

Samarbeten som överbryggar chanserna för arbetstagare att matchas till arbetsgivares behov för mottagandet av nya målgrupper.

En avgörande framgångsfaktor är att vi lyckas matcha arbetssökande med branschens behov. För att göra detta har projektet byggt upp flera viktiga samarbeten.

Först och främst samarbeten med två av länets stora kommuner Stockholm och Solna stad. Solna stad har dessutom ett eget projekt "Sverige Bygger Ut" som ska förstärka utbildningar inom bygg.

Därefter samarbeten med arbetsmarknadens parter inom bygg och fastighet. Där har vi Sveriges Byggindustrier och Byggnads samt Installörsföretagen och BYN (Byggindustrins yrkesnämnd). De kommer att säkra upp att har örat mot mottagarssidan och bygger allianser med såväl arbetsgivare och anställda inom sektorn. Byggnads har också ett eget projekt som ska främja mångfalden inom byggsektorn "En byggbransch för alla".

Slutligen har vi samarbete med ERUF-projektet "Grön Bostad" (KTH mfl) som ska stödja SME-företag inom bygg att skapa gröna arbeten. Här kommer vi också att samarbete med SABO – Svenska allmännyttans bostäder för att skapa jobb inom bostadsföretagen främst inom renovering.

Sverige Bygger Nytt

Ett arbetsmarknadsprojekt finansierat av Europeiska Socialfonden



Arbetsförmedlingen Stockholm
Klicka här för att ange text.



**Stockholms
stad**



Stockholm-Gotland
BYGGNADS



INSTALLÖRSFÖRETAGEN



**SVERIGES
BYGGINDUSTRIER**



BYN
STOCKHOLM GOTLAND



SOLNA STAD

sverigebyggernytt.se

 **Arbetsförmedlingen**

"Sverige bygger nytt" ska öppna broar genom nytänkande och samverkande metoder

Sverige har en byggboom och samtidigt skriker bygg- och fastighetssektorn efter arbetskraft. Med alla våra nyanlända och andra målgrupper som står utanför arbetsmarknaden skapar vi förutsättningar i projektet för att dessa behov mötas.

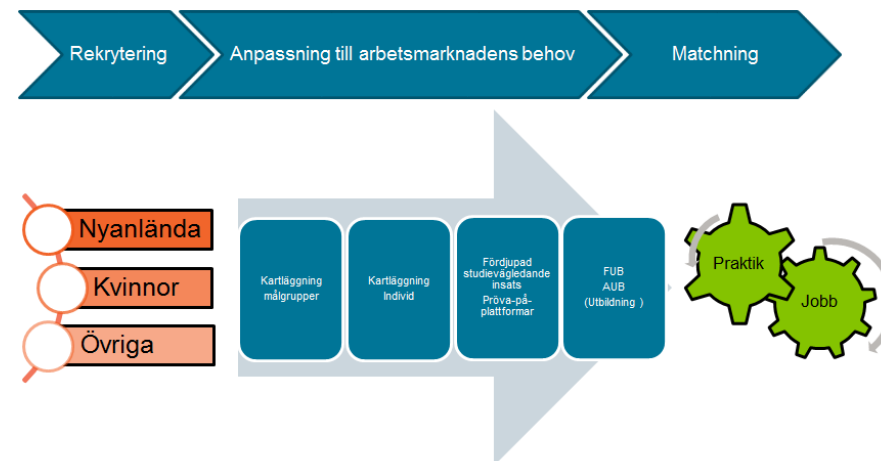
Huvudmålgrupper inom projektet är nyanlända, utrikes födda män och kvinnor.

Särskilt fokus på jämställdhet, likabehandling och tillgänglighet kommer att beaktas för att bygg- och fastighetssektorn ska öka sin mångfald. Genom de planerade projektaktiviteterna refererar vi till RUFS 2010 strategi om att frigöra livschanser.

Samverkansgruppen ska på bästa sätt ta tillvara på den kreativa kraft och potential som finns hos projekt-deltagarna och följa dem genom coachande metoder och handledning hela vägen till arbete inom byggsektorn.

Genom att utveckla målgruppernas livschanser och möjlighet till arbete så förbättras förhoppningsvis deras situation, välmående och samhällsdeltagande samtidigt som potentialen för en starkare ekonomisk tillväxt i regionen ökar.

Deltagarna i projektet kommer att få mer stöd genom att vi provar nya metoder och brygger över samarbeten mellan viktiga intressenter som vi samverkar med. Detta ska skapa en stabilare grund och öka möjligheterna för de som står långt ifrån arbetsmarknaden – samtidigt som bygg- och fastighetsbranschen brist på arbetskraft tillgodoses.



Vi kombinerar de insatser som finns i ordinarie stödprocesser med extra insatser såsom en prova-på-plattform "Byggfabriken" där deltagare får prova vilka områden de kan och är mest intresserade av.

Genom våra samarbeten så ökar också matchningsmöjligheterna då vi kommer att skraddarsy utbildningar efter branschens krav. Särskild språkintrödnin inom bygg/fastighet förenklar språkinläringen. För de som har erfarenheter från andra länder förbättrar vi också möjligheterna till validering.

Slutligen sätter vi också in resurser för att mottagandet på arbetsplatsen ska fördjupas genom mångfaldsarbete, mentorskap och extra handledning för de som behöver.

