

Kommunstyrelsen

Ks § 3

Ks2017/0019

020

**Svar på motion om införande av hälsobokslut i
personalekonomiska redovisningen i kommunens bokslut****Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar att anse motionen besvarad med hänvisning till att kommunen redan arbetar med en plan för att öka hälsan bland medarbetarna i Ljungby kommun.

Sammanfattning av ärendet

Socialdemokraterna Anne Karlsson, Lotte Ahlander och Marie Åberg Johansson har skrivit en motion om hälsoläget i Ljungby kommun och föreslår att ett hälsobokslut ska införas för att komma tillrätta med sjukskrivningar och ohälsa i kommunen.

Kommunledningsförvaltningen skriver att i kommunens årsbokslut redovisas olika siffror kopplat till hälsa, frisk- och sjukfrånvaro fördelat på kvinnor och män, ålder och lång- och korttidssjukfrånvaro. Detta anser de är tillräcklig redovisning för att kunna följa utvecklingen i Ljungby kommun. I dagsläget görs en handlingsplan för hur vi ska arbeta för en ökad hälsa bland medarbetarna i kommunen tas fram. Kommunledningsförvaltningen redovisar också ett antal exempel på åtgärder som görs idag.

Personal- och arbetsmarknadsutskottet föreslår att kommunfullmäktige beslutar att anse motionen besvarad med hänvisning till att kommunen redan arbetar med en plan för att öka hälsan bland medarbetarna i Ljungby kommun.

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse 2017-09-13.

Personal- och arbetsmarknadsutskottets förslag till beslut 2017-11-06.

Yrkanden

Anne Karlsson (S) yrkar bifall till motionen.

Christer Henriksson (KD) och Jan Lorentzson (SD) yrkar bifall till personal- och arbetsmarknadsutskottets förslag till beslut.

Beslutsordning

Ordföranden frågar om kommunstyrelsen beslutar att föreslå att fullmäktige bifaller motionen enligt Anne Karlssons (S) yrkande eller att anse den besvarad

Justerandes sign



Kommunstyrelsen

enligt Christer Henrikssons (KD) med flera yrkande. Ordföranden finner att kommunstyrelsen beslutar att föreslå att motionen anses besvarad.

Justerandes sign

em R

MB



Till Kommunfullmäktige Ljungby kommun

Motion om införande av hälsobokslut i personalekonomiska redovisningen i kommunens bokslut

Vi har under några år följt utvecklingen av sjuktalen i Ljungby kommun. Vi har också på senare tid fått till oss att det är en del bekymmer i den psykosociala arbetsmiljön där enskilda anställda känner sig utsatta av Ljungby kommun som arbetsgivare. Detta måste också tas på allvar och arbeta för att det kommer riktningar där den psyko-sociala arbetsmiljön blir bättre. Som politiker måste vi ta signalerna på allra största allvar. En årlig kostnad för sjukskrivningar är 14 miljoner kronor. Vi måste börja tänka om hur vi skall vända trenden- inte minst för de anställda och deras många gånger personliga öden av sjukskrivningar och rehabilitering. Visserligen görs mycket bra idag, men inte tillräckligt. Men vi behöver ta ytterligare ett steg i arbetsgivarrollen.

Vi socialdemokrater föreslår att vi skall införa personalekonomiska hälsobokslut att ingå i det årliga bokslutet för Ljungby kommun.

Hälsobokslut kan användas som en mätare och en samlad bild av det aktuella läget för sjuktal och arbetsmiljön inom de olika verksamhetsområdena. Hälsobokslutet ger också indikationer till var och när nya mål och inriktningar eventuellt skall ändras i organisationen. Här kan även återfinnas kostnader för rekrytering, personalomsättning, övertider osv. Vi har idag kontroll över en del av dessa områden, men även det som inte syns som en direkt kostnad för varje rekrytering, frånvaro osv. Andra fördelar med ett hälsobokslut är att få ett tydligt jämställdhetsperspektiv i organisationen.

Med ett samlat grepp om personalfrågorna finns möjlighet till en förändrad verksamhetsstyrning där politiken på ett tydligt sätt kan ytterligare analysera och nyansera uppgifterna och därmed vidta de åtgärder och insatser som behöver göras för att uppnå Ljungby kommuns visioner, värdegrund, strategier och mål. Det kommer att ta tid; men vad vore vi utan det viktigaste av allt-humankapitalet, dvs. att personal vill arbeta i Ljungby kommun?

Vi yrkar att

- Personalavdelningen får i uppdrag att införa hälsobokslut i den personalekonomiska redovisningen i Ljungby kommun.

Ljungby den 12 januari 2017

Anne Karlsson

Lotte Åhlander

Marie Åberg Johansson

(s)

(s)

(s)

KF jan-17