

Protokoll fört vid möte med arbetsmarknadsförvaltningens förvaltningsgrupp

Närvarande

För arbetsgivaren:

Arjun Bakshi, förvaltningschef
Charlotte Goliath, ekonomichef
Anni Lindberg, tf HR-chef
Arja Lindholm, kommunikationschef
Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm
Bengt Jönsson, avdelningschef Vuxenutbildning Stockholm
Jussi Koreila, avdelningschef SFI Stockholm
Amanda Hernbäck, administrativ chef

För arbetstagarna:

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund
Niklas Bremner, huvudskyddsombud Lärarnas Riksförbund
Eva Castensson, Lärarförbundet
Lowisa Anderzon, huvudskyddsombud Kommunal
Birgitta Naess, SACO
Georg Ingelsson, huvudskyddsombud SACO
Jösta Claeson, huvudskyddsombud Vision
Samuel Erman, Vision

Sekreterare

Marie Heinefors, administrativa staben

Tidpunkt:

15 december 2016, kl. 09:00–09.20, 10.00–11.40

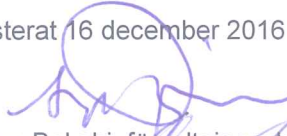
Plats:

Arbetsmarknadsförvaltningen, Livdjursgatan 4

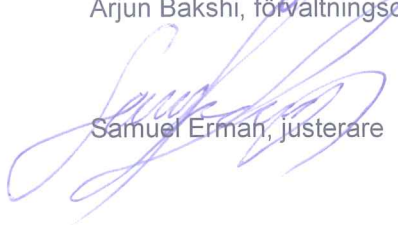
Justerat 16 december 2016

Arbetsmarknadsförvaltningen
Administrativa staben

Livdjursgatan 4
Box 10014, 121 26 Stockholm-Globen
Växel 08-508 35 500
www.stockholm.se



Arjun Bakshi, förvaltningschef



Samuel Erman, justerare



Marie Heinefors, sekreterare

§1. Mötets öppnande

Arjun Bakshi, förvaltningschef, förklarade mötet för öppnat.

§2. Val av sekreterare

Marie Heinefors valdes till sekreterare för mötet.

§3. Val av justerare

Samuel Erman, valdes att justera mötets protokoll. Protokollet justeras fredagen den 16 december 2016.

§4. Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

§5. Ev kvarvarande frågor

Inga kvarvarande frågor.

§6. Ärenden till arbetsmarknadsnämndens sammanträde

Yttrande över remiss av motion (2016:73) om ett samlat grepp om stadens arbete med tolkning

AMN 2016-0263-01.06

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Yttrande över remiss av motion (2016:75) om en hearing för ett bättre företagsklimat i Stockholm

AMN 2016-0264-01.06

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Yttrande över remiss av motion (2018:80) om att etablera "One stop Shop" för arbetskraftsinvandring i Stockholm

AMN 2016-0266-01.06

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Yttrande över remiss av motion (2016:78) om psykisk ohälsa ett växande problem – Stockholm behöver en stark samlad stadsövergripande strategi för att kunna göra skillnad

AMN 2016-0275-01.06

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Yttrande av remiss av Vision 2040 – Ett Stockholm för alla
AMN 2016-0366-01.06

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Strategi för näringslivssamverkan

AMN 2016-0365-01.01

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Saco: Hur tänker förvaltningen säkerställa att samverkan sker med seriösa arbetsgivare som har kollektivavtal samt ett seriöst åtagande och villkor för dessa?

Kommunal, Lärarnas Riksförbund, Vision och Lärarförbundet instämmer.

Förvaltningens svar: Förvaltningen återkommer med svar.

Svar på skrivelse om hur Stockholms stad ska säkerställa att bostadsituationen ska lösas för nyanlända utan att det går ut över andra stockholmare med behov av bostad i Stockholm

AMN 2016-0326-01.05

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Riktlinjer för karriärlärare inom arbetsmarknadsförvaltningen

AMN 2016-0332-01.05

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Lärarnas Riksförbund lämnar följande yrkande

”Riktlinjer för karriärlärare inom arbetsmarknadsförvaltningen

Arbetsvillkor för förstelärare/lektor

Arbetsmarknadsförvaltningen vill fr.o.m. 2017-07-01 sluta finansiera den utvecklings- och projekttid (20 % av heltid) som förstelärare/lektor har på Lärvux, Åsö vuxengymnasium, SIFA, SFI Söderort och SFI Västerort. LR anser att kommunal vuxenutbildning/SFI är viktig och att själva tanken med karriärtjänster till stora delar går förlorad ifall dessa lärare inte får tid i tjänsten att bidra till att stärka skolornas utveckling. Det faktum att flera enheter kämpar med ekonomiska utmaningar gör det osannolikt att skolorna på egen hand kan finansiera en framtida utvecklingstid. De tydliga intentioner som vi uppfattat från den politiska majoriteten, att satsa på och stärka egen regi, motverkas av

förslaget att upphöra med finansieringen av utvecklings- och projekttid för förstelärare/lektor.

LR yrkar:

Att Arbetsmarknadsförvaltningen även efter 2017-07-01 finansierar utvecklings- och projekttid (20 % av heltid) för förstelärare/lektor på Lärvux, Åsö vuxengymnasium, SIFA, SFI Söderort och SFI Västerort.”

Förvaltningens svar: Yrkandet avslås. I det underlag som arbetsgruppen tagit fram genom de båda avdelningsledningarna har vi noga gått igenom de förutsättningar som andra kommuner och utbildningsförvaltningen verkar inom. Vi har vägt för och emot om de förstelärarna som får tjänsterna, om det i deras tjänster ska ingå att driva utveckling på sin skola eller inte.

Vi har kommit fram till, tillsammans med de rektorer som varit med i arbetsgruppen, att det ska vara den enskilde rektorn som avgör detta. Det är inte alls säkert att den lärare som har uppdraget som förstelärare är lämpad att bedriva utveckling åt sina kollegor. Försteläraren är som bäst i klassrummet och där göra skillnad ofta har det visat sig. Om man som rektor kommer fram till att ett utvecklingsuppdrag ska genomföras av någon som har karriärtjänst så sätter rektor ramarna som ger ev. nedsättning i lärarledd tid. Tilläggas bör att samtliga lärare ska bedriva visst utvecklingsarbete och bidra till ett kollegialt lärande på sin skola.

I och med de föreslagna nya riktlinjerna så harmoniserar vi helt också med utbildningsförvaltningen. Anställningarna blir dessutom tillsvidare precis som på utbildningsförvaltningen. På sidan 7 i ärendet problematiserar vi om för-resp. nackdelar och vi har kommit fram till att läraren ska, som förordningen syftar till, vara mest med eleverna och vara ett karriärsteg för läraren. Dvs att få behålla duktiga lärare i ”klassrummet”/tid med elev och inte behöva gå vidare till att bli skolledare bara för att höja sin lön.

För utvecklingsområdet sfi för korttidsutbildade har förvaltningen avsatt medel för utvecklingsarbetet.

Stockholms stads handlingsplan för det kommunala aktivitetsansvaret
AMN 2016-0355-01.05

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Svar på skrivelse om mottagandet av nyanlända

AMN 2016-0360-01.05

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Verksamhetsplan med budget 2017

AMN 2016-0316-01.02

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Yrkanden från de fackliga, se bilaga

Erinran från Vision, se bilaga

Samtliga fackförbund anmäler oenighet i de fall där yrkandena har blivit avslagna.

§7. Närvarande personalföreträdare vid nämndens sammanträde

Niklas Bremner, Lärarnas Riksförbund, Birgitta Naess, Saco, Jösta Claesson, Vision och Lowisa Anderzon, Kommunal, utsågs till personalföreträdare vid nämndens sammanträde den 20 december 2016.

§8. Information från de fackliga organisationerna

Lärarnas Riksförbund: Löneöverläggningarna är klara inom staden och lönerevisionen kommer att komma igång efter nyår. Det finns en genomförandedel planerad med förvaltningen.

Kommunal: Avtal klart för nästa år vilket innebär att medarbetarsamtal ska genomföras med medlemmarna i slutet av året eller i början av nästa år. Detta får inte glömmas bort.

Saco: Både AkademikerAlliansen och Akademikerförbundet SSR har genomfört uppstartsmöten inför löneöversynen.

Vision önskade alla en god jul och gott nytt år.

§9. Aktuell information om övergripande verksamhetsfrågor
Hornsgatan

Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm: Två verksamheter behöver nya lokaler, EFAS och Fokus Unga. Förvaltningen har titta på lokalerna vid Hornsgatan och även genomförande av omfattande ombyggnation för att inrymma dessa verksamheter. Syftet är att få en sammanhållen verksamhet med närvarande chef. Att samla verksamheterna ökar säkerheten för

medarbetarna, minskar sårbarheten, bättre tillgång till samtalsrum, personalutrymmen m.m. Fokus Unga kommer att innefatta ett plan och EFAS planeras att ligga ett våningsplan under, med internt trappa för att samordna utrymmena. Lokalerna kommer att anpassas efter målgruppen. Det kommer att kräva omfattande ombyggnationer och anpassningar. Ventilationen kommer att ses över. Detta följer stadens riktlinjer att hyra av stadens egna bolag.

Kommunal och Saco påminner om att skyddsombuden ska vara med i hela processen från början samt efterfrågar hur tidsplanen ser ut. **Förvaltningens svar:** Skyddsombuden kommer att vara med i processen. Förvaltningen återkommer när det gäller tidsplanen.

Resultat Jobbtorg Stockholm

Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm: Det har framkommit att det funnits programmeringsfel under hela året. När Tieto kört resultat har alla resultat från första inskrivningen fallit bort (för de aspiranter som bytt målgrupp och fått en ny inskrivning) och bara den senaste inskrivningen har kommit med. Vilket troligen ger bättre resultat än vad som hittills redovisat. Förvaltningen vet inte i nuläget om resultaten på enhetsnivå kommer kunna tas fram till verksamhetsberättelserna. Förvaltningen fokuserar på att få fram resultat på nämndnivå.

Nya vuxenutbildningsavdelningen

Arijun Bakshi, förvaltningschef: Ett första utkast till kompetens- och kravprofil till avdelningschef har tagits fram. Ytterligare två profiler kommer att tas fram till två biträdande avdelningschefer, en biträdande avdelningschef för skolorna och en biträdande avdelningschef för centrumen. Förvaltningen önskar en så snabb process som möjligt för att kunna pröva profilen mot de två övertaliga cheferna, vilket måste göras enligt LAS. Om ingen passar kommer annons att gå ut. Den nya avdelningschefen kommer att få uppdraget att organisera avdelningen.

Efter överenskommelse med de fackliga skickas profilerna till de fackliga representanterna för samverkan via e-post och synpunkter lämnas senast fredag den 23 december.

Notering efter påpekande från Saco: De två avdelningscheferna som finns idag är inte övertalighetsförklarade i nuläget. Däremot riskerar de att eventuellt bli övertaliga.

*Information gällande läraruppdraget*Bengt Jönsson, avdelningschef Vuxenutbildning Stockholm:

Inom ramen för läraruppdraget har förvaltningen genomfört enkätundersökningar bland lärare och skolledare. De båda undersökningarna har sammanställts i varsin rapport och rapporterna slutar med rekommendationer gällande förutsättningar och rekommendationer avseende kompetensutveckling. Förvaltningen har redan sett över kompetensbehov och andraspråkperspektivet i undervisningen är en sådan som förvaltningen har sökt medel för i kompetensfonden. Rapporterna kommer att skickas ut till skolorna senare idag.

§10. Budget/MånadsrapportCharlotte Goliath, ekonomichef, redogjorde för månadsrapport för november 2016**§11. Medarbetarfrågor/arbetsmiljöfrågor**Kommunal. När det nya IA systemet börja gälla skarpt vore det bra om samverkansgrupperna och förvaltningsgruppen, tillika skyddskommitté, gemensamt diskuterar vilken fråga som ska behandlas var enligt arbetsmiljölagen.Saco: Det är viktigt att huvudskyddsombuden läggs in i systemet som prenumeranter på tillbud inom deras skyddsområde.**§12.** Mötet avslutades och förvaltningschefen önskade alla en god jul och ett gott nytt år.

Yrkanden från FVG gällande Verksamhetsplan med budget 2017 för arbetsmarknadsnämnden

Yrkanden från Vision

1. Att verksamheterna skall bli fullt ut ersätta för pris och löneökningar.

Lärarnas Riksförbund och Kommunal stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet avslås. I enlighet med anvisningar från stadsledningskontoret ska alla verksamheter inrymma eventuella pris- och löneökningar inom tilldelad budgetram. Förvaltningen följer detta.

2. Att det generella effektiviseringskravet tas bort.

Lärarnas Riksförbund och Kommunal stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet avslås. Det generella effektiviseringskravet (1 procent av driftbudgeten) är beslutat av kommunfullmäktige att gälla i princip alla förvaltningar och inget som nämnden kan välja att ta bort.

3. Att alla nya uppdrag är fullt ut finansierade inom budgetramen. D.v.s. inte finansieras genom besparingar inom andra verksamhetsgrenar.

Lärarnas Riksförbund, Kommunal och Lärarförbundet stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet avslås. Nämnden har fått finansiering för de nya uppdragen i budget 2017, alternativt så kommer de att inrymmas inom ordinarie verksamhet. Undantaget är verksamheten inom Enheten för extern arbetsgivarsamverkan (EFAS) vars uppdrag har utökats och där budgetförstärkningarna finansieras från nämndens övriga verksamheter. EFAS utökade budget, jämfört med 2016, är en följd av fler medarbetare och planerade köp av utbildningar kopplat till Trafikverket och sociala klausuler.

4. Att det senast i juni 2017 redovisas vilka insatser som förvaltningen gjort tillsammans med de fackliga parterna kring arbetet med Avsiktsförklaringen för friskare arbetsplatser.

Saco, Kommunal och Lärarförbundet stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet avslås. I

avsiktsförklaringen står ”AMR ska vid sitt första sammanträde upprätta en tidplan för genomförandet av de olika åtagandena i avsiktsförklaringen.

Senast den 1 juli 2017 ska alla åtgärdsområden i denna avsiktsförklaring vara påbörjade.”

När tidplanen finns tillgänglig påbörjas ett partsgemensamt arbete.

5. Att personer som är nya i sin chefsroll i förvaltningen alltid skall utbildas i samverkansavtalet, SAM, stadens rehabiliteringsprocess och grundläggande kunskaper i MBL. Även befintliga chefer kan behöva sådan utbildning. Detta med anledning av att vi upplevt att verksamheter vid upprepade tillfällen inte följt den ordning som är stipulerat i Samverkansavtalet, något som i längden är ohållbart.

Saco, Lärarnas Riksförbund, Kommunal och Lärarförbundet stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet bifalles. Hr-staben

kommer under 2017 att ha moduler med utbildning för chefer i rekrytering, arbetsrätt, rehabilitering. Årligen erbjuds grundläggande arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud.

6. Att det informeras tydligare om stadens strategi kring barns rättigheter i samband med det lokala budgetarbetet på respektive nämnd samt att det tydliggörs att uppdraget även omfattar verksamheter som riktar sig mot vuxna men där barn berörs indirekt.

Saco, Lärarnas Riksförbund, och Kommunal stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet besvaras. Inom

förvaltningens verksamheter är det självklart med ett barnperspektiv inom de verksamheter för vuxna som kan komma att påverka barn indirekt. Förvaltningen har inlett ett

samarbete med socialförvaltningen gällande barnperspektivet inom förvaltningens verksamheter, eftersom socialförvaltningen redan startat arbetet när det gäller försörjningsstöd och då deras arbete också har koppling till Jobbtorg Stockholm. Förvaltningen har även inlett ett eget utredningsarbete gällande hur barnperspektivet ska kunna tillämpas inom alla förvaltningens verksamheter.

7. Att tillsvidareanställning och heltid skall vara norm. Tidsbegränsade anställningar skall endast användas vid vikariat.

Saco, Lärarnas Riksförbund och Kommunal stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet besvaras. Inom arbetsmarknadsförvaltningen är heltid norm och allmän visstidsanställning ska endast användas vid särskilda tillfällen, såsom uppdrag, arbetsbelastning eller dylikt.

8. Att deltidsanställda skall erbjudas heltid med rimlig arbetstidsförläggning och att detta skall finanseras fullt ut med riktade pengar om extrakostnader uppstår.

Lärarnas Riksförbund och Kommunal stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet besvaras. Inom arbetsmarknadsförvaltningen finns inte just nu någon deltidsanställd som önskar heltid. Alla utannonserade tjänster ska vara heltidstjänster om inte särskilda skäl finns dokumenterat.

9. Att utreda möjligheterna till förhöjd grundbemanning/överbemanning.

Lärarnas Riksförbund och Kommunal stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet avslås. Förvaltningen har inte identifierat något behov av en förhöjd grundbemanning/överbemanning.

10. Att alla anställda skall få regelbunden kompetensutveckling. En sådan ska finnas med i anteckningarna från medarbetarsamtalet.

Saco, Lärarnas Riksförbund, Kommunal och Lärarförbundet stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet besvaras. I det årliga medarbetarsamtalet ska identifiering av kompetensutveckling göras kopplat till verksamhetens behov. En utvecklingsplan för varje medarbetare ska upprättas årligen.

11. Att förutom krav på för branschen gällande kollektivavtal, ILO:s 8:a kärnkonventioner samt offentlighetsprincipen skall krävas vid upphandlingar.

Lärarnas Riksförbund och Kommunal stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet avslås.

Eventuella förändringar av avtalsvillkor till följd av ändring i lag.

Vid tillfälle under avtalsperioden då beslut tas om att lagstiftning och förordningar eller föreskrifter förändras äger Beställaren rätt att påkalla justering av avtalet så att detta harmonierar med ändringar i lag, förordning eller föreskrift. Detta kan avse exempelvis förändringar av kollektivavtalsliknande villkor eller villkor som avser arbetsmiljö, arbetsrätt, lönebildning, semester/ledighet eller dylikt.

12. Att en satsning på uppföljning enligt SAM upparbetas.

Saco, Lärarnas Riksförbund och Kommunal stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet besvaras. Ett arbete med att ta fram en rutin för uppföljning enligt SAM har genomförts och ska tas upp för samverkan i förvaltningsgruppen i början av 2017.

13. Att förvaltningen centralt skapar ekonomiskt utrymme för aktiv rehabilitering.

Saco, Lärarnas Riksförbund och Kommunal stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet avslås.

Budgeteringsprincipen inom arbetsmarknadsförvaltningen säger att varje enhet ska bära sina egna kostnader.

14. Att förvaltningen arbetar fram en ny förbättrad friskvårdspolicy där nattarbetande medarbetare särskilt uppmärksammas.

Kommunal stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet besvaras. Ett arbete med att ta fram en arbetsmiljöpolicy har påbörjats och kommer att tas upp för samverkan i förvaltningsgruppen i början av 2017. Inom arbetsmarknadsförvaltningen finns inga nattarbetande medarbetare.

15. Att förvaltningen ser möjligheterna att ge möjlighet till att alla medarbetare ska kunna nyttja friskvårdstimmen.

Lärarnas Riksförbund och Kommunal stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet besvaras. Varje chef har redan idag i uppdrag att ta upp och prata om möjligheten, samt ge möjligheter för att alla medarbetare ska kunna nyttja friskvårdstimmen

16. Att alla medarbetare erbjuds ett friskvårdsbidrag.

Kommunal stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet avslås. Alla medarbetare med minst 6 månaders anställning erbjuds friskvårdsbidrag.

17. Att förvaltningen beaktar behovet av att förstärka de administrativa resurserna inom alla verksamheter.

Saco, Lärarnas Riksförbund och Kommunal stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet besvaras. I planering av budget och verksamhet tar förvaltningen hänsyn till vilka behov av administrativa resurser som finns. Under 2017 görs en förstärkning av förvaltningens staber för att möta det behov av administrativt och strategiskt stöd som finns inom verksamheterna och förstärkningen utgår från de synpunkter som framkommit i dialog med verksamheterna.

18. Att man ser över möjligheterna att förenklad vissa administrativa rutiner för att minska arbetsbelastningen på

handläggare i våra verksamheter Att man särskilt beaktar den ökade IT-stressen.

Saco och Kommunal stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet besvaras. I det systematiska arbetsmiljöarbetet undersöks och åtgärdas eventuell arbetsbelastning utifrån verksamhetens behov och behov av anpassning för individen.

Yrkanden från SACO

1. **Saco yrkar att** arbetsgivaren avsätter utrymme för löneökningar baserat på lönekartläggning och analys av löneökningsbehov för förvaltningen som helhet. Goda ingångslöner och fortsatt god löneutveckling är en förutsättning för att behålla och rekrytera erfaren personal. **Saco yrkar att** förvaltningen avsätter riktade medel för detta.

Vision, Kommunal och Lärarnas Riksförbund stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet avslås. I budgetprocessen ingår utrymme för löneökningar där industrins ”märke” är vägledande. Lönesättning sker enligt kollektivavtalens principer om individuell lönesättning utifrån kompetenskrav, marknadsläge och prestation.

2. **Saco yrkar att** de indikatorer som gäller ”Index: Bra arbetsgivare” och ”Index: Psykosocial arbetsmiljö” samverkas med parterna innan införandet i förvaltningen. Detta för att främja det gemensamma arbete för en arbetsmiljö där det råder balans mellan krav och resurser. **Vision, Kommunal och Lärarnas Riksförbund** stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet avslås. Indikatorerna som gäller ”Index: Bra arbetsgivare” och ”Index: Psykosocial arbetsmiljö” beslutas centralt i staden.

3. Saco välkomnar att förvaltningen ska ta fram en kompetensförsörjningsplan för 2017 samt att förvaltningen även skall ta fram en kompetensförsörjningsplan på 3-5 års sikt. Saco:s medlemsgrupper tillhör de grupper som förvaltningen under de kommande åren (på grund av relativt hög personalomsättning) har stort behov av att rekrytera. Behovet av chefer i förvaltningen behöver där särskilt

uppmärksammas. **Saco yrkar** att man i dessa planer också tar fram en strategi med aktiviteter som tydliggör hur man ska behålla, vidareutveckla samt erbjuda karriärmöjligheter för förvaltningens akademiker och samtidigt tillgodose nämndens ökande behov av dessa.

Lärarnas Riksförbund stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet besvaras. I ett arbete med kompetensförsörjning ingår att arbeta med hur förvaltningen ska attrahera, behålla och utveckla alla medarbetare. I detta arbete ingår även chefsförsörjning.

4. I staden budget slås fast att ”Chefers villkor i kvinnodominerade yrken ska förbättras” och staden har formulerat att ”nära och tillgänglig ledning som ger stöd och uppmuntran” är centralt för att minska personalomsättningen. **Saco yrkar** att förvaltningen säkerställer att cheferna ges förutsättningar för att utöva ett sådant ledarskap, exempelvis genom ett rimligt antal medarbetare per chef och tillgång till administrativt stöd.

Vision och Kommunal stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet besvaras. Förvaltningen har inte verksamheter med uttalade kvinnodominerade yrken som menas i stadens budget, våra biträdande enhetschefer har begränsat antal underställda för att klara ett nära och tillgängligt ledarskap för att kunna ge stöd och uppmuntran till sina medarbetare. Tillgång till administrativt stöd finns inom samtliga enheter.

5. Den höga rörligheten inom flera av de akademiska professionerna, där välfärdsprofessionerna har visat sig särskilt utsatta, får negativa effekter på kvalitet, kontinuitet och arbetsmiljö i staden. **Saco yrkar** att förvaltningen tillsammans med staden tar fram ett samordnat sätt att mäta personalrörligheten inom och utom staden som stöd för nämndernas insatser.

Vision, Kommunal och Lärarnas Riksförbund stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet avslås. Beslut om hur man tar fram rapporter och nyckeltal fattas på stadsnivå. Förvaltningen medverkar i stadens olika utvecklingsområden inom HR.

6. Varje förvaltning ska, i relation till arbetet med kompetensutvecklingsfonden, ansvara för att definiera behovet av kompetens till verksamheterna och hitta en strategi för de medel som söks hos kompetensutvecklingsfonden. Detta kan missgynna de akademikergrupper som är få, eller ensamma, på sina förvaltningar. Saco befarar att dessa medarbetare inte på samma vis uppmärksammas i nämndens plan. **Saco yrkar** att nämnden värnar även dessa grupper kompetensutvecklingsbehov genom kompetensutvecklingsmedel.
Lärarnas Riksförbund stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet besvaras.

Arbetsmarknadsförvaltningen har till stor del akademikergrupper anställda både inom vuxenutbildningen och inom Jobbtorg Stockholm. Därmed riktar sig den största delen av kompetensutvecklingen till akademiker. Ansvaret för kompetensutveckling för respektive medarbetare ligger hos respektive chef.

7. Förvaltningen förändrats ständigt, och omflyttning och omstruktureringar av verksamheter har skett under året och ytterligare omflyttningar är planerade under 2017. Detta har resulterat i att fler medarbetare kommer att arbeta i kontorslandskap och kan innebära att medarbetare kommer att arbeta i lokaler som inte är anpassade till dem. **Saco yrkar** på att förvaltningen under kommande år särskilt följer upp medarbetarnas arbetsmiljö med fokus på de som arbetar i kontorslandskap och delade rum.

Vision, Kommunal och Lärarnas Riksförbund stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet besvaras. Förvaltningen fortsätter arbetet med att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet till att bli ett ständigt pågående arbete med att undersöka, analysera, eventuellt åtgärda och följa upp. Lokalers utformning tas fram i samverkan med skyddsombud och medarbetare.

8. **Saco yrkar** att förvaltningen i sitt arbetsmiljöarbete inför en årlig skyddsronde gällande den digitala arbetsmiljön. Detta för att kartlägga och vid behov avhjälpa alltför negativ påverkan av de digitala verktygens inverkan på arbetstagarna arbetsförhållanden.

Vision, Kommunal och Lärarnas Riksförbund stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet besvaras. I det systematiska arbetsmiljöarbetet ingår att undersöka alla delar i arbetsmiljön.

9. I verksamhetsplanen står det att det ska genomföras ”Aktiva åtgärder finns för minskad sjukfrånvaro”. **Saco yrkar** att denna satsning inte enbart lägger ansvar på individen utan även tar hänsyn till strukturella problem, såsom rimliga krav i arbetet i relation till förutsättningar.

Vision, Kommunal och Lärarnas Riksförbund stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet besvaras. I det systematiska arbetsmiljöarbetet tas hänsyn till både organisering av arbetet samt individuell anpassning med hänsyn tagen till förutsättningar att utföra arbetet

10. Enligt förvaltningen verksamhetsplan ska förvaltningen ”Skapa en sammanhållen introduktion/bas för nya chefer”. **Saco yrkar** att personer som är nya i sin chefsroll i förvaltningen alltid utbildas i AB, stadens samverkansavtal, AML, systematiskt arbetsmiljöarbete, OSA, HÖK, löneprocessen och stadens rehabiliteringsprocess samt får grundläggande kunskaper i arbetsrätt och erbjuds en mentor som en del av sin introduktion. **Saco yrkar** på att man därefter regelbundet säkerställer att förvaltningens chefer har rätt kompetens i dessa frågor och förutsättningar för att kunna utföra sina uppdrag.

Vision, Kommunal och Lärarnas Riksförbund stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet bifalles. Hr-staben kommer under 2017 att ha moduler med utbildning för chefer i rekrytering, arbetsrätt, rehabilitering. Årligen erbjuds grundläggande arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud.

11. När en anställd, medarbetare eller chef, blir sjukskriven blir situationen kännbar för den verksamhet som personen är anställd vid. Att behöva täcka för andra i samband med sjukskrivningar är en vanlig anledning till att Saco:s medlemmar upplever stress och hög arbetsbelastning. Detta

får även konsekvenser för verksamheternas kvalitet och rättssäkerhet. **Saco yrkar** att arbetsgivaren har som rutin att alltid i samband med sjukskrivningar och annan längre frånvaro ser över behovet av vikarier.

Vision, Kommunal och Lärarnas Riksförbund stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet besvaras. I det systematiska arbetsmiljöarbetet ska varje chef tillsammans med sina medarbetare ständigt se över arbetsbelastningen och vidta eventuella åtgärder oavsett orsak till hög arbetsbelastning

12. Saco yrkar att den ”Utbildning i samverkan och systematiska arbetsmiljöarbete för chefer” som förvaltningen planerar ska utvidgas och även inkludera skyddsombud.

Vision, Kommunal och Lärarnas Riksförbund stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet besvaras. Inom arbetsmarknadsförvaltningen är grundläggande arbetsmiljöutbildning inklusive samverkan öppen för chefer och skyddsombud.

Yrkanden från Lärarnas Riksförbund

1. Kompetensförsörjning

Stockholm står inför stora utmaningar beträffande personalrekrytering när det gäller såväl integrationen av nyanlända som åtgärder mot arbetslöshet. I båda dessa utmaningar är vuxenutbildning/SFI och Jobbtorg avgörande aktörer. Lärare och SYV har en nyckelroll för att utmaningarna ska kunna mötas på bästa sätt. Rekryteringsbehovet av lärare och SYV inom vuxenutbildning/SFI och Jobbtorg kommer som bekant att vara stort under kommande år. I detta läge är det av vikt att ha en strategi både för hur man kan behålla befintlig personal och locka nya lärare och SYV att börja arbeta inom vuxenutbildning/SFI.

Två viktiga rekryteringsfaktorer är lön och arbetsvillkor och under de senaste åren har inte attraktiviteten påverkats i positiv riktning på dessa områden, dels i och med införandet av semestertjänster vid nyanställning av lärare inom

kommunal vuxenutbildning och dels eftersom lärargrupperna inom vuxenutbildning/SFI inte omfattas av det statliga Lärarlönelyftet. Vi ser också tydliga tecken på hög personalomsättning bland förvaltningens SYV samt ökade svårigheter att rekrytera legitimerade och yrkesskickliga lärare.

LR yrkar:

att förvaltningen uppmärksammar löneutveckling och arbetssituation för SYV inom förvaltningen.

Saco stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet besvaras. Förvaltningen kommer att se över organisation, arbetssätt och uppdrag gällande studie- och yrkesvägledning.

att förvaltningen tar fram en strategi för ny- och behållanderekrytering av vuxenutbildning-/SFI-lärare inom egenregin, där man också ser över arbetsvillkor.

Lärarförbundet stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet besvaras. Förvaltningen arbetar kontinuerligt med kompetensförsörjning, både för att behålla befintlig kompetens och med planering för framtida kompetensbehov.

att förvaltningen tillskjuter medel för att kompensera komvux- och SFI-lärarna inom arbetsmarknadsförvaltningen då dessa inte omfattas av det statliga Lärarlönelyftet.

Lärarförbundet stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet avslås. Förvaltningen har inte erhållit ekonomiska medel för att kompensera för detta.

2. Höjning av skolschablonerna

I förslaget till budget för 2017 utökas budgeten för SFI och grundläggande vuxenutbildning. En stor andel av denna ökning beror på volymökningar. De föreslagna schablonökningarna på knappt 1,4 % för SFI och knappt 1,5% för grundläggande vuxenutbildning är otillräckliga för att möta de utmaningar skolorna står inför, bland andra behov av satsningar på höjda lärar- och SYV-löner.

LR yrkar:

att skolorna i budgeten tillförs ytterligare medel i form av höjningar av skolschablonerna som täcker skolans behov.

Förvaltningens beslut: Yrkandet avslås. Storleken på schablonerna beslutas av kommunfullmäktige.

3. Tydliga förutsättningar för legitimerade lärares bedömning och betygsättning i ämnen/kurser där olegitimerade undervisar

Betygsättning utan tillräcklig tid för att sätta sig in i bedömningsunderlaget i ämnen eller kurser där den legitimerade läraren själv inte har legitimation för utgör klara problemområden beträffande stress och hög arbetsbelastning. Lärarnas Riksförbunds uppfattning är att legitimerade lärare inte ska åläggas att sätta betyg i andra ämnen eller kurser än sådana de själva är legitimerade för. Det är angeläget att antalet klasser/kurser där undervisande personal inte har legitimation att sätta betyg redovisas per skola, samt vilka lösningar som vidtagits. Detta borde kunna följas över tid för att säkerställa att den skärpta lagstiftningen får genomslag och faktiskt följs.

LR yrkar:

att arbetsmarknadsförvaltningen i samverkan med de lärarfackliga organisationerna tar fram ett regelverk för att kvalitetssäkra legitimerade lärares bedömning och betygsättning i de klasser och undervisningsgrupper där olegitimerade undervisar.

Förvaltningens beslut: Yrkandet besvaras. Förvaltningen följer de lagar som finns gällande bedömning och betygssättning.

att berörda legitimerade lärare ska få uppdraget tidigt, normalt vid terminens/kursens början, och ha skälig tid för detta i sina tjänster.

Lärarförbundet stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet besvaras. Förvaltningen följer de lagar som finns gällande bedömning och betygssättning.

4. Förutsättningar för mentorskap för nyexaminerade lärare

Enligt skollagen har alla nyexaminerade lärare rätt till en introduktionsperiod i omedelbar anslutning till att anställningen påbörjas. Den nyexaminerade ska ha en mentor som är legitimerad och så långt som möjligt ha liknande behörighet. Introduktionsperioden ska vara minst ett år.

Idag är det många nyexaminerade lärare som tyvärr inte får en introduktionsperiod. LR anser att lagen ska följas och att det vore ett starkt rekryteringsargument att alla lärare får en bra introduktionsperiod i Stockholm.

LR yrkar:

att en undersökning för nyexaminerade lärare görs beträffande tillgång till introduktionsprogram och mentor.

Förvaltningens beslut: Yrkandet avslås. Förvaltningen följer gällande lagstiftning vad gäller tillgång till introduktion och mentorskap. Chefer, även rektorer, har ansvar för att nyanställda inom förvaltningen får en korrekt introduktion.

att arbetsmarknadsförvaltningen i samverkan med de lärarfackliga organisationerna tar fram villkor som tydliggör och reglerar förutsättningar för nyexaminerade lärare och deras mentorer.

Lärarförbundet stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet avslås. Förvaltningen följer gällande lagstiftning vad gäller tillgång till introduktion och mentorskap. Chefer, även rektorer, har ansvar för att nyanställda inom förvaltningen får en korrekt introduktion.

Yrkanden från Kommunal

Kommunal yrkar:

1. Att verksamheterna ska få full ersättning för pris och lönekomensation för att ingen verksamhet ska behöva neddragningar av ekonomisk själ.

Lärarnas Riksförbund och Vision stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet avslås. I enlighet med anvisningar från stadsledningskontoret ska alla verksamheter inrymma eventuella pris- och löneökningar inom tilldelad budgetram. Förvaltningen följer detta.

2. Att förvaltningen inte upphandlar på nytt när LOU-kontrakten går ut och inte kan förlängas

Förvaltningens beslut: Yrkandet avslås. Förvaltningen kan i dagsläget inte göra en bedömning vilka konsekvenser ett sådant beslut skulle kunna få.

3. Att skapa utrymme för arbetsanpassning inom förvaltningens verksamheter genom att avsätta centrala medel för aktiv rehabilitering.

Saco, Lärarnas Riksförbund och Vision stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet avslås.

Budgeteringsprincipen inom arbetsmarknadsförvaltningen säger att varje enhet ska bära sina egna kostnader.

4. Att personer som är nya i sin chefsroll i förvaltningen alltid ska utbildas i samverkansavtalet, SAM, stadens rehabiliteringsprocess och grundläggande kunskaper i MBL.

Saco, Lärarnas Riksförbund och Vision stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet bifalles. Hr-staben kommer under 2017 att ha moduler med utbildning för chefer i rekrytering, arbetsrätt, rehabilitering. Årligen erbjuds grundläggande arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud.

5. Att all personal har likvärdig möjlighet att utnyttja friskvården. Om det inte finns möjlighet att ta ut friskvård ska det kompenseras med kostnaden för en friskvårdstimme.

Vision stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet besvaras. Varje chef har redan idag i uppdrag att ta upp och prata om möjligheten, samt ge möjligheter för att alla medarbetare ska kunna nyttja friskvårdstimmen

6. Att alla verksamheter använder apt som ett sätt att främja demokratin och att fortsätta stärka jämställdhetsarbetet.

Saco, Lärarnas Riksförbund och Vision stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet bifalles. Förvaltningen använder APT i enlighet med samverkansöverenskommelsen.

7. Att alla med deltid ska aktivt få frågan om de önskar heltidstjänst samt erbjudas heltid med ett rimligt schema enligt Stockholm stad budget sedan 2012.

Lärarnas Riksförbund och Vision stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet besvaras. Inom arbetsmarknadsförvaltningen är heltid norm och allmän visstidsanställning ska endast användas vid särskilda tillfällen, såsom uppdrag, arbetsbelastning eller dylikt.

8. Att förvaltningen enligt KF,s aktivt arbetar med att få bort AVA i verksamheterna

Lärarnas Riksförbund och Vision stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet besvaras. Inom arbetsmarknadsförvaltningen är heltid norm och allmän visstidsanställning ska endast användas vid särskilda tillfällen, såsom uppdrag, arbetsbelastning eller dylikt.

9. Att de vuxenutbildningar som förvaltningen tar fram skall vara i samråd med branschorganisationerna

Saco och Vision stödjer yrkandet.

Förvaltningens beslut: Yrkandet bifalles. Utgångspunkten är att förvaltningen tar, i de fall det är möjligt, fram utbildning i samråd med branschorganisationerna.

Gemensamt yrkande från Lärarnas Riksförbund, Saco, Vision, Lärarförbundet och Kommunal

Chefsrekrytering

För att höja kvaliteten vid chefsrekryteringar bör en mer inkluderande arbetsprocess tillämpas. Genom att inkludera fackförbunden i större utsträckning kan fler infallsvinklar, nya perspektiv och mer nyanserade frågeställningar berika processen. I slutändan är det arbetsgivaren som avgör vem som

anställs så vårt förslag handlar inte om att på något sätt ändra den ordningen.

LR, Saco, Vision, Lärarförbundet och Kommunal yrkar:
Cheftillsättningar hanteras inom samverkanssystemet under själva rekryteringsprocessen, vilket innebär att fackförbunden
a) är delaktiga i att formulera kravspecifikation och annons

Förvaltningens beslut: Yrkandet bifalles. Förvaltningen arbetar nära med fackförbunden i utformningen av kravspecifikation och annons.
b) får ta del av samtliga ansökningar via e-mail

Förvaltningens beslut: Yrkandet avslås. Samtliga ansökningar finns tillgängliga i en pärm hos administrativa staben.
c) erbjuds möjlighet att närvara och ställa frågor vid samtliga anställningsintervjuer

Förvaltningens beslut: Yrkandet avslås. Fackliga representanter erbjuds träffa och intervjua slutkandidat.

Erinran ang. Verksamhetsplan för Arbetsmarknadsförvaltningen.

Skulle majoritet nu förstå behoven inom Arbetsmarknadsförvaltningen och medarbetarnas behov av en bra arbetsmiljö? Har man lyssnat på vad vi och medarbetarna sagt och bett om? När man skalat bort lullulet i textdelarna så utkristalliseras två saker: lite satsningar och nya besparingar.

Trots att förvaltningen tillförts nya pengar (och uppdrag) så kommer nettobesparingsbetinget för 2017 blir minst **18 miljoner kronor**. Det handlar bl.a. om

- "Generell effektivisering" på **9,4 miljoner kr**
- Utebliven lönekomensation på ca **8,6 miljoner kr**.

Då många verksamheter har en "peng" så hamnar det mesta av dessa besparingar på de inte "penning" finansierade verksamheterna och då i första hand jobbtorg, jobbstart, staberna och andra förvaltningsövergripande verksamheter.

I budgettexterna trycker man på att man vill värna medarbetarna och att Stockholm ska vara en god arbetsgivare, likväl avslår förvaltningen yrkanden om ett på förvaltningsnivå skapat ekonomiskt utrymme för aktiv rehabilitering. Vackra ord som är svåra att härleda i åtgärder och satsningar.

P.g.a. av de tidigare nämnda besparingskraven kan slutsumman bli en ytterligare försvagning inom administrationen istället för uttalade mål om en förstärkning av administrativt stöd.

Vi förväntar oss mål och åtgärder av den politiska majoriteten för att värna medarbetarna arbetsmiljö och trivsel i arbetet. Likväl finner vi att den politiska majoriteten inte styr förvaltningen till att bifalla yrkanden om att förutom krav på för branschen gällande kollektivavtal, ILO:s 8:a kärnkonventioner samt offentlighetsprincipen skall krävas vid upphandlingar.

Samuel Erman