



Handläggare
Charlotte Björkehag
Telefon: 08- 508 016 77

Till
Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd
2017-09-21

Sommarjobb som leder till riktiga jobb

Svar på skrivelse från Benjamin Dousa m.fl. (M)

Förvaltningens förslag till beslut

Skrivelsen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.

Gunilla Davidsson
tf. stadsdelsdirektör

Susanne Tengberg
avdelningschef

Sammanfattning

Benjamin Dousa m.fl. (M) har i skrivelse till nämnden lämnat tre förslag om sommarjobb. Enligt förslagen ska sommarjobben inledas med en heldagsutbildning, uppföljning av arbetstider och utförande av arbetsuppgifter ska utökas. De mest utsatta ungdomarna ska också prioriteras i antagningsförfarandet. Förslagen ska, enligt skribenterna, bidra till att sommarjobben i större utsträckning avspeglar den reguljära arbetsmarknaden.

Förvaltningen arbetar idag på olika sätt med att förbereda ungdomarna för steget in på arbetsmarknaden. Insatser liknande förslaget om heldagsutbildning, som exempelvis hjälp med CV-skrivning, studiebesök, andra möten med företrädare för arbetslivet och anställningsintervjuer, genomförs i viss mån redan. Förvaltningen kommer under hösten att utvärdera årets sommarjobb. I utvärderingen ingår att undersöka möjligheterna att utveckla denna typ av insatser inför nästa års sommarjobb.

Arbetsplatserna som erbjuder sommarjobben handleder ungdomarna i deras arbete samt rapporterar deras arbetstimmar. Förvaltningen stöttar arbetsplatserna i detta arbete.

Enligt stadens anvisningar kan ungdomar som av särskilda skäl anses vara i stort behov av sommarjobb prioriteras. Förutsättningen för förtur till ett sommarjobb är att de i anvisningarna uppställda kriterierna uppfylls.

Bakgrund

Benjamin Dousa m.fl. (M) har i skrivelse till nämnden lämnat tre förslag om sommarjobb. Förslagen ska, enligt skribenterna, bidra till att verksamheten med sommarjobb i större utsträckning avspeglar den reguljära arbetsmarknaden. Benjamin Dousa m.fl. anser dock inte att några större förändringar i antalet beviljade sommarjobb är nödvändigt. Skrivelsen bifogas.

Ärendet

Benjamin Dousa m.fl. (M) föreslår:

1. Feriejobben inleds med en obligatorisk heldagsutbildning kring vilka rättigheter och skyldigheter man har på en arbetsplats, hur man skriver CV och personligt brev samt allmän yrkesvägledning
2. Större uppföljning kring tidspassning och verkställande av arbetsuppgifter samt
3. Förvaltningen prioriterar de mest utsatta ungdomarna i antagningsförfarandet.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen socialtjänst stöd, service och förebyggande ungdomsinsatser.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förslag om obligatorisk heldagsutbildning

Syftet med feriejobb är bl. a. att erbjuda ungdomar ett första möte med arbetsmarknaden samt en möjlighet att få erfarenhet och kontakter. Förvaltningen arbetar idag på olika sätt med att förbereda ungdomarna för steget in på arbetsmarknaden.

Inför sommaren har samordnarna för feriearbete bistått dem som inte har lämnat in en fullständig ansökan med tips och råd. Ungdomarna har på så sätt fått möjlighet att förbättra sitt personliga brev. En stor andel av sommarjobbarna har även genomfört studiebesök under arbetsperioden. Ett exempel på detta är ungdomar som sommarjobbat inom parkskötsel. De fick besöka Jobbtorg Fokus Unga i Kista och fick bl. a. vägledning i CV-skrivning. Förvaltningen har även erbjudit ett mindre antal ensamkommande ungdomar att delta i ett språkstödsprojekt. Projektet innebär att ungdomarna får en förberedande introduktion till arbetslivet samt en uppföljning efter jobbet.

I anslutning till jullovsjobben fick alla ungdomar som erbjöds jullovsjobb delta i en anställningsintervju.

Förvaltningen kommer under hösten att utvärdera årets sommarjobb. I utvärderingen ingår att undersöka möjligheterna att utveckla denna typ av insatser inför nästa års sommarjobb.

Förvaltningens träffpunkter arrangerar, under hela året, CV-skrivning och inspirationskvällar för ungdomar med fokus på utbildning och yrkesliv.

Förslag om uppföljning av arbetstid och utförande av arbetsuppgifter

Arbetsplatserna som erbjuder sommarjobben handleder ungdomarna i deras arbete samt rapporterar deras arbetstimmar. Förvaltningen stöttar arbetsplatserna och hjälper till om något inte fungerar. Samordnarna för feriearbetena följer upp de ungdomar som har hög frånvaro samt, i möjligaste mån, de ungdomar som inte dyker upp på sin arbetsplats.

Förslag om mest utsatta ungdomar

Enligt stadens anvisningar kan ungdomar som av särskilda skäl anses vara i stort behov av sommarjobb prioriteras. Förutsättningen för förtur till ett sommarjobb är att uppställda kriterier uppfylls. Liksom för sommarjobben som helhet lägger förvaltningen stor vikt vid att uppfylla de anvisningar som tagits fram om just handläggning och behov.

Att erbjuda sommarjobb i kommunal regi är viktigt för nämnden. En stor arbetsinsats läggs därför på att göra detta så bra som möjligt, både för ungdomarna och för de aktuella arbetsplatserna. Verksamheten följs upp varje år och utvecklas och anpassas ständigt till följd av uppföljning och revideringar i stadens riktlinjer och andra styrdokument.

Bilagor:

1. Skrivelse från Benjamin Dousa m.fl. (M)
2. Anvisningar för feriejobb till ungdomar