

**§ 16****Anmälan av medarbetarenkät Östermalms  
stadsdelsförvaltning****Beslut**

Stadsdelsnämnden tar del av redovisningen och lägger den till handlingarna.

**Ärendet**

Det är viktigt för staden att vara en bra arbetsgivare med arbetsplatser där medarbetarna trivs och utvecklas.

Årets medarbetarenkät har genomförts under perioden 29 januari till 26 februari 2018. Medarbetarna har deltagit i webbenkäter som skickats med e-post. Totalt inkom 29 180 svar i hela Stockholms stad vilket ger en svarsfrekvens på 75 procent.

Dnr 2018-317-1.6.

**Särskilt uttalande**

Maria Antonsson m.fl. (MP), Birgit Marklund Beijer m.fl. (S) och Jaime Barrios (V) anmälde ett särskilt uttalande enligt följande.

Resultaten från 2018 års medarbetarenkät visar för Östermalms stadsdel att de övergripande resultaten för Östermalm fortsatt är relativt stabila och skiljer sig på ett antal områden marginellt från 2017 års medarbetarenkät. Till exempel kan nämnas ligger AMI (aktivt medskapandeindex) totalt för stadsdelen på 80 procent som är samma för staden i helhet, men är något lägre jämfört med 2017. Vi kan samtidigt påpeka att årets undersökning visar ett bättre resultat jämfört med 2015.

Inom en del områden visar enkäten att Östermalm har högre värden än staden som helhet, men har försämrat resultat sedan 2017. Det finns följaktligen del utvecklingsområden att arbeta med och det är därför viktigt att varje enhet tar upp och pratar om medarbetarenkäten och utvecklar en plan och för att utveckla verksamheten. Det är viktigt att tänka på att enkäten inte är facit, utan ett underlag för samtal om fortsatt utveckling av verksamheten. Vi är övertygade om att förvaltningen kommer att analysera enkäten på ett förtjänstfullt sätt och ser fram emot att nämnden får ta del av det fortsatta utvecklingsarbetet i slutet av året.

