarna ska kvantifieras för att mäta att Fryshuset når målgruppen, hur det gjordes, vilka aktiviteter som genomfördes och vilket resultat som uppnåddes. Lämpliga mätvariabler sätts gemensamt i partnerskapet och skrivs in i verksamhetsplanen för varje år. Det ger möjlighet för båda parter att uppfylla dessa syften och målsättningar genom en gemensam lärandeprocess som flexibelt anpassar verksamheter efter behoven i lokalsamhället.

3

Målgrupp och överenskommelse

Verksamheten kommer att primärt vända sig till alla unga mellan 15-20 år i Spånga-Tensta stadsdelsområde, med särskilt fokus på flickor. Den sekundära målgruppen är unga mellan 13-29 år.

Med utgångspunkt utifrån individens behov arbetar Fryshuset med unga som behöver bli delaktiga i olika fritidsaktiviteter och/eller komma in på studier och/eller arbete. Det innebär bland annat att representativa och relationsskapande ledare agerar förebilder och arbetar med förebyggande aktiviteter för;

1. att förhindra att unga hamnar i utanförskap.
2. att möjliggöra så att unga lämnar utanförskap.

Detta görs genom att skapa positiva möten och sammanhang för ökad inkludering, ökad delaktighet, ökad trygghet och ökad sysselsättning.

Överenskommelsen konkretiseras under avtalstiden i en verksamhetsplan med tillhörande budget som årligen upprättas och fastställs parterna emellan.

Värdegrund

Det finns starka kopplingar mellan Stockholms stads vision och mål och Fryshusets vision och värdegrund;

"Visionen om en stad som håller samman: Stockholm är en stad som får alla att växa. Här har alla barn och vuxna framtidstro och möjligheter att förverkliga sina liv. Stockholm är en sammanhållen stad som sjuder av liv och rörelse. Den offentliga välfärden är en grund för livskvalitet och trygghet för stockholmarna under livets alla skeden".

och **TCC:s vision;** "att öka samverkan mellan unga och vuxna i samhället, att överbrygga kulturella missförstånd och bidra till att öka mängden trygga, vuxna förebilder..."

som samstämmer med **Fryshusets vision;**

"Vi gör det möjligt för unga att genom sina passioner förändra världen"

och **Fryshusets värdegrund;**

"Vi ger uppmuntran, förtroende och ansvar. Det bygger kunskap och självkänsla som lyfter fram individens inneboende kraft "

"Vi lyssnar på vad som händer i samhället och agerar direkt. Vi är inte rädda för det som är nytt och okänt. Vi ser möjligheter och mobiliserar krafter där andra ser problem. Vi provar oss fram, korregerar och förbättrar ständigt våra metoder "

"Vi utgår från individens behov. Här står dörren alltid på glänt för den som vill engagera och utveckla sig, oavsett bakgrund"

"Vi tror på respektfulla möten där lusten att delta och gemensamma intressen överbryggat alla motsättningar, olikheter och ökar förståelsen"

Organisation och arbetssätt

Organisation

Operativt arbetar Fryshusets verksamhetsområden nära varandra och unga rör sig ofta mellan flera av dessa beroende på individens behov och intresse. Där får de möjlighet att prova på nya aktiviteter tillsammans med andra och hitta nya positiva sammanhang. Dessa verksamhetsområden motsvarar till viss del stadsdelens verksamhetsområden och organisationen arbetar med metoder som bygger på beprövad erfarenhet. Fryshusets verksamhetsstruktur:

- Ungdomskultur (idrotts-, fritids- och kulturella verksamheter)
- Föredöme och framtidstro (sociala verksamheter)
- Arbete och entreprenörskap (arbetsmarknadsinsatser för unga)
- Skola (grundskola, folkhögskola, enstaka kurser)

Metoder och kunskap

Fryshusets arbete bygger på en blandning av metoder och 30 års erfarenheter med målgruppen. Beslut om åtgärder och val av metoder grundar sig på ett så bra och tillförlitligt underlag som möjligt. Eftersom det inte finns vetenskaplig kunskap om alla insatser som används i socialt arbete används även andra källor som stöd. Fryshuset ser det som viktigt att vara öppen med vilken kunskap som finns om insatserna och att följa upp resultatet. Exempel på evidensbaserade metoder som Fryshuset använder är MI (Motiverande samtal). Sammantaget väljs metoderna utifrån behov att stärka motivation och engagemang samt för att öka möjlighet till positiv förflyttning. Flexibilitet i arbetet är en viktig del samt att erfarenheter blandas med beprövad kunskap som systematiskt följs upp.

Förhållningssätt

Fryshusets arbete med unga utgår från Salutogena förhållningssätt (som fokuserar på att stärka faktorer som orsakar och vidmakthåller välmående, på det som fungerar och leder till utveckling) och KASAM (Känsla av Sammanhang). Det innebär att man arbetar för att stärka och uppmuntra det friska och starka i varje individ, istället för att fokusera på riskfaktorer och problem. Att arbeta med KASAM innebär att jobba för att hitta individuella lösningar för varje person, att skapa tillitsfulla och nära band till våra unga, samt stärka individens känsla av tillhörighet och sammanhang. Detta innebär sammantaget att:

- Fryshusets ledare är duktiga på att skapa en trygg, tillåtande och varm miljö där alla deltagare blir uppskattade och sedda.
- Extra mycket stöd och omsorg ges till deltagare som tidigare inte fått så mycket stöd.
- Verksamheten anpassas ständigt utifrån deltagarens behov.
- Verksamheter bygger på Fryshusets värdegrund, på övertygelsen att alla deltagare ska få möjlighet att utveckla sig själva och växa med stöd av trygga förebilder.
- Verksamheten bedrivs med fokus på att vara integrerande, meningsfull och målmedvetet för deltagare från hela vårt socioekonomiskt blandade upptagningsområde.

Arbetssätt

I arbetet fokuserar verksamheten på förebyggande arbete för att förhindra utanförskap och att stärka ungas självkänsla och framtidstro. I vissa fall kan det även innebära att förflytta unga från utanförskap till innanförskap.

Konkret innebär det arbete för att fler unga blir aktiva i någon form av organiserad verksamhet, antingen i någon verksamhet lokalt i området eller till exempel i någon Fryshusverksamhet. Ungdomskultur på Fryshuset arrangerar olika aktiviteter utifrån ungas önskemål, initiativ och behov. På mötesplatsen i Tensta kommer riktade aktiviteter att genomföras på eftermiddagar och kvällar samt helger och lov.

Handledare arbetar bland annat med att coacha och handleda unga ledare i planering, ekonomi och genomförande av evenemang, aktiviteter och projekt för andra unga. Detta skapar positiva sammanhang, utveckling och arbetstillfällen som ger erfarenhet att ha med när de söker jobb.

Att omvandla den negativa kraften till något positivt görs genom att ge ansvar och se de unga som resurser som kan vara delaktiga i att skapa positiva sammanhang och lösa de problem som finns i deras område. Det leder till mer förståelse om att de kan vara med och driva förändringsarbete i sin stadsdel. I arbetet får unga kunskap om bland annat samhället, mänskliga rättigheter och jämställdhet för att på så vis främja detta bland andra unga. Dessutom är det självstärkande för dessa unga att kanske för första gången i livet bli sedda och lyssnade på. Arbetet görs utifrån individens behov för att komma vidare till positiva sammanhang med andra unga och då ofta i olika aktiviteter i grupp.

Personal som bekostas av stadsdelens finansiering till IOP

En person på heltid som finansieras för arbetsledning, administration och kommunikation.
2-3 ungdomsledare del/heltid som möter unga, utbildar, handleder och coachar unga till fritidsaktiviteter och projekt. Omfattning kommer att bero på antal besökare samt vilka öppettider och aktiviteter som kommer att genomföras.

Personal som finansieras med Fryshusets medel (Gålöstiftelsen) kopplat till Spånga - Tensta

En person på deltid som kommer att jobba med partnerskap och relationer med olika aktörer i området.

En person på deltid som arbetar som samordnare av olika funktioner och aktiviteter.

En person på deltid som arbetar med kommunikation.

Antal unga som får arbetsuppdrag där Fryshuset betalar löner.

Samverkan och lärande

Partnerskapet ska kännetecknas av öppenhet och gemensamt kollegialt lärande samt ett dynamiskt och flexibelt tankesätt som möjliggör att parterna kan prova sig fram för att tillsammans hitta den mest optimala lösningen och nå målsättningen kring de utmaningar som tidigare beskrivits i inledningen.

Genom att

- Samverka för att förhindra att målgruppen hamnar i utanförskap.
- Sträva efter ett öppet och prestigelöst förhållningssätt inför målgruppen och inför varandra som samverkansparter.
- Samverka för ett gemensamt kollegialt lärande kring målgruppen för utveckling av arbetsmetoder och implementera nya arbetssätt.

Samarbeten

Fryshusets personal kommer att i flera sammanhang fungera och agera som länk mellan myndigheter, skola, polis och de föreningar som organiserar målgruppen. Arbete kommer att utvecklas med externa aktörer för att tillsammans jobba med att skapa och slussa vidare unga till meningsfull fritid, utbildning och jobb.

6

Giltighetstid

Partnerskapet träder i kraft när den är undertecknad av båda parter, efter beslut i Spånga-Tensta stadsdelsnämnd. Partnerskapet gäller till och med år 2020. Om ingen av parterna senast sex månader före överenskommelsens utgång skriftligen sagt upp överenskommelsen fortsätter den att löpa med två års förlängning i taget dock längst till och med den 31 december 2024. Det innebär en överenskommelse som omfattar 2+2+2 år.

Ersättning

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd ersätter Fryshuset med 2 miljoner kr år 2018 och 3 miljoner kr per år från år 2019 för arbete med fokus på Tensta med mötesplats.

Ovanstående summor indexregleras varje år (enligt KPI).

Fryshuset säkerställer att verksamheten bedrivs med erforderlig kompetens och metod samt att den har tillgång till det nätverk som finns inom Fryshusets övriga verksamhetsområden. Fryshuset finansierar även verksamheten med 2,5 miljoner kr per år från Gålöstiftelsen för arbete i Järvaområdet (även inkluderande Rinkeby/Kista). Fryshuset åtar sig att för sin del att söka bidrag från bland annat stiftelser och fonder i syfte att öka omfattningen av verksamheten.

Om parterna under överenskommelsens löptid är överens om justeringar inom budgetramen ska dessa justeringar godkännas av styrgruppen och återrapporteras till ledningarna för Stadsdelen och Fryshuset.

Styrgrupp

Överenskommelsen följs löpande upp av en gemensam strategisk styrgrupp bestående av två representanter från Stadsdelsförvaltningen och Fryshuset vardera.

Styrgruppens uppgift är att säkerställa att de målsättningar som gäller för verksamheten uppnås.

Styrgruppen ska årligen godkänna en verksamhetsplan med tillhörande budget samt hur uppföljning ska gå till för kommande årets verksamhet. Planen ska innehålla målsättningar och aktiviteter som ska genomföras.

Uppföljning

Överenskommelsen och verksamheten följs löpande upp av styrgruppen enligt fastställd plan. Fryshuset ska, året efter genomfört verksamhetsår, upprätta en verksamhetsberättelse

med bokslut. Den ska överlämnas till styrgruppen för godkännande och därefter anmälas till stadsdelsnämnden och till Fryshusets ledning. Dessa handlingar ska vara upprättade och överlämnade till respektive organisation 15 januari. Verksamhetsberättelsen ska dels beskriva hur målen uppnåtts med avseende på resultat och omfattning samt dels beskriva vilka aktiviteter som genomförts under året.

Stadsdelsförvaltningen ska tillförsäkras full insyn i verksamheten.

7

Grundförutsättningar

Fryshusets är arbetsgivare och ansvarar för att gällande lagar och avtal följs.

Fryshusets policy är att inte rekrytera och anställa personer som dömts för sexualbrott. Parterna är överens om att Fryshuset inte heller ska anställa personer som begått andra grova brott och därför görs utdrag ur belastningsregistret vid rekrytering och anställning. Skulle belastningsregistret visa någonting så ska dialog om anställningen föras med stadsdelsförvaltningen för godkännande innan beslut tas.

Stockholm den / 2018

Fryshuset
Johan Oljeqvist
VD

