

Handläggare
Björn Lansky
Telefon:Till
Parklekar**Verksamhetsberättelse VB 2016 för
Parklekar**

Innehållsförteckning

Sammanfattande analys.....	4
Administrativa uppgifter	5
Organisations- och ledningsstruktur.....	5
Brukare/Kunder/Klienter.....	6
Chef- och ledarskap.....	6
Medarbetare.....	6
Värdegrund.....	6
Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål.....	7
1. Ett Stockholm som håller samman	7
1.1 Alla barn i Stockholm har goda och jämlika uppväxtvillkor.....	7
1.3 Stockholm är en stad med levande och trygga stadsdelar	7
1.5 Stockholm har ett rikt utbud av idrott och fritid som är tillgängligt för alla	8
1.6 Alla stockholmare har nära till kultur och eget skapande	10
2. Ett klimatsmart Stockholm	11
2.1 Energianvändningen är hållbar.....	11
2.2 Transporter i Stockholm är miljöanpassade	12
2.4 Stockholms kretslopp är resurseffektiva	12
2.5 Stockholms miljö är giftfri	13
2.6 Inomhusmiljön i Stockholm är sund	14
3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm	15
3.3 Fler jobbar, har trygga anställningar och försörjer sig själva	15
3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar	15
4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm.....	16
4.1 Stockholm är en jämställd stad där makt och resurser fördelas lika	16
4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor	16
4.3 Stockholm är en stad som lever upp till mänskliga rättigheter och är fritt från diskriminering	18
4.4 Stockholm är en stad som respekterar och lever upp till barnets rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention	19
4.6 Stockholm är en tillgänglig stad för alla	19
4.7 Stockholm är en demokratisk stad där invånarna har inflytande.....	21
4.8 Offentlig upphandling utvecklar staden i hållbar riktning	22

Uppföljning av ekonomi och särskilda satsningar	23
Särskilda satsningar	23
Uppföljning av driftbudget	23
Investeringar	23
Medel för lokaländamål	Error! Bookmark not defined.
Övrigt	Error! Bookmark not defined.
Synpunkter och klagomål	23
Övrigt	Error! Bookmark not defined.

Sammanfattande analys

Parklek Östermalm består av fyra fristående verksamheter. Tessinparkens parklek, Humlegårdens parklek, Gustav Adolfs parklek samt Humlegårdens ungdomspark. Samtliga är så kallade öppna verksamheter vilket innebär att vi vänder oss till samtliga boende i området, dock med fokus på barn och ungdom. De ska ge besökarna de naturliga lekmöjligheter som ofta saknas inom stenstadens område. Verksamheterna ger barn, ungdomar, föräldrar och andra vuxna möjlighet att träffas och umgås på ett naturligt och spontant sätt. Pedagogiken i verksamheterna utgår från barns och ungdomars skapande utifrån deras egen åldersutveckling och ger utrymme för spänning, avslappning och kreativt skapande. Vi för ut miljöbudskapet till besökarna.

Det har vi lyckats med.

Under året var parklekarna öppna 6418 timmar och ungdomsparken 644 timmar. Vi provade även med att ha sommarstängt under olika perioder för Tessinparkens och Gustav Adolfs parklekar.

Vi för statistik över antalet besök i våra verksamheter där vi uppskattar antalet besökare vid två tillfällen per dag. För- och eftermiddag i parklekarna och eftermiddag och kväll vid ungdomsparken. 2016 hade vi totalt 340 000 besök i våra verksamheter. Svårt att jämföra över tid då vi inte har tillgång till besökarsiffror för Gustav Adolfs parklek under den tid parklekens drevs på entreprenad. Våra besökarsiffror är dock relativt konstanta med en liten ökning varje år.

Den stora utmaningen under året har varit Gustav Adolfs parklek som under ett antal år varit utanför övrig parkleksverksamhet på Östermalm. Dockteaterverksamheten som vi planerade att bedriva i parklekslokalen visade sig vara svår att genomföra då personalen framförallt behövs ute i den dagliga verksamheten. För att kunna genomföra dockteaterverksamheten flyttade vi den till Tessinparkens parklek som under hösten även fick en permanent dockteaterscen inne i parklekshuset. Traditioner som under ett antal år saknats, som midsommarfirande och julpyspel, återinfördes.

Under hösten provade vi också med mindre kulturarrangemang i Humlegårdens parklek. Något som vi kommer att utveckla under 2017.

Några saker har dock haft en stark påverkan årets verksamhet.

Sjukfrånvaron. Under våren och försommaren drabbades flera i personalen av privata händelser med sjukfrånvaro som följd. Detta kom att påverka hela personalgruppens arbetssituation så till vida att scheman fick läggas om, planerade verksamheter fick senareläggas. Att vi dessutom fick sena avhopp från sommarvikarier underlättade inte situationen. Vi räddades till mångt och mycket av tidigare feriearbetande ungdom som på kort varsel gick in och täckte upp för frånvaron.

Skadējuren, råttorna, har fått härja fritt. Vi har självklart anmält detta ett flertal gånger. Men under sommaren gick det inte en dag utan att vi mer eller mindre fick stå till svars för att ingenting gjordes och människorna var inte alltid trevliga. Under sensommaren gick vi ut med anslag där vi uppmanade våra besökare att använda sig av "tyck till om funktionen" på stadens hemsida. Under hösten placerades ett stort antal betesstationer för råttor ut i parkerna och resultatet har blivit att vi numera har en "normal" råttituation i våra parker.

Då det gällde underhållet av det fasta lekmaterialet fungerade inte detta under en stor del av året. Skateparken reparerades inte och i parklekarna hände ingenting trots upprepade anmälningar. Och i långa loppet blir det här ett arbetsmiljöproblem för oss som arbetar ute i parklekarna då vi allt som oftast får stå till svars för detta. Efter att avdelningschefen engagerat i frågan har blivit lite bättre.

Ett annat problem som framförallt drabbat Tessinparkens parklek är användande av parkleken till annat än vad som avsetts. Under våren och försommaren började varje arbetsdag med att man fick "barnsäkra" området efter kvälls- och nattbesökare. Det gick så långt att vi till sommaruppehållet var tvungna att ta bort den fasta grillplatsen.

Gott exempel.

I samarbete med Parkmiljögruppen erbjöd vi förskolor som inte har egen gård en egen odlingslåda i parkleken. I det första skedet har 6 odlingslådor placerats ut. 4 stycken i Tessinparkens parklek och 2 stycken i Gustav Adolfs parklek.

Administrativa uppgifter

Parklek Östermalm

Enhetschef: Björn Lansky

Tel. 076 825 21 97, bjorn.lansky@stockholm.se

Gustav Adolfs parklek, Gyllenstiernsgatan 11, 115 26 Stockholm

Humlegårdens parklek, Karlavägen 32, 114 31 Stockholm

Tessinparkens parklek, Askrikegatan 5, 115 57 Stockholm

Humlegårdens ungdomspark, Engelbrektsgatan 2, 114 32 Stockholm

Organisations- och ledningsstruktur

I varje del av verksamheten är 2 fritidsledare anställda och enhetschefen arbetar någon dag i veckan i varje parklek. Vid sjukfrånvaro och vid extra arbetsbelastning, typ större arrangemang, kan personal byta arbetsplats. Vi har haft gemensamma arbetsplatsträffar där även timanställd personal var inbjudna. Under våren hade vi dom i Gustav Adolfs parklek och under hösten fick vi lov att använda Humlanhuset för dessa.

Brukare/Kunder/Klienter

Vi har haft besökare i alla åldrar. Förskolebarn, skolbarn, tonåringar och vuxna. Vissa besökte oss dagligen emedan andra besökte oss någon enstaka gång. Alla parklekar har minst en förskoleverksamhet som startar sin dagliga verksamhet hos oss.

Chef- och ledarskap

Den främsta arbetsmetoden för att försäkra sig om att medarbetarna är införstådda med verksamhetens mål och åtaganden är att jag som chef deltar i den dagliga arbetet vilket medför att frågor kring verksamhets- och personalutveckling kan tas upp direkt. Frågor om verksamhetsutveckling och uppföljning av verksamhetsplan har sin självklara plats på våra arbetsplatsträffar.

Medarbetare

I en liten verksamhet, totalt 12 stycken anställda inklusive enhetschef och säsongsanställda, deltar arbetsledaren alltid i det dagliga arbetet. Detta medför att man direkt kan diskutera eventuella kompetensutvecklande åtgärder. Medarbetarsamtalen med den fast anställda personalen gör det möjligt att komma med förslag och besluta om kompetensutveckling. Kompetensutveckling och fortbildning är en fast punkt på våra arbetsplatsträffar. Medarbetarenkäten har inte kunnat användas som stöd i arbetet med att utveckla verksamheten. 2017 kommer vi dock att vara tillräckligt många anställda för att kunna få del av resultatet vilket kommer att underlätta arbetet.

Värdegrund

I samband med att Stockholm stad startade med parkleksverksamhet 1937 myntades också begreppet "Den lika leken". Med detta menade man att oavsett förutsättningar skulle alla kunna delta i parklekens verksamhet. På den tiden var det främst stora ekonomiska skillnaderna som styrde människors möjlighet att ha en bra fritid. Det bestämdes att parkleksverksamheten skulle vara gratis. 1972 blev den så kallade PLUS-utredningen, utredningen om parklekar i Stockholm stad, klar. Utredningen formulerade de övergripande målen för parkleken på följande sätt: "Parklekens syfte är att erbjuda alla barn och ungdomar i kommunen goda och likvärdiga förutsättningar för lek- och fritidsverksamhet, som dels bidrar till att tillgodose behovet av rörelseaktivitet, omvärldsorientering och skapande verksamhet, dels främja kontakt, samverkan och tolerans mellan deltagande individer". Som ny målgrupp angav PLUS-utredningen vuxna besökare - småbarnsföräldrars behov av social kontakt med andra vuxna, verksamhet typ öppen förskola. Man lyfte också fram parklekens betydelse för barn med invandrabakgrund och funktionsnedsättningar. Dessa är lika aktuellt idag.

Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

KF:s inriktningsmål:

1. Ett Stockholm som håller samman

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.1 Alla barn i Stockholm har goda och jämlika uppväxtvillkor

— Ingen

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2015	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel enheter som genomför systematiskt barnsäkerhetsarbete	100 %			100 %	100 %	tas fram av nämnden	2016

St at u s	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 	Stadsdelsnämnderna ska erbjuda förskolans medarbetare kompetensutveckling och möjlighet till vidareutbildning till barnskötare eller förskollärare.	2016-01-01	2016-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.3 Stockholm är en stad med levande och trygga stadsdelar

— Ingen

Nämndmål:

Parker och grönområden är välskötta, välkomnande och trygga för alla.

— Ingen

Beskrivning

Parkerna är en gemensam resurs för både aktiviteter och avkoppling i en vacker, välskött och välkomnande miljö. De gröna sambanden mellan parkerna inbjuder till promenader och cykelturer. Den upplevda tryggheten bland boende och besökare är hög.

Förväntat resultat

Boende och besökare är nöjda med skötseln av parker och grönområden och den upplevda tryggheten är hög.

Enhetsmål:

Vi tar ansvar även utanför parklekarnas och ungdomsparkens områden.



Uppfylls helt

Förväntat resultat

Besökarna i Tessinparken och Humlegården och Gustav Adolfsparken känner sig trygga med vårt sätt att värna våra grönområden. All personal, även säsongsanställda, ska känna till och kunna använda sig av incidentrapporteringssystemet "RISK".

Analys

Under vintern har vi som vanligt engagerat oss i skyddsanordningarna i och kring parkernas pulkabackar. Vi har även engagerat oss i lagning av trasiga staket, som utgjorde en fara för barn, i närliggande parkområden. Under våren och sommaren har vi dagligen städad bort bråte i området kring parklekarna, då främst i Tessinparken. Vi har även rapporterat in problem som vi inte kunnat åtgärda själva. Skadedjur (råttor), nedfallna grenar trasiga sittbänkar etc.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.5 Stockholm har ett rikt utbud av idrott och fritid som är tillgängligt för alla



Ingen

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2015	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andelen ungdomar (10-17 år) som upplever att de har tillgång till meningsfulla idrotts- och fritidsaktiviteter						77 %	2016

Nämndmål:

Nämndens verksamheter möjliggör en mångfald av fritidsaktiviteter



Ingen

Beskrivning

Alla invånare har rätt till en meningsfull fritid och tillgång till trygga och jämställda mötesplatser. Det finns ett brett utbud av fritidsaktiviteter med olika inriktningar i staden för att skapa en ökad gemenskap samt bidra till goda uppväxtvillkor för barn och unga.

Förväntat resultat

Boende, besökare och brukare, i synnerhet barn och unga, upplever att det finns ett rikt utbud av aktiviteter och anläggningar. Aktiviteterna upplevs meningsfulla och stimulerande.

Enhetsmål:

Parklekarna och ungdomsparken är naturliga mötesplatser för områdets barn, ungdomar och vuxna.



Uppfylls helt

Förväntat resultat

Vi har ett väl fungerande samarbete med verksamheten i Humlanhuset. Parkleken och ungdomsparken är naturliga mötesplatser för områdets barn, ungdomar och vuxna.

Analys

Vi har även i år haft ett gott samarbete med ungdomsverksamheten i Humlanhuset. Då Ungdomsparken startade sin verksamhet för säsongen samarbetade vi kring verksamhetsfrågor, tex arrangerade vi tillsammans vårens fotbollsturnering tillsammans med våra fältassistenter och personal från Humlanhuset har även arbetat i Ungdomsparken. Detta bidrar till att öka den redan stora tillgängligheten till våra verksamheter. I samarbete med Parkmiljögruppen erbjöd vi förskolor som inte har egen gård en egen odlingslåda i parkleken. I det första skedet har 6 odlingslådor placerats ut. 4 stycken i Tessinparkens parklek och 2 stycken i Gustav Adolfs parklek. Denna satsning och det redan etablerade samarbetet med Banérportsskolan gör att attraktiviteten ökar. Om allt faller väl ut kommer vi även att omfatta Humlegårdens parklek i denna satsning. Som vanligt är den stora tillgängligheten till våra verksamheter vår främsta prioritet. Tessinparkens och Gustav Adolfs parklekar, som inte är öppna på helger är i princip bokade varje helg för barnkalas etc.

St at u s	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
	Öka tillgängligheten i parklekarna för personer med funktionsnedsättning.	2014-01-01	2016-12-31	
Analys Vi har förlängt aktivitetstiden till att omfatta även 2017. För egentligen är det här en aktivitet som ständigt pågår. Från vår sida arbetar vi med de "små detaljerna", till exempel med att se till att våra entréer är så lättillgängliga som möjligt, se till att handikappungor har selen etc. Vi är även en påtryckarpårt då det gäller större förändringar i parklekens område				

Enhetsmål:

Tessinparkens parklek bedriver en väl fungerande djurhållningsverksamhet.



Uppfylls inte

Förväntat resultat

Fler besökare deltar aktivt i skötseln och utvecklingen av verksamheten.

Analys

Under maj månad drabbades våra kaniner av sjukdom, förmodligen "kaninpest", och dog. Tills vi med säkerhet vet orsaken kommer inga nya kaniner att införskaffas. Vår ambition är dock att till våren 2017 åter ha kaniner i parkleken.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.6 Alla stockholmare har nära till kultur och eget skapande

— Ingen

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2015	Årsmål	KF:s årsmål	Period
—  Andel ungdomar (10-17 år) som upplever att de har tillgång till meningsfulla kulturaktiviteter						72 %	2016

Nämndmål:

Tillgången till kulturaktiviteter är god.

— Ingen

Beskrivning

Boende med heldygnsomsorg, deltagare i dagliga verksamheter och besökare i öppna träfflokaler, ungdomar i fritidsverksamhet samt barn i förskolor ska få tillgång till stadens kulturutbud och i verksamheten stimuleras till eget skapande. Samverkan med lokala aktörer.

Förväntat resultat

Brukarna upplever ett rikt och varierat kulturutbud

Enhetsmål:

Parkleken erbjuder sina besökare att delta i organiserade kulturaktiviteter.



Uppfylls helt

Förväntat resultat

Fler organiserade kulturaktiviteter både inom parkleks- och ungdomsverksamheten.

Analys

Dans- och rytmikverksamheten i Tessinparkens parklek och snickeriverksamheten i Humlegårdens parklek genomfördes som planerat. I Gustav Adolfs parklek genomförde vi en rockkonsert i maj. Under denna dag hade vi också en "tyck till om dag" i samarbete med stadsdelsförvaltningen och Parkmiljögruppen. Dockteaterverksamheten som var tänkt vara i Gustav Adolfs parklek har vi flyttat till Tessinparkens parklek där det är lättare att genomföra en sådan verksamhet. Första "spelningarna" genomfördes i mars och i december blev ombyggnaden av lokalen, där en liten dockteaterscen byggts, klar. Årets största arrangemang, nationaldagsfirandet i Humlegården, som parklekarna arrangerar i samarbete med Kulturskolan blev mycket lyckad med fler deltagande elever än tidigare. Nytt för i år var att samtliga parklekar på Östermalm arrangerade midsommarfirande. I Augusti genomfördes den 36:e upplagan av parklekarnas regatta i Karlaplans fontän. På programmet stod som vanligt måleri, snickeri och självklart rodd. Under hösten provade vi med mindre kulturarrangemang i

Humlegårdens parklekslokal. Två dockteaterföreställningar och ett "Clownbesök" genomfördes.

KF:s inriktningsmål:

2. Ett klimatsmart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.1 Energianvändningen är hållbar

— Ingen

Nämndmål:

Verksamheterna använder energi på ett hållbart sätt

— Ingen

Beskrivning

Nämnden bidrar till en hållbar livsmiljö genom energibesparingsåtgärder i sina egna verksamheter. Verksamheterna följer stadens miljöprogram.

Förväntat resultat

Minskad negativ miljöpåverkan och energiförbrukning.

St at u s	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
	Enheterna ska gå igenom miljöplanen och rapportera avvikelser i tertiärrapporter och verksamhetsberättelse	2015-01-01	2016-12-31	
Analys Vi följer miljöplanen. I april fick alla tre parklekarna nya element vilket vi hoppas ska leda till minskad elförbrukning.				

Enhetsmål:

Enheten söker alltid miljösmarta lösningar i den dagliga verksamheten.

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

Färre transporter till och från parkleken genom bättre planerade inköp.

Analys

Vi använder oss i så stor utsträckning som möjligt av stadens inköpssystem. För interna transporter mellan verksamheterna har vi hitintills använt oss av privata cyklar. En trehjulig transportcykel är inköpt och har börjat användas för interna transporter.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.2 Transporter i Stockholm är miljöanpassade

— Ingen

Nämndmål:

Transporter inom nämndens verksamheter är miljömässigt hållbara

— Ingen

Beskrivning

Transporter och framkomlighet med kollektivtrafik och cykel är väsentligt för en minskad miljöpåverkan och avgörande för nya bostadsområdets funktion. Verksamheterna följer nämndens policy för resor i tjänsten. Nämnden bevakar utvecklingen av kollektivtrafiken när så ges möjlighet i remisser m.m.

Förväntat resultat

Verksamheterna åker kollektivt och cyklar i tjänsten. Nämnden bidrar till att kollektivtrafiken i Östermalm är effektiv och tillgänglig för stadsdelens invånare.

Enhetsmål:

Verksamheten åker kollektivt och cyklar i tjänsten

● Uppfylls helt

Förväntat resultat

Verksamheten åker kollektivt och cyklar i tjänsten.

Analys

I och med inköpet av en trehjulig transportcykel kommer alla tre parklekar att ha en personalcykel. Tre av sex årsanställda cyklar eller går till arbetet och övriga tre åker kommunalt.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.4 Stockholms kretslopp är resurseffektiva

— Ingen

Nämndmål:

Nämnden minskar uppkomsten av avfall och ökar återvinningen

— Ingen

Beskrivning

Verksamheterna återbrukar och hushållar med material och arbetar för minskad uppkomst av avfall. Avfall återvinns i största möjliga utsträckning, och matsvinnet minskar.

Förväntat resultat

Avfallsåtervinning och återbruk ökar liksom möjligheter till stadsodling. Minskat matsvinn.

Enhetsmål:

Parkleken komposterar sig eget matavfall.

◆ Uppfylls delvis

Förväntat resultat

Alla tre parklekarna har ett väl fungerande system för att ta hand om eget matavfall.

Analys

Två av tre parklekar har fungerande system för att hantera matavfall. Till den tredje är en kompost beställd. Anledningen till dröjsmålet har varit problem med placering av komposten med tanke på de skadedjursproblem vi har i våra parklekar.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.5 Stockholms miljö är giftfri

— Ingen

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2015	Årsmål	KF:s årsmål	Period
◆  Andel inköpta ekologiska livsmedel i staden av totalt inköpta måltider och livsmedel.	41,96				45 %	35 %	2016
Analys Lägre än tidigare år. En anledning är att vi 2016 gick över till "effektiva inköp" från att tidigare använt oss av lokala handlare och att det tar tid att hitta rätt i systemen.							

Nämndmål:

Nämndens verksamheter är giftfria

— Ingen

Beskrivning

En hållbar och giftfri livsmiljö värnas och utvecklas. Arbete med att kartlägga och ta bort gifter intensifieras. Andelen ekologisk mat i verksamheterna ska öka. Stadens miljöprogram och kemikalieplan följs.

Förväntat resultat

Ökad andel ekologiska livsmedel, minskad användning och exponering av skadliga kemikalier.

Enhetsmål:

Parkleken för ut miljöbudskapet bland besökarna.

◆ Uppfylls delvis

Förväntat resultat

Parklekar har ett väl fungerade källsorteringssystem och vi komposterar vårt matavfall.

Analys

Vi källsorterar i sex fraktioner. Den modell som vi har i Humlegårdens parklek, där vi erbjuder besökarna att källsortera kommer även att införas i övriga parklekar under 2017. I vår caféverksamhet använder vi största möjliga utsträckning KRAV-märkta produkter. Vegetariska alternativ vid grillning är en självklarhet.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.6 Inomhusmiljön i Stockholm är sund

— Ingen

Nämndmål:

Nämnden påverkar utformning och material i verksamhetslokaler och i bostäder

— Ingen

Beskrivning

I planeringen av nya bostäder och vid förbättring av allmänna lokaler anpassas material och utformning så att hälsorelaterade risker minimeras.

Förväntat resultat

Stadsdelsnämndens lokaler uppfyller stadens krav på god inomhusmiljö

Enhetsmål:

Parklekens lokaler uppfyller stadens krav på god inomhusmiljö

● Uppfylls helt

Förväntat resultat

Parklekens lokaler uppfyller stadens krav på god inomhusmiljö.

Analys

I april fick vi nya element i samtliga parklekar vilket vi hoppas ska leda till jämnare värme i våra lokaler. Husen är dock gamla, byggda på 1960-talet, och har till exempel endast ventilation kopplad till våtutrymmen. En annan viktig del i en god inomhusmiljö är det material, möbler och lekmaterial, som vi tillhandahåller våra besökare. På arbetsplatsträffen i

april fick vi en genomgång arbetet med en "kemikaliesmart förskola" vilken vi kommer att använda oss av även i våra verksamheter. Vi har påbörjat arbetet med att byta ut lekmaterialet inomhus och här är våra leverantörers information av största vikt.

KF:s inriktningsmål:

3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.3 Fler jobbar, har trygga anställningar och försörjer sig själva

— Ingen

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2015	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Antal tillhandahållna platser för feriejobb	13				13 st	10 000 st	2016

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar

— Ingen

Nämndmål:

Alla chefer och medarbetare tar ansvar och vidtar åtgärder för att ha budget i balans med fokus på effekter för våra invånare

— Ingen

Beskrivning

Genom att både chefer och medarbetare är delaktiga i planering och uppföljning säkerställs en tydlig och kreativ styrning av verksamhet och ekonomi. Personal uppmuntras till att finna långsiktiga och kostnadseffektiva lösningar till nytta för invånare och brukare.

Förväntat resultat

Budget i balans på alla enheter, bra resultat för nämnden och goda effekter för våra invånare.

Enhetsmål:

I parkleken bedrivs ett kostnadseffektivt arbete.

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

En budget i balans

Analys

Verksamheten kommer i år att redovisa ett stort överskott. Främsta skälet är den stora

sjukfrånvaron under året där vi inte alltid kunnat finna vikarier. Tillsättningen av ny personal tog också längre tid än beräknat.

KF:s inriktningsmål:

4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.1 Stockholm är en jämställd stad där makt och resurser fördelas lika

— Ingen

Nämndmål:

Nämndens verksamheter är jämställda och resurserna fördelas lika efter behov

— Ingen

Beskrivning

Ett genus- och antirasistiskt perspektiv genomsyrar verksamheten. Rekrytering är baserad på kompetens och inriktad på jämställdhet.

Förväntat resultat

Statistiskt underlag och forskning visar att resurser fördelas lika.

Enhetsmål:

Enhetens verksamheter är jämställda.

● Uppfylls helt

Förväntat resultat

Alla medarbetare har en jämställd arbetssituation utifrån respektive uppdrag.

Analys

I parkleken deltar samtliga anställda i alla arbetsuppgifter.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor

— Ingen

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2015	Årsmål	KF:s årsmål	Period
●  Sjukfrånvaro ♀	7,1 %	2,3 %	10,1 %	10 %	7,5 %	tas fram av nämnde n	VB 2016
■  Sjukfrånvaro dag 1-14	2,8 %			2,8 %	2,3 %	tas fram av	VB 2016

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2015	Årsmål	KF:s årsmål	Period
♀						nämnden	

Nämndmål:

Nämnden är en bra arbetsgivare

— Ingen

Beskrivning

Personal har grundutbildning och erbjuds kompetensutveckling. Heltid är norm vid tillsvidareanställning. Nämndens friskvårdspolicy, rehabiliteringsprocess och rutiner vid sjukdom är väl kända. Samarbete sker med fackliga organisationer, företagshälsovård och försäkringskassa. Hög svarsfrekvens i medarbetarenkäten. Jämställdhet och mångfald eftersträvas och diskriminering motarbetas.

Förväntat resultat

Medarbetarenkäten visar att personalen är motiverad, delaktig och inte utsätts för diskriminering. Sjukfrånvaron minskar och förvaltningen rekryterar adekvat kompetens. Professionalitet och god kvalitet råder i verksamheterna.

St at u s	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
	Alla medarbetare är delaktiga i utformningen av enhetens verksamhetsplan samt i att granska och följa upp det som sker i verksamheten.	2015-01-01	2016-12-31	
Analys Alla medarbetare har deltagit i framtagandet av verksamhetsplanen och den följs upp på våra arbetsplatsträffar.				
	Enheterna ska gå igenom och diskutera resultatet av medarbetarenkäten samt ta fram handlingsplaner för identifierade förbättringsområden.	2016-01-01	2016-12-31	
Analys Vi har inte fått ta del av resultatet från medarbetarenkäten på grund av för få anställda. 2017 är vi dock tillräckligt många för att nå över brytpunkten.				

Enhetsmål:

Parkleken är en trivsamt arbetsplats med hög personaldelaktighet i verksamhetens utveckling.

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

Trots det faktum att vår verksamhet bedrivs på tre geografiskt skilda platser ska känslan av att vi är en personalgrupp ökat under året.

Analys

På våra arbetsplatsträffar deltog både fast anställd och timanställd personal. Även personal från Ungdomsparken har deltagit. Flera personer arbetar i olika parklekar. Vid frånvaro byter vi ofta arbetsplats för att på så sätt täcka eventuella luckor i bemanningen.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.3 Stockholm är en stad som lever upp till mänskliga rättigheter och är fritt från diskriminering

— Ingen

St at u s	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
	Fritidsledare ska erbjudas kompetensutveckling i genus, antirasism och mänskliga rättigheter	2016-01-01	2016-12-31	
Analys Den pressade personalsituationen (se sammanfattande analys) har medfört att kompetensutveckling av medarbetarna har fått stå tillbaka. Kontakter är dock tagna och vi räknar med att arbetet kommer igång till våren 2017.				

Nämndmål:

Verksamheterna är fria från diskriminering.

— Ingen

Beskrivning

Arbetet mot diskriminering tydliggörs och intensifieras. Jämställdhetsplan och likabehandlingsplaner är kända av alla, och verksamheterna utvecklar ett jämställt, normkritiskt och antirasistiskt arbetssätt.

Förväntat resultat

Inga klagomål och synpunkter gällande diskriminering.

Enhetsmål:

Parkleken är fri från diskriminering.

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

Parkleken är fri från diskriminering.

Analys

Det här är ett nytt åtagande men inte ett nytt förhållande till frågan. Det planerade arbetet med jämställdhets och likabehandlingsplaner under höstens arbetsplatsträffar hanns inte med då arbetet med att åter införliva Gustav Adolfs parklek i organisationen tog mycket mer tid än planerat. Flera faktorer har bidragit till att arbetet med jämställdhets och

likabehandlingsplaner fördröjts. Till våren 2017 räknar vi med att den nya organisationen med flera nyanställda fungerar så pass bra att vi under våra arbetsplatsträffar även har tid för utvecklingsfrågor.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.4 Stockholm är en stad som respekterar och lever upp till barnets rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention

— Ingen

Nämndmål:

Barnperspektivet uppmärksammas alltid och barns rättigheter respekteras

— Ingen

Beskrivning

Barn och ungas intressen och behov tas till vara och deras inflytande stärks. Vad som är bäst för barnen är avgörande. Socialtjänstlagen slår fast att barnets bästa ska vara avgörande vid beslut och andra åtgärder som rör vård- och behandlingsinsatser. Barn till ensamstående föräldrar som uppbär ekonomiskt bistånd ska särskilt uppmärksammas.

Förväntat resultat

Barn och ungas behov har tillgodosetts.

Enhetsmål:

Barnperspektivet uppmärksammas alltid och de mänskliga rättigheterna respekteras.

● Uppfylls helt

Förväntat resultat

Parklekarna och ungdomsparken ska utifrån de fysiska förutsättningarna ha ett så brett utbud av aktiviteter som möjligt.

Analys

Vårt arbetssätt där samtliga anställda dagligen befinner sig ute bland besökarna underlättar för oss att få in åsikter som kan driva verksamheten framåt.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.6 Stockholm är en tillgänglig stad för alla

— Ingen

Nämndmål:

Nämndens verksamheter är tillgängliga

— Ingen

Beskrivning

Hinder för ett självständigt liv och delaktighet i samhället identifieras och tas bort i möjligaste mån. Alla invånare, oavsett fysiska eller sociala förutsättningar, kan använda sig av parkerna.

Förväntat resultat

Alla har möjlighet att ta del av nämndens verksamheter och den offentliga miljön oavsett fysiska och sociala förutsättningar.

Enhetsmål:

Enheten samarbetar med övriga aktörer för att göra parkleken mer tillgänglig.

◆ Uppfylls delvis

Förväntat resultat

Förbättrad tillgänglighet för besökare med funktionshinder.

Analys

Det är inte helt lätt att samordna arbetet kring att göra parkleken mer tillgänglig. Våra lokaler hyrs av Fastighetskontoret, parkbelysningen handhas av Trafikkontoret och under hållet av fast lekmaterial och utomhusmiljö sköts av Parkmiljögruppen. Under året var vi glada om det vanliga underhållet fungerade. De delar som vi själva kan åtgärda är genomförda. Det gäller fram för allt tillgänglighet till våra lokaler. Under årets sista månader kunde vi dock skönja en ljusning i underhållet av det fasta lekmaterialiet vilket gör att vi ser på 2017 med tillförsikt.

Nämndmål:

Verksamheterna präglas av tillgänglighet, delaktighet och ett gott bemötande

— Ingen

Beskrivning

Verksamheterna och utomhusmiljön är tillgängliga och präglas av ett gott bemötande. Rätten till självbestämmande är grundläggande. Insatser utformas med respekt för den enskildes önskemål och val. Synpunkter och medborgarförslag tas väl omhand.

Förväntat resultat

Personer upplever att de är delaktiga i insatsens utformning och utförande. Tillgängligheten i verksamheterna och i utomhusmiljön är hög och den enskilde upplever ett gott bemötande i kontakten.

St at u s	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
❗	Kompetensutveckling i bemötande gällande personer med funktionsnedsättning ska genomföras	2016-01-01	2016-12-31	
❗	Medarbetarna ska kompetensutvecklas i att skriva enkelt och lättläst	2016-01-01	2016-12-31	

Enhetsmål:

Enheten kännetecknas av tillgänglighet, delaktighet och ett gott bemötande.

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

Våra besökare känner sig välkomna.

Analys

Vi eftersträvar alltid högsta möjliga tillgänglighet då det gäller vårt öppethållande, vilket är grunden för vår verksamhet. Det kan dock ibland leda till att aktiviteter får stå tillbaka beroende på personalbrist.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.7 Stockholm är en demokratisk stad där invånarna har inflytande

 Ingen

Nämndmål:

Invånarna är delaktiga och har inflytande

 Ingen

Beskrivning

Den lokala demokratin stärks genom en tydlig information och brukarinflytande, t ex genom pensionärsråd, råd för funktionshinderfrågor, förtroenderåd, mobilt medborgarkontor, park- och miljödialog m fl.

Ungdomars inflytande ska öka genom aktivt uppsökande insatser. Öppna möten med stadsdelsnämnden och möjligheten att lämna medborgarförslag ökar möjligheten att påverka. Alla utredningar präglas av delaktighet.

Förväntat resultat

Invånarna känner sig delaktiga och har haft möjlighet att påverka.

Enhetsmål:

Vi tar besökarnas förslag på allvar.

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

All personal, även timanställda, ska ha bra kunskap om medborgarnas möjlighet att påverka.

Analys

Vi får ofta många förslag från våra besökare. De frågor som berör oss tar vi oftast hand om direkt och om det är frågor som ligger utanför vårt område ser vi till att hänvisa besökarna till

rätt person eller så hänvisar vi besökare till Stockholms stads hemsida och då fram för allt till funktionen "tyck till om". Under sommaren har vi vänt oss direkt till våra besökare och bett om hjälp för att komma tillrätta med skadedjursproblemet i våra verksamheter.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.8 Offentlig upphandling utvecklar staden i hållbar riktning

— Ingen

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2015	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel elektroniska inköp	55 %				75 %	Tas fram av nämnde n	VB 2016
Analys Det är svårt att nå högre än nuvarande nivå då systemet i mångt och mycket bättre passar stora enheter med relativt enhetliga inköp. Varefter fler varugrupper läggs in i systemet, till exempel reparationsmaterial, virke, verktyg etc kommer vi att nå högre systemutnyttjande.							

Nämndmål:

Nämndens upphandlingar och inköp utvecklar staden i hållbar riktning

— Ingen

Beskrivning

Upphandlingar sker enligt lagen om offentlig upphandling (LOU) samt i enlighet med stadens upphandlingspolicy och riktlinjer.

Förväntat resultat

Ingångna avtal innehåller krav på hållbar utveckling. Inköp i verksamheterna sker inom ramavtal och E-handel tillämpas där så har avtalats med leverantör.

Enhetsmål:

Enhetens inköp görs med fokus på hållbar inriktning

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

Enheten följer lagen om offentlig upphandling samt stadens upphandlingspolicy och riktlinjer.

Analys

Våra rekvisiter, 3 stycken, samarbetar med tips om vilka varor som är bäst för våra verksamheter. Framförallt då det gäller att hitta miljömärkta livsmedel till vår caféverksamhet.

Uppföljning av ekonomi och särskilda satsningar

Särskilda satsningar

Kulturen var ett viktigt område under året. Den dockteaterverksamhet som planerades till Gustav Adolfs parklek men senare kom att placera i Tessinparkens parklek har möjliggjorts genom att vi haft Stallets Marionetteaters tidigare föreståndare anställd på halvtid under året och genom ombyggnad av parklekens besökslokal där vi byggt en permanent dockteaterscen.

Uppföljning av driftbudget

Enhetens nettobudget uppgick för året till 5 000 tkr.

Resultatet för året var ett överskott om xx tkr, en avvikelse om xx % (xx/xx)

Från tidigare år har enheten en resultatfond om 384 tkr.

Med hänsyn tagen till årets resultat har enheten xx tkr i fond till ingången av 2017.

Det främsta skälet till överskottet kan tillskrivas stor sjukfrånvaro med dålig vikarietäckning och problem vid uppsägningar och nyanställningar. Vår resultatfond som inför året uppgick till 384 000 kronor har inte, som vi tänkt, behövts användas för att täcka kostnaderna för den halvtid som arbetat med vår satsning på dockteaterverksamhet. Vilket i sin tur medför att vi kan fortsätta med denna satsning under 2017.

Investeringar

Den klätterställning som anlades 2014 vid Floras kulle i Humlegården har vi fortsatt att betala.

Synpunkter och klagomål

Vi har endast fått in två synpunkter via systemet "Tyck till om" och det var beröm till personalen i Humlegårdens parklek för deras sätt att arbeta. Senare kom även ett klagomål in gällande samma personal där man beklagade sig över att dom som fick beröm inte längre arbetar inom verksamheten vilket inte stämmer. Den ena arbetar i Ungdomsparken och den andra i Gustav Adolfs parklek. Vi får dock dagligen synpunkter via vår kontakt med besökarna. Bland annat har medförde det att vi i samarbete med Parkmiljögruppen kom att erbjuda sex förskolor, som inte har egna gårdar, en möjlighet att odla i parkleken via det system med pallkragar för odling som byggts ut under de senaste åren. Under året har vi fått ta emot mängder av synpunkter och klagomål rörande skadedjursproblemet och det undermåliga underhållet av våra verksamhetsområden. Men framförallt får vi dagligen beröm för vårt arbete ute i den öppna verksamheten.