



Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Äldreförvaltningen, (ansökans dnr 5.3-99/2017 på
Äldreförvaltningen)

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Lena Alksten	lena.alksten@stockholm.se	50836241
Avdelning/enhet: Planeringsavdelningen		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Patrik Simonsson	patrik.simonsson@stockholm.se	50836250
Avdelning/enhet: Stab		

Kompetensutvecklingsinsats

Grund och påbyggnadsutbildning i vård och omsorg, USK 1, 2, 3,
4, 5

Ange önskad summa för insatsen

9 500 100 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 1 662 500 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 7 837 600 kr	Kr/timme: 202 kr

	Antal timmar: 38 800	Befattning: vårdare
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostander:	kr
Övriga kostnader ska täcka:	

Beskrivning av behov

Stora behov av att höja utbildningsnivån i äldreomsorgen. Äldreomsorgens verksamheter strävar efter att alla medarbetare ska ha minst 600 gymnasiepoäng i grundläggande vård och omorg. Dagens nivå varierar mellan olika enheter men har ett snitt på 80 % utbildade medarbetare.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Klassrumsundervisning

Tidplan för genomförandet av insatsen

2017 01 15- 2017-12 31

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Undervisning på gymnasienivå av behörigt vuxengymnasium
Klassrumsundervisning på heltid

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

125st Omvårdnadspersonal i äldreomsorg

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad kunskapsnivå hos medarbetarna, högre kvalitet på vård- och omsorgsarbetet, säkrare insatser och färre avvikelser. Nöjdare äldreomsorgsanvändare. Ökad attraktivitet för yrket vilket kan leda till att fler stannar i yrket och att det blir lättare att rekrytera nya medarbetare

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, medarbetarna visar hög kunskapsnivå och gott bemötande och agerar som förebilder i verksamheten.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Utbildningsmedlen från äldreförvaltningen 2017 fokuserar på att få upp svenskanivån hos medarbetarna som saknar utbildning. Denna statsning riktar sig till de medarbetare som redan har kunskap i svenska motsvarande årskurs 9 alternativt Svenska som andrasspråk på grundläggande nivå. När staden systematiskt, via kompetenskartläggningsinstrumentet kopplat till WinLas, började mäta utbildningsnivån framkom att nivån måste höjas. För att kunna höja nivån måste medarbetarna att klara kraven på utbildningen och det förutsätter grundläggande kunskap i svenska. Denna utbildning är prioriterad för de som redan har svenskan och behöver höja sin vård- och omsorgskompetens.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, arbetsmarknadsförvaltningen arrangerar utbildningen på ÅSö och vi har ett nära samarbete kring metodutvecklingen av utbildningen

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Antalet medarbetare som klarat kurserna med godkända betyg kommer att följas upp samt en enkät kring nöjdheten på utbildningarna efter varje avslutad kurs.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

4



--