



KONTAKT

Irma Mattsson
Internrevisor
08-737 21 01
Irma.mattsson@familjebostader.com

Yttrande över projektrapport nr 5 2017 från Stadsrevisionen, dnr 3.1.3 - 162/2016. Stadens skydd mot anlitande av svart arbetskraft.

Revisionskontoret har genomfört en granskning i syfte att bedöma om fastighetsnämnden, AB Stockholmshem samt AB Familjebostäder vidtar tillräckliga åtgärder för att säkerställa att anlitade entreprenörer inte använder svart arbetskraft.

Som yttrande över stadsrevisionens rapport kommenterar AB Familjebostäder de punkter där stadsrevisionen gett bolaget rekommendationen. Stadsrevisionens text är den kursiverade.

REVISIONSRAPPORTENS REKOMMENDATION

AB Familjebostäder, AB Stockholmshem och fastighetsnämnden behöver ta fram riktlinjer som anger hur bolaget/nämnden ska förebygga att anlitande av svart arbetskraft sker. Av riktlinjerna bör framgå vilka kontroller som ska göras och hur dessa ska följas upp.

AB Familjebostäder delar revisionskontorets bedömning om att det är av vikt att stadens upphandlande myndigheter/bolag arbetar aktivt med att följa upp och motverka oseriösa leverantörer och att det förebyggande skyddet mot anlitande av svart arbetskraft kan stärkas bland annat genom att det finns riktlinjer och rutiner som anger hur man ska agera för att stärka skyddet gällande att svart arbetskraft anlitas.

I tillämpningsanvisning från 2017– Stockholms stads program för upphandling och inköp anges b.l.a. ”Staden ska endast göra affärer med seriösa leverantörer som betalar skatt och sociala avgifter samt i övrigt lever upp till lagar och regler. Konkurrensfördelar ska inte uppnås av leverantörer genom exempelvis oseriös verksamhet. Ställda seriositetskrav ska följas upp löpande under hela avtalstiden.”

AB Familjebostäder ställer idag krav i sina upphandlingar för att förebygga att anlitade entreprenörer/leverantörer anlitar svart arbetskraft. I tillämpningsanvisningar till Stockholms stads program för upphandling och inköp finns information om vilka krav som bör ställas på leverantören för att säkerställa leverantörers finansiella och ekonomiska ställning mm. Utöver dessa

krav ska krävas ställas på att leverantörer fullgör sina skyldigheter bl.a. avseende skatter, arbetsgivar- och sociala avgifter och registrering för F-skatt.

Olika kontroll- och uppföljningsaktiviteter pågår redan inom bolaget så som ekonomimöten med leverantörer, byggmöten med entreprenörer, besiktningar, ronderingar m.m. Uppföljning av ramavtalsleverantörer sker idag via kreditinstitut genom prenumeration av aviseringar vid olika typer av händelser t.ex. rating förändringar, konkurser och betalningsförelägganden.

Bolaget kommer att följa revisionskontorets rekommendation och har redan påbörjat arbetet med att ta fram riktlinjer som anger hur bolaget ska förebygga att anlitande av svart arbetskraft sker. Detta innebär bl.a. en konkretisering av vilka kontroller som ska göras, hur dessa ska följas upp och vem som ska genomföra kontrollerna.

REVISIONSRAPPORTENS REKOMMENDATION

AB Familjebostäder, AB Stockholms hem och fastighetsnämnden bör stärka beställarstyrningen genom att tillsammans ta fram rutin som anger krav på vilka kontroller som huvudentreprenören ska genomföra av anlitade underentreprenörer. Vidare bör säkerställas att anlitad huvudentreprenör kontrollerar anlitade underentreprenörer och att dessa kontroller dokumenteras.

Familjebostäder ställer idag krav på att huvudentreprenörerna kontrollerar sina underentreprenörer avseende arbetsgivaravgifter och skatter samt att entreprenören ska rapportera dessa kontroller till beställaren. Bolaget behöver dock vara tydligare vad gäller både hur återrapportering och dokumentation från huvudentreprenörerna angående genomförda kontroller på underentreprenörer ska ske. Enligt nuvarande rutiner anges t.ex. i byggprojekts startmötesprotokoll bl.a. ”Beställaren förbehåller sig rätten att underkänna val av underentreprenör. Entreprenören skall tillse att endast företag som fullgjort sina skyldigheter gentemot stat och kommun anlitas som underentreprenörer. Detta omfattar underentreprenörer i alla led och ska uppvisas för beställaren. Entreprenören ska under produktionsperioden utföra seriositetskontroller av sina underentreprenörer som ska uppvisas för beställaren. Kontroll utförs med halvårsintervall.”

Bolagets nuvarande rutiner för återrapportering och dokumentation av kontrollerna avseende bl.a. seriositetskontroller i byggprojekt och ramavtal ses över i samband med att nya riktlinjer tas fram. Vidare kommer de årliga riskanalyserna som omfattar verksamheternas väsentliga processer och riskanalyser i byggprojekt att kompletteras med risken för anlitande av svart arbetskraft inklusive åtgärder som ska minimera risken för svart arbetskraft. Enligt styrelsens internkontrollplan för 2017 kommer stickprovskontroller av att entreprenörer har gjort seriositetskontroller på sina underentreprenörer att göras.

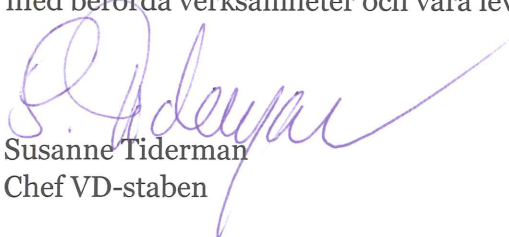
Familjebostäder kommer att stärka dialogen med systerbolagen angående framtagandet av riktlinjer/rutiner gällande krav på kontroller som huvudentreprenören ska genomföra och kring dokumentationen av genomförda kontroller. Bolaget har sedan tidigare samarbetat med Skatteverket både avseende utbildning och kontroller (Gul/Blå lista) och avser att fortsätta med detta.

REVISIONSRAPPORTENS REKOMMENDATION

Ett skydd mot svart arbetskraft förutsätter, förutom ett tydligt regelverk, även löpande utbildning och information om vilka krav som ska ställas och hur dessa ska följas upp. AB Familjebostäder, AB Stockholms hem och fastighetsnämnden bör genomföra informationsinsatser och utbildningar om hur man ska agera om svart arbetskraft eller andra oegentligheter upptäcks.

Familjebostäder delar revisionskontorets bedömning om att ett tydligt regelverk och löpande utbildning och information om vilka krav som ska ställas och hur dessa ska följas upp är viktiga delar för att säkerställa en aktiv avtalsförvaltning. Familjebostäder kommer att betona i de egna riktlinjerna vikten av löpande utbildning och information i alla led för att säkerställa att kompetens upprätthålls inom den egna organisationen.

Ekonomiavdelningens enhet för Inköp och upphandling har gått över till kategoristyrning i upphandlingar. På sikt kommer detta att fördjupa samarbetet med berörda verksamheter och våra leverantörer.



Susanne Tiderman
Chef VD-staben