

Analys, Likvärdiga arbeten

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Antal kvinnor	Antal män	Medellön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad	Kommentar
Administratör personal/löner 152012		5	5	0	31420			
Jämförs med	Hantverkare 521013/529090	6	0	6	32983	95,3	-1563	Löneskillnaderna beror på att lönerna för elektrikerna i gruppen Hantverkare påverkas mycket av löneläget på arbetsmarknaden. Löneskillnaderna anses inte bero på kön.
Administratör skola 152016		20	19	1	31485			
Jämförs med	Hantverkare 521013/529090	6	0	6	32983	95,5	-1498	Löneskillnaderna beror på att lönerna för elektrikerna i gruppen Hantverkare påverkas mycket av löneläget på arbetsmarknaden. Löneskillnaderna anses inte bero på kön.
Arbetssterapeut 301010		7	6	1	34600			
Jämförs med	Arbetsledare gatu/park	2	1	1	36100	95,8	-1500	Arbetsledande positioner kräver en lönedifferentiering i förhållande till övriga medarbetare i yrket. Detta påverkar lönesättningen för arbetsledare gata/park och arbetsledare idrottsplats på ett sätt som inte rymmer inom tillämpningen av värderingsverktyget. Löneskillnaderna beror på marknadspåverkan och inte på kön.
	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	85,4	-5900	
Arkivarie 151019		1	1	0	32000			
Jämförs med	Arbetsledare Kultur/Fritid/Arbetscentrum	8	4	4	32550	98,3	-550	Arkivarien är nyanställd i kommunen och har begränsad erfarenhet i förhållande till medarbetarna i jämförelseyrkena och den delen av skillnaden kopplas således till individuell lönesättning. Köksmästarna har frysta löner fram till och med 2019 då de fått ändrade uppdrag efter omorganisation av måltidsenheten. Övriga löneskillnader i gruppen grundar sig i marknadspåverkan och anses inte bero på kön.
	Hantverkare 521013/529090	6	0	6	32983	97,0	-983	
	IT-tekniker 2	9	1	8	34366	93,1	-2366	
	Köksmästare	13	4	9	32392	98,8	-392	
	Pedagog Naturskola 152016	2	1	1	33900	94,4	-1900	
Barnskötare 403010		361	312	49	24561			
Jämförs med	Eleveassistent 403016	81	45	36	24790	99,1	-229	De förkunskapskrav och kvalifikationer som ställs på vaktmästare och parkarbetare får stort genomslag i boxen. Flera vaktmästare har löner från tidigare befattningar. Löneskillnaderna beror på marknadspåverkan och anses inte bero på kön.
	Parkarbetare och idrottsplatsarbetare	27	4	23	26040	94,3	-1479	
	Vaktmästare 521015	30	1	29	26906	91,3	-2345	

Analys, Likvärdiga arbeten

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Antal kvinnor	Antal män	Medel-lön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad	Kommentar
Bibliotekarie 451015		12	9	3	28541			
Jämförs med	Anläggningsarbete 521012/529090	7	0	7	30128	94,7	-1587	Löneskillnaderna beror till del på att lönerna för elektrikerna i gruppen Hantverkare påverkas mycket av löneläget på arbetsmarknaden. Vad gäller löneläget för köksmästarna har kommunen en överenskommelse om frysta löner t o m 2019 på grund av löner från tidigare uppdrag. Löneskillnaderna i förhållande till IT-tekniker och pedagog naturskola förklaras av marknadspåverkan. När det gäller övriga jämförelseyrken anses lönerelationerna inte till fullo kunna förklaras av marknadslöneläget varför en handlingsplan avseende löneskillnaden för yrkesgruppen Bibliotekarier i förhållande till dessa yrkesgrupper skall upprättas.
	Arbetsledare Kultur/Fritid/Arbetscentrum	8	4	4	32550	87,7	-4009	
	Hantverkare 521013/529090	6	0	6	32983	86,5	-4442	
	IT-tekniker 2	9	1	8	34366	83,1	-5825	
	Köksmästare	13	4	9	32392	88,1	-3851	
	Maskinist/Tekniker 503012	5	0	5	31120	91,7	-2579	
	Pedagog Naturskola 152016	2	1	1	33900	84,2	-5359	
Biståndsbedömare 351012		21	19	2	33414			
Jämförs med	Arbetsledare gatu/park	2	1	1	36100	92,6	-2686	Arbetsledande positioner kräver en lönedifferentiering i förhållande till övriga medarbetare i yrket. Detta påverkar lönesättningen för arbetsledare gata/park och arbetsledare idrottsplats på ett sätt som inte rymms inom tillämpningen av värderingsverktyget. När det gäller löneskillnader i förhållande till arbetsledande roller förs ett grundligare resonemang i lönekartläggningens analysdokument. Övriga löneskillnader beror på marknadspåverkan och anses inte bero på kön.
	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	82,5	-7086	
	Bygglovshandläggare 501011	7	3	4	35200	94,9	-1786	
	Chef 104510 C Kultur/Fritid/Arbetscentrum	5	2	3	41200	81,1	-7786	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	0	2	43650	76,5	-10236	
	Handläggare ekonomi/controller 151011	13	6	7	42715	78,2	-9301	
	Ingenjör drift 502014	2	0	2	40600	82,3	-7186	
	Ingenjör projektering/exploatering 502012	14	8	6	35950	92,9	-2536	
	IT-tekniker 2	9	1	8	34366	97,2	-952	
	IT-tekniker 3	10	3	7	41540	80,4	-8126	
	Lärare gymnasiet yrkeslärare 401013	22	8	14	36063	92,7	-2649	
	Områdeschef måltid	2	1	1	41000	81,5	-7586	
	Pedagog Naturskola 152016	2	1	1	33900	98,6	-486	
Boendestödjare/Vårdare 207021/207022		126	101	25	25546			
Jämförs med	Anläggningsarbete 521012/529090	7	0	7	30128	84,8	-4582	Inom gruppen Anläggningsarbetare finns specialistkompetenser med licenser och liknande som inte rymms inom ramen för arbetsvärderingen men för vilka marknadspåverkan är stor. Detta påverkar i hög grad löneläget. Marknadspåverkan utgör också skillnaden mot övriga jämförelseyrken. Skillnaden anses inte bero på kön.
	Fordonsförare 521014	2	0	2	26750	95,5	-1204	
	Fritidsledare 452011	23	11	12	26728	95,6	-1182	
	Hantverkare 521013/529090	6	0	6	32983	77,5	-7437	
	IT-tekniker 1	7	2	5	27628	92,5	-2082	
	Maskinist/Tekniker 503012	5	0	5	31120	82,1	-5574	
	Parkarbetare och idrottsplatsarbetare	27	4	23	26040	98,1	-494	
	Vaktmästare 521015	30	1	29	26906	94,9	-1360	

Analys, Likvärdiga arbeten

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Antal kvinnor	Antal män	Medellön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad	Kommentar
Bostödsassistent 207020		23	17	6	27617			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön
Jämförs med	Maskinist/Tekniker 503012	5	0	5	31120	88,7	-3503	
Chef 101010 C Administrationschef		8	8	0	40700			Chesuppgdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Löneskillnaderna jämfört med Ingenjörer, Controllers och IT-tekniker beror på stor marknadspåverkan på dessa grupper. Skillnaden mot övriga jämförelseyrken är marginell och anses bero på individuell lönesättning och inte på kön.
Jämförs med	Chef 104510 C Kultur/Fritid/Arbetscentrum	5	2	3	41200	98,8	-500	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	0	2	43650	93,2	-2950	
	Chef Enhetschef fastighet/gata/park/VA	8	2	6	45287	89,9	-4587	
	Handläggare ekonomi/controller 151011	13	6	7	42715	95,3	-2015	
	Ingenjör allmän teknisk 502015	3	1	2	44000	92,5	-3300	
	Ingenjör fastigheter 502013	3	1	2	42300	96,2	-1600	
	IT-tekniker 3	10	3	7	41540	98,0	-840	
	Områdeschef måltid	2	1	1	41000	99,3	-300	
	Psykoterapeut 204610	1	0	1	41000	99,3	-300	
Chef 103510 C Enhetschef IFO/Bistånd		6	6	0	48616			Chesuppgdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Chef 101014 C IT-Chef	1	0	1	51500	94,4	-2884	
Chef 103511 C Enhetschef ÄO		9	9	0	46566			Chesuppgdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Löneskillnaderna beror på stor marknadspåverkan på löneläget för IT-chefen och enhetschefer inom stadsbyggnad. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Chef 101014 C IT-Chef	1	0	1	51500	90,4	-4934	
	Chef 105010 C Enhetschef samhällsbyggnad	7	4	3	48528	96,0	-1962	
Chef 103511/12 B Avdelningschef ÄO/VPF		2	2	0	57300			Chesuppgdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Chef 101014 B IT-chef	1	0	1	69700	82,2	-12400	
	Chef 103510 B Avdelningschef IFO/Bistånd	2	1	1	64200	89,3	-6900	
	Verksamhetschef Skola/Förskola	3	1	2	66666	86,0	-9366	

Analys, Likvärdiga arbeten

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Antal kvinnor	Antal män	Medellön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad	Kommentar
Chef 103512 C Enhetschef VPF		9	6	3	41766			
Jämförs med	Chef 101014 C IT-Chef	1	0	1	51500	81,1	-9734	Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Marknadslöneläget utgör också skillnaderna i jämförelse med Controllers och ingenjörer. Skillnaderna beror inte på kön.
	Chef 105010 C Enhetschef samhällsbyggnad	7	4	3	48528	86,1	-6762	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	0	2	43650	95,7	-1884	
	Chef Enhetschef fastighet/gata/park/VA	8	2	6	45287	92,2	-3521	
	Handläggare ekonomi/controller 151011	13	6	7	42715	97,8	-949	
	Ingenjör allmän teknisk 502015	3	1	2	44000	94,9	-2234	
	Ingenjör fastigheter 502013	3	1	2	42300	98,7	-534	
Chef 104510 B Kultur/fritid/arbetscentrum		4	4	0	51450			
Jämförs med	Chef 101014 C IT-Chef	1	0	1	51500	99,9	-50	Inget att analysera.
Fritidspedagog 402011		36	30	6	32293			
Jämförs med	Arbetsledare gatu/park	2	1	1	36100	89,5	-3807	Arbetsledande positioner kräver en lönedifferentiering i förhållande till övriga medarbetare i yrket. Detta påverkar lönesättningen för arbetsledare gata/park och arbetsledare idrottsplats på ett sätt som inte rymmer inom tillämpningen av värderingsverktyget. När det gäller löneskillnader i förhållande till arbetsledande roller förs ett grundligare resonemang i lönekartläggningens analysdokument. Övriga löneskillnader beror på marknadspåverkan och inte på kön.
	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	79,7	-8207	
	Arbetsledare Kultur/Fritid/Arbetscentrum	8	4	4	32550	99,2	-257	
	Arbetsmarknadssekreterare 151010	2	1	1	33400	96,7	-1107	
	Hantverkare 521013/529090	6	0	6	32983	97,9	-690	
	IT-tekniker 2	9	1	8	34366	94,0	-2073	
	Köksmästare	13	4	9	32392	99,7	-99	
	Pedagog Naturskola 152016	2	1	1	33900	95,3	-1607	
Förskolechef		12	12	0	50033			
Jämförs med	Chef 101014 C IT-Chef	1	0	1	51500	97,2	-1467	Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.

Analys, Likvärdiga arbeten

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Antal kvinnor	Antal män	Medel-lön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad	Kommentar
Förskollärare 402010		158	153	5	32891			
Jämförs med	Arbetsledare gatu/park	2	1	1	36100	91,1	-3209	Arbetsledande positioner kräver en lönedifferentiering i förhållande till övriga medarbetare i yrket. Detta påverkar lönesättningen för arbetsledare idrottsplats på ett sätt som inte rymms inom tillämpningen av värderingsverktyget. När det gäller löneskillnader i förhållande till arbetsledande roller förs ett grundligare resonemang i lönekartläggningens analysdokument. När det gäller övriga jämförelseyrken anses lönerelationerna inte till fullo kunna förklaras av marknadslöneläget varför en handlingsplan avseende löneskillnaden för yrkesgruppen Förskollärare i förhållande till dessa yrkesgrupper skall upprättas.
	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	81,2	-7609	
	Arbetsmarknadssekreterare 151010	2	1	1	33400	98,5	-509	
	Hantverkare 521013/529090	6	0	6	32983	99,7	-92	
	IT-tekniker 2	9	1	8	34366	95,7	-1475	
	Pedagog Naturskola 152016	2	1	1	33900	97,0	-1009	
Förstelärare		64	49	15	43518			
Jämförs med	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	0	2	43650	99,7	-132	Löneskillnaderna i boxen är marginella och beror på att marknadspåverkan på ingenjörer inom byggsektorn är mycket stor. Inom gruppen Ingenjör allmänteknisk är kvinnorna löneledande. Skillnaderna anses inte bero på kön.
	Ingenjör allmän teknisk 502015	3	1	2	44000	98,9	-482	
Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017		3	3	0	35866			
Jämförs med	Arbetsledare gatu/park	2	1	1	36100	99,4	-234	Arbetsledande positioner kräver en lönedifferentiering i förhållande till övriga medarbetare i yrket. Detta påverkar lönesättningen för arbetsledare gata/park och arbetsledare idrottsplats på ett sätt som inte rymms inom tillämpningen av värderingsverktyget. Löneskillnaderna beror på marknadspåverkan och inte på kön.
	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	88,6	-4634	
Handläggare personal 151012		8	7	1	39862			
Jämförs med	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	98,4	-638	Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. För yrkena Handläggare ekonomi, IT-tekniker och Ingenjörer inom drift är marknadspåverkan stor. Skillnaderna beror inte på kön.
	Chef 104510 C Kultur/Fritid/Arbetscentrum	5	2	3	41200	96,8	-1338	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	0	2	43650	91,3	-3788	
	Handläggare ekonomi/controller 151011	13	6	7	42715	93,3	-2853	
	Ingenjör drift 502014	2	0	2	40600	98,2	-738	
	IT-tekniker 3	10	3	7	41540	96,0	-1678	
	Områdeschef måltid	2	1	1	41000	97,2	-1138	
Handläggare upphandling 151015		6	5	1	39916			
Jämförs med	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	98,6	-584	När det gäller löneskillnader i förhållande till arbetsledande roller förs ett grundligare resonemang i lönekartläggningens analysdokument. Övriga löneskillnader i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	0	2	43650	91,4	-3734	
	Handläggare ekonomi/controller 151011	13	6	7	42715	93,4	-2799	
	Ingenjör drift 502014	2	0	2	40600	98,3	-684	
	Områdeschef måltid	2	1	1	41000	97,4	-1084	

Analys, Likvärdiga arbeten

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Antal kvinnor	Antal män	Medellön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad	Kommentar
Handläggare övergripande verksamhetsplanering		32	28	4	42496			
Jämförs med	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	0	2	43650	97,4	-1154	Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan.
	Handläggare ekonomi/controller 151011	13	6	7	42715	99,5	-219	
Informatör servicecenter 151013		10	7	3	32950			
Jämförs med	Hantverkare 521013/529090	6	0	6	32983	99,9	-33	Löneskillnaden i förhållande till Hantverkare är försumbar. Löneskillnaden till övriga jämförelseyrken beror på marknadsfaktorer kopplade till IT-tekniker. Skillnaderna anses inte bero på kön.
	IT-tekniker 2	9	1	8	34366	95,9	-1416	
	Pedagog Naturskola 152016	2	1	1	33900	97,2	-950	
Jurist 151018		1	1	0	38000			
Jämförs med	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	93,8	-2500	Juristen för närvarande anställd saknar erfarenhet och har ett tidsbegränsat uppdrag som enbart omfattar delar av Juristens ansvarsområde. Lönen står i relation till uppdraget och anses inte bero på kön.
	Chef 101014 C IT-Chef	1	0	1	51500	73,8	-13500	
	Chef 104510 C Kultur/Fritid/Arbetscentrum	5	2	3	41200	92,2	-3200	
	Chef 105010 C Enhetschef samhällsbyggnad	7	4	3	48528	78,3	-10528	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	0	2	43650	87,1	-5650	
	Chef Enhetschef fastighet/gata/park/VA	8	2	6	45287	83,9	-7287	
	Handläggare ekonomi/controller 151011	13	6	7	42715	89,0	-4715	
	Ingenjör allmän teknisk 502015	3	1	2	44000	86,4	-6000	
	Ingenjör drift 502014	2	0	2	40600	93,6	-2600	
	Ingenjör fastigheter 502013	3	1	2	42300	89,8	-4300	
	IT-tekniker 3	10	3	7	41540	91,5	-3540	
	Områdeschef måltid	2	1	1	41000	92,7	-3000	
	Psykolog 204510	8	4	4	40087	94,8	-2087	
	Psykoterapeut 204610	1	0	1	41000	92,7	-3000	
Kock/Kokerska 601010		30	21	9	26796			
Jämförs med	Anläggningsarbete 521012/529090	7	0	7	30128	88,9	-3332	Inom gruppen Anläggningsarbetare finns specialistkompetenser med licenser och liknande som inte ryms inom ramen för arbetsvärderingen men för vilka marknadspåverkan är stor. Detta påverkar i hög grad löneläget. Marknadspåverkan utgör också skillnaden i jämförelse med Hantverkare, IT-tekniker och Tekniker. Löneskillnaden i jämförelse med Vaktmästare är marginell och beror på individuell och differentierad lönesättning. Skillnaderna anses inte bero på kön.
	Hantverkare 521013/529090	6	0	6	32983	81,2	-6187	
	IT-tekniker 1	7	2	5	27628	97,0	-832	
	Maskinist/Tekniker 503012	5	0	5	31120	86,1	-4324	
	Vaktmästare 521015	30	1	29	26906	99,6	-110	

Analys, Likvärdiga arbeten

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Antal kvinnor	Antal män	Medellön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad	Kommentar
Kommunikatör 151013								
		10	9	1	38405			Arbetsledande positioner kräver en lönedifferentiering i förhållande till övriga medarbetare i yrket. Detta påverkar lönesättningen för arbetsledare idrottsplats på ett sätt som inte rymms inom tillämpningen av värderingsverktyget. När det gäller löneskillnader i förhållande till arbetsledande roller förs ett grundligare resonemang i lönekartläggningens analysdokument. Löneskillnaden anses inte bero på kön.
Jämförs med	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	94,8	-2095	
Kultursekreterare 451010								
		3	3	0	31033			Löneskillnaden mellan Kultursekreterare och Maskinist/Tekniker är försumbar och beror på att Maskinist/Teknikerna har längre erfarenhet. Löneskillnaden i jämförelse med Hantverkarna beror på marknadspåverkan på elektriker från såväl offentlig som privat sektor i området.
Jämförs med	Hantverkare 521013/529090	6	0	6	32983	94,1	-1950	Köksmästarna har frysta lönenivåer fram till och med 2019 då de har löner från tidigare uppdrag i annan organisation. Löneskillnaderna anses inte bero på kön.
	Köksmästare	13	4	9	32392	95,8	-1359	
	Maskinist/Tekniker 503012	5	0	5	31120	99,7	-87	
Kurator 352010								
		11	11	0	36127			Arbetsledande positioner kräver en lönedifferentiering i förhållande till övriga medarbetare i yrket. Detta påverkar lönesättningen för arbetsledare idrottsplats på ett sätt som inte rymms inom tillämpningen av värderingsverktyget. När det gäller löneskillnader i förhållande till arbetsledande roller förs ett grundligare resonemang i lönekartläggningens analysdokument. Löneskillnaderna i övrigt beror på marknadspåverkan och inte på kön.
Jämförs med	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	89,2	-4373	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	0	2	43650	82,8	-7523	
	Handläggare ekonomi/controller 151011	13	6	7	42715	84,6	-6588	
	Ingenjör drift 502014	2	0	2	40600	89,0	-4473	
	Områdeschef måltid	2	1	1	41000	88,1	-4873	
Lärare 1-7 401010								
		146	133	13	36447			Arbetsledande positioner kräver en lönedifferentiering i förhållande till övriga medarbetare i yrket. Detta påverkar lönesättningen för arbetsledare idrottsplats på ett sätt som inte rymms inom tillämpningen av värderingsverktyget. När det gäller löneskillnader i förhållande till arbetsledande roller förs ett grundligare resonemang i lönekartläggningens analysdokument. Löneskillnaderna i övrigt beror på marknadspåverkan och inte på kön.
Jämförs med	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	90,0	-4053	
	Chef 104510 C Kultur/Fritid/Arbetscentrum	5	2	3	41200	88,5	-4753	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	0	2	43650	83,5	-7203	
	Handläggare ekonomi/controller 151011	13	6	7	42715	85,3	-6268	
	Ingenjör drift 502014	2	0	2	40600	89,8	-4153	
	IT-tekniker 3	10	3	7	41540	87,7	-5093	
	Områdeschef måltid	2	1	1	41000	88,9	-4553	

Analys, Likvärdiga arbeten

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Antal kvinnor	Antal män	Medellön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad	Kommentar
Lärare 4-9 401011/401014 praktiska ämnen		142	101	41	36127			
Jämförs med	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	89,2	-4373	Arbetsledande positioner kräver en lönedifferentiering i förhållande till övriga medarbetare i yrket. Detta påverkar lönesättningen för arbetsledare idrottsplats på ett sätt som inte ryms inom tillämpningen av värderingsverktyget. När det gäller löneskillnader i förhållande till arbetsledande roller förs ett grundligare resonemang i lönekartläggningens analysdokument. Löneskillnaderna i övrigt beror på marknadspåverkan och inte på kön.
	Chef 104510 C Kultur/Fritid/Arbetscentrum	5	2	3	41200	87,7	-5073	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	0	2	43650	82,8	-7523	
	Handläggare ekonomi/controller 151011	13	6	7	42715	84,6	-6588	
	Ingenjör drift 502014	2	0	2	40600	89,0	-4473	
	IT-tekniker 3	10	3	7	41540	87,0	-5413	
	Områdeschef måltid	2	1	1	41000	88,1	-4873	
Lärare gymnasiet 401012		30	19	11	37753			
Jämförs med	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	93,2	-2747	Arbetsledande positioner kräver en lönedifferentiering i förhållande till övriga medarbetare i yrket. Detta påverkar lönesättningen för arbetsledare idrottsplats på ett sätt som inte ryms inom tillämpningen av värderingsverktyget. När det gäller löneskillnader i förhållande till arbetsledande roller förs ett grundligare resonemang i lönekartläggningens analysdokument. Löneskillnaderna i övrigt beror på marknadspåverkan och inte på kön.
	Chef 104510 C Kultur/Fritid/Arbetscentrum	5	2	3	41200	91,6	-3447	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	0	2	43650	86,5	-5897	
	Handläggare ekonomi/controller 151011	13	6	7	42715	88,4	-4962	
	Ingenjör drift 502014	2	0	2	40600	93,0	-2847	
	IT-tekniker 3	10	3	7	41540	90,9	-3787	
	Områdeschef måltid	2	1	1	41000	92,1	-3247	
Lärare SFI 401018		6	6	0	35300			
Jämförs med	Arbetsledare gatu/park	2	1	1	36100	97,8	-800	Arbetsledande positioner kräver en lönedifferentiering i förhållande till övriga medarbetare i yrket. Detta påverkar lönesättningen för arbetsledare idrottsplats på ett sätt som inte ryms inom tillämpningen av värderingsverktyget. När det gäller löneskillnader i förhållande till arbetsledande roller förs ett grundligare resonemang i lönekartläggningens analysdokument. Löneskillnaderna i övrigt beror på marknadspåverkan och inte på kön.
	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	87,2	-5200	
Modersmålslärare 402090		19	16	3	32242			
Jämförs med	Arbetsledare gatu/park	2	1	1	36100	89,3	-3858	Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	79,6	-8258	
	Arbetsledare Kultur/Fritid/Arbetscentrum	8	4	4	32550	99,1	-308	
	Hantverkare 521013/529090	6	0	6	32983	97,8	-741	
	IT-tekniker 2	9	1	8	34366	93,8	-2124	
	Köksmästare	13	4	9	32392	99,5	-150	
	Pedagog Naturskola 152016	2	1	1	33900	95,1	-1658	

Analys, Likvärdiga arbeten

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Antal kvinnor	Antal män	Medellön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad	Kommentar
Modersmålslärare obehörig 402090		23	22	1	26747			
Jämförs med	Anläggningsarbete 521012/529090	7	0	7	30128	88,8	-3381	Löneskillnaderna i jämförelse med Vaktmästare och Fordonsförare är marginella och anses bero på individuell och differentierad lönesättning. Övriga löneskillnader beror på marknadspåverkan på jämförelseyrkena. (Anläggningsarbetare, IT-tekniker, Hantverkare och Maskinist/Tekniker) Skillnaderna anses inte bero på kön.
	Fordonsförare 521014	2	0	2	26750	100,0	-3	
	Hantverkare 521013/529090	6	0	6	32983	81,1	-6236	
	IT-tekniker 1	7	2	5	27628	96,8	-881	
	Maskinist/Tekniker 503012	5	0	5	31120	85,9	-4373	
	Vaktmästare 521015	30	1	29	26906	99,4	-159	
Obehörig lärare Gr/Gy		26	19	7	30500			
Jämförs med	Hantverkare 521013/529090	6	0	6	32983	92,5	-2483	Löneskillnaderna beror på marknadspåverkan. Främst avseende elektriker i gruppen Hantverkare. Löneskillnaderna anses inte bero på kön.
	Maskinist/Tekniker 503012	5	0	5	31120	98,0	-620	
Personlig assistent 207027		7	7	0	23450			
Jämförs med	Elevassistent 403016	81	45	36	24790	94,6	-1340	Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
	Parkarbetare och idrottsplatsarbetare	27	4	23	26040	90,1	-2590	
	Vaktmästare 521015	30	1	29	26906	87,2	-3456	
Planarkitekt 501010		7	6	1	38914			
Jämförs med	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	96,1	-1586	Löneskillnaderna i boxen förklaras till del av marknadspåverkan på jämförelseyrken. Till dessa hör Ekonomer, IT-tekniker och Ingenjörer. Vad gäller Chefsuppdragen utsätts dessa för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Även planarkitekter utsätts för marknadspåverkan och kan konstateras ha ett löneläge som ligger något under genomsnittet för länet. Detta förklaras av att gruppen planarkitekter hos arbetsgivaren har jämförelsevis begränsad tidigare erfarenhet av yrket. Löneskillnaderna förklaras av marknadspåverkan och anses inte bero på kön.
	Chef 104510 C Kultur/Fritid/Arbetscentrum	5	2	3	41200	94,5	-2286	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	0	2	43650	89,2	-4736	
	Handläggare ekonomi/controller 151011	13	6	7	42715	91,1	-3801	
	Ingenjör allmän teknisk 502015	3	1	2	44000	88,4	-5086	
	Ingenjör drift 502014	2	0	2	40600	95,8	-1686	
	Ingenjör fastigheter 502013	3	1	2	42300	92,0	-3386	
	IT-tekniker 3	10	3	7	41540	93,7	-2626	
	Områdeschef måltid	2	1	1	41000	94,9	-2086	

Analys, Likvärdiga arbeten

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Antal kvinnor	Antal män	Medellön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad	Kommentar
Receptionist/telefonist 152017		3	2	1	23000			
Jämförs med	Elevassistent 403016	81	45	36	24790	92,8	-1790	Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
	Parkarbetare och idrottsplatsarbetare	27	4	23	26040	88,3	-3040	
	Vaktmästare 521015	30	1	29	26906	85,5	-3906	
Rektor 104011B		15	12	3	61300			
Jämförs med	Chef 101014 B IT-chef	1	0	1	69700	87,9	-8400	Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.
	Chef 103510 B Avdelningschef IFO/Bistånd	2	1	1	64200	95,5	-2900	
	Verksamhetschef Skola/Förskola	3	1	2	66666	92,0	-5366	
Rektor biträdande 104011C		20	18	2	48030			
Jämförs med	Chef 101014 C IT-Chef	1	0	1	51500	93,3	-3470	Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.
	Chef 105010 C Enhetschef samhällsbyggnad	7	4	3	48528	99,0	-498	
Sjukgymnast 301011		3	3	0	32533			
Jämförs med	Arbetsledare gatu/park	2	1	1	36100	90,1	-3567	Arbetsledande positioner kräver en lönedifferentiering i förhållande till övriga medarbetare i yrket. Detta påverkar lönesättningen för arbetsledare idrottsplats på ett sätt som inte rymms inom tillämpningen av värderingsverktyget. När det gäller löneskillnader i förhållande till arbetsledande roller förs ett grundligare resonemang i lönekartläggningens analysdokument. Löneskillnaderna i övrigt beror på marknadspåverkan och inte på kön.
	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	80,3	-7967	
	Arbetsledare Kultur/Fritid/Arbetscentrum	8	4	4	32550	99,9	-17	
	Arbetsmarknadssekreterare 151010	2	1	1	33400	97,4	-867	
	Hantverkare 521013/529090	6	0	6	32983	98,6	-450	
	IT-tekniker 2	9	1	8	34366	94,7	-1833	
	Pedagog Naturskola 152016	2	1	1	33900	96,0	-1367	
Sjuksköterska 206014		14	14	0	37900			
Jämförs med	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	93,6	-2600	Arbetsledande positioner kräver en lönedifferentiering i förhållande till övriga medarbetare i yrket. Detta påverkar lönesättningen för arbetsledare idrottsplats på ett sätt som inte rymms inom tillämpningen av värderingsverktyget. När det gäller löneskillnader i förhållande till arbetsledande roller förs ett grundligare resonemang i lönekartläggningens analysdokument. Löneskillnaderna i övrigt beror på marknadspåverkan och inte på kön.
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	0	2	43650	86,8	-5750	
	Handläggare ekonomi/controller 151011	13	6	7	42715	88,7	-4815	
	Ingenjör drift 502014	2	0	2	40600	93,3	-2700	
	Områdeschef måltid	2	1	1	41000	92,4	-3100	

Analys, Likvärdiga arbeten

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Antal kvinnor	Antal män	Medellön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad	Kommentar
Sjuksköterska MAS 206022		1	1	0	46700			
Jämförs med	Chef 101014 C IT-Chef	1	0	1	51500	90,7	-4800	Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.
	Chef 105010 C Enhetschef samhällsbyggnad	7	4	3	48528	96,2	-1828	
Sjuksköterska specialfunktion 206023		1	1	0	40000			
Jämförs med	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	98,8	-500	Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. När det gäller löneskillnader i förhållande till arbetsledande roller förs ett grundligare resonemang i lönekartläggningens analysdokument. Löneskillnaderna i övrigt beror på marknadspåverkan och inte på kön.
	Chef 104510 C Kultur/Fritid/Arbetscentrum	5	2	3	41200	97,1	-1200	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	0	2	43650	91,6	-3650	
	Handläggare ekonomi/controller 151011	13	6	7	42715	93,6	-2715	
	Ingenjör allmän teknisk 502015	3	1	2	44000	90,9	-4000	
	Ingenjör drift 502014	2	0	2	40600	98,5	-600	
	Ingenjör fastigheter 502013	3	1	2	42300	94,6	-2300	
	IT-tekniker 3	10	3	7	41540	96,3	-1540	
	Områdeschef måltid	2	1	1	41000	97,6	-1000	
Skolsköterska 206019		10	10	0	36610			
Jämförs med	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	90,4	-3890	Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. När det gäller löneskillnader i förhållande till arbetsledande roller förs ett grundligare resonemang i lönekartläggningens analysdokument. Löneskillnaderna i övrigt beror på marknadspåverkan och inte på kön.
	Chef 104510 C Kultur/Fritid/Arbetscentrum	5	2	3	41200	88,9	-4590	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	0	2	43650	83,9	-7040	
	Handläggare ekonomi/controller 151011	13	6	7	42715	85,7	-6105	
	Ingenjör drift 502014	2	0	2	40600	90,2	-3990	
	IT-tekniker 3	10	3	7	41540	88,1	-4930	
	Områdeschef måltid	2	1	1	41000	89,3	-4390	
Socialsekreterare familjebehandling 351010		19	16	3	36610			
Jämförs med	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	90,4	-3890	Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. När det gäller löneskillnader i förhållande till arbetsledande roller förs ett grundligare resonemang i lönekartläggningens analysdokument. Löneskillnaderna i övrigt beror på marknadspåverkan och inte på kön.
	Chef 104510 C Kultur/Fritid/Arbetscentrum	5	2	3	41200	88,9	-4590	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	0	2	43650	83,9	-7040	
	Handläggare ekonomi/controller 151011	13	6	7	42715	85,7	-6105	
	Ingenjör allmän teknisk 502015	3	1	2	44000	83,2	-7390	
	Ingenjör drift 502014	2	0	2	40600	90,2	-3990	
	Ingenjör fastigheter 502013	3	1	2	42300	86,5	-5690	
	IT-tekniker 3	10	3	7	41540	88,1	-4930	
	Områdeschef måltid	2	1	1	41000	89,3	-4390	

Analys, Likvärdiga arbeten

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Antal kvinnor	Antal män	Medel-lön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad	Kommentar
Socialsekreterare Gruppledning 153510 L		8	7	1	44625			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan.
Jämförs med	Chef Enhetschef fastighet/gata/park/VA	8	2	6	45287	98,5	-662	
Socialsekreterare myndighetsutövning 351010		68	61	7	34411			Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. När det gäller löneskillnader i förhållande till arbetsledande roller förs ett grundligare resonemang i lönekartläggningens analysdokument. Löneskillnaderna i övrigt beror på marknadspåverkan och inte på kön.
Jämförs med	Arbetsledare gatu/park	2	1	1	36100	95,3	-1689	
	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	85,0	-6089	
	Bygglovshandläggare 501011	7	3	4	35200	97,8	-789	
	Chef 104510 C Kultur/Fritid/Arbetscentrum	5	2	3	41200	83,5	-6789	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	0	2	43650	78,8	-9239	
	Handläggare ekonomi/controller 151011	13	6	7	42715	80,6	-8304	
	Ingenjör allmän teknisk 502015	3	1	2	44000	78,2	-9589	
	Ingenjör drift 502014	2	0	2	40600	84,8	-6189	
	Ingenjör fastigheter 502013	3	1	2	42300	81,3	-7889	
	Ingenjör projektering/exploatering 502012	14	8	6	35950	95,7	-1539	
	IT-tekniker 3	10	3	7	41540	82,8	-7129	
	Kommunekolog	1	0	1	35800	96,1	-1389	
	Lärare gymnasiet yrkeslärare 401013	22	8	14	36063	95,4	-1652	
	Områdeschef måltid	2	1	1	41000	83,9	-6589	
Speciallärare 401016		21	19	2	37290			Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. När det gäller löneskillnader i förhållande till arbetsledande roller förs ett grundligare resonemang i lönekartläggningens analysdokument. Löneskillnaderna i övrigt beror på marknadspåverkan och inte på kön.
Jämförs med	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	92,1	-3210	
	Chef 104510 C Kultur/Fritid/Arbetscentrum	5	2	3	41200	90,5	-3910	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	0	2	43650	85,4	-6360	
	Handläggare ekonomi/controller 151011	13	6	7	42715	87,3	-5425	
	Ingenjör drift 502014	2	0	2	40600	91,8	-3310	
	IT-tekniker 3	10	3	7	41540	89,8	-4250	
	Områdeschef måltid	2	1	1	41000	91,0	-3710	

Analys, Likvärdiga arbeten

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Antal kvinnor	Antal män	Medellön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad	Kommentar
Specialpedagog 401017		18	18	0	38761			
Jämförs med	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	95,7	-1739	Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. När det gäller löneskillnader i förhållande till arbetsledande roller förs ett grundligare resonemang i lönekartläggningens analysdokument. Löneskillnaderna i övrigt beror på marknadspåverkan och inte på kön.
	Chef 104510 C Kultur/Fritid/Arbetscentrum	5	2	3	41200	94,1	-2439	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	0	2	43650	88,8	-4889	
	Handläggare ekonomi/controller 151011	13	6	7	42715	90,7	-3954	
	Ingenjör drift 502014	2	0	2	40600	95,5	-1839	
	IT-tekniker 3	10	3	7	41540	93,3	-2779	
	Områdeschef måltid	2	1	1	41000	94,5	-2239	
Studie och yrkesvägledare 403014		8	7	1	33462			
Jämförs med	Arbetsledare gatu/park	2	1	1	36100	92,7	-2638	När det gäller löneskillnader i förhållande till arbetsledande roller förs ett grundligare resonemang i lönekartläggningens analysdokument. Löneskillnaderna i övrigt beror på marknadspåverkan och inte på kön.
	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	82,6	-7038	
	IT-tekniker 2	9	1	8	34366	97,4	-904	
	Pedagog Naturskola 152016	2	1	1	33900	98,7	-438	
Talpedagog 301016		2	2	0	34900			
Jämförs med	Arbetsledare gatu/park	2	1	1	36100	96,7	-1200	Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. När det gäller löneskillnader i förhållande till arbetsledande roller förs ett grundligare resonemang i lönekartläggningens analysdokument. Löneskillnaderna i övrigt beror på marknadspåverkan och inte på kön.
	Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	40500	86,2	-5600	
	Bygglovshandläggare 501011	7	3	4	35200	99,1	-300	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	0	2	43650	80,0	-8750	
	Handläggare ekonomi/controller 151011	13	6	7	42715	81,7	-7815	
	Ingenjör drift 502014	2	0	2	40600	86,0	-5700	
	Lärare gymnasiet yrkeslärare 401013	22	8	14	36063	96,8	-1163	
	Områdeschef måltid	2	1	1	41000	85,1	-6100	
Turism- och fritidsarbete 452012/452090		3	3	0	28700			
Jämförs med	Maskinist/Tekniker 503012	5	0	5	31120	92,2	-2420	Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.

Analys, Likvärdiga arbeten

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Antal kvinnor	Antal män	Medel-lön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad	Kommentar
Undersköterska 207010/207011		236	218	18	25672			
Jämförs med	Anläggningsarbete 521012/529090	7	0	7	30128	85,2	-4456	Undersköterskor har en arbetstidsförkortning som värderas till ca 3,3% av medellönen, ca 850 kr. Elektrikerna i gruppen Hantverkare påverkas mycket av löneläget på arbetsmarknaden. Detsamma gäller jämförelsen med IT-tekniker. Inom gruppen Anläggningsarbetare finns specialistkompetenser med licenser och liknande som inte ryms inom ramen för arbetsvärderingen men för vilka marknadspåverkan är stor. Löneskillnaderna i förhållande till Fritidsledare och Vaktmästare kan inte fullt ut förklaras, varför en handlingsplan ska upprättas.
	Fordonsförare 521014	2	0	2	26750	96,0	-1078	
	Fritidsledare 452011	23	11	12	26728	96,0	-1056	
	Hantverkare 521013/529090	6	0	6	32983	77,8	-7311	
	IT-tekniker 1	7	2	5	27628	92,9	-1956	
	Maskinist/Tekniker 503012	5	0	5	31120	82,5	-5448	
	Parkarbetare och idrottsplatsarbetare	27	4	23	26040	98,6	-368	
	Vaktmästare 521015	30	1	29	26906	95,4	-1234	