

Tyresö kommun
Catarina Stavenberg

2017-11-30 1 (4)

Diarienummer
2017/ KS 0001 001

Kommunstyrelsen

Kommundirektörens rapport december 2017

Näringslivsdag 2017 i Tyresö

Den 17 november genomfördes Tyresö näringslivsdag som har till syfte att främja det lokala näringslivet. Tre event genomfördes; företagsmessa, rekryteringsmessa och en galamiddag. Mässlokalen (inne i Tyresö centrum) sjöed av liv och rörelse med blandade scenaktiviteter, utställare som visade sina verksamheter och inte minst fanns möjligheter att knyta nya kontakter.

Näringslivsdagen bjöd även på en inspirerande föreläsning av Lottie Knutson. Pris till Årets butik delades ut under dagen och vinnaren blev Stora Coop i Tyresö. Tyresö kommun medverkade med monter både inne på företagsmässan där även Nyföretagarcentrum och Energimyndigheten fanns på plats.

Rekryteringsmässan besöktes av cirka 650 besökare. Tyresö kommun hade en utställning på torget för att informera om Tyresö kommun som arbetsgivare och lediga tjänster.

Under näringslivsdagen utdelades stipendier från Frixos Papadopoulos insamlingsstiftelse som grundades 2015. Stiftelsen har till ändamål att stödja, främja och inspirera entreprenörskap i Sverige som syftar till att: *Motverka all form av utanförskap i samhället, genom att främja integration och uppmuntra till mångfald som gynnar ökad tolerans och förståelse. Främja ett hållbart samhälle, såväl socialt, ekologiskt som ekonomiskt.* Årets stipendiat är Helena Karlsson, teaterlärare från Tyresö som ska starta teaterverksamhet för utsatta barn och unga.

Dagen avrundades med galakväll på Tyresö slott, med ett unikt samarbete mellan Kumla Herrgård och Spis & Vin som såg till att kvällen kunde genomföras på slottet (som saknar krögare idag). Pris utdelades till Årets Nyföretagare; Simon Weidersjö samt till Årets företagare; Fontana. För mer info om vinnarna under näringslivsdagen se bif. länk

http://www.tyreso.se/Naringsliv_arbete/Naringslivsnytt/De-vann-naringslivspriserna-2017/

Mätning av kommunens organisationskultur

En webbaserad anonym undersökning har genomförts för att kartlägga organisationskulturen och ta reda på hur kommunens anställda upplever kommunen som arbetsgivare och arbetsplats och vad som behöver förbättras.

Drygt 1100 medarbetare (45 procent) har svarat på enkäten och kommundirektörens ledningsgrupp har bedömt att resultatet är mycket positivt och att vi är på rätt väg. Nyckelord som humor, glädje, samarbete och engagemang finns med bland de önskade kulturella värderingarna och arbetsplatserna präglas i stor uträkning av de önskade värderingarna.

De mindre positiva värderingar som anses känneteckna kommunen är förvirring och brist på resurser. Både de positiva värderingarna och de värderingar som kan vara begränsande för organisationen ger värdefull information om nuläget i kommunen och i de olika verksamheterna. Det kan i sin tur användas som ett underlag i verksamhetsutvecklingen. En plan för hur man ska arbeta vidare inom alla verksamheter kommer att presenteras inom kort.

Toppbetyg till Servicecenter

Ett extern företag, Bright, har anlitats och genomfört en undersökning om hur nöjda servicecenters kunder är med bemötandet. Totalt har 825 personer tillfrågats om svarstid, engagemang, kunskap, upplärning och generell nöjdhet. Undersökningen visar att 89 procent är nöjda med servicen men det finns ändå behov av en del förbättringar.

46 miljoner till etableringscentrum för nyanlända

Kommunerna Tyresö, Haninge och Nynäshamn, som samverkar i Samordningsförbundet Östra Södertörn, har beviljats 46 miljoner från Europeiska socialfonden. Etableringscentrum för nyanlända ska starta i respektive kommun. Personal från olika myndigheter ska arbeta med en gemensam etableringsplan och ta fram individuellt utformade insatser och ge stöd i frågor som boende, barnomsorg, hälsa, fritidsaktiviteter, kontakt med etablerade svenskar och inte minst – jobb eller studier. Målet är att arbetet effektiviseras, att handläggningstiden avsevärt minskar och att minst 65 procent av de nyanlända har fått arbete eller studerar 90 dagar efter det 2-åriga etableringsprogrammet avslutats. Idag ligger siffran på 30 procent. Tanken är att samverkansmetoden som utvecklas ska spridas i hela landet.

Sveriges kvalitetskommun 2017

Tyresö kommun är en av sex kommuner som nominerats till utmärkelsen Sveriges kvalitetskommun 2017. Utmärkelsen ges till den kommun som har lyckats bäst med att utveckla och förbättra demokrati, verksamheter, arbetsmiljö och samhällsbyggande. Vinnaren i år blev Helsingborgs kommun som korades samband med Kvalitetsmässan i Göteborg i november. Förutom Tyresö var även Vallentuna, Upplands Väsby, Västerås och Örnköldsviks kommuner nominerade.

Tyresö kommun har de senaste åren arbetat målmedvetet med kvalitetsutveckling. Vid kvalitetsmässan hade kvalitetsenheten under tre dagar dialog med många besökare och utställare.

Faktum är att vi hade en av mässans mest besökta montrar- Tyresös kvalitetsverkstad i fokus.

När Tyresö kommun presenterades framförde kommundirektören att frågan inte är **om** – utan **när** vi ska vinna kvalitetspriset.

Uppdrag om åtgärdsplan för jakt på vildsvin – återrapport

Kommunledningsutskottet har 2017-09-12 beslutat att ge tekniska kontoret och de kommunala viltvårdarna i uppdrag att i samförstånd med berörda jaktlag ta fram en åtgärdsplan för jakt av vildsvin och att genomföra planen.

En åtgärdsplan arbetas nu fram med de berörda jaktlag som är aktiva i Tyresö och personalen i Tyresta. Parallellt har jakten påbörjats då det är tillåtet. Kommunens viltvårdare är de enda som har tillåtelse att avlossa skott inom detaljplanlagt område, men att bedriva jakt i dessa områden är ganska vanskligt. Bedömningen är att jaktinsatserna bör intensifieras på den övriga mark som är kommunens, men jakträtten är överlåtten till andra jaktlag än våra viltvårdare på en del platser. En översyn av överlåtelserna ska göras.

För att underlätta jakten på vildsvin har mobila jakttorn, mörkersikte och skyddskläder införskaffats. Dispens för att jaga med lampa har sökts och beviljats av Länsstyrelsen. Två galtar i 80-kilosklassen har fällts.

Vildsvinen kommer från Tyresta och där är det Karlbergs jaktlag som har jakträtt. Tyresta ska se över om jaktlaget följer de krav på viltförvaltning som krävs, i annat fall kan jakträtten dras in.

Uppdrag om utvecklad medborgardialog – delrapport

Kommunstyrelsen har 2017-03-13 beslutat, i enlighet med beredningen för medborgardialog och mångfalds förslag, att ge kommundirektören i uppdrag att utreda förutsättningarna för att införa ett nytt dialogverktyg i form av mötesplatser med medborgarna (enligt koncept för "Town hall") samt tillskapa ett löpande dialogverktyg som är anpassat för att föra dialog med ungdomar.

Ett öppet möte för medborgarna anordnades den 30 maj i år och Tyresöinitiativet startade 31 januari för att förbättra möjligheten till delaktighet och medborgardialog. Tyresöinitiativet följs löpande av beredningen för medborgardialog och mångfald och verksamheten kommer att utvärderas.

Kommunstyrelseförvaltningens bedömning är att uppdraget att utreda förutsättningar för ytterligare löpande dialogverktyg, dels för ungdomar och dels skapa nya mötesplatser för medborgare och politiker, måste genomföras i nära samverkan med kommunikationsenheten. Kommunikationschefen Charlotta Janson Josephsson framhåller att en översyn av kommunens arbete med sociala medier pågår – en kanal som är avgörande för att nå ungdomar. Kommunens nya Webbplats innebär en stor satsning på sociala medier och nya kanaler för kommunikation som inte minst kommer att underlätta dialog med ungdomar. Webbprojektet kräver stora insatser och den nya externa webben kommer att lanseras under februari nästa år.

Kommundirektören och chefen för medborgarfokus har utsett kommunikationschefen att hålla i uppdraget om utvecklad medborgardialog och gör bedömningen att utredningen kan påbörjas under våren nästa år, efter lanseringen av nya Tyreso.se.

Uppdrag om implementering av rehabiliteringsprocessen – återrapport

Kommunstyrelsen har 2017-08-22 beslutat att ge HR-enheten i uppdrag att fortsätta med implementeringsarbetet gällande rehabiliteringsprocessen. En revisionsgranskning har genomförts inom området sjukfrånvaro och i rapporten görs bedömningen att kommunstyrelsen behöver säkerställa att samtliga chefer följer de fastställda processerna inom området.

Under 2016 färdigställdes en rehabiliteringshandbok för att säkerställa arbetet med rehabilitering och tydliggöra vilka insatser som ska genomföras. I handboken finns även instruktioner för hur insatserna ska dokumenteras och följas upp.

Inom en 3-årsperiod ska samtliga chefer i kommunen ha genomgått rehabiliteringsutbildning. Nya chefer har prioriterats och hittills har 48 chefer deltagit. HR-avdelningen ger individuellt stöd till chefer i processen. HR-avdelningen prioriterar insatser inom detta område och har förstärkts med ytterligare en medarbetare för stöd i rehabiliteringsprocessen.

Ekonomisk rapport

Som ett komplement till den reguljära ekonomiska uppföljningen lämnar ekonomichefen redogörelse för händelser och risker som påverkar kommunens ekonomi. Ekonomisk rapport och månadsuppföljning per oktober bifogas.



Bo Renman
Kommundirektör