



§ 27

Anmälan av - Medarbetarenkät 2017

Beslut

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd beslutar att lägga medarbetarenkäten till handlingarna.

Ärendet

Spånga-Tensta stadsdelsförvaltning har under januari till februari genomfört 2017 års medarbetarundersökning i enlighet med Stockholms stads riktlinjer. Företaget Markör både administrerar undersökningen och levererar samtliga rapporter. Undersökningens resultat för år 2017 ligger på samma nivå som senaste gjord undersökning från år 2015. Detta innebär att resultatet för aktivt medskapandeindex (AMI) hamnar på 82, motivation 83, ledarskap 80 och styrning 84. Detta bör enligt förvaltningen ses som stabila och goda resultat. Index för Spånga-Tensta stadsdelsförvaltning är högre i jämförelse med Stockholms stad som helhet.

Förvaltningen anser vidare att även om resultaten är goda och stabila så finns det utvecklingsområden. Resultatet visar att den åldersgrupp som tenderar att få lägst siffror är åldersgruppen mellan 25 och 34 år. Resultatet visar även att kvinnor generellt svarar mer positivt än män. Bryter man ner siffrorna på avdelningsnivå ser förvaltningen att två av våra områden hamnar på index under 65 vilket gäller Infrastruktur, stadsmiljö och skydd där AMI ligger på 57, ledarskap på 55 samt styrning på 47 samt för Fritid och kultur/Allmän fritidsverksamhet där AMI hamnade på 64 och ledarskap på 49. Utvecklingsarbeten har påbörjats av respektive chef. Övriga frågor kopplade till medarbetarsamtalet, lönesamtalet och hur förvaltningen arbetar med resultatet från medarbetarenkäten behöver också uppmärksammas eftersom årets resultat visar på en lägre skattning än 2015 års mätning.

Spånga-Tenstas stadsdelsförvaltning hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande från den 22 juni 2017.

Dnr 1.6-562/2017

Beslutsgång

Nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.