

Kompetensförsörjningsplan för Rinkeby-Kista sdf.

Ange aktiviteter utifrån de olika kompetensområdena som finns angivna. Aktiviteterna utgår från förvaltningens behov på kort och lång sikt.

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
Utveckla				
Fördjupad hälso- och sjukvårdskompetens för undersköterskor inom äldreomsorgen.	Fördjupade utbildningar inom hälso- och sjukvård.	VP 2020	Avdelningen för utförare inom äldreomsorg, funktionsnedsättning och socialpsykiatri	Tertialrapporterna
Utveckla tekniska lösningar inom äldreomsorgen, verksamhet för personer med funktionsnedsättning samt inom socialpsykiatri.	Medarbetare inom äldreomsorg, verksamhet för personer med funktionsnedsättning samt inom socialpsykiatri erbjuds datorutbildningar.	2018-12-31	Projektledare DigIT	VB 2018
Öka kompetens och medvetenhet om hur digitala verktyg kan stärka barnens kommunikativa utveckling.	Medarbetarna inom förskolan erbjuds fortbildning om hur digitala verktyg kan stödja barns språkutveckling.	2018-12-31	Avdelningen förskola.	VB 2018
Säkerställa barns delaktighet och inflytande i ärenden som rör dem som ska utvecklas. Större del av socialsekreterares arbetstid ska	Medarbetare inom socialtjänsten genomgår utbildningar och får stöd i att tillämpa metoder som främjar samtal med barn och ungdomar.	2018-12-31	Avdelningen socialtjänst	

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
ägnas till möten med barn, ungdomar och deras föräldrar.				
Stärka kompetens inom musik och sång i äldreomsorgen.	I ett pilotprojekt ska förvaltningen i samverkan med Kompetenscentrum för kultur utveckla en modell för att stärka kompetensen inom musik och sång för personal inom äldreomsorgen.	2018-12-31	Avdelningen äldreomsorg	
Behålla				
Minskad personalomsättning inom yrkesgrupperna socialsekreterare och biståndsbedömare	Arbeta med de utvecklingsområden som identifierats i handlingsplanen	2018-12-31	Avdelningen socialtjänst	
Tydliggöra utvecklingsmöjligheter och karriärvägar.	Arbeta bland annat med kompetensutvecklingsplaner och samverka mellan enheterna i förvaltningen. Arbeta med alternativa karriärvägar.			
Goda arbetsförhållanden och en bra arbetsmiljö	Utveckla och förbättra den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.		Alla chefer	Följs upp enligt årshjulet

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
Attrahera				
Ökad andel förskollärare inom förskolan i enlighet med stadens mål.	Erbjuda kompetensutveckling och karriärvägar.			
Rekrytera				
Öka kompetensen hos rekryterande chefer i kompetensbaserad rekrytering	Utbildning för rekryterande chefer i kompetensbaserad rekrytering och stadens rekryteringsverktyg.	2018-12-31	HR	
Introducera				
Säkerställa att nya chefer får en bra introduktion till sitt uppdrag	Förvaltningens rutin för chefsintroduktion ses över.	2018-06-30		
Säkerställa bra introduktion till arbetsplatsen	Uppföljningssamtal ska genomföras med utvalda grupper som arbetat mellan 6-12 månader	2018-12-31		

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
Avsluta/Avveckla				
Professionella avslut som bidrar till fler ambassadörer för staden	Genomföra avgångssamtal Individuell avvecklingsplan, säkerställa kompetensöverföring innan avslut med personer med lång erfarenhet.			

För dig som vill ändra i matrisen:

1. Gå till menyraden och tryck på Granska -> Begränsa redigering -> Stoppa skydd .
2. Öka eller minska antal rader
3. Tryck på knappen ”Ja, starta tvingande skydd och tryck Enter (inga lösenord krävs)
4. Spara dokumentet.