

§11**Socialsekreterarlyft****Svar på skrivelse från Isabel Smedberg Palmqvist (L)**

Dnr 1.7.2-232/2016

Socialnämndens beslut

Socialnämnden hänvisar till detta tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Särskilt uttalande

Ledamoten Isabel Smedberg Palmqvist och tjänstgörande ersättaren Inga-Lill Persson (båda L) lämnar följande särskilda uttalande:

Vi tackar förvaltningen för svaret på skrivelsen. Syftet med skrivelsen var att belysa att politik handlar om prioriteringar. Att om regeringen nu ger pengar till kommunerna så bör de pengarna läggas på akuta socialpolitiska utmaningar. Att det finns resurser att vända utvecklingen i socialtjänsten – om den politiska viljan finns. Majoriteten har också i budgeten gjort vissa tillskott till socialtjänsten. Men många andra satsningar har gått till projekt och syften som inte kommer att innebära konkreta förbättringar för de stockholmare som behöver det allra mest.

Förvaltningen fokuserar i sitt svar på det arbete som bedrivits med handlingsplanen för socialsekreterare och biståndsbedömare. Vi tycker också att det arbetet i många avseenden är bra, även om vi vill lyfta fram att det måste finnas en beredskap för att fortsätta utveckla stödet till socialtjänstens personal efter att implementeringen av den nuvarande handlingsplanen slutförts 2018. Krisen inom socialtjänsten kommer inte att vara över då.

Så länge den styrande majoriteten inte visar något intresse för att ta tag i lönefrågan så kommer en avgörande pusselbit att saknas. Förvaltningen anför: ”Lön och löneutveckling ingår inte i handlingsplanen. Skälet till detta är att lön och löneutveckling inte kan ses isolerat. Lön är en viktig fråga. Det behövs en sammanhållen lönebildning för en långsiktig kompetensförsörjning och för att undvika löneglidning mellan löneöversynstillfällena. Lönen ska vara individuell och differentierad.”

Vi håller med om att en sammanhållen lönepolitik behövs och att lönen ska vara individuell och differentierad. Men det hindrar inte att man, med denna utgångspunkt som grund, siktar på att höja den allmänna lönenivån för samtliga socialsekreterare inom den sociala

barn- och ungdomsvården. Glappet mellan den lön som staden kan erbjuda och den lön som står till buds hos konsultfirmor är så stort att det kräver politisk handling.

Enligt en enkät som Dagens Samhälle genomfört så har en majoritet av landets kommuner genomfört någon form av lönesatsning inom socialtjänsten, vilket på en del håll har bidragit till att man har lyckats stabilisera personalsituationen. Vi ser inom andra yrkesgrupper där löneutvecklingen under lång tid släpat efter, främst bland lärarna, att medvetna lönesatsningar bidrar till att höja yrkets attraktionskraft. Det handlar, återigen, om politisk vilja.

Ärendet

I skrivelsen ”Socialsekreterarlyft” från Isabel Smedberg Palmqvist (L) och Frida Johansson Metso (L) till socialnämnden framför författarna att det är en kris inom socialtjänsten. Regeringen har tillkännagegett att de tänker tillföra 10 miljarder till kommun- och landstingssektorn, de så kallade välfärds miljarderna. Krisen inom socialtjänsten gäller den ansträngda arbetssituationen med hög personalomsättning och hög arbetsbelastning. Författarna tar upp Stockholms stads handlingsplan för att förbättra arbetssituationen för socialsekreterare och biståndsbedömare. De anser att handlingsplanen är bra men inte tillräcklig och hänvisar till ett förslag från Liberalerna om en lönesatsning.

Förvaltningen ställer sig positiv till regeringens kommande satsning i form av välfärds miljarderna. Därutöver har regeringen gett Socialstyrelsen i uppdrag att göra en satsning om förstärkt bemanning inom den sociala barn- och ungdomsvården. Förvaltningen ställer sig positiv även till den satsningen. Införandet av handlingsplanen är ett genomgripande arbete som pågår i staden. Lönefrågan ingår inte i arbetet med handlingsplanen utan ingår istället i den ordinarie löneprocessen. Ett skäl till det är att lön inte kan ses isolerat. Förvaltningen delar synen på möjligheten till specialisering vilket ingår i handlingsplanen.

Förvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 7 december 2016.

Beslutsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är förvaltningens. Ordföranden finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.