



Handläggare
Lena Alksten
Telefon: 0050836241

Till
Äldrenämnden
den 14 december 2017

Svar på skrivelse om APL-platser till Vård- och omsorgscollege i Stockholm

Svar på skrivelse till Äldrenämnden från Sofia Modigh (KD), Dennis Wedin m.fl. (M), Ann-Katrin Åslund (L) och Alfred Askeljung (C).

Förvaltningens förslag till beslut

Äldrenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Ann-Christine Hansson
Förvaltningschef

Raili Karlsson
Avdelningschef

Ärendet

I en skrivelse till äldrenämnden av Sofia Modigh (KD), Dennis Wedin m.fl. (M), Ann-Katrin Åslund (FP) och Alfred Askeljung (C) påtalas behovet av fler praktikplatser för arbetsplatslärande, så kallade APL-platser. Enligt skrivelsen erbjuder stadens egna verksamheter endast 35 av 300 elever från Vård- och omsorgscollege i Stockholm APL-platser. Skribenterna önskar en redovisning av varför det inte tillskapats fler platser för arbetsplatsförlagt lärande i stadens egna äldreomsorgsverksamheter. Det efterfrågas också en plan för hur äldreförvaltningen tänker arbeta för att tillskapa fler APL-platser inom stadens kommunalt drivna verksamheter.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom äldreförvaltningen, planeringsavdelningen. Kommunstyrelsens pensionärsråd har tagit del av ärendet

den 5 december 2017, de fackliga organisationerna i förvaltningsgruppen den 6 december 2017.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Det finns ett stort behov av att rekrytera medarbetare med rätt kompetens i äldreomsorgen. En förutsättning för att gymnasieskolor, högskolor och universitet ska kunna utbilda framtida medarbetare i äldreomsorgen är att verksamheterna ger dem möjlighet arbetsplatsförlagt lärande /verksamhetsförlagt lärande. De enheter som erbjuder APL-platser anställer också ofta den studerande en anställning efter avslutad utbildning.

För att de studerande ska tas emot på ett bra sätt krävs att det finns utbildade handledare på enheten. Utbildningsanordnarna erbjuder i allmänhet handledarutbildning kontinuerligt. Den höga personalomsättningen inom äldreomsorgen innebär dock att också omsättningen på personal med handledarutbildning är stor. Många enheter uppger att de varken hinner eller har möjlighet att ständigt utbilda nya handledare.

Det pågår stora utvecklingssatsningar inom stadens äldreomsorg. Utöver stadens egna vård- och omsorgsutbildningar pågår projekt som Tryggt mottagande i hemmet, Stjärnmärkning av demensomsorg och DigIT som är ett projekt för att höja kunskapen om digital teknik. Alla dessa insatser i en högt belastad verksamhet kan göra att enheterna har svårt att få loss resurser för att ta emot praktikanter.

För att bidra till ett gott samarbete kring utbildningen samt om tillgången till praktikplatser har förvaltningen regelbunden kontakt med flertalet av utbildningsanordnarna. Vidare samarbetar förvaltningen med stadsdelsförvaltningarna, personalstrategiska avdelningen på stadsledningskontoret och arbetsmarknadsförvaltningen för att på olika sätt skapa bra förutsättningar för ett arbetsplatsförlagt lärande.

Bilagor

1. Skrivelse om APL-platser till Vård- och omsorgscollege av Sofia Modigh (KD), Dennis Wedin m.fl. (M), Ann-Katrin Åslund (FP) och Alfred Askeljung (C).