

Jämställdhetsredovisning 2015 -16 Enskede – Årsta – Vantör stadsdelsförvaltning

Redovisningen innehåller förvaltningens arbete med jämställdhetsintegrering och avser 2016. Arbetet utgår från förvaltningens Handlingsplan för jämställdhetsarbete 2015-2018.

Stockholm stad arbetar för att kvinnor och män, flickor och pojkar oavsett bakgrund får ta del av makt och inflytande på lika villkor.

Jämställdhetsintegrering som strategi ska leda till effekter för invånarna såsom större delaktighet och inflytande, bättre bemötande och service, bryta könsstereotypa mönster och en jämn fördelning av resurser och en myndighetsutövning på lika villkor.

Fokus för arbetet under 2016 var grundläggande kunskap, könsuppdelad statistik och jämställdhetsanalyser. Kunskap om hur jämställdhet och ojämställdhet görs i våra dagliga handlingar samt statistik och analys lägger grunden för de åtgärder som behöver genomföras för att öka jämställdheten i stadsdelsförvaltningen.

Under 2016 anordnades ett stort antal riktade utbildningar. Exempel är:

Ekonomiavdelningen

- Grundutbildning i jämställdhetsintegrering för avdelningarnas utredare. Samarbete kring jämställdhetsperspektivet i uppföljning av resultat. Anordnades under våren.

Enheten för lokal- och stadsmiljö

- Grundutbildning i jämställdhetsintegrering för alla medarbetare. Anordnades under våren.
- Nya aktiviteter i verksamhetsplan 2017. Könsuppdelade medborgarförslagen, utveckla en Jämställdhetsvandring i stadsdelen.

Avdelningen förskolan

- Skolverkets webbutbildning "Sju timmar till Jämställt bemötande" gjordes om till "Sju tillfällen till Jämställt bemötande. Ca 120 förskolelärare och barnskötare har tagit del av webbutbildningen i form av Förändringsledare med mål att arbeta med ständiga förbättringar inom förskolans verksamhet tillsammans med alla medarbetare. Anordnades under våren och hösten.
- Några enheter inom förskolan har under planeringsdagar fått utbildning i jämställdhet. Anordnades under våren och hösten.
- Påbörjar ett "spaningsarbete" om Jämställt bemötande med inspiration från Skatteverket av Kontigo. Anordnades under hösten.

Avdelning kultur, fritid och demokrati

- Grundläggande utbildning för stab, ledningsgrupp samt personalansvariga om jämställdhetsintegrering. Anordnades under våren. Planerad fortsättning inställd under hösten.
- Föreläsning av Magnus Loftsson om våldsförebyggande arbete utifrån ett genusperspektiv under ”Kick off” dagarna i Lidingö. Anordnades under våren.
- Heldag för all personal samt stab i Rågesveds Folketshus kring mål och resultat, utmaningar och förbättringar. Anordnades under hösten.

Individ och familjeomsorgen barn och unga,

- Grundutbildning i jämställdhetsintegrering för mottagning – utredarenheten samt öppenvården. Anordnades under våren.
- Utbildning genom scener i samarbete med relationsvårdsteamet i mäns våld och våld i nära relation. Anordnades under hösten.
- ”Kick off” med Gertrud Åström inför utvecklingsarbetet ”Jämställdhet är en del av lösningen på BOU utmaningar 2017”. Anordnades under hösten.

Individ och familjeomsorgen vuxna,

- Mottagningen har utformat en checklista för jämställda beslut vid bostadslöshet. Anordnades under 2015.
- Grundutbildning i jämställdhetsintegrering för öppenvården. Anordnades under hösten.
- Avstämning med mottagningen, resursenheten och försörjningsstöd i nästa steg. Anordnades under våren.
- Utbildning genom scener i samarbete med relationsvårdsteamet i mäns våld och våld i nära relation. Anordnades under hösten.
- Bemötande dag. Jan Gunnarsson – Vårdskap, Skattemyndigheten- Jämställt bemötande och Gestaltande scener - (o)jämställt bemötande inom försörjningsstöd. Anordnades under hösten.
- Påbörjar ett ”spaningsarbete” om Jämställt bemötande med inspiration från Skatteverket av Kontigo. Anordnades under hösten.

Beställaravdelningen, inom äldreomsorg, funktionsnedsättning och socialpsykiatri

- Grundutbildning i jämställdhetsintegrering för biståndshandläggare i tre steg: Skapa samsyn – kartlägga biståndsbeslut och befintliga rutiner. Anordnades under våren.
- Framtagning av checklista för jämställda SOL och LSS beslut. Anordnades under våren.
- Grundutbildning i jämställdhetsintegrering för uppföljningsgrupp och kvalitetsgrupp Mas, Mar och verksamhetsutvecklare. Anordnades under våren.
- En jämställdhetsgrupp har bildats inom omsorgen om personer med funktionsnedsättning. Anordnades under våren.

Avdelning egen regi

- Interaktiva halvdagar med skådespelare som gestaltat (o)jämfästt bemötande samt våld i nära äldre relation har erbjudits all personal inom Egen Regi. Anordnades under våren och hösten.
- Grundläggande utbildning för personalen på kostenheten om jämfästldhet och andra diskrimineringsgrunder. Anordnades under våren.
- Grundläggande utbildning för personalen på dagligverksamhet i Tre steg: Skapa samsyn - Spana i verksamheten - Åtgärda. Anordnades under våren.

Under 2016 anordnade stadsdelsförvaltningen ett antal strategiskt riktade utbildningar:

- Att göra jämfästldhetsanalys med inriktning mot beställaravdelningen för hemtjänstens biståndshandläggare i samarbete med Lena Johansson. Anordnades under våren.
- Utbildning i Jämfästldhetsintegrering för stadsdelsförvaltningens nämnd. Anordnades under våren.
- Utbildning av chefer på Lednings forum av Magnus Loftsson kring jämfästldhet och maskulinitet samt Jämfästt bemötande av Skatteverket. Anordnades under våren.
- Påbörjar ett utvecklingsarbete kring Jämfästt bemötande med inspiration från Skatteverket av Kontigo. Anordnades under hösten.
- Att göra jämfästldhetsanalys med inriktning mot Öppenvård på Individ och familjeomsorgen. Anordnades under hösten.
- Öppen grundutbildning för nya medarbetare inom Vuxna. Individ och familj. Anordnades under hösten.
- Öppen grundutbildning för nya medarbetare inom hela förvaltningen. Anordnades under hösten.
- Strategiskt nätverk för Jämfästldhet inom verkställighet (två tillfällen per termin). Anordnades under hösten.
- Strategiskt nätverk för Jämfästldhet inom myndighetsutövning. (två tillfällen per termin). Anordnades under hösten.
- Att göra jämfästldhetsanalys med inriktning mot förvaltningens controllers i samarbete med Lena Johansson. Anordnades under hösten.
- Skrivarverkstad i att jämfästldhetsintegrera dokument. Anordnades under hösten.

Annat arbete som genomförts under året kopplat till stadsdelsförvaltningens aktiva arbete med jämfästldhet:

- Medarbetare och förtroendevalda från stadsdelsförvaltningen besökte jämfästldhetsdagarna i Malmö i januari 2016.

- Studiebesök från Liljeholmen – Hägersten av stadsdelsdirektör och verksamhetsutvecklare. Anordnades under våren.
- Studiebesök från Turkiet Association of Local Authorities and Regions (SALAR). Anordnades under våren.
- Esbos jämlikhetskommitté stadshuset. Anordnades under våren.
- En viktig del av uppföljningen är att mäta i vilken utsträckning som handlingsplanen för jämställdhet har integrerats i förvaltningen som organisation. För detta ändamål används Esmaker enkät. Anordnades under hösten.
- Enskede – Årsta - Vantör stadsdelsförvaltning är en av fem nominerade för priset på Forum Jämställdhet i Örebro den 31/1 – 2/2 2017. Utsågs under hösten.
- Stadsdelsförvaltningen har blivit utvald att delta i projektet, Jämställdhetsintegrering - kunskapsspridning genom modellkommuner 2017. Utsågs under hösten.
- Utbildning med en genusansats om våldsförebyggande arbete med unga (fem medarbetare från EÅV). Anordnades under hösten.