

Redogörelsetext för nyheter och förändringar i HÖK 16 – Prolongerad med Svenska Kommunalarbetareförbundet

Inledning

Den 12 april 2017 enades parterna om Huvudöverenskommelse, HÖK 16 – Prolongerad, för Kommunal. Denna redogörelse omfattar nyheter och förändringar i HÖK 16 – Prolongerad inklusive samtliga protokollsanteckningar, men exklusive Allmänna bestämmelser (AB 17).

Parterna i Huvudöverenskommelsen är Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), Arbetsgivarförbundet Pacta samt Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal). Avtalet omfattar perioden 2016-05-01–2020-04-30 och innehåller bl.a. löneökningar i nivå med märket samt särskilda utrymmen för undersköterskor.

Allmänt

Avtalsvärdet under de tre år som nu har siffersats är i nivå med märket för industrin. Löneökningstrymmet för Kommunals avtalsområde 2017–2019 är 530 kronor, 535 kronor samt 540 kronor.

För 2017 och 2018 innehåller avtalet sedan tidigare en särskild undersköterskesatsning innebärande 180 kronor 2017 respektive 150 kronor 2018, se cirkulär 16:15. Definitionen av vilka som omfattas av undersköterskesatsningen vidgas något genom anmärkning 2 i punkt 1, § 2 Löneöversyn:

I särskilda boenden i äldreomsorgen, i hemtjänsten och i gruppboenden för personer med funktionsnedsättning och därtill kopplade verksamheter, ska med undersköterska förstås samtliga arbetstagare med utbildning motsvarande Vård- och omsorgsprogrammet.

För 2019 tillförs ett utrymme om 0,3 % av lönesumman att fördela i lokala förhandlingar. Utrymmet fördelas individuellt och differentierat i syfte att öka lönespridningen, i första hand till grupper med yrkesutbildning. Detta möjliggör en löneutveckling som premierar kompetens, specialistkunskap, yrkesutveckling, resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid.

Överenskommelsen innehåller i övrigt sedvanliga bilagor där förändringarna redogörs för nedan.

Förhandlingsprotokoll

§ 1 Innehåll

Innehåller i sedvanlig ordning uppräknings av överenskommelsens alla delar. AB 17 gäller från och med 2017-05-01, se särskild redogörelsetext i cirkulär 17:15 rörande AB 17.

§ 4 Prolongering av LOK 16 m.m.

Tecknade LOK 16 utifrån HÖK 16 gäller fortsatt med ny utlöptid per 2020-04-30. Det innebär att ny LOK ej behöver tecknas.

§ 6 Giltighet och uppsägning

Giltighetstiden för HÖK är 48 månader, 2016-05-01–2020-04-30. Uppsägnings-tider och förfaranden i övrigt är som föregående avtalsperiod.

Löneavtal, Bilaga 1

§ 2 Löneöversyner

§ 2 punkten 1 – Utrymme vid löneöversyn

Undersköterskesatsningen orsakade vissa tolkningsproblem vid löneöversynen 2016. En anledning till detta var att anmärkning 2 till § 2 p 1. kunde tolkas på olika sätt. Som en del i förändringarna av HÖK 16 – Prolongerad, har därför Anmärkning 2 strukits och ersatts med anmärkning i b) för 2017 respektive 2018. Innebörden av denna anmärkning är att vid löneöversynerna 2017 och 2018 ska i särskilda boenden i äldreomsorgen, i hemtjänsten och i gruppboenden för personer med funktionsnedsättning och därtill kopplade verksamheter, såsom daglig verksamhet, med undersköterska förstås samtliga arbetstagare med utbildning motsvarande Vård- och omsorgsprogrammet. I övriga verksamheter inom vård och omsorg ska med undersköterska förstås arbetstagare med AID-etikett eller titel undersköterska.

Ändringen har inte retroaktiv verkan, och påverkar således inte löneöversynen 2016 för någon arbetsgivare. En del i överenskommelsen med Kommunal innebär att alla tvister med anledning av detta nu anses hanterade och avslutade.

2017

Utrymmet utgörs av 530 kronor.

Därutöver bidrar varje medlem i Kommunal som omfattas av anmärkningen i b) för 2017 enligt ovan, och är tillsvidareanställd med månadslön till utrymmet med 180 kronor.

Av § 2 Punkt 2 framgår hur respektive utrymme ska fördelas, se redogörelse nedan.

2018

Utrymmet utgörs av 535 kronor.

Därutöver bidrar varje medlem i Kommunal som omfattas av anmärkningen i b) för 2018 enligt ovan, och är tillsvidareanställd med månadslön till utrymmet med 150 kronor.

2019

Utrymmet utgörs av 540 kronor.

Därutöver har lokala parter ett extra utrymme om 0,3 % att fördela i lokala förhandlingar. Parternas avsikt med det extra utrymmet är att lokala parter ska få ett extra incitament att diskutera vilka behov som finns av att förändra lönestrukturen och hur det kan göras. Utrymmet fördelas individuellt och differentierat i syfte att öka lönespridningen, och då i första hand riktat till yrkesgrupper med yrkesutbildning. Detta möjliggör en löneutveckling som premierar kompetens, specialistkunskap, yrkesutveckling, resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid.

§ 7 Lägsta löner

Nya lägsta löner har förts in för tidpunkterna 2017-05-01, 2019-01-01 samt 2020-01-01 enligt nedan.

1. Den fasta kontanta lönen för arbetstagare som fyllt 19 år ska fr.o.m. 2016-05-01 uppgå till lägst 18 398 kronor och fr.o.m. 2017-05-01 uppgå till lägst 18 700 kronor och fr.o.m. 2019-01-01 uppgå till lägst 19 100 kronor och fr.o.m. 2020-01-01 uppgå till lägst 19 550 kronor.

För arbetstagare som under avtalsperioden fyller 19 år ska lönebeloppet enligt ovan gälla kalendermånaden efter det att arbetstagaren fyllt 19 år.

2. Den fasta kontanta lönen för arbetstagare som har yrkesförberedande gymnasieutbildning ska fr.o.m. 2016-05-01 uppgå till lägst 20 474 kronor och fr.o.m. 2017-05-01 uppgå till lägst 20 850 kronor och fr.o.m. 2019-01-01 uppgå till lägst 21 300 kronor och fr.o.m. 2020-01-01 uppgå till lägst 21 750 kronor.

Centrala och lokala protokollsanteckningar, Bilaga 3

Anteckningar till AB

Anteckningar till AB har tillförts två nya punkter. Som konsekvens av ändringarna har vissa punkter fått ny numrering.

Ny punkt 15, Uppsägningstider för arbetsgivare som är medlem i Pacta.

Punkten har tillförts och innebär att arbetsgivare kan besluta om att tillämpa uppsägningstiderna i AB § 33 mom. 1a).

Ny punkt 17, bilaga J

Möjlighet till lokal avvikelse mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisation införs avseende planerade insatser.

I det fall det finns lokala kollektivavtal ska dessa ha fortsatt giltighet till dess uppsägning sker.

Övriga anteckningar

Övriga anteckningar har tillförts tre nya punkter.

Bestämmelser för arbetstagare som även har anställning enligt kollektivavtalet Räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB.

Nya punkter 14 och 15

I samband med avtalsförhandlingar om RiB under hösten 2016 träffades två underhandsöverenskommelser om turordning och företrädesrätt m.m. och om avvikelse från arbetstidslagen (ATL), se cirkulär 2016:56.

Ny punkt 16

En protokollsanteckning har tillförts som innebär att för arbetstagare som både har en anställning enligt HÖK och en anställning enligt kollektivavtalet RiB sker löneavdrag först från och med den andra timmen vid uttryckning i beredskapsanställningen. Redan träffade enskilda överenskommelser eller lokala kollektivavtal har fortsatt giltighet.

Centrala protokollsanteckningar, Bilaga 4

Ny numrering

Som konsekvens av ändringarna nedan har vissa punkter fått ny numrering.

Övriga anteckningar

Övriga anteckningar har tillförts tre nya punkter och en har strukits.

Punkten 6

Punkten om partsgemensamt arbete avseende bilaga J har strukits.

Ny punkt 6

Parterna är överens om att gemensamt arbeta med att förebygga ohälsa och därmed minska sjuktalet.

Ny punkt 7

Ett partsgemensamt arbete ska genomföras med fokus på arbetstidsförläggning och arbetsmiljö inom räddningstjänsten.

Ny punkt 8

Ett partsgemensamt arbete ska genomföras med fokus på framtida kompetens- och utbildningsbehov inom räddningstjänsten.

Anteckningar till Löneavtal

Partsgemensamma konferenser om utveckling av den lokala lönebildningsprocessen.

För att ytterligare stödja den fortsatta utvecklingen av den lokala lönebildningen ska partsgemensamma konferenser genomföras under hösten 2017.

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK 16, Bilaga 6 och 6 a

Bilagorna är uppdaterade men annars ingen ändring i hanteringen. Centrala parter är överens om att lokala parter ska teckna LOK 16 med åtminstone angivet innehåll. Redan tecknade LOK 16 gäller dock fortsatt med ny utlöptid.