

Bilaga Svenska Röda Korset

- Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap (IOP)

1. Åtagande för unga ensamkommande som vistas i Stockholms stad

Ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) har ingåtts mellan socialnämnden i Stockholms stad och fyra idéburna organisationer, nedan kallat partnerskapet. Det är ingånget för perioden 1 september 2017 till och med 31 augusti 2019 förutsatt att medel för partnerskapet finns och förutsättningarna för ett partnerskap i övrigt kvarstår. Partnerskapet kan förlängas med ett år i taget dock längst till 31 augusti 2021.

Partnerskapet (dnr 2.11.6-331/2017) reglerar mål, syfte, värdegrund för arbetet med målgruppen samt övergripande villkor. Svenska Röda Korsets specifika åtaganden framgår av denna bilaga. Dessa åtaganden kan vid behov och över tid förändras, bytas ut eller helt utgå utan att partnerskapet behöver omförhandlas. Samtliga åtaganden ska följa partnerskapet.

2. Svenska Röda Korset

Denna bilaga avser Svenska Röda Korset (SRK), organisationsnummer 802002-8711.

SRK bedriver en rad verksamheter vars målgrupper är migranter och då organisationen inte arbetar utifrån vilken legal status en person har, kan det i princip sägas att de allra flesta verksamheter är öppna för ensamkommande barn och unga som helt eller delvis står, eller riskerar att hamna, utanför samhällets insatser.

3. Åtagandets innehåll

SRK arbetar med att återupprätta kontakten mellan anhöriga som har förlorat kontakten med varandra till följd av konflikt, flykt eller miljökatastrof. I det arbetet används rödakors- och rödahalvmånerörelsens internationella nätverk som även förkortas RFL (Restoring Family Links). SRK ger stöd och råd inför ett återvändande utifrån individens egen önskan om ett sådant stöd.

SRK har sin sjukvårdsrådgivning i Stockholms Stadsmissions lokaler. RFL och återvändandesamtal sker roterande på socialförvaltningens boenden, Barnrättsbyrån och Stockholms Stadsmission lokaler, med ca 2 timmar varannan vecka per ställe.

Åtagandena innebär:

- Kompetenshöjande insatser riktade till personal på socialförvaltningens boenden för ungdomarna samt annan relevant personal såsom tjänstemän i Stockholms stad vilka kommer i kontakt med målgruppen på olika sätt. Att genomföra fyra dialogseminarier per år med cirka 25 deltagare per tillfälle.
- Att ge parterna kunskap om ungdomarnas rätt till vård, efterforskning av försvunna anhöriga genom RFL samt att ge råd och stöd kopplat till RFL 2 timmar varannan vecka och återvändande, 2 timmar varannan vecka.
- Vårdförmedling av bassjukvård, förmedling till och kontakt med vårdinrättningar samt visst samtalsstöd, 4 tillfällen per vecka á 5 timmar.

4. Jämställdhetsperspektiv

Cirka 15 procent av målgruppen bedöms vara flickor i de verksamheter som motsvarar dem som partnerskapet omfattar. Röda Korset bedriver inte uppsökande verksamhet och kan därigenom inte i någon större utsträckning verka för att nå fler flickor. Verksamhet och rådgivning anpassas dock alltid efter individens behov, både flickor och pojkars. I information till målgruppen kommer man också att framhålla vikten av att flickor tar kontakt.

5. Socialförvaltningen – tillförda resurser och ekonomisk ersättning för 12 månaders verksamhet

Beskrivning av resurs	Kostnad (svenska kronor)
Kompetenshöjande insatser i form av dialogseminarier inom RFL, återvändande och sjukvård (material, dokumentation av seminarier).	50 000
Stöd och råd RFL (avser personalkostnader 2h/varannan vecka).	10 000
Stöd och råd återvändande (avser personalkostnader 2h/varannan vecka).	10 000
Stöd och råd sjukvård (avser en halv tjänst)	315 000
Patientsäkerhet (årlig avgift inom hälso- och sjukvård)	10 000
Förbrukningsmaterial	7 000
Summa	402 000

6. Röda Korset – tillförda resurser

Beskrivning av resurs	Kostnad (anges i svenska kronor)
Kompetenshöjande insatser i form av dialogseminarier inom RFL, återvändande och sjukvård.	35 000
Intern koordinering	80 000
Summa	115 000

7. Underskrift

För socialnämnden
i Stockholms stad

Stockholm den / 2017

Gillis Hammar
Förvaltningschef

För Svenska Röda Korset

Stockholm den / 2017

Sara Revell Ford
Chef nationella avdelningen