

§ 2**Tertialrapport 1 2018****Beslut**

1. Tertialrapport 1, inklusive bilagor, godkänns och överlämnas till kommunstyrelsen.
2. Nämnden begär omslutningsförändringar, för ökade kostnader och intäkter, om 26 mnkr.
3. Nämnden ansöker om budgetjustering om 0,9 mnkr för trygghetsinvesteringar
4. Nämnden ansöker om 2,3 mnkr för upparbetade merkostnader för avveckling av Dianagårdens vård- och omsorgsboende.
4. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Ärendet

Nämnden har i sin verksamhetsplan, med utgångspunkt i kommunfullmäktiges inriktningsmål och mål för verksamhetsområdena, fastställt nämndmål för 2018. Till fullmäktiges inriktningsmål finns indikatorer och aktiviteter kopplade för att kunna mäta måluppfyllelsen. Utifrån *Avstämning av mål och budget för 2018* har nämnden, i de fall det påtalats, vidtagit åtgärder och höjt ambitionsnivån för att staden som helhet ska uppnå fullmäktiges mål. Nämndmål har skapats utifrån verksamhetsmålet *I Stockholm är det enkelt att utbilda sig genom hela livet*.

Ärendets beredning

Östermalms stadsdelsförvaltning hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande från 15 maj 2018.

Dnr 2018-295-1.2.1.

Beslutsgång

Nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

Särskilt uttalande

Maria Antonsson m.fl. (MP), Birgit Marklund Beijer m.fl. (S) och Jaime Barrios (V) anmälde ett särskilt uttalande enligt följande.

Förvaltningen och dess olika verksamheter har under nämndens ledning arbetat föredömligt och i linje med den rödgröna majoritetens inriktningsmål för ett Östermalm som är ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbart. Därför är det glädjande att se att det på många områden varit en positiv

utveckling i stadsdelen på dessa områden under hela mandatperioden.

Ur den sista tertialrapporten innan valet 2018 vill vi särskilt lyfta fram följande;

- Försörjningsstödet och antal bidragshushåll är lägre i årets första tertialrapport jämfört med motsvarande tid föregående år.
- Möjligheten att gå från deltid till heltid för dem som så önskar.
- Stadsnära odling – långsiktigt miljöarbete - med odlingslådor i flera stadsdelar som ska utveckla staden mot en större hållbarhet.
- Det systematiska arbetet för att få våra förskolor kemikaliesmarta och den stora ökningen av ekologiska livsmedel i förskolan har fortsatt att utvecklas.
- Att stadsdelen utvecklat och förbättrat arbetet med ungas delaktighet och inflytande med ett ungdomsråd liksom nämndens delaktighet i skolorna.
- Antalet sommarjobb har ökat under det rödgröna styret. Från 60 sommarjobb under borgarnas styre 2014 till planerade 246 under 2018.
- Trygghetsundersökningar har visat att Östermalm har fortsatt hög andel trygga invånare jämfört med övriga staden.
- En vikarie- och resurspool inom förskolan utreds.
- Fler som besöker ungdomsmottagningen.
- Sjukfrånvaron har fortsatt låg nivå.

Vi har i den rödgröna majoriteten höga ambitioner och inom en del områden högre satta indikatormål än kommunfullmäktiges. Nämndens egna mål är inom en del områden högt satta - upp till 100%. Detta har fått till följd att det finns indikatorer som inte är uppfyllda.

Vi vill här nämna några utmaningar och förbättringsområden: öka andelen förskollärare; större andel pojkar som besöker ungdomsmottagningens kurator; större andel ungdomar som upplever att de har tillgång till meningsfulla aktiviteter; kontinuiteten inom hemtjänsten bör stärkas; måltidssituationen på äldreboenden; arbeta för bättre måluppfyllelse kring LSS och diskriminering.

Medarbetarundersökningen visar att Östermalm har högre värden än staden som helhet, men har försämrat resultat sedan 2017. Det finns följaktligen en hel del utvecklingsområden att arbeta med och det är därför viktigt att varje enhet tar upp och

pratar om medarbetarenkäten och utvecklar en plan och för att utveckla verksamheten.

När det gäller heltid i förskolan för barn till föräldralediga vill vi peka på att det är en reform som ger alla barn samma rätt till förskolan. Det skapar möjligheter för familjer att planera utifrån sin situation. Förvaltningens egna mätningar visar att flertalet föräldralediga, vars barn tidigare tvingades till deltid, i och med beslutet valt att fortsätta ha heltidsavtal på förskolan. Här skiljer sig Östermalm från andra stadsdelar.

Det är viktigt att skilja på vistelsetid och heltid/deltid. Det kan också förekomma att en del föräldrar som inte går ner till heltidsavtal när de får ett nytt syskon, fortsätter med heltidsavtal även om de facto endast går i förskolan 30 timmar.

Ett annat viktigt område som vi vill peka på och som behöver lyftas är medborgarnas syn på lokal demokrati och inflytande. Stockholms stads undersökning 2017 visar att en majoritet av invånarna i Stockholm inte känner till hur de kan påverka beslut i olika frågor eller vart man kan vända sig för att få information i olika frågor.

Av förvaltningens analyser framgår, när det gäller utvecklingsområden, att förvaltningen arbetar aktivt med förbättringsåtgärder. Vi känner därför stor tillförsikt i dess sätt att hantera och komma med lösningar i detta arbete och ser fram emot ytterligare steg i riktningen mot ett ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbart Östermalm.

Särskilt uttalande

Tobias Sjö m.fl. (M) och Mats Hasselgren (L) anmälde ett särskilt uttalande enligt följande.

Den socialdemokratiskt ledda majoriteten i Stockholms stad har från valet 2014 förhållit sig anmärkningsvärt passiva till de problem som staden alltjämt har att tampas med trots högkonjunktur. Bristande prioriteringar och pengarullning inom andra områden än de kommunala kärnverksamheterna skapar risk för förlorat fokus och negativ påverkan på stadsdelsnämndens framtida förutsättningar.

En trygg uppväxt som främjar lärande

Förskolan ska vara en plats där barn tillåts utvecklas som individer. Förskolan har en viktig roll i att stärka barnens lärande och sociala färdigheter. Därför är det viktigt att tiden i

förskolan är en tid som präglas av glädje, pedagogik och att alla barns behov tillses.

Under den senaste tvåårsperioden har antalet barn per grupp ökat från 14,6 till 16,3 barn. Jämfört med tertialrapport 1 år 2016 noterar vi att antal barn per grupp ökar från 14,6 till 16,2. Dessutom har under samma period antalet barn per medarbetare inom förskolan ökar från 4,52 till 5,1. Större barngrupper och fler barn per medarbetare riskerar att påverka såväl barnen som förskolepersonalen negativt. Detta förstärks av de rödgrönas beslut införa rätt till heltid på förskolan till föräldraledigas barn. Med fler barn per medarbetare minskar möjligheterna till pedagogisk utvecklingstid och den kollegiala reflektionstiden.

Det har visat sig att små förskolor har svårare att möta det ökade antalet timmar som reformen medfört. Situationen på stadens förskolor var ansträngd redan innan den nya regeln infördes. Redan då fanns det behov av kvalitetsutveckling och personalsatsningar. Men i stället har den socialdemokratiskt ledda majoriteten lagt ytterligare sten på bördan. Det behövs en bättre prioritering av resurser så att förskolorna kan minska barngrupper och sjukskrivningar samt satsa på läroplanen och öka antalet förskollärare. Problemet i förskolan är inte brist på ekonomiska resurser. Problemet är bristen på politiskt ledarskap.

Ett tryggt och värdigt äldre

Äldreomsorgen ska hålla hög kvalitet. Mångfald och valfrihet inom äldreomsorgen garanterar rätten för de äldre att kunna känna sig trygga med att omsorgen ska uppfylla deras individuella behov och ta hänsyn till deras personliga önskemål. Det är viktigt att äldre bemöts med respekt och att de ges möjlighet att påverka sin egen livssituation och omsorg. Det egna inflytandet över insatser och valmöjligheter ska stärkas samtidigt som stadens byråkrati och detaljstyrning ska minska.

För att stärka tryggheten bland äldre ser vi ett behov av att minska antalet personer som hemtjänsttagare möter i vardagen. Vi tror att det för äldre är viktigt att få möta personer som de känner sig förtrodda med istället för att möta många olika personer som de äldre inte hinner utveckla ett förtroende för. I kommunfullmäktige har under mandatperioden lagts förslag att införa en kontinuitetsbonus inom hemtjänsten för att uppmuntra utförare att minska personalomsättningen per brukare. Det är angeläget att nämnden arbetar vidare med att förbättra kontinuiteten inom hemtjänsten då nämnden inte nådde sitt mål under 2017.

Goda arbetsvillkor

Ett av nämndmålen är att nämnden ska vara en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor. Detta är ett viktigt mål om vi ska kunna rekrytera personal med den kompetens som krävs för att vi med hög kvalité ska kunna bedriva den verksamhet som åligger nämnden. Redan nu vet vi att vissa typer av befattningar är svåra att rekrytera, exempelvis förskollärare och socialsekreterare. Det är då ytterst oroande när medarbetarundersökningen visar att antalet medarbetare som kan rekommendera sin arbetsplats till andra har minskat med fem procentenheter sedan förra undersökningen. Det är till och med en könsskillnad mellan hur man svarat och det är betydligt färre män som kan tänka sig att rekommendera sin arbetsplats till andra. Detta sker dessutom inom verksamheter som redan nu har en ojämn könsfördelning. Det är bra att förvaltningen börjat analysera resultatet för att ta fram åtgärder för att komma till rätta med det oroväckande resultatet men vi saknar helt initiativ från den politiska röd-gröna majoriteten.

Trygghet

Mer än var femte invånare i Stockholm är orolig för att utsättas för brott, en ökning från 16 till 21 procent jämfört med Stockholms stads senaste trygghetsundersökning för tre år sedan. Resultat från trygghetsmätningen samt medborgarundersökning 2017 indikerar en ökad upplevelse av otrygghet i synnerhet bland kvinnor.

Sex procent på Östermalm känner sig mycket otrygga om de går ut ensamma sent en kväll i området där de bor, eller avstår från att gå ut. 16 procent har ofta känt oro för överfall eller våld utanför hemmet under de senaste tolv månaderna och 19 procent har ofta varit oroliga för att utsättas för brott av något slag de senaste tolv månaderna.

Stockholm tillhör stockholmarna, och det får inte finnas platser som är så präglade av nedskräpning, kriminalitet eller utslagning att människor inte vill eller vågar röra sig där. Det krävs fler målmedvetna trygghetsåtgärder på exempelvis strategiskt placerade övervakningskameror, fler ordningsvakter och nolltolerans mot klotter, nedskräpning, skadegörelse och ordningsstörningar som påverkar människors livskvalitet i vardagen.

Försvar av det öppna samhället

Stockholm står, liksom stora delar av världen, inför ett allvarligt och eskalerande hot från våldsbejakande extremistiska grupperingar. Det blev inte minst smärtsamt tydligt fredagen den 7 april 2017, när Stockholm blev utsatt för ett dödsbringande terrorattentat. Nyligen meddelade också Säkerhetspolisen att omfattningen av detta hot är väsentligt mycket större än vad som tidigare har varit känt. 2010, då Stockholm förra gången utsattes för ett attentat, bedömde SÄPO att det fanns omkring 200 våldsbejakande islamistiska extremister i Sverige. Nu bedöms de vara tusentals.

Försvaret av vårt öppna, demokratiska samhälle och av Stockholm som en öppen stad är därför en högst angelägen fråga som inte får bli föremål för partipolitisk konflikt. För att säkra våra invånares trygghet mot hot från våldsbejakande extremister krävs såväl polisiära som sociala insatser. Arbetet mot våldsbejakande extremism handlar om att arbeta mot samtliga de hot som SÄPO bedömer kan skada demokratin: extremistisk islamism, vit makt-miljön och den så kallat autonoma vänstern. Stockholms stad står inför stora utmaningar framöver och därför måste vi, tillsammans med berörda parter och relevant sakkunskap, arbeta kunskapsbaserat och med tydliga strukturer och insatser.

Stadens arbete mot våldsbejakande extremism fastställdes av kommunfullmäktige den 16 maj 2016 som riktlinjer till stadens trygghets- och säkerhetsprogram. Om Alliansen hade styrt hade hela processen sett annorlunda ut från början, från antagandet av den stadsövergripande strategin mot våldsbejakande extremism till att de lokala handlingsplanerna skulle ha utgått från en central mall som skulle ha upprättats utifrån Försvarshögskolans (FHS) expertis.

Våra partier hade velat se en samordnad stadsövergripande process grundad på beprövad erfarenhet och stödd på extern expertis från FHS för att ta fram en central mall för de lokala handlingsplanerna, vilket vi också underströk i samband med att den stadsövergripande strategin antogs av kommunfullmäktige 2016.

Ersättaryttrande

Caroline Blomberg (C) och Steven Crosson (KD) anmälde att om de hade tjänstgjort i nämnden hade de ställt sig bakom Moderaternas och Liberalernas särskilda uttalande.

