



Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Äldreförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Lena Carling	lena.carling@stockholm.se	508 36 224
Avdelning/enhet: Utvecklingsavdelningen		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Avdelning/enhet:		

Kompetensutvecklingsinsats

Utbildning i arbetsättet "Tryggt mottagande hemmet" i samband med implementering av "Tryggt mottagande i hemmet" till flera stadsdelar
--

Ange önskad summa för insatsen

140 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 12 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 125 000 kr	Kr/timme: 270 / 216 kr

	Antal timmar: 560	Befattning: Biståndsbedömare / USK
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 3000 kr
Övriga kostnader ska täcka: Fika, material etc.

Beskrivning av behov

Under 2018 kommer "Tryggt mottagande i hemmet", som under 2017 bedrivits som ett utvecklingsarbete vid stadsdelsförvaltningarna Bromma, Hägersten-Liljeholmen och Kungsholmen, att implementeras i flera stadsdelsförvaltningar. I samband med den fortsatta implementeringen behöver medarbetare vid de stadsdelsförvaltningar där implementeringen kommer att ske, få kunskap om det nya arbetssättet. Utvecklingsarbetet innebär att det upprättas ett team som består av ett antal undersköterskor per stadsdel, "trygghetsteamet". Trygghetsteamet ska arbeta utifrån ett personcentrerat arbetssätt och ett rehabiliterande förhållningssätt med hänsyn till den enskildes självständighet och integritet. Utvecklingsarbetet, "Tryggt mottagande i hemmet" har utvecklat arbetssätt för att skapa förutsättningar för en trygg och hållbar hemgång från slutenvården eller korttidsboende för den äldre.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

De undersköterskor som anställs till de nya trygghetsteamen behöver få kompetensutveckling inom arbetsättet "Tryggt mottagande i hemmet". För att skapa förutsättningar till ett personcentrerat arbetssätt och ett rehabiliterande förhållningssätt är det viktigt att hela teamet utgår ifrån den äldres förmågor, vilja och behov. Det är viktigt att den äldre får hjälp att identifiera sina förmågor. Det handlar om kunskaper och metoder i hur man arbetar utifrån ett personcentrerat arbetsätt och ett rehabiliterande förhållningssätt samt hur teamen arbetar koordinerat med involverade vårdaktörer. Även biståndshandläggare behöver få kompetens i processen i det nya arbetsättet.

Utbildningsinsatsen kan komma att ske i två omgångar beroende på när de aktuella stadsdelsförvaltningarna har möjlighet att påbörja implementeringen.

Omgång 1 under första kvartalet 2018

Omgång 2 slutet av andra kvartalet 2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Undersköterskor och biståndshandläggare inom stadsdelsförvaltningarna. Utbildningarna kommer att arrangeras av äldreförvaltningen.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

15 undersköterskor och 20 biståndshandläggare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Effekt på kort sikt är att kunskapen om arbetsättet "Tryggt mottagande i hemmet" säkerhetsställs och blir lika oberoende av vilken stadsdelsförvaltning som implementerar arbetsättet. Effekt på lång sikt är att skapa förutsättningar för en trygg och hållbar hemgång till hemmet för den äldre genom arbetsättet "Tryggt mottagande i hemmet".

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, via APT, metod möten och kontinuerliga uppföljningsarbeten

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Arbetsättet "Tryggt mottagande i hemmet" ställer stora krav på undersköterskorna i "trygghetsteamet". Utbildningen kan ses som en kompetensutveckling i deras kommande yrkesutövande som undersköterskor i "trygghetsteamet".

Biståndshandläggare får genom projektet kunskap om den processen "Tryggt mottagande i hemmet"

**Finns möjligheter att samarbeta med
Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?****Om ja, på vilket sätt:**

--

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Utvecklingsarbetet "Tryggt mottagande i hemmet" följs kontinuerligt upp och resultatet kommer att ligga till grund för den fortsatta utvecklingen och fortsatta implementeringen av tryggt mottagande i hemmet i resterande stadsdelsförvaltningar 2019 .

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1
