

Tidpunkt: tisdag den 29 augusti 2017 kl. 16:33 – 16:39

Plats: Stora Kollegiesalen, plan 1, Stadshuset

Justerat: fredagen den 1 september 2017, kl. 18:00

Mirja Räihä

Johanna Sjö

Marie Heinefors, sekreterare

Närvarande

Ordförande Mirja Räihä (S)

Vice ordf. Johanna Sjö (M)

Ledamöterna

Claes Elmgren (S)

Kadir Kasirga (S)

Magnus Runsten (MP)

Ingegerd Akselsson Le Douaron (MP)

Tina Kratz (V)

Eva Solberg (M)

Gulan Avci (L)

Johan Fälldin (C)

Tjänstg. Ers.

Inger Edvardsson (S) för Sultan Kayhan (S)

Per Hagwall (M) för Yvonne Fernell-Ingelström (M)

Ann-Louise Ebérus (M) för Johan Andréasson (M)

Ersättarna

Ulrika Ström (S)

Anders Lindell (MP)

Anki Erdmann (V)

Rojan Karakaya (Fi)

Jan Tigerström (M)

Per Henriksson (L)

Ofelia Namazova (KD)

Förhinder hade anmälts av ledamöterna Sultan Kayhan (S), Yvonne Fernell-Ingelström (M), Johan Andréasson (M) samt ersättarna Andreas Narkun (S), Arne Bringentoff (MP) och Tatjana Kovacic (M)

Föredragande vid sammanträdet var utvecklingschef Karin Eriksson Bech. Närvarande tjänstemän i övrigt var Arja Lindholm, Amanda Hernbäck, Kicki Wattjersson, Charlotte Goliath och Jonina Gisladottir. Närvarade gjorde även borgarrådssekreterare Amanda Schulin.

§ 1**Sammanträdets öppnande och godkännande av
föredragningslista**

Ordföranden Mirja Räihä (S) öppnade sammanträdet. Föredragningslistan godkändes.

§ 2**Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet**

Ordföranden Mirja Räihä (S) och vice ordföranden Johanna Sjö (M) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras fredagen den 1 september 2017, kl. 18:00.

§ 3**Beslut om närvarorätt för personalföreträdare**

Inga personalföreträdare närvarande vid nämndens sammanträde.

§ 4**Yttrande över remiss av Betänkandet Svensk social trygghet i en globaliserad värld (SOU 2017:5)**

AMN 2017-0114-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat betänkandet *Svensk social trygghet i en globaliserad värld* (SOU 2017:5) till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Utredningen presenterar i sitt betänkande förslag på förändringar i trygghetssystemen: socialförsäkring, hälso- och sjukvård samt arbetslöshetsförsäkring.

Avsikterna med utredningen är att bevara ett samlat svenskt socialt trygghetssystem med hög legitimitet samt att tillgodose de behov som finns utifrån en globaliserad värld.

Regeringen har för avsikt att arbeta vidare med de frågor som rör arbetslöshetsförsäkring och vill inte ha synpunkter på detta område.

Arbetsmarknadsförvaltningen ser positivt på att en översyn görs av försäkringsvillkoren i de svenska sociala trygghetssystemen och deras tillämpning utifrån de nya förutsättningar som globaliseringen och unionsrätten ger. Området är svåröverskådligt då det påverkas av både nationell och internationell lagstiftning och det är angeläget med största möjliga tydlighet både utifrån den enskildes rätt och utifrån behov hos handläggande myndigheter att ha en tydlig lagstiftning att förhålla sig till.

Förvaltningen konstaterar att de förslag som presenteras, om de antas, främst rör statliga myndigheters ansvarsområden. Några direkta konsekvenser på den kommunala nivån kan förvaltningen inte se. Att bedöma eventuella konsekvenser av föreslagna konkreta ändringar i sin helhet ligger utanför förvaltningens kompetensområde.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 17 augusti 2017.

Beslutsgång

Ordföranden Mirja Räihä (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) samt ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Det är i grunden välkommet att det sociala regelverket ses över för att bättre kunna anpassa det till en globaliserad värld. Som Arbetsmarknadsförvaltningen påpekar rör förslagen i SOU 2017:5 huvudsakligen de statliga regelverken och det bör därför göras en noggrannare analys över hur dessa förändringar påverkar den kommunala situationen i allmänhet och Stockholm stads situation i synnerhet.

Det finns dock anledningen att på ett principiellt plan resonera kring hur socialförsäkringarna och andra transfereringssystem bör reformeras för att förstärka rättvisan samt göra de mer hållbara över tid i en globaliserad värld.

Sverige har ett ovanligt välfärdssystem. Förmåner får man inte främst för att man är försäkrad via jobbet utan genom att helt enkelt bo i Sverige. Barnbidrag, föräldrapenning, bostadsbidrag och assistansersättning är några exempel på bosättningsbaserade förmåner. Dessutom är bidragssystemen mycket generösa. Med en ökad globalisering och ökad internationell rörlighet finns anledning att se över bidragssystemens utformning.

Det är rimligt att man får full tillgång till svenska bidrag och ersättningar enbart genom eget arbete, eller genom permanent och laglig bosättning i Sverige. I annat fall bör ersättningarna begränsas till en grundläggande generell trygghet. Exakt utformning behöver utredas, men kvalificering skulle kunna ske genom arbete (i form av sjukpenninggrundande inkomst), genom permanent och varaktig bosättning eller genom medborgarskap och bosättning.

Det är även centralt att de kommunala stödsystemen, framförallt försörjningsstöden, gäller enligt liknande principer. Det är exempelvis orimligt att försörjningsstöd ges till personer som inte har rätt att vistas i landet och detta är en princip som Stockholm stad fortsatt bör värna.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Det är i grunden välkommet att det sociala regelverket ses över för att bättre kunna anpassa det till en globaliserad värld. Som Arbetsmarknadsförvaltningen påpekar rör förslagen i SOU 2017:5 huvudsakligen de statliga regelverken och det bör därför göras en noggrannare analys över hur dessa förändringar påverkar den kommunala situationen i allmänhet och Stockholm stads situation i synnerhet.

Det finns dock anledningen att på ett principiellt plan resonera kring hur socialförsäkringarna och andra transfereringssystem bör reformeras för att förstärka rättvisan samt göra de mer hållbara över tid i en globaliserad värld.

Sverige har ett ovanligt välfärdssystem. Förmåner får man inte främst för att man är försäkrad via jobbet utan genom att helt enkelt bo i Sverige. Barnbidrag, föräldrapenning, bostadsbidrag och assistansersättning är några exempel på bosättningsbaserade förmåner. Dessutom är bidragssystemen mycket generösa. Med en ökad globalisering och ökad internationell rörlighet finns anledning att se över bidragssystemens utformning.

Det är rimligt att man får full tillgång till svenska bidrag och ersättningar enbart genom eget arbete, eller genom permanent och laglig bosättning i Sverige. I annat fall bör ersättningarna begränsas till en grundläggande generell trygghet. Exakt utformning behöver utredas, men kvalificering skulle kunna ske genom arbete (i form av sjukpenninggrundande inkomst), genom permanent och varaktig bosättning eller genom medborgarskap och bosättning.

Det är även centralt att de kommunala stödsystemen, framförallt försörjningsstöden, gäller enligt liknande principer. Det är exempelvis orimligt att försörjningsstöd ges till personer som inte har rätt att vistas i landet och detta är en princip som Stockholm stad fortsatt bör värna.

§ 5**Yttrande över remiss av motion (2017:16) om satsning på yrkesmentorsprogram för nyanlända**

AMN 2017-0107-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat motion (2017:16) av Yvonne Fernell-Ingelström (M) om en satsning på yrkesmentorsprogram för nyanlända till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Till kommunfullmäktige föreslås uppdra åt arbetsmarknadsnämnden att i samverkan med näringslivet initiera ett yrkesmentorsprogram för nyanlända. Nyanlända personer med yrkes- eller studiebakgrund ska erbjudas en mentor inom liknande yrke eller som är verksam inom samma bransch.

Att skapa möten mellan nyanlända och etablerade stockholmare är viktigt för att skapa ett Stockholm för alla och för att öka integrationen. Arbetsmarknadsförvaltningen ser positivt på möjligheten att erbjuda nyanlända personer en mentor med samma studie- eller yrkesbakgrund, vilket ger möjlighet till språkträning med branschspecifik vokabulär som komplement till yrkesinriktad sfi, kunskap om hur yrkesområdet fungerar i Sverige, samt informationsvägar och nya kontakter. Att få ett nätverk inom sitt yrkesområde är också en möjlighet att få en referens inom sitt område. För etablerade stockholmare ges en möjlighet att möta nyanlända personer inom sitt kunskapsområde, som därmed kan få förståelse för kompetens och kunskap om sitt yrkesområde ur ett internationellt perspektiv. Mentorskap bygger på ett ömsesidigt lärande, där både mentor och adept får värdefull kunskap och en ny kontakt.

Arbetsmarknadsnämnden har flera pågående samarbeten där mentorskap erbjuds nyanlända personer: ingenjörer i samarbete med Sveriges Ingenjörer, ekonomer, jurister och samhällsvetare i samarbete med Jusek, samt Yrkesmentorer där övriga akademiker i samarbete med Rotary ideell förening erbjuds en mentor. Övriga personer med eller utan akademisk bakgrund kan erbjudas en etablerad kontakt genom Duo Stockholm. Arbetsmarknadsförvaltningen delar uppfattningen att yrkesmentorer är en viktig insats och det görs mycket inom området, varför förvaltningen bedömer att behovet är

tillgodosett. Eventuellt behov av fler yrkesinriktningar bedömer förvaltningen kan täckas inom ramen för pågående program.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 17 augusti 2017.

Förslag till beslut

Ordföranden Mirja Räihä m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) samt ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Mirja Räihä m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) samt ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut:

1. Att bifalla motionen
2. Att därutöver anföras;

Stockholm står inför mycket stora utmaningar för att få fler nyanlända i arbete. Många av dem har tidigare yrkeserfarenhet och har drömmar att inte bara hitta ett arbete utan också hitta ett arbete där deras yrkeskunnande och personliga kompetenser i någon mån kan tas tillvara. För individen handlar det om inte bara om att delta i arbetslivet utan även om framtida arbetsglädje, personlig utveckling och livskvalitet. Om samhället kan medverka till att tidigare erfarenheter kan tas tillvara innebär det högre skatteintäkter och andra samhällsekonomiska vinster än om individen bara får ett jobb, vilket som helst.

De mentorskapsprogram som förvaltningen idag genomför genom samarbeten med Sveriges Ingenjörer, Jusek och Rotary är enligt uppgift mycket framgångsrika, inte bara när det gäller att de medverkar till att hitta en sysselsättning utan även när det gäller att förstå hur arbetsmarknaden ser ut och fungerar inom respektive pro-

fessionsområde. En viktig distinktion är att mentorn i dessa program främst ser adepten som en professionskollega än enbart en nyanländ med annan kulturell bakgrund. Även verksamheten inom Duo Stockholm är väldigt värdefull men verksamheten har betoning på att öka den nyanländas nätverk genom att skapa en kompisrelation men oftast mindre fokus på att medverka till att personen kommer in på sin tidigare yrkesbana.

Det är synnerligen förvånande att majoriteten och förvaltningen har uppfattningen att behovet av mentorer är uppfyllt med de samarbeten som nu pågår utan någon ansats till analys. Programmen omfattar högt räknat bara några hundra av alla tusentals nyanlända. Förvisso är det en stor andel nyanlända med tidigare yrkeserfarenhet som har kompetens som är svåra att matcha mot svenska yrkesmentorer men behovet är enligt vår mening likväl mycket stort.

Professions- och yrkesmentorer passar inte bara för högutbildade, såsom ingenjörer, ekonomer och samhällsvetare. Programmen skulle förstås kunna breddas till att omfatta grupper som målare, snickare, svetsare, bagare, elektriker och hela långa raden av tydliga yrkesinriktningar kan med fördel också använda samma koncept. Utan att förringa den enskilda arbetsförmedlarens eller yrkesvägledarens kunskaper om respektive yrkes arbetsmarknad så har exempelvis en målare i Stockholm ofta ingående och dagsaktuell information om var målarjobben finns, hur de utförs, vilka kunskaper som krävs, hur rekryteringsmönstren ser ut och vilka arbetsgivare som har behov av att nyanställa.

I de pågående programmen tycks det inte vara ett stort problem att hitta mentorer. Fackförbund och branschorganisationer har många medlemmar som är beredda att dra sitt strå till stacken för att lösa ett av samhällets största problem. Diskussioner bör initieras av förvaltningen för att hitta fler fackliga-, yrkes- och branschorganisationer som är intresserade av att starta mentorskapsprogram.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Stockholm står inför mycket stora utmaningar för att få fler nyanlända i arbete. Många av dem har tidigare yrkeserfarenhet och har drömmar att inte bara hitta ett arbete utan också hitta ett arbete där deras yrkeskunnande och personliga kompetenser i någon mån kan tas tillvara. För individen handlar det om inte bara om att delta i arbetslivet utan även om framtida arbetsglädje, personlig utveckling

och livskvalitet. Om samhället kan medverka till att tidigare erfarenheter kan tas tillvara innebär det högre skatteintäkter och andra samhällsekonomiska vinster än om individen bara får ett jobb, vilket som helst.

De mentorskapsprogram som förvaltningen idag genomför genom samarbeten med Sveriges Ingenjörer, Jusek och Rotary är enligt uppgift mycket framgångsrika, inte bara när det gäller att de medverkar till att hitta en sysselsättning utan även när det gäller att förstå hur arbetsmarknaden ser ut och fungerar inom respektive professionsområde. En viktig distinktion är att mentorn i dessa program främst ser adepten som en professionskollega än enbart en nyanländ med annan kulturell bakgrund. Även verksamheten inom Duo Stockholm är väldigt värdefull men verksamheten har betoning på att öka den nyanländas nätverk genom att skapa en kompisrelation men oftast mindre fokus på att medverka till att personen kommer in på sin tidigare yrkesbana.

Det är synnerligen förvånande att majoriteten och förvaltningen har uppfattningen att behovet av mentorer är uppfyllt med de samarbeten som nu pågår utan någon ansats till analys. Programmen omfattar högt räknat bara några hundra av alla tusentals nyanlända. Förvisso är det en stor andel nyanlända med tidigare yrkeserfarenhet som har kompetens som är svåra att matcha mot svenska yrkesmentorer men behovet är enligt vår mening likväl mycket stort.

Professions- och yrkesmentorer passar inte bara för högutbildade, såsom ingenjörer, ekonomer och samhällsvetare. Programmen skulle förstås kunna breddas till att omfatta grupper som målare, snickare, svetsare, bagare, elektriker och hela långa raden av tydliga yrkesinriktningar kan med fördel också använda samma koncept. Utan att förringa den enskilda arbetsförmedlarens eller yrkesvägledarens kunskaper om respektive yrkes arbetsmarknad så har exempelvis en målare i Stockholm ofta ingående och dagsaktuell information om var målarjobben finns, hur de utförs, vilka kunskaper som krävs, hur rekryteringsmönstren ser ut och vilka arbetsgivare som har behov av att nyanställa.

I de pågående programmen tycks det inte vara ett stort problem att hitta mentorer. Fackförbund och branschorganisationer har många medlemmar som är beredda att dra sitt strå till stacken för att lösa ett av samhällets största problem. Diskussioner bör initieras av förvaltningen för att hitta fler fackliga-, yrkes- och branschorganisationer som är intresserade av att starta mentorskapsprogram.

§ 6**Yttrande över remiss av Betänkandet bättre skydd mot diskriminering (SOU 2016:87)**

AMN 2017-0144-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat utredningen *Bättre skydd mot diskriminering* (SOU 2016:87) till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Utgångspunkten för utredningens uppdrag har varit att det är en mänsklig rättighet att inte utsättas för diskriminering. Trots det är vårt samhälle långt ifrån fritt från diskriminering. Det är ett problem. Ett annat problem är att många av de som har diskriminerats inte får stöd och hjälp med att ta till vara sina rättigheter. Det övergripande syftet med den aktuella utredningen har varit att hitta lösningar på dessa problem eller åtminstone vägar för att minska dem.

I betänkandet föreslås ett antal reformer med syfte att förbättra organisation och ansvarsfördelning kring arbetet mot diskriminering såväl vad gäller tillsyn som främjande insatser.

Arbetsmarknadsförvaltningen ställer sig i huvudsak positiv till förslagen i betänkandet då det kan innebära att fler enskilda som utsätts för diskriminering kan få bättre hjälp och möjlighet att ta till vara sina rättigheter samt att kunskapen kring diskrimineringsfrågor stärks.

Vidare ser arbetsmarknadsförvaltningen positivt på att ansvaret för diskriminering och annan kränkande behandling gällande skolfrågor flyttas från DO till skolinspektionen. Förslaget innebär troligen ett lättbegripligt och överskådligt system för både skolor och den enskilde, vilket kan leda till att den enskilde har större möjlighet till upprättelse. Förslaget bör dock tydliggöras gällande hur ansvaret ska fördelas mellan huvudman och utbildningsanordnare när det gäller arbetet att genomföra aktiva åtgärder mot diskriminering och annan kränkande behandling.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 17 augusti 2017.

Beslutsgång

Ordföranden Mirja Räihä (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) samt ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Det är välbehövligt att Diskrimineringsombudsmannen kan bli mer exekutiv och göra mer påtaglig skillnad. Enskilda individer behöver hjälp att få sin rätt tillvaratagen och slippa vara utelämnade till organisationers skön. För elever och föräldrar och skolhuvudmän är det välkommet med en tydligare struktur vad gäller elevers rätt att slippa diskriminering.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Det är välbehövligt att Diskrimineringsombudsmannen kan bli mer exekutiv och göra mer påtaglig skillnad. Enskilda individer behöver hjälp att få sin rätt tillvaratagen och slippa vara utelämnade till organisationers skön. För elever och föräldrar och skolhuvudmän är det välkommet med en tydligare struktur vad gäller elevers rätt att slippa diskriminering.

§ 7**Yttrande över remiss av Upphandling av gemensamt upphandlings- och avtalshanteringssystem**

AMN 2017-0164-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet ”Upphandling av gemensamt upphandlings- och avtalshanteringssystem”. Tidigare genomförda budgetuppdrag och projekt har visat på brister och utvecklingsbehov inom upphandlingsområdet. Kommunstyrelsen föreslås därmed få i uppdrag att upphandla ett nytt centralt e-upphandlingsstöd med nuvarande funktionalitet samt utökad funktionalitet för direktupphandling, samt ett nytt avtalshanteringssystem.

Arbetsmarknadsförvaltningen är positiv till det framlagda förslaget som leder till att staden uppnår en sammanhållen digital inköpsprocess. Förvaltningen vill betona att det är viktigt att systemstödet kan användas av sällananvändare för det leder till att målen i stadens program för upphandling och inköp och andra styrdokument kan nås. Det är också angeläget att systemstödet för stadens avtal kan kopplas till stadens andra it-system. Uppföljning av vad som avtalas måste enkelt kunna kopplas till vad som sedan faktiskt beställs/levereras, både vad gäller kostnader, volymer och kvalitet.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 17 augusti 2017.

Beslutsgång

Ordföranden Mirja Räihä (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 8**Yttrande över remiss av Översiktsplan för Stockholm – utställningsförslag**

AMN 2017-0184-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Stadsbyggnadsnämnden har remitterat Översiktsplan för Stockholm till arbetsmarknadsnämnden.

Översiktsplanen ska, enligt bestämmelserna i plan- och bygglagen (PBL), ge vägledning och stöd i beslut om användningen av mark- och vattenområden samt hur den byggda miljön ska utvecklas och bevaras.

Översiktsplanen utgår från den inriktning som Stockholms stad antagit i Vision 2040 – ett Stockholm för alla. Stockholm ska vara en stad för alla, med täta och sammanhållna stadsmiljöer där bebyggelse och grönstruktur samspelar och ger goda förutsättningar för goda livsmiljöer. I stadens förslag till ny översiktsplan föreslås fyra mål samt en utbyggnadsstrategi för att uppfylla stadsbyggnadsmålen.

Arbetsmarknadsförvaltningen är positiv tillförslaget till ny översiktsplan och hänvisar till tidigare svar på samrådsförslag. Förvaltningen bedömer att samrådsförslaget, ur ett stadsbyggnadsperspektiv, väl fångar den inriktning som finns i stadens vision.

Arbetsmarknadsnämndens verksamheter och placeringen av dessa kan bidra till att stärka stadskvaliteterna och nå målen om en sammanhållen stad. Förvaltningen vill emellertid påtala vikten av tillgången till verksamhetslokaler för att på sikt kunna säkra förutsättningarna att bedriva kommunalt finansierad verksamhet i områden där lokalkostnader tenderar att öka.

För nämndens målgrupper är det viktigt att tillgången till vuxenutbildning, arbete och praktikplatser finns tämligen nära hemmet, vilket gör det särskilt viktigt att arbetsplatser finns över hela staden.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 17 augusti 2017.

Beslutsgång

Ordföranden Mirja Räihä (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 8b**Yttrande över remiss av betänkandet *Entreprenad, fjärrundervisning, distansundervisning* (SOU 2017:44)**

AMN 2017-0203.01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat utbildningsdepartementets betänkande *Entreprenad, fjärrundervisning, distansundervisning* (SOU 2017:44) till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. I betänkandet är den fråga som i första hand berör arbetsmarknadsnämndens verksamheter hur entreprenad inom skolväsendet förhåller sig till LOU (Lagen om offentlig upphandling).

Utredaren kommer fram till att utbildning och verksamhet inom de obligatoriska skolformerna, gymnasieskolan, gymnasiesärskolan, förskolan, förskoleklassen, fritidshemmet, kommunal vuxenutbildning och särskild utbildning för vuxna samtliga utgör icke-ekonomiska tjänster av allmänt intresse, NESGI (non-economic services of general interest). Det råder enligt utredningens bedömning ingen skyldighet att upphandla tjänster som avser utbildning inom skolväsendet enligt regelverket i LOU.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att den tolkning av EU-direktivet som utredaren gör skulle innebära positiva förändringar för vuxenutbildningen (kommunal vuxenutbildning och särskild utbildning för vuxna), förenkla upphandlingsprocessen och leda till ett större lokalt inflytande över formerna för upphandling.

Arbetsmarknadsförvaltningen ser positivt på utredarens förslag att regeringen ska kunna besluta om försöksverksamhet för fjärrundervisning inom andra skolformer som till exempel inom vuxenutbildningen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 17 augusti 2017.

Beslutsgång

Ordföranden Mirja Räihä (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 9**Rekrytering till vuxenutbildning med stöd av statligt studiestartsstöd**

AMN 2017-0152-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att Stockholms stad använder sig av studiestartsstöd i sitt rekryterande arbete till vuxenutbildning med start hösten 2017.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna lokala riktlinjer för rekrytering med stöd av studiestartsstöd enligt bifogad bilaga.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att delegera beslut om att sökande tillhör målgrupp för studiestartsstöd, enligt Lag(2017:527) om studiestartsstöd 27 §, till för uppdraget särskilt utsedda studie- och yrkesvägledare.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att delegera att lämna yttranden gällande överklagande med anledning av beslut om att sökande tillhör målgrupp för studiestartsstöd till Verksamhetschef för verksamhetsområdet Antagning och stöd.
5. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

I arbetsmarknadsnämndens reglemente (2017:04) framgår av 5§ att "Nämnden är styrelse för och handhar de uppgifter som enligt lag eller annan författning ankommer på kommuns styrelse för det offentliga skolväsendet för vuxna avseende svenskundervisning för invandrare (sfi), kommunal vuxenutbildning (komvux) och vuxenutbildning för utvecklingsstörda (särvux)." Och med anledning av detta åligger det arbetsmarknadsnämnden att besluta om användande av studiestartsstöd samt tillhörande riktlinjer.

Riksdagen har i maj 2017 beslutat om att införa ett nytt studiemedel vid namn studiestartsstöd. Stödet kan användas av de kommuner som så önskar inom ramen för sitt ansvar enligt skollagen att rekrytera personer till studier. Stödet syftar till att underlätta till studier för personer i åldrarna 25-56 år som har kort utbildningsbakgrund och ett stort behov av utbildning för att stärka sin ställning på arbetsmarknaden.

Kommuner som väljer att använda stödet ska bedriva ett aktivt uppsökande arbete samt ta emot en första ansökan från den enskilde samt bedöma utbildningsbakgrund, utbildningsbehov samt ålder hos

de sökande. Ansökan skickas därefter vidare till Centrala Studiestödsnämnden (CSN) tillsammans med kommunens beslut efter målgruppsbedömning. CSN gör ytterligare prövningar och bedömningar av den enskildes rätt till studiestartsstöd enligt lag och förordning och fattar det slutliga beslutet om den enskilde ska beviljas studiestartsstöd.

Kommunens uppsökande arbete ska ske i samarbete med Arbetsförmedlingen och avgränsas i praktiken av att studiestartsstöd enligt beslutad förordning endast kan beviljas personer som varit inskrivna på förmedlingen i minst sex månader och under denna tid varit arbetslösa eller deltagit i arbetsmarknadspolitiskt program eller insatser inom ramen för etableringen av nyanlända. Detta innebär således att grupper som kommunen kan uppfatta som prioriterade men som inte har en sammanhängande inskrivningstid på arbetsförmedlingen om minst sex månader inte kan komma ifråga för studiestartsstödet. Förvaltningen vill särskilt påtala att gruppen unga vuxna i åldrarna 25-29 år utanför alla system, som i staden är en prioriterad målgrupp i rekryteringsarbetet till studier, i de allra flesta fall **inte** kvalificerar sig för stödet. Förvaltningen kommer därför att öka sina ansträngningar ytterligare att motivera denna grupp att välja att skriva in sig på arbetsförmedlingen. Kvinnor långt från arbetsmarknaden är en annan grupp där många saknar sammanhängande inskrivningstid på arbetsförmedlingen.

Kommuner som önskar använda studiestartsstödet ska ta fram riktlinjer för stödet. Arbetsmarknadsförvaltningen har tagit fram ett förslag till riktlinjer men framhåller samtidigt att riktlinjerna bör ses över efter en tid för att möjliggöra korrigeringar efter gjorda erfarenheter av arbetet med stödet.

Kommunen ska enligt lagen om studiestartsstöd fatta beslut om utbildningsbakgrund, utbildningsbehov och ålder hos en sökande är förenliga med de som gäller för målgruppen. Förvaltningen föreslår att nämnden beslutar att delegera till särskilt utsedda studie- och yrkesvägledare inom förvaltningen att fatta beslut i nämndens ställe vad gäller beslut om att sökande tillhör målgrupp för studiestartsstöd, enligt Lag(2017:527) om studiestartsstöd 27 §. Vad gäller att lämna yttrande över eventuellt överklagande av beslut enligt Lag(2017:527) om studiestartsstöd 27 § föreslår förvaltningen att detta ska delegeras till verksamhetschefen för verksamhetsområdet Antagning och stöd.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 17 augusti 2017.

Beslutsgång

Ordföranden Mirja Räihä (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) samt ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

När det finns möjlighet till stöd och lättnader är det självklart att staden ska dra nytta av erbjudna öppningar om de underlättar för stockholmare och inte kostar mer än de smakar. När det gäller studentstartsstöd finns det en risk att de snedvrider insatserna och skapar klyftor och marginaleffekter som inte var avsedda. Att skapa ett myller av olika stöd och därigenom olika förutsättningar för olika individer är i längden skadligt. Det vore bättre med enklare, tydligare regler och stödformer som är utformade så att de inte skapar märkliga incitament eller lämnar ute önskvärda grupper. Vi vill dock rikta en varning kring vådan av att införa olika system för olika individer i olika skeden. Vi måste se värdet av att premiera dem som gör rätt från början samtidigt som det måste finnas sätt att fånga upp dem som fallit mellan stolarna eller halkat efter.

Ersätтарыttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersätтарыttrande.

När det finns möjlighet till stöd och lättnader är det självklart att staden ska dra nytta av erbjudna öppningar om de underlättar för stockholmare och inte kostar mer än de smakar. När det gäller studentstartsstöd finns det en risk att de snedvrider insatserna och skapar klyftor och marginaleffekter som inte var avsedda. Att skapa ett myller av olika stöd och därigenom olika förutsättningar för olika individer är i längden skadligt. Det vore bättre med enklare, tydligare regler och stödformer som är utformade så att de inte skapar märkliga incitament eller lämnar ute önskvärda grupper. Vi vill dock rikta en varning kring vådan av att införa olika system för olika individer i olika skeden. Vi måste se värdet av att premiera dem som gör rätt från början samtidigt som det måste finnas sätt att fånga upp dem som fallit mellan stolarna eller halkat efter.

§ 10**Anmälan enligt Lex Sara gällande Jobbtorg Stockholm**

AMN 2017-0063.01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna anmälan.

§ 11**Månadsrapport för juli 2017**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapporten och beslutade att lägga den till handlingarna

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) samt ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Det är välkommet att nämndens ordinarie verksamheter visar på god ekonomisk hushållning och ett överskott. Dock finns det anledning att vara orolig för att statsbidragen ligger lägre än budgeterat vilket leder till ett samlat underskott för Arbetsmarknadsnämnden. Det är svårt att utläsa vad det är som ligger bakom de minskade statsbidragen och därmed det prognostiserade underskottet. Det står exempelvis ingenting om att det förväntade antalet kommunmottagna skulle minska från tidigare prognoser och om detta ej ändrats är det svårt att se varför statsbidragen skulle bli lägre.

Arbetsmarknadsförvaltningen bör noggrannare redovisa vad tappet beror på och vad som görs för att antingen få på plats noggrannare prognoser framöver alternativt se till att säkerställa att förvaltningen får de statsbidrag som har beräknats. Det åvilar ett stort ansvar på den politiska ledningen i stadshuset att ha en god ekonomistyrning och därmed undvika den typ av underskott som nu prognostiseras.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Det är välkommet att nämndens ordinarie verksamheter visar på god ekonomisk hushållning och ett överskott. Dock finns det anledning att vara orolig för att statsbidragen ligger lägre än budgeterat vilket leder till ett samlat underskott för Arbetsmarknadsnämnden. Det är svårt att utläsa vad det är som ligger bakom de minskade statsbidragen och därmed det prognostiserade underskottet. Det står exempelvis ingenting om att det förväntade antalet kommunmottagna skulle minska från tidigare prognoser och om detta ej ändrats är det svårt att se varför statsbidragen skulle bli lägre.

Arbetsmarknadsförvaltningen bör noggrannare redovisa vad tappet beror på och vad som görs för att antingen få på plats noggrannare prognoser framöver alternativt se till att säkerställa att förvaltningen får de statsbidrag som har beräknats. Det åvilar ett stort ansvar på

den politiska ledningen i stadshuset att ha en god ekonomistyrning och därmed undvika den typ av underskott som nu prognostiseras.

§ 12**Anmälningssärenden**

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 13 juni 2017, justerat den 19 juni 2017.
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 23 augusti, justeras den 13 september 2017.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr AMN 2017-0193 , samt inom området personal med dnr AMN 2017-0145 och AMN 2017-0187
- d) Till nämnden inkomna handlingar till och med den 17 augusti 2017.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 24 augusti 2017 justerat den 25 augusti 2017.

§ 13**Nämndens frågor**

Inga frågor från nämnden anmäldes.

§ 14**Förvaltningsinformation**

Utvecklingschef Karin Eriksson Bech lämnade följande information.

- Förvaltningens ekonomichef slutar i början av oktober och processen att rekrytera en ny har påbörjats.
 - Förvaltningen arbetar intensivt med tertialrapport 2 och går igenom uppdrag och ekonomi.
-