

Handläggare
Johanna Lidehäll
08-508 265 88

Datum och tid:
Tisdag 6 mars 2018, kl. 13.00 -14.30

Plats:
TN, Konferensrum Ettan

Närvarande:
Håkan Falk, arbetsgivaren
Ann Charlotte Bergqvist, arbetsgivaren
Johanna Lidehäll, arbetsgivaren
Hampus Olesund, SACO
Björn Dahlberg, arbetsgivaren t o m punkt 6.1
Björn Bergebo, Vision
Luis Lopez, Vision

Ej närvarande:
Sara Lundén, arbetsgivaren
Karin Wrannvik, Ledarna
Christopher Pleyrn, Skyddsombud SACO
Ebba von Platen, Skyddsombud Vision
Carina Eriksson, Vision

Protokoll från förvaltningsgrupp för exploateringskontoret 180306

1 Godkännande av dagordning

Håkan Falk hälsade alla välkomna. Dagordningen godkändes.

2 Val av justerare

Hampus Olesund, SACO och Luis Lopez, Vision, utsågs till att justera protokollet.

3 Uppföljning av föregående möte

Protokoll från föregående möte samt protokoll nr 06 2017 från 2017-11-14 gicks igenom och lades till handlingarna.

4 Arbetsmiljö

4.1 Genomgång av balanslistan

Balanslistan gicks igenom och uppdaterades.

4.2 Skyddsronder

Avstämning kring genomförda skyddsronder genomförs vid nästkommande möte när skyddsombuden är närvarande och majoriteten av alla skyddsronder har genomförts.

5. Samverkan

5.1 Lokaler

Ann-Charlotte informerade om status kring nya Tekniska nämndhuset och att Fastighetskontoret kallat till gemensamt möte den 15 mars.

När det gäller våra befintliga lokaler, informerade Ann-Charlotte om att mötesrummen på BV i hus 1 försvinner vecka 12. Istället kommer nya mötesrum vara tillgängliga och bokningsbara i hus 3 och det beslutades att Kommunikationsavdelningen ska informera om detta på intranätet.

5.2 Utbildning HLR och Första hjälpen

Johanna informerade att kontoret kommer att samordna gemensamma utbildningar i hjärt- lungräddning och första hjälpen. Det beslutades att HR-enheten tar fram förslag och presenterar för förvaltningsgruppen.

5.3 Rutiner för ensamarbete och rutiner vid hot och våld

Kontoret ska ta fram rutiner för dels ensamarbete och dels vid hot och våld och Johanna stämde av om HR-enheten kan ta fram skrivelser som presenteras för skyddsombud och fackliga representanter. Alla ställde sig bakom det förslaget.

6 Ekonomi och verksamhet

6.1 Flerårsplanen

Björn Dahlberg gick igenom underlaget för budget 2019 med inriktning 2020 och 2021. Planen kommer att kompletteras med ekonomidelen, som vid mötet inte var fullständig. De fackliga

representanterna ombads lämna in eventuella synpunkter och yrkanden på planen.

7 Personal

7.1 Personalförändringar

Personalförändringar (börjat och slutat) för februari 2018 delades ut och gicks igenom.

7.2 Personalstatistik

Personalstatistik per den 28 februari presenterades och delades ut. Vi är 238 medarbetare, varav 235 tillsvidareanställda. 56 % är kvinnor och 44 % är män. Medelåldern är 42,4 år. Den totala sjukfrånvaron var 2,0 % (rullande 12 månader t o m 31 december 2017). Personalomsättning var per den 28 februari 2018 13,7 % (rullande 12 månader 1 mars 2017-28 feb 2018).

8. Övriga frågor

Inga övriga frågor hade anmälts eller togs upp under mötet.

Vid protokollet:
Johanna Lidehäll

Justeras:



Luis Lopez



Håkan Falk



Hampus Olesund



Yrkanden på

Exploateringsnämndens underlag för budget 2019 med inriktning 2020 och 2021

Från SACO lokalförening på Exploateringskontoret

Med anledning av Exploateringsnämndens framttagande av en flerårsplan översänder härmed Saco lokalförening på exploateringskontoret, nedan kallad Saco, sina yttranden.

I och med stadens högt ställda mål inom markanvisningar och bostadsproduktion ser Saco att arbetsbördan inom förvaltningen kommer fortsätta vara hög och antagligen öka. Det skapar stort tryck på förvaltningens arbetsresurser vilket kräver att staden rekryterar nya medarbetare men framförallt lyckas behålla befintliga medarbetare. Det ställer inte minst krav på enhetschefer som har stort personalansvar och också många gånger måste lägga mycket tid på rekryteringsprocesser. I ett läge med arbetsresursbrist kan dessutom enhetschefer behöva utföra medarbetarnas arbetsuppgifter för att projekt ska kunna rulla på.

För att behålla medarbetare ser Saco att förvaltningen kan arbeta med det här på flera sätt som mer eller mindre går hand i hand: kompetensutveckling, karriärmöjligheter, trivsel och lön. Det har skett flera gånger att anställda går direkt från förvaltningen för att arbeta som konsult med ungefär liknande uppdrag åt oss. Saco anser att det är olyckligt och ett tecken på att förvaltningen inte kan erbjuda marknadsmässiga villkor. Saco anser bland annat att kompetensutveckling och karriär inom förvaltningen tydligt ska visa sig i lönekuvertet, att trivsel kan skapas genom att medarbetaren känner att arbetsgivaren satsar på en genom kompetensutveckling. Då medelåldern på förvaltningen stadigt sjunker och många nyanställda är nya på arbetsmarknaden är det extra viktigt att satsningar görs för att behålla kompetens inom förvaltningen.

Saco yrkar därför följande:

- Att det inom flerårsplanen ska finnas utrymme för lönesatsningar på befintliga medarbetare för att säkerställa att dessa kan erbjudas en marknadsmässig lön.
- Att förvaltningen arbetar för att minska antalet konsulter som utför arbeten som förvaltningens anställda syftar till att göra. Förvaltningen bör i större utsträckning överväga att pausa projekt istället för att ta in konsulter.
- Att det ska finnas en tydlig koppling mellan kompetensutveckling och löneökning.



- Att tydligare karriärvägar inom förvaltningen utvecklas och tydliggörs. Karriärvägarna ska också kunna bidra till att medarbetaren kan göra en lönekarriär.
- Att förvaltningen studerar enhetschefernas arbetssituation med fokus på att chefernas tid ska gå till att utveckla och stödja medarbetarna framför rekrytering och arbetsuppgifter som medarbetare bör ha.
- Att förvaltningen i lägen med hög arbetsbelastning och resursbrist prioriterar medarbetarnas och chefernas arbetssituation framför att starta nya projekt för att nå de högt ställda målen.
- Att det i och med renoveringen av tekniska nämndhuset tas fram en lokalförsörjningsplan som studerar:
 - hur alla exploateringskontorets medarbetare i framtiden ska få plats då antalet platser i det nya tekniska nämndhuset inte ens kommer täcka dagens behov
 - hur vi på bästa sätt kan underlätta medarbetarnas situation under evakueringstiden

Hampus Olesund
Ordförande SACO
Exploateringskontoret

Tobias Gunnarsson
Vice Ordförande SACO
Exploateringskontoret