

Handläggare:
Ingrid Broman, 08-508 29 786

Till
Finansroteln

Remissen om program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022

Svar på remiss från Finansroteln (dnr 171-116/2017).

Sammanfattning

Koncernledningen vill lyfta att staden redan idag har ett stort antal styrdokument som verksamheterna måste förhålla sig till. Koncernledningen anser att det är av yttersta vikt att begränsa framtagandet av program eftersom mängden dels försvårar styrning och uppföljning av verksamheterna, dels försvårar för verksamheterna att framgångsrikt kunna prioritera och hantera mängden av styrsignaler.

Koncernledningen anser emellertid, tillsammans med bolagen, att programmet som sådant är en bra grund att stå på när det gäller den övergripande inriktningen för stadens arbete kring normer kopplat till kön, könsidentitet, könsuttryck eller sexuell läggning. Koncernledningen lämnar förslag som syftar till att programmet ska underlätta det fortsatta arbetet i verksamheterna.

Ärendet

I budget för 2015 anges att Stockholm stad ska ta fram och besluta om ett hbtq-program för staden. Stadsledningskontorets förslag till program är ett styrdokument som stadens nämnder och bolagsstyrelser ska utgå från när de planerar och följer upp sitt arbete för att bättre nå visionen om Ett Stockholm för alla med fokus på hbtq-personers rättigheter.

Finansroteln har remitterat "Program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022" till bl.a. Stockholms Stadshus AB, som i sin tur remitterat vidare till samtliga dotterbolag. Stockholmshem, SISAB, Stadsteatern, Stockholm Parkering, S:t Erik Markutveckling, S:t Erik Livförsäkring och S:t Erik Försäkring har valt att inte svara på remissen. Nedan följer en redovisning av bolagens remissvar i huvudsak. Remissvaren i sin helhet återfinns i bilagorna.

Underremiss

AB Svenska Bostäders remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Inom Svenska Bostäder är mångfaldsfrågan, vilket också inkluderar hbtq, en fråga de arbetar med fortlöpande och samtliga medarbetare har också fått utbildning i dessa frågor. Bolaget har således inget att erinra på rubricerat förslag (*bilaga 1*).

AB Familjebostäders remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Generellt sett står bolaget bakom tankarna i samtliga program och arbetar redan i linje med dessa. Bolaget bedriver CSR-arbete, rapporterar enligt GRI och omfattas dessutom av kravet på hållbarhetsrapportering enligt årsredovisningslagen, vilket betyder att alla kommande årsredovisningar kommer att innehålla en sk hållbarhetsrapport. Här ingår bl. a. redovisningsområdet Mänskliga rättigheter (*bilaga 2*).

Micasa Fastigheter i Stockholm AB:s remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Micasa Fastigheter är positiva till det program som stadsledningskontoret presenterar. När det gäller att öka förvaltningarnas och bolagens kompetens inom området är det bra att det finns en diplomutbildning framtagen för att stötta stadens verksamheter i det kommande arbetet (*bilaga 3*).

Stockholm Vatten och Avfall AB:s remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Stockholm Vatten och Avfall stödjer programmets syfte och mål, men vill dock återkoppla två synpunkter.

1. I skrivningarna i fokusområden 2-4 skulle det vara tydligare om man angav i relation till vad rättigheterna och möjligheter ställs, formuleringarna kan annars inledningsvis tolkas som att rättigheterna och möjligheterna bara gäller inom den angivna gruppen. T ex punkt 2: "Unga hbtq-personer ska ha lika rättigheter och möjligheter". Ett förtydligande tillägg kunde vara "...som andra unga".
2. I inledningen av programmet nämns att många hbtq-personer i Sverige väljer att inte vara öppna med sin läggning på jobbet vilket kan kopplas till en befarad rädsla för kollegornas eller chefernas brist på förståelse eller kränkande attityder. Som en mycket stor arbetsgivare vore det därför positivt om stadens inriktning som arbetsgivare förtydligas i något utav fokusområdena (*bilaga 4*).

Stockholms Hamn AB:s remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Stockholms Hamns kunder är inte i första hand medborgare eller individer, som är fokus i programmet, utan företag och organisationer. Det fokusområde som främst är relevant för Stockholms Hamnar är att våld, diskriminering och andra kränkningar mot hbtq-personer ska upphöra och detta kan bolaget arbeta med i det interna arbetet i rollen som arbetsgivare. Bolaget kan arbeta för att inte någon diskriminering eller andra kränkningar sker på arbetsplatsen. Arbete styrs och bedrivs genom systematiskt arbete med aktiva åtgärder för att främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet, i enlighet med diskrimineringslagen. I bolagets externa kommunikation strävar bolaget efter att inte använda stereotyper. Dessa frågor är prioriterade av Stockholms Hamnar (*bilaga 5*).

AB Stokabs remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Stokabs samtliga affärer är med juridiska personer i Stockholmsregionen. Genom dotterbolaget S:t Erik Kommunikation som ansvarar för stadens kommunikationslösningar ges staden bl. a. möjlighet att utveckla metoder och digitala verktyg med syfte att säkerställa den service, omsorg och tjänster som staden erbjuder stockholmarna blir lika tillgänglig och av lika hög kvalitet för alla oavsett könsidentitet, könsuttryck eller sexuell läggning (*bilaga 6*).

Stockholm Globe Arena Fastigheter AB:s remissvar har i huvudsak följande lydelse:
SGA Fastigheter ställer sig bakom stadsledningskontorets förslag till beslut (*bilaga 7*).

Stockholm Business Region AB:s (SBR) remissvar har i huvudsak följande lydelse:
Utifrån Stockholm Business Regions uppdrag har bolaget en begränsad möjlighet att vara en del i det viktiga arbetet med att stävja våld och trakasserier mot hbtq-personer eller skapa möjligheter för en likvärdig tillgång till kultur, idrott och fritid. Men bolaget är inte bortom ansvar i frågan. I dess arbete för ett hållbart näringsliv finns utmaningar där bolaget kan dra nytta av ett program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck. I det dagliga arbetet möter bolagets personal företagare, investerare, besökare och entreprenörer med olika ursprung, kön och sexuell läggning. Det är den hållbara affären som är huvudfokus för medarbetarna på bolaget, men det är samtidigt viktigt att den enskilde individen känner sig trygg och förstådd i mötet med Stockholm Business Region (*bilaga 8*).

Koncernledningens synpunkter

Koncernledningen anser generellt att det är av yttersta vikt att staden begränsar framtagandet av program eftersom mängden dels försvårar styrning och uppföljning av verksamheterna, dels försvårar för verksamheterna att prioritera och framgångsrikt kunna hantera mängden av styrsignaler.

Koncernledningen anser att ett mer framgångsrikt sätt, både utifrån styrnings- som verksamhetsperspektiv, kan vara att utveckla budgeten för Stockholms stad för att få fram de mål och ramar som verksamheterna ska förhålla sig till. Det går att utveckla, förändra, anpassa och uppdatera befintliga program utifrån de nya områden som behöver hanteras. Att program, strategier och riktlinjer hålls korta anser koncernledningen vara en ytterligare framgångsfaktor för att rätt verksamhet/person ska kunna arbeta effektivt med uppdragen och för att frågor på ett bättre sätt ska kunna integreras i ordinarie arbete.

Det är ändamålsenligt att utforma program som ett ramverk, som ger varje verksamhet, bolag som nämnd, möjlighet att inom sina respektive verksamhetsområden utforma anpassade aktiviteter. Något som koncernledningen uppmuntrar, för att tillgängliggöra och förtydliga ansvarsfördelning, övergripande arbetssätt samt uppföljningen, är att det nu aktuella programmet delas upp del 1 och 2 (beskrivning av övergripande utmaningar, inriktning och fokusområden) och en mer specificerad och fristående del 3 (genomförande, ansvar och uppföljning) som snarare utformas som strategi/riktlinjer till programmet. På så vis kan grundprogrammet förkortas och arbetssätt ytterligare specificeras och ansvaret fördelas mer specifikt.

Ett utvecklingsområde som koncernledningen ser i programmet rör upphandling. Eftersom staden är en mycket stor upphandlare kan fokusområdena förtydligades ytterligare för att verksamheterna ska vara beställare som verkar för lika rättigheter och möjligheter på ett enhetligt sätt som ger större effekt.

Mycket arbete för lika rättigheter och möjligheter pågår redan idag, vilket framgår i flera av bolagens svar som omnämner bl.a. diskrimineringslagen och pågående CSR-arbete. Flera av bolagen inom koncernen omfattas dessutom av de nya kraven i

årsredovisningslagen som innebär att de bolagens kommande årsredovisningar kommer att innehålla en hållbarhetsrapport där bl. a. redovisningsområdet Mänskliga rättigheter ingår. I detta arbete ger programmet en grund att stå på vad gäller stadens övergripande inriktning. Utvecklingen går åt rätt håll men än finns utmaningar för att uppnå att lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck.

Koncernledningen anser, tillsammans med bolagen, att programmet som sådant är bra när det gäller den övergripande inriktningen för stadens arbete kring normer kopplat till kön, könsidentitet, könsuttryck eller sexuell läggning.



Jonas Schneider
Vice VD

Bilagor

1. Remissvar AB Svenska Bostäder
2. Remissvar AB Familjebostäder
3. Remissvar Micasa Fastigheter i Stockholm AB
4. Remissvar Stockholm Vatten och Avfall AB
5. Remissvar Stockholms Hamn AB
6. Remissvar AB Stokab
7. Remissvar Stockholm Globe Arena Fastigheter AB
8. Remissvar Stockholm Business Region AB



Yttrande över remiss:

Förslag – Program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck

Bakgrund

Svenska Bostäder har beretts möjlighet att lämna synpunkter på stadsledningskontorets förslag till Program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck.

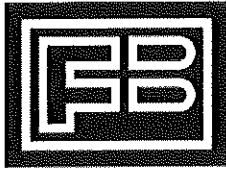
Svenska Bostäders synpunkter

Inom Svenska Bostäder är mångfaldsfrågan, vilket också inkluderar hbtq, en fråga vi arbetar med fortlöpande och samtliga medarbetare har också fått utbildning i dessa frågor. Svenska Bostäder har således inget att erinra på rubricerat förslag.

AB SVENSKA BOSTÄDER

Pelle Björklund
VD

Susanne Sagra Callemo
HR-chef



Remissvar

Program för barns rättigheter och inflytande i Stockholms stad, Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022 och Program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022

Familjebostäder har av Stockholm Stadshus AB inbjudits att lämna synpunkter på Stadsledningskontorets förslag till ovanstående program, som föreslås genomföras inom bolaget.

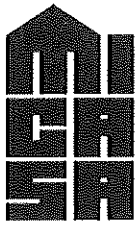
Bolagets synpunkter

Generellt sett står bolaget bakom tankarna i samtliga program och arbetar redan i linje med dessa. Bolaget bedriver CSR-arbete, rapporterar enligt GRI och omfattas dessutom av kravet på hållbarhetsrapportering enligt årsredovisningslagen, vilket betyder att alla kommande årsredovisningar kommer att innehålla en s k hållbarhetsrapport. Häri ingår bland annat redovisningsområdet Mänskliga rättigheter.

När det gäller Program för barnets rättigheter och inflytande i Stockholms stad 2018-2022 efterfrågar bolaget emellertid förtydligande i fråga om fokusområde 1. Hur bolaget bygger och förvaltar våra fastigheter kan direkt eller indirekt påverka i princip alla medborgare, såväl barn som vuxna. Bolaget har ett barnperspektiv vid beslut om investeringar och i det dagliga arbetet, men i verksamheten måste *hyresgästernas* åsikter, rättigheter, skyldigheter och inflytande ha en särställning.

Med vänlig hälsning
AB Familjebostäder

Anette Sand
VD



Svar på remissen ”Program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022”

Micasa Fastigheter har fått rubricerande ärende på underremiss från Stockholm Stadshus AB för yttrande senast 2017-09-04.

Ärendet

I budget för 2015 anges att Stockholm stad ska ta fram och besluta om ett hbtq-program för staden.

Förslaget till program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck i Stockholms stad utgår från FNs konventioner om mänskliga rättigheter och allmänna förklaring. Dessa utgör grunden för nationellt och internationellt skydd för homo-, bisexuella eller transpersoners och queera personers åtnjutande av de mänskliga rättigheterna. Sexuell läggning och könsidentitet är en integrerad del av varje enskild persons värdighet och mänsklighet och får inte utgöra grunden för diskriminering eller övergrepp.

Programmet är ett styrdokument för stadens nämnder och bolagsstyrelser och ska, så långt som möjligt, tillämpas i uppdrag som staden ger andra organisationer eller enskilda.

Programmet anger inte specifikt vilka nämnder och bolagsstyrelser som ska göra vad. Verksamheterna ska i sin ordinarie planering själva konkretisera vilka aktiviteter de behöver genomföra inom utpekade fokusområden för att nå stadens mål.

I programmets första del beskrivs vilka utmaningar som finns när det gäller hbtq-personers rättigheter och vad staden strävar efter för att säkerställa att hbtq-personers rättigheter tillgodoses.

Den andra delen av programmet fastställer stadens övergripande inriktning med arbetet och pekar ut fem fokusområden som är prioriterade för staden att arbeta med. Utgångspunkt för fokusområdena är hbtq-personers livssituation och regeringens nationella strategi för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck.

Övergripande inriktning

I Stockholm har alla samma möjlighet och makt att forma samhället och sina egna liv

utan att begränsas av exkluderande normer kopplat till kön, könsidentitet, könsuttryck eller sexuell läggning.

Fokusområden

1. Våld, diskriminering och andra kränkningar mot hbtq-personer ska upphöra
2. Unga hbtq-personer ska ha lika rättigheter och möjligheter
3. Hbtq- personer ska ha likvärdigt stöd, omsorg och vård
4. Hbtq-personer ska ha likvärdig tillgång till kultur, idrott och fritid
5. Staden ska samverka med civila samhället för hbtq-personers lika rättigheter och möjligheter

Den tredje delen av programmet beskriver de väsentligaste delarna i genomförandet såsom ansvarsfördelning, behov av kunskapshöjning och övergripande arbetssätt samt hur uppföljningen ska göras.

Implementering av programmet görs inom ramen för ordinarie planering och uppföljning av verksamheten. I verksamhetsplanerna ska nämnder och bolagsstyrelser precisera hur de arbetar med de fokusområden som redovisas i programmet. Fokusområdena och de prioriterade frågorna utgör en grund när nämnder och bolagsstyrelser konkretiserar nämnd- och bolagsmål, indikatorer och aktiviteter som bidrar till kommunfullmäktiges mål i stadens budget. Den ordinarie uppföljningen i tertiärrapporter och verksamhetsberättelsen utgör därmed en uppföljning av nämndens och bolagsstyrelsens insatser för att säkerställa implementeringen av programmet.

Programmets giltighetstid föreslås vara 2018-2022.

Micasa Fastigheters synpunkter

Micasa Fastigheter är positiva till det program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck som stadsledningskontoret presenterar.

När det gäller att öka förvaltningarnas och bolagens kompetens inom området är det bra att det finns en diplomutbildning framtagen för att stötta stadens verksamheter i det kommande arbetet.

Med vänlig hälsning

Maria Mannerholm
VD

LINDA RUNESJÖ
PERSONALSPECIALIST
STOCKHOLM VATTEN OCH AVFALL

REMISSVAR

Program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022

Stockholm Vatten och Avfall stödjer programmets syfte och mål och ser detta styrdokument som ett viktigt underlag för att nå stadens vision om ett Stockholm för alla.

Bolaget vill dock återkoppla två synpunkter.

3. I skrivningarna i fokusområden 2-4 skulle det vara tydligare om man angav i relation till vad rättigheterna och möjligheter ställs, formuleringarna kan annars inledningsvis tolkas som att rättigheterna och möjligheterna bara gäller inom den angivna gruppen. Text punkt 2: "Unga hbtq-personer ska ha lika rättigheter och möjligheter". Ett förtydligande tillägg kunde vara "...som andra unga".
4. I inledningen av programmet nämns att många hbtq-personer i Sverige väljer att inte vara öppna med sin läggning på jobbet vilket kan kopplas till en befarad rädsla för kollegornas eller chefernas brist på förståelse eller kränkande attityder. Som en mycket stor arbetsgivare vore det därför positivt om stadens inriktning som arbetsgivare förtydligas i något utav fokusområdena.

I övrigt har Stockholm Vatten och Avfall inga synpunkter på remissen.

Malin Warpare
Avdelningschef Personal- och verksamhetsutveckling
Stockholm Vatten och Avfall

Krister Schultz
VD
Stockholm Vatten och Avfall



Till Stockholms Hamn AB:s styrelse

Remiss av Program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022

Bakgrund

Ärendet

Stockholms Hamnar har tagit emot rubricerade remiss av Stockholms Stadshus AB för besvarande senast 2017-09-04. Remissen kommer ursprungligen från Stadsledningskontoret men Stockholm Stadshus AB håller ihop svaren från bolagen.

Förslaget

I budget för 2015 anges att Stockholm stad ska ta fram och besluta om ett hbtq-program för staden. Stadsledningskontorets förslag till program är ett styrdokument som stadens nämnder och bolagsstyrelser ska utgå från när de planerar och följer upp sitt arbete för att bättre nå visionen om Ett Stockholm för alla med fokus på hbtq-personers rättigheter. Programmet tydliggör inriktningen för arbetet och preciserar ett antal gemensamma fokusområden.

I programmets första del beskrivs vilka utmaningar som finns när det gäller hbtq-personers rättigheter och vad staden strävar efter inom området.

Den andra delen av programmet pekar ut fem fokusområden som är prioriterade för staden att arbeta med.

Övergripande inriktning

I Stockholm har alla samma möjlighet och makt att forma samhället och sina egna liv utan att begränsas av exkluderande normer kopplat till kön, könsidentitet, könsuttryck eller sexuell läggning.

Fokusområden

1. Våld, diskriminering och andra kränkningar mot hbtq-personer ska upphöra
2. Unga hbtq-personer ska ha lika rättigheter och möjligheter
3. Hbtq- personer ska ha likvärdigt stöd, omsorg och vård
4. Hbtq-personer ska ha likvärdig tillgång till kultur, idrott och fritid

5. Staden ska samverka med civila samhället för hbtq-personers lika rättigheter och möjligheter

Den tredje delen av programmet beskriver ansvarsfördelning och övergripande arbetssätt samt hur uppföljningen ska göras.

Förslaget finns att ladda ner via Stockholms Hamnars sida på Insyn:
<http://insynsverige.se/stockholm-sthlmshamnars>

Stockholms Hamn AB:s synpunkter

Stockholms Hamnar välkomnar arbetet med att förbättra situationen för hbtq-personer inom Stockholms stad och stödjer programmet.

Stockholms Hamnars uppdrag är att främja sjöfarten och säkra regionens varuförsörjning. Detta görs genom att erbjuda kajplatser samt service och tjänster för färje-, kryssnings- och godstrafiken. Vidare äger och förvaltar hamnen ca 200 000 kvm lokaler. Våra kunder är således inte i första hand medborgare eller individer, som är fokus i programmet, utan företag och organisationer. Det fokusområde som främst är relevant för Stockholms Hamnar är att våld, diskriminering och andra kränkningar mot hbtq-personer ska upphöra och detta kan vi arbeta med i vårt interna arbete i rollen som arbetsgivare.

I rollen som arbetsgivare kan vi arbeta för att inte någon diskriminering eller andra kränkningar sker på vår arbetsplats. Detta arbete styrs och bedrivs genom systematiskt arbete med aktiva åtgärder för att främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet, i enlighet med diskrimineringslagen. I vår externa kommunikation strävar vi efter att inte använda oss av stereotyper. Dessa frågor är prioriterade av Stockholms Hamnar.

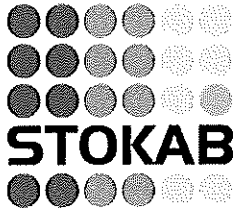
Förslag

Styrelsen föreslås besluta

att som svar på remissen åberopa och överlämna upprättat tjänsteutlåtande.

Stockholm den 14 augusti 2017

Johan Castwall
VD



Yttrande över Stockholms stads program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022

FNs konventioner om mänskliga rättigheter och allmänna förklaring utgör grunden för Stockholms stads program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck. Förslaget till program tydliggör stadens övergripande inriktning för att säkerställa att den service, omsorg och tjänster som staden erbjuder stockholmarna är lika tillgänglig och av lika hög kvalitet för alla oavsett könsidentitet, könsuttryck eller sexuell läggning.

Av förslaget framgår vikten och behovet av ökad kunskap och medvetenhet om exkluderande normer kopplat till könstillhörighet och sexuell läggning samt hbtq-personers livsvillkor och situation som grundläggande för programmets implementering i verksamheterna.

Stokab är ett infrastrukturbolag med huvuduppgift att bygga, hyra ut och underhålla ett passivt konkurrensneutralt fibernät i Stockholmsregionen. Stokabs samtliga affärer är med juridiska personer i Stockholmsregionen. Genom dotterbolaget S:t Erik Kommunikation som ansvarar för stadens kommunikationslösningar ges staden bland annat möjlighet att utveckla metoder och digitala verktyg med syfte att säkerställa den service, omsorg och tjänster som staden erbjuder stockholmarna blir lika tillgänglig och av lika hög kvalitet för alla oavsett könsidentitet, könsuttryck eller sexuell läggning.

Med vänlig hälsning

AB Stokab

Staffan Ingvarsson
Verkställande direktör



Tjänsteutlåtande

Dnr: SGAF 2017-022

Remiss gällande Program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022

Bakgrund

I budget för 2015 anges att Stockholm stad ska ta fram och besluta om ett hbtq-program för staden.

Ärendet

Förslaget till program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck i Stockholms stad utgår från FNs konventioner om mänskliga rättigheter och allmänna förklaring. Dessa utgör grunden för nationellt och internationellt skydd för homo-, bisexuella eller transpersoners och queera personers åtnjutande av de mänskliga rättigheterna. Sexuell läggning och könsidentitet är en integrerad del av varje enskild persons värdighet och mänsklighet och får inte utgöra grunden för diskriminering eller övergrepp.

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022 godkänns enligt bilaga 1.
2. Stockholm Stadshus AB uppmanas att ge stadens alla bolagsstyrelser i uppdrag att genomföra programmet för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck enligt bilaga.

Ärendets beredning

Detta ärende har beretts inom SGA Fastigheter. Frågan har inte varit uppe i SGA Fastigheters styrelse.

SGA Fastigheters synpunkter och förslag

SGA Fastigheter ställer sig bakom Stadsledningskontorets förslag till beslut.

Mats Viker
Vd

Stockholm

Business Region

Dnr. 1.7-177:10/2017

Handläggare: Magnus Thulin
Tel: 08-508 280 77
E-post: magnus.thulin@stockholm.se

Program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022

samt

Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022

Svar på remiss

Stockholm Business Regions förslag till beslut

Stockholm Business Region överlämnar följande tjänsteutlåtande som svar på remiss av program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022 samt program för ett jämställt Stockholm 2018-2022.

Ärendet anmäls som kontorsyttrande på styrelsens sammanträde den 5 december 2017.

Olle Zetterberg

Anna Gissler

Ärendet

Stockholms Stadshus AB har till Stockholm Business Region översänt remisserna program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022 samt program för ett jämställt Stockholm 2018-2022.

Förslaget till program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck i Stockholms stad utgår från FNs konventioner om mänskliga rättigheter och allmänna förklaring. Dessa utgör grunden för nationellt och internationellt skydd för homo-, bisexuella eller transpersoners och queera personers åtnjutande av de mänskliga rättigheterna. Sexuell läggning och könsidentitet är en integrerad del av varje enskild persons värdighet och mänsklighet och får inte utgöra grunden för diskriminering eller övergrepp.

Kommunstyrelsen har i budget för 2015 fått i uppdrag att utarbeta ett program med utgångspunkt i den europeiska deklarationen om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, CEMR-deklarationen. Programmet ska redogöra för stadens

arbete med jämställdhetsintegrering och genusbudgetering och innehålla förslag på kompetenshöjande insatser för stadens nämnder och bolagsstyrelser.
Svar på remisserna ska vara Stockholm Stadshus AB tillhanda senast den 4 september 2017.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av Invest Stockholm.

Stockholm Business Regions analys och bedömning

För att marknadsföra Stockholm som en kreativ, öppen, hållbar och jämställd stad är jämställdhet, jämlikhet, frihet från diskriminering där olikheter tas tillvara avgörande för Stockholm Business Region.

Stockholm Business Region anser att lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck ska vara en självklarhet i ett modernt samhälle som Sverige. Idag förefaller det dock inte så, varför det är av vikt att belysa de utmaningar som finns. Utifrån Stockholm Business Regions uppdrag har bolaget en begränsad möjlighet att vara en del i det viktiga arbetet med att stävja våld och trakasserier mot hbtq-personer eller skapa möjligheter för en likvärdig tillgång till kultur, idrott och fritid. Men bolaget är inte bortom ansvar i frågan. I dess arbete för ett hållbart näringsliv finns utmaningar där bolaget kan dra nytta av ett program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck. I det dagliga arbetet möter bolagets personal företagare, investerare, besökare och entreprenörer med olika ursprung, kön och sexuell läggning. Det är den hållbara affären som är huvudfokus för medarbetarna på bolaget, men det är samtidigt viktigt att den enskilde individen känner sig trygg och förstörd i mötet med Stockholm Business Region.

I bolagets VD-kommentarer avseende årsprognos och tertialrapport 2 2017 för koncernen Stockholm Business Region framkommer att det alltid finns en strävan vid rekrytering att uppnå en jämnare fördelning mellan könen, och rekryteringsannonserna utformas så att de attraherar alla oavsett kön. Vid ansökningar om marknadsföringsinsats i evenemang inhämtas redogörelser för hur arbetet med jämställdhetsfrågor ser ut i förbindelse med evenemanget och i den övriga verksamheten. Genom medverkan i det stadsövergripande jämställdhetsnätverket sker en löpande kompetensutveckling. Av koncernens anställda, per 30 april 2017, uppgår antalet kvinnor till 45 och antalet män till 16. Av dessa innehar fem kvinnor och tre män chefsposition. Bolagets resultat, avseende index jämställdhet i stadens medarbetarenkät, uppgår till 92 vilket är en ökning med tre indexpunkter jämfört med föregående mätning.

I marknadsföringen lyfts Stockholm fram som en kreativ, öppen, hållbar och jämställd stad som lever upp till mänskliga rättigheter och är fritt från diskriminering. En god arbetsmiljö som genomsyras av jämställdhet, jämlikhet, mångfald och frihet från diskriminering präglar organisationen. Personalpolicy, värdegrund, jämställdhets- och mångfaldsplan samt bolagets program för trygghet och säkerhet ligger till grund för verksamhetens arbete.

Stockholm Business Region ska marknadsföra Stockholm internationellt, i ett nära samarbete med näringslivet, för att attrahera besökare och investeringar till regionen

utifrån varumärket Stockholm – The Capital of Scandinavia. Varumärket har framgångsrikt används under närmare 12 år och kommer framöver att kopplas än mer till Stockholms och bolagets värdegrunder om demokrati, alla människors lika värde, jämställdhet och en hållbar samhällsutveckling.

I arbetet med att få fler kvinnor med utländsk bakgrund att starta företag, ser Stockholm Business Region att det finns mycket att göra för att stödja och få invånarna i utanförskapsområden att acceptera samt respektera jämställdhetstanken och enskilda individers sätt att leva. Bolaget arbetar målmedvetet med uppsökande verksamhet och i kontakt med föreningsliv, religiösa samfund och det lokala näringslivet påtalas visionen om Ett Stockholm för alla med fokus på jämställdhet mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.