

Skrivelse om förskolornas läge och framtid

Det finns en stor och befogad oro för förskolornas situation. Den handlar om barngruppernas storlek, personalens arbetsvillkor och en befarad platsbrist.

Antalet barn i grupperna och antalet barn per anställd har ökat sen 2014. Socialdemokraternas och majoritetens beslut att prioritera barn till föräldraledigas rätt till heltid har bidragit till den negativa utvecklingen. Från dag ett var det helt uppenbart att följderna, utan nya resurser, skulle bli just större barngrupper och ökad press på personalen. Majoriteten i vår nämnd svarade lättvindigt att om så blir fallet får mer pengar skjutas till. Verkligheten är att förskolorna går med underskott. Innan nämndens möte i mars vittnade upprörda föräldrar om en effekt på totalt 100 fler timmar extra per vecka. Ordföranden i nämnden (Mp) lovar i lokaltidningen att sätta sig in i situationen. Det som krävs är inte att sätta sig in i situationen, utan att komma till rätta med den.

Många oroas också av en kommande platsbrist. Enligt uppgift ser det t ex högst osäkert ut om två planerade förskolor i Norra Djurgårdsstaden kommer att byggas som planerat. Detta i ett redan osäkert läge. I ett värsta scenario kan bristen bli långt fler än 150 platser under 2018 – 2019.

En oönskad men tyvärr logisk följd av den förda politiken är att kostnaderna för inhyrd personal ökar. Visst kan det ibland vara nödvändigt att hyra in personal, men det viktiga är att goda arbetsvillkor och bra framförhållning leder till att hyrkostnader hålls nere. Enligt DN var kostnaden 2017 3,4 mkr.

Att det finns tillräckligt med personal och att denna har goda arbetsförhållanden är nödvändigt för en bra kvalitet i förskolan. Förskolan kan utveckla barnen, ge kunskap och trygghet och utgöra en viktig kompensatorisk faktor för många. Förskolan ska inte vara en serviceinrättning för föräldrarna. Den ska vara ett tidigt steg mot större frihet och en bra uppväxt för varje barn.

Med anledning av detta ber jag att förvaltningen svara på följande frågor:

1. Hur ska den långsiktiga trenden med växande barngrupper och personalbrist brytas? Vilka åtgärder avser förvaltningen vidta för att sätta mål om antal barn per anställd inte ska missas?
2. Vilka åtgärder avser förvaltningen att vidta för att minska kostnaderna för inhyrd personal?
3. Hur ser den aktuella prognosen för hösten 2018 och våren 2019 ut när det gäller platstillgången? Hur stor är risken att det blir en påtaglig platsbrist?

För Liberalerna i Östermalms stadsdelsnämnd

Mats Hasselgren

