

Analys, Lika arbete

Arbete

	Antal anställda	Antal kvinnor	Antal män	Andel kvinnor	Medellön kvinnor	Medellön män	Lön % (K/M)	Kommentar
Administratör annan 152090	26	21	5	80,8	30423	25760	118,1	Gruppen är väldigt blandad i termer av befattning och roll vilket också kodningen antyder trots att yrkesgruppen bedömts som lika. Kvinnorna har generellt sett längre erfarenhet. Övriga skillnader förklaras med individuell lönesättning och anses inte bero på kön.
Administratör ekonomi 152011	13	12	1	92,3	29900	28000	106,8	Kvinnorna i gruppen har längre erfarenhet. Övriga skillnader ryms inom ramen för individuell lönesättning. Skillnaderna anses inte bero på kön.
Administratör IT 152014	6	5	1	83,3	32450	34200	94,9	Mannen i gruppen har längst erfarenhet. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Administratör personal/löner 152012	5	5	0	100,0	31420	0	0,0	Yrkesgruppen består enbart av kvinnor varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.
Administratör skola 152016	20	19	1	95,0	31163	37600	82,9	Gruppen Administratör skola har stor variation i befattning och uppdrag. Gruppen innehåller endast en manlig medarbetare varför det individuella uppdraget och prestationen för den medarbetaren får stort genomslag i analysen. Löneskillnaderna i boxen beror på individuell lönesättning och anses inte bero på kön.
Administratör socialtjänst 152015	15	14	1	93,3	29307	28000	104,7	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Administratör vård 152018	13	12	1	92,3	30483	27500	110,8	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Anläggningsarbete 521012/529090	7	0	7	0,0	0	30128	0,0	Yrkesgruppen består enbart av män varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.
Arbetsledare gatu/park	2	1	1	50,0	34000	38200	89,0	Löneskillnaden i gruppen beror på att den manlige medarbetaren har en mycket lång erfarenhet (19 år) medan den kvinnliga medarbetaren är nyanställd. Löneskillnaden anses inte bero på kön.
Arbetsledare idrottsplats	1	0	1	0,0	0	40500	0,0	Yrkesgruppen innehåller enbart en medarbetare varför analys av löneskillnader inom gruppen inte är möjlig.
Arbetsledare Kultur/Fritid/Arbetscentrum	8	4	4	50,0	31550	33550	94,0	Den högst betalda mannen har ett delvis avvikande uppdrag och lön från en tidigare roll. Löneskillnaderna beror på individuell lönesättning och anses inte bero på kön.
Arbetsmarknadssekreterare 151010	2	1	1	50,0	33800	33000	102,4	Löneskillnaden baseras på att kvinnan i gruppen har längre erfarenhet än mannen. Löneskillnaden anses inte bero på kön.
Arbets terapeut 301010	7	6	1	85,7	34766	33600	103,5	Kvinnorna i gruppen har längre erfarenhet. Övriga skillnader ryms inom ramen för individuell lönesättning. Skillnaderna anses inte bero på kön.
Arkivarie 151019	1	1	0	100,0	32000	0	0,0	Yrkesgruppen innehåller enbart en medarbetare varför analys av löneskillnader inom gruppen inte är möjlig.
Barnskötare 403010	361	312	49	86,4	24680	23798	103,7	Kvinnorna i gruppen har längre erfarenhet. Övriga skillnader ryms inom ramen för individuell lönesättning. Skillnaderna anses inte bero på kön.

Analys, Lika arbete

Arbete

	Antal anställda	Antal kvinnor	Antal män	Andel kvinnor	Medellön kvinnor	Medellön män	Lön % (K/M)	Kommentar
Behandlingsassistent 351015	2	0	2	0,0	0	28400	0,0	Yrkesgruppen består enbart av män varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.
Bibliotekarie 451015	12	9	3	75,0	28577	28433	100,5	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och är mindre än 1 % vilket ligger inom ramen för vad som anses som jämställda löner.
Biblioteksassistent 451016	9	8	1	88,9	25862	25600	101,0	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Biståndsbedömare 351012	21	19	2	90,5	33063	36750	90,0	Den högst betalda mannen har en lön från tidigare chefsuppdrag. Övriga löneskillnader ryms inom ramen för individuell lönesättning och anses inte bero på kön.
Boendestödjare/Vårdare 207021/207022	126	101	25	80,2	25629	25212	101,7	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Bostödsassistent 207020	23	17	6	73,9	27482	28000	98,2	Den högst betalda mannen har lön från ett tidigare uppdrag. De tre högst betalda medarbetarna i gruppen är kvinnor. Löneskillnaderna beror på individuell och differentierad lönesättning och anses inte bero på kön.
Bygg-/Fastighetsledning	7	1	6	14,3	36000	51633	69,7	Yrkesgruppen innehåller blandade befattningar. Gruppen innehåller endast en nyanställd kvinna som saknar tidigare erfarenhet och som går under upplärning för rollen som byggprojektledare. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Bygglövshandläggare 501011	7	3	4	42,9	39366	32075	122,7	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Chef 101010 A Förvaltningschef	5	4	1	80,0	79750	83000	96,1	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Chef 101010 C Administrationschef	8	8	0	100,0	40700	0	0,0	Yrkesgruppen består enbart av kvinnor varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.
Chef 101011 A Ekonomichef	1	0	1	0,0	0	76000	0,0	Yrkesgruppen innehåller enbart en medarbetare varför analys av löneskillnader inom gruppen inte är möjlig.
Chef 101011 C Upphandlingschef	1	1	0	100,0	65000	0	0,0	Yrkesgruppen innehåller enbart en medarbetare varför analys av löneskillnader inom gruppen inte är möjlig.
Chef 101011 F Funktionschef Ekonomi	3	2	1	66,7	54150	55700	97,2	Medarbetarna i gruppen har till viss del skilda uppdrag och det skiljer avsevärt i erfarenhet inom respektive uppdrag. Gruppen består av 3 personer varav den högst och den lägst betalda medarbetaren är kvinnor. Löneskillnaderna anses bero på individuell lönesättning och inte på kön.
Chef 101011-13 C Enhetschef Redovisning/Lön/Servicecenter	3	2	1	66,7	49250	56500	87,2	Mannen har en lön från ett tidigare uppdrag. Löneskillnaden anses inte bero på kön.

Analys, Lika arbete

Arbete

	Antal anställda	Antal kvinnor	Antal män	Andel kvinnor	Medellön kvinnor	Medellön män	Lön % (K/M)	Kommentar
Chef 101012 A HR-chef	1	0	1	0,0	0	73500	0,0	Yrkesgruppen innehåller enbart en medarbetare varför analys av löneskillnader inom gruppen inte är möjlig.
Chef 101012 F Förhandlingschef	1	0	1	0,0	0	47000	0,0	Yrkesgruppen innehåller enbart en medarbetare varför analys av löneskillnader inom gruppen inte är möjlig.
Chef 101013 C Kommunikationschef	1	1	0	100,0	60500	0	0,0	Yrkesgruppen innehåller enbart en medarbetare varför analys av löneskillnader inom gruppen ej är möjlig.
Chef 101014 B IT-chef	1	0	1	0,0	0	69700	0,0	Yrkesgruppen innehåller enbart en medarbetare varför analys av löneskillnader inom gruppen inte är möjlig.
Chef 101014 C IT-Chef	1	0	1	0,0	0	51500	0,0	Yrkesgruppen innehåller enbart en medarbetare varför analys av löneskillnader inom gruppen inte är möjlig.
Chef 103510 B Avdelningschef IFO/Bistånd	2	1	1	50,0	65200	63200	103,2	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Chef 103510 C Enhetschef IFO/Bistånd	6	6	0	100,0	48616	0	0,0	Yrkesgruppen består enbart av kvinnor varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.
Chef 103511 C Enhetschef ÄO	9	9	0	100,0	46566	0	0,0	Yrkesgruppen består enbart av kvinnor varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.
Chef 103511/12 B Avdelningschef ÄO/VPF	2	2	0	100,0	57300	0	0,0	Yrkesgruppen består enbart av kvinnor varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.
Chef 103512 C Enhetschef VPF	9	6	3	66,7	42100	41100	102,4	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Chef 104010 C BIBAS-chef	1	1	0	100,0	58000	0	0,0	Yrkesgruppen innehåller enbart en medarbetare varför analys av löneskillnader inom gruppen inte är möjlig.
Chef 104510 B Kultur/fritid/arbetscentrum	4	4	0	100,0	51450	0	0,0	Yrkesgruppen består enbart av kvinnor varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.
Chef 104510 C Kultur/Fritid/Arbetscentrum	5	2	3	40,0	42250	40500	104,3	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Chef 105010 B Avdelningschef SBF/Fastighet	5	2	3	40,0	58500	56166	104,2	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Chef 105010 C Enhetschef samhällsbyggnad	7	4	3	57,1	50125	46400	108,0	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	0	2	0,0	0	43650	0,0	Yrkesgruppen består enbart av män varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.
Chef 109090 B Kvalitetschef	1	1	0	100,0	53500	0	0,0	Yrkesgruppen innehåller enbart en medarbetare varför analys av löneskillnader inom gruppen inte är möjlig.
Chef 109090 F Säkerhet-/näringslivschef	2	2	0	100,0	45500	0	0,0	Yrkesgruppen består enbart av kvinnor varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.

Analys, Lika arbete

Arbete

	Antal anställda	Antal kvinnor	Antal män	Andel kvinnor	Medellön kvinnor	Medellön män	Lön % (K/M)	Kommentar
Chef Enhetschef fastighet/gata/park/VA	8	2	6	25,0	42500	46216	92,0	Chefsuppdragen i gruppen har olika omfattning och karaktär. Jämförbara roller är lönesatt på ett sätt som inte missgynnar kvinnor. Löneskillnaderna anses inte bero på kön.
Chef Stabschef	4	4	0	100,0	54050	0	0,0	Yrkesgruppen består enbart av kvinnor varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig. En eller flera medarbetare i gruppen har löner som baseras på tidigare roller i andra uppdrag.
Elevassistent 403016	81	45	36	55,6	25353	24086	105,3	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Fordonsförare 521014	2	0	2	0,0	0	26750	0,0	Yrkesgruppen består enbart av män varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.
Fritidskonsulent/turismkonsulent 452010	3	2	1	66,7	32650	38400	85,0	Mannen i gruppen har betydligt längre erfarenhet. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och anses inte bero på kön.
Fritidsledare 452011	23	11	12	47,8	27750	25791	107,6	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Fritidspedagog 402011	36	30	6	83,3	32481	31350	103,6	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Förskolechef	12	12	0	100,0	50033	0	0,0	Yrkesgruppen består enbart av kvinnor varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.
Förskollärare 402010	158	153	5	96,8	32920	31990	102,9	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Förstelärare	64	49	15	76,6	43257	44373	97,5	På samma sätt som för lärartjänster generellt påverkas förstelärarnas löneläge för vissa specifika ämnesområden i hög grad av marknadslöneläget. Två av de högst betalda männen är förstelärare inom yrkesämnena vid gymnasieskolorna. För dessa påverkas lönen även av den privata marknaden. För yrkesgruppen Lärare yrkesämnena gymnasiet som helhet såväl som för övriga yrkesgrupper av lärare inom såväl grund- som gymnasieskola gäller att kvinnorna tjänar i genomsnitt något mer än männen. Skillnaderna i yrkesgruppen beror på individuell och differentierad lönesättning och anses inte bero på kön.
Gastronomisk chef	1	1	0	100,0	51500	0	0,0	Yrkesgruppen innehåller enbart en medarbetare varför analys av löneskillnader inom gruppen inte är möjlig.

Analys, Lika arbete

Arbete

	Antal anställda	Antal kvinnor	Antal män	Andel kvinnor	Medellön kvinnor	Medellön män	Lön % (K/M)	Kommentar
Handläggare annan 151090	21	18	3	85,7	37094	38933	95,3	Gruppen är väldigt blandad i termer av befattning och roll trots att yrkesgruppen bedömts som lika. Man kan konstatera att en av männen har en betydligt längre erfarenhet än övriga i gruppen vilket förklarar löneskillnaderna mellan kvinnor och män. De tre högst betalda medarbetarna i gruppen är kvinnor. Löneskillnaderna beror på individuell lönesättning och anses inte bero på kön.
Handläggare ekonomi/controller 151011	13	6	7	46,2	41950	43371	96,7	Skillnaderna i yrkesgruppen beror främst på att den högst betalda mannen arbetar som verksamhetscontroller utanför den centrala enheten och har ett delvis annat uppdrag. Löneskillnaderna anses inte bero på kön.
Handläggare IT 151014	12	11	1	91,7	36854	40000	92,1	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	3	3	0	100,0	35866	0	0,0	Yrkesgruppen består enbart av kvinnor varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.
Handläggare personal 151012	8	7	1	87,5	39900	39600	100,8	En av kvinnorna i gruppen har en avsevärt längre erfarenhet och tillika ett delvis annat uppdrag. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Handläggare upphandling 151015	6	5	1	83,3	37900	50000	75,8	Den högst betalda mannen har en specialistkompetens som entreprenadupphandlare för vilken marknadspåverkan är stor. Löneskillnaderna beror på marknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Handläggare övergripande verksamhetsplanering 151010	32	28	4	87,5	41785	47475	88,0	Gruppen är väldigt blandad sett till uppdrag och roll, vilket kodningen också antyder. Flera i gruppen har lönenivåer som bygger på tidigare uppdrag, vilket gäller både kvinnor och män. En analys av löneskillnaderna försvåras av skillnaderna i roller och omfattning av uppdrag. De tre högst betalda medarbetarna i gruppen är kvinnor. Löneskillnaderna i gruppen beror på individuell och differentierad lönesättning och anses inte bero på kön.
Hantverkare 521013/529090	6	0	6	0,0	0	32983	0,0	Yrkesgruppen består enbart av män varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.
Informatör servicecenter 151013	10	7	3	70,0	31971	35233	90,7	Den högst betalda mannen har ett delvis annat uppdrag och roll som han är ensam om. Övriga skillnader beror på individuell och differentierad lönesättning och anses inte bero på kön.
Ingenjör allmän teknisk 502015	3	1	2	33,3	46700	42650	109,5	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Ingenjör drift 502014	2	0	2	0,0	0	40600	0,0	Yrkesgruppen består enbart av män varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.

Analys, Lika arbete

Arbete

	Antal anställda	Antal kvinnor	Antal män	Andel kvinnor	Medellön kvinnor	Medellön män	Lön % (K/M)	Kommentar
Ingenjör fastigheter 502013	3	1	2	33,3	36900	45000	82,0	Gruppen innehåller enbart en kvinna som för närvarande är under utbildning till rollen som fastighetsförvaltare parallellt med sin tjänst. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Ingenjör mät/kart 502011	9	5	4	55,6	31740	33950	93,5	De två högst betalda männen har betydligt längre erfarenhet än övriga medarbetare i gruppen vilket utgör löneskillnaden. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Ingenjör projektering/exploatering 502012	14	8	6	57,1	37325	34116	109,4	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
IT-tekniker 1	7	2	5	28,6	26300	28160	93,4	Det finns en tydlig koppling mellan erfarenhet och löneläge i yrkesgruppen. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
IT-tekniker 2	9	1	8	11,1	34600	34337	100,8	Det finns en tydlig koppling mellan erfarenhet och löneläge i yrkesgruppen. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
IT-tekniker 3	10	3	7	30,0	41566	41528	100,1	Inga löneskillnader att analysera
Jurist 151018	1	1	0	100,0	38000	0	0,0	Yrkesgruppen innehåller enbart en medarbetare varför analys av löneskillnader inom gruppen inte är möjlig.
Kock/Kokerska 601010	30	21	9	70,0	26585	27288	97,4	En av de högst betalda männen kom in i organisationen genom en verksamhetsövergång under året och därmed med bibehållen lön. Övriga löneskillnader beror på individuell och differentierad lönesättning och anses inte bero på kön.
Kommunchef 101010	1	0	1	0,0	0	110000	0,0	Yrkesgruppen innehåller enbart en medarbetare varför analys av löneskillnader inom gruppen inte är möjlig.
Kommunekolog	1	0	1	0,0	0	35800	0,0	Yrkesgruppen innehåller enbart en medarbetare varför analys av löneskillnader inom gruppen inte är möjlig.
Kommunikatör 151013	10	9	1	90,0	39061	32500	120,2	Den lägst betalda mannen har ett delvis annat uppdrag. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Kultursekreterare 451010	3	3	0	100,0	31033	0	0,0	Yrkesgruppen består enbart av kvinnor varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.
Kurator 352010	11	11	0	100,0	36127	0	0,0	Yrkesgruppen består enbart av kvinnor varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.

Analys, Lika arbete

Arbete

	Antal anställda	Antal kvinnor	Antal män	Andel kvinnor	Medellön kvinnor	Medellön män	Lön % (K/M)	Kommentar
Köksmästare	13	4	9	30,8	31375	32844	95,5	Köksmästarna som fanns före 2016 har en frusen lönenivå t o m 2019 pga förändrad roll efter organisationsförändring. De högst betalda männen har betydande längre erfarenhet av yrket. Löneskillnaderna beror på individuell lönesättning och beror inte på kön.
Lokalvård 651010	30	27	3	90,0	24046	23666	101,6	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Lärarassistent 403015	17	14	3	82,4	24435	22800	107,2	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Lärare 1-7 401010	146	133	13	91,1	36444	36484	99,9	Inget att analysera.
Lärare 4-9 401011/401014 praktiska ämnen	142	101	41	71,1	36252	35820	101,2	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Lärare Dans/musik/Drama 451011	25	13	12	52,0	31653	31008	102,1	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Lärare gymnasiet 401012	30	19	11	63,3	38000	37327	101,8	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Lärare gymnasiet yrkeslärare 401013	22	8	14	36,4	36287	35935	101,0	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Lärare SFI 401018	6	6	0	100,0	35300	0	0,0	Yrkesgruppen består enbart av kvinnor varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.
Lönebidrag	12	8	4	66,7	20950	22250	94,2	Gruppen är sammansatt utifrån andra kriterier än yrkestes svårighetsgrad. Förutsättningarna för prestation skiljer sig mycket för medarbetarna i gruppen varför en analys av löneläget ur ett könsperspektiv ej är lämpligt
Maskinist/Tekniker 503012	5	0	5	0,0	0	31120	0,0	Yrkesgruppen består enbart av män varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.
Modersmållärare 402090	19	16	3	84,2	32350	31666	102,2	Kvinnorna i gruppen har längre erfarenhet. Övriga skillnader ryms inom ramen för individuell lönesättning. Skillnaderna anses inte bero på kön.
Modersmållärare obehörig 402090	23	22	1	95,7	26600	30000	88,7	Löneskillnaderna beror på individuell lönesättning och anses inte bero på kön.
Måltidspersonal 601012/601013	47	45	2	95,7	23583	22500	104,8	Kvinnorna i gruppen har längre erfarenhet. Övriga skillnader ryms inom ramen för individuell lönesättning. Skillnaderna anses inte bero på kön.
Obehörig lärare Gr/Gy	26	19	7	73,1	30310	31014	97,7	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Områdeschef måltid	2	1	1	50,0	42000	40000	105,0	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Parkarbetare och idrottsplatsarbetare 521018/521015	27	4	23	14,8	26575	25947	102,4	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.

Analys, Lika arbete

Arbete

	Antal anställda	Antal kvinnor	Antal män	Andel kvinnor	Medellön kvinnor	Medellön män	Lön % (K/M)	Kommentar
Pedagog Naturskola 152016	2	1	1	50,0	33900	33900	100,0	Inget att analysera.
Personlig assistent 207027	7	7	0	100,0	23450	0	0,0	Yrkesgruppen består enbart av kvinnor varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.
Planarkitekt 501010	7	6	1	85,7	40150	31500	127,5	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Psykolog 204510	8	4	4	50,0	40350	39825	101,3	Den högst betalda kvinnan har lön från ett tidigare uppdrag. Löneskillnaderna beror på individuell lönesättning och anses inte bero på kön.
Psyko­te­ra­peut 204610	1	0	1	0,0	0	41000	0,0	Yrkesgruppen innehåller enbart en medarbetare varför analys av löneskillnader inom gruppen inte är möjlig.
Receptionist/telefonist 152017	3	2	1	66,7	22750	23500	96,8	Löneskillnaderna i yrkesgruppen beror på individuell och differentierad lönesättning och beror inte på kön.
Rektor 104011B	15	12	3	80,0	60916	62833	96,9	Gruppen rektorer har förvisso samma grunduppdrag, men uppdragets omfattning kan variera utifrån enhet vilket påverkar marknadslönen och således också löneläget. Den högst betalda mannen har ett uppdrag som bedömts som särskilt svårt varför marknadsfaktorer påverkat löneläget. Övriga löneskillnader beror på individuell lönesättning och anses inte bero på kön.
Rektor biträdande 104011C	20	18	2	90,0	47950	48750	98,4	De tre högst betalda medarbetarna i gruppen är kvinnor. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Sjukgymnast 301011	3	3	0	100,0	32533	0	0,0	Yrkesgruppen består enbart av kvinnor varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.
Sjuksköterska 206014	14	14	0	100,0	37900	0	0,0	Yrkesgruppen består enbart av kvinnor varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.
Sjuksköterska MAS 206022	1	1	0	100,0	46700	0	0,0	Yrkesgruppen innehåller enbart en medarbetare varför analys av löneskillnader inom gruppen inte är möjlig.
Sjuksköterska specialfunktion 206023	1	1	0	100,0	40000	0	0,0	Yrkesgruppen innehåller enbart en medarbetare varför analys av löneskillnader inom gruppen inte är möjlig.
Skolläkare 201012	1	1	0	100,0	71500	0	0,0	Yrkesgruppen innehåller enbart en medarbetare varför analys av löneskillnader inom gruppen inte är möjlig.
Skolsköterska 206019	10	10	0	100,0	36610	0	0,0	Yrkesgruppen består enbart av kvinnor varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.
Socialsekreterare familjebehandling 351010	19	16	3	84,2	36756	35833	102,6	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Socialsekreterare Gruppledning 153510 L	8	7	1	87,5	44714	44000	101,6	Kvinnorna i gruppen har längre erfarenhet. Övriga skillnader ryms inom ramen för individuell lönesättning. Skillnaderna anses inte bero på kön.

Analys, Lika arbete

Arbete

	Antal anställda	Antal kvinnor	Antal män	Andel kvinnor	Medellön kvinnor	Medellön män	Lön % (K/M)	Kommentar
Socialsekreterare myndighetsutövning 351010	68	61	7	89,7	34439	34171	100,8	Kvinnorna i gruppen har längre erfarenhet. Övriga skillnader ryms inom ramen för individuell lönesättning. Skillnaderna anses inte bero på kön.
Speciallärare 401016	21	19	2	90,5	37452	35750	104,8	Kvinnorna i gruppen har längre erfarenhet. Övriga skillnader ryms inom ramen för individuell lönesättning. Skillnaderna anses inte bero på kön.
Specialpedagog 401017	18	18	0	100,0	38761	0	0,0	Yrkesgruppen består enbart av kvinnor varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.
Studie och yrkesvägledare 403014	8	7	1	87,5	33200	35300	94,1	Mannen i gruppen har längre erfarenhet. Övriga skillnader ryms inom ramen för individuell lönesättning. Skillnaderna anses inte bero på kön.
Talpedagog 301016	2	2	0	100,0	34900	0	0,0	Yrkesgruppen består enbart av kvinnor varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.
Turism- och fritidsarbete 452012/452090	3	3	0	100,0	28700	0	0,0	Yrkesgruppen består enbart av kvinnor varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.
Undersköterska 207010/207011	236	218	18	92,4	25651	25927	98,9	Den högst betalda mannen har en annan roll. (Förtroendevald) och har ett fast lönetillägg på 2290 kr inräknat i lönen vilket är en schablonersättning för OB. Med denna borträknad är lön K/M 99,43% vilket anses utgöra jämställda löner.
Vaktmästare 521015	30	1	29	3,3	24800	26979	91,9	Yrkesgruppen innehåller endast en kvinna. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Verksamhetschef Skola/Förskola	3	1	2	33,3	66000	67000	98,5	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Vårdbiträde 207024/207090	35	32	3	91,4	22902	22233	103,0	Kvinnorna i gruppen har längre erfarenhet. Övriga skillnader ryms inom ramen för individuell lönesättning. Skillnaderna anses inte bero på kön.