

Handläggare
Marita Johansson
Telefon: 08-508 35 562**Till**
Arbetsmarknadsnämnden
den 20 december 2016**Ärende 6****Yttrande över remiss av motion (2016:80) om att
etablera "One stop shop" för
arbetskraftsinvandring i Stockholm***Remiss från kommunstyrelsen, dnr 106-1031/2016***Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Arjun Bakshi
arbetsmarknadsdirektörKarin Eriksson-Bech
utvecklingschef**Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har till arbetsmarknadsnämnden remitterat motion (2016:80) av Ulla Hamilton (M). Motionären föreslår att kommunfullmäktige beslutar om att uppdra till Stockholm Business Region att arbeta för att det inrättas en "One stop shop" för berörda myndigheters hantering av tillstånd rörande arbetskraftsinvandring.

Förvaltningen delar uppfattningen att stadens ska kunna erbjuda ett bra näringslivsklimat. Det gynnar både företagare, arbetstagare och staden som helhet. Förvaltningen tar inte ställning till huruvida det faller inom Stockholms Business Region kompetensområde att inrätta "One stop shop".

Det är Migrationsverket som handlägger och fattar beslut om arbetstillstånd. För vissa yrken och länder finns särskilda regler liksom för personer som har varit asylsökande eller är på besök hos en arbetsgivare. På Migrationsverkets hemsida finns samlad information om ärendegången riktad till både arbetsgivare och arbetstagare. Det finns också aktuell information vilka kontakter en

nyanländ ska eller bör ta efter beviljat uppehållstillstånd t ex skatteverket, försäkringskassan m.fl.

Arbetsmarknadsförvaltningens uppfattning är att den information som finns samlad på Migrationsverkets hemsida är informativ och vägledande för både arbetsgivare och för arbetskraftsinvandrare. Hemsidan är tillgänglig dygnet runt och uppdateras kontinuerligt. För arbetskraftsinvandrare gäller att de ska söka nödvändiga tillstånd innan de inreser till Sverige.

Bakgrund

Den 15 december 2008 infördes nya regler för arbetskraftsinvandring i Sverige. De nya reglerna innebar att den tidigare arbetsmarknadsprövningen togs bort. Numera är det arbetsgivarna själva som avgör vilket behov av arbetskraft som finns. Arbetstillståndet ska vara klart innan inresan till Sverige. För att få ett arbetstillstånd måste individen ha blivit erbjudet ett arbete med en lön och arbetsvillkor som är i nivå med svenska kollektivavtal eller vad som är brukligt inom yrket eller branschen.

Det är Migrationsverket som handlägger och fattar beslut om arbetstillstånd. För vissa yrken och länder finns särskilda regler liksom för personer som har varit asylsökande eller är på besök hos en arbetsgivare.

På Migrationsverkets hemsida finns information om tillvägagången för hur man söker om arbetstillstånd, vilka krav som gäller och vilka blanketter som ska användas. Informationen riktar sig till både arbetsgivare och till arbetstagare och finns förutom svenska att tillgå på ytterligare åtta språk.

Informationen presenteras i olika steg och under varje rubrik finns aktuella länkar till blanketter nödvändiga för ansökan med länkar till andra myndigheters hemsidor. Ansökan kan göras direkt via Migrationsverkets webb eller via blanketter som skickas in. Via hemsidan finns möjlighet att se om Migrationsverket har fått ansökan och om beslut har fattats i ärendet.

I juli 2015 tillsatte regeringen en utredning som ska kartlägga i vilken omfattning arbetskraftsinvandrare utnyttjas på den svenska arbetsmarknaden och därefter föreslå lämpliga åtgärder. Man ska särskilt utreda krav på bindande anställningsavtal, åtgärder i samband med tillståndsprocessen hos Migrationsverket och åtgärder som stärker arbetstagarens rättigheter när han eller hon är på plats i Sverige. Utredningen ska också utreda i vilken utsträckning utökade

kontroller av arbetsgivare kan motverka att arbetskraftsinvandrare utnyttjas. Regeringens målsättning är att Sverige ska ha ett flexibelt system som på ett långsiktigt hållbart sätt kan möta de behov som finns av att rekrytera kompetens utomlands, samtidigt som arbetskraftsinvandrare skyddas mot utnyttjande. Uppdraget ska redovisas 15 december 2016.

Ärendet

Kommunstyrelsen har till arbetsmarknadsnämnden remitterat motion (2016:80) av Ulla Hamilton (M). Motionären föreslår att kommunfullmäktige beslutar om att uppdra till Stockholm Business Region att arbeta för att det inrättas en "One stop shop" för berörda myndigheters hantering av tillstånd rörande arbetskraftsinvandring.

I motionen redogörs för att Stockholm är en av de ledande start-up klustren i världen inom bland annat IKT-området och att det attraherar såväl kapital som individer. Motionären beskriver att det samtidigt finns stor brist på arbetskraft vilket riskerar att flera framgångsrika företag i regionen riskerar att hämmas i sin utveckling och att företagets lösning kan vara att etablera sig i en annan del av världen. Motionären menar att en annan lösning kan vara att attrahera människor med rätt kompetens från andra delar av världen för att anställa dem här.

Vidare skriver motionären att genomförd regelförändring kring arbetskraftsinvandring har betytt mycket för företag som har svårt att hitta rätt kompetens i Sverige. Det finns dock problem med hur systemet fungerar. Det tar lång tid att få tillstånd. Flera myndigheter, främst Migrationsverket, Skatteverket och Försäkringskassan är involverade och det saknas samordning mellan myndigheterna. Berörda företag som inte har möjlighet att köpa tjänsterna av konsultföretag tvingas lägga ned mycket energi och kraft på myndighetskontakter.

Motionen redogör även för att Stockholms stad arbetar med att attrahera kapital och talang till Stockholm med målsättning att företagen ska starta och utvecklas här och att det blir ett problem för Stockholms stad när företag tycker att det nuvarande systemet inte fungerar bra. I stadens egen verksamhet talas det om "One stop shop" för företag i syfte att underlätta för näringslivet att komma i kontakt med staden för tillstånd med mera. Stockholm Business Region (SBR) har till uppgift att bland annat marknadsföra Stockholm som etableringsort.

I motionen föreslås kommunfullmäktige besluta att:

- Uppdra till Stockholms Business Region att arbeta för att det inrättas en "One stop shop" för berörda myndigheters hantering av tillstånd rörande arbetskraftsinvandring.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Arbetsmarknadsförvaltningen delar uppfattningen att stadens ska kunna erbjuda ett bra näringslivsklimat. Det gynnar både företagare, arbetstagare och staden som helhet. Förvaltningen tar inte ställning till huruvida det faller inom Stockholms Business Region kompetensområde att inrätta "One stop shop".

Stockholms stad tillhandahåller information till företagare. Invest Stockholm ansvarar för näringslivsservice, investeringsfrämjande och näringslivsutveckling. Företagslots är en kostnadsfri service som erbjuds företagare i syfte att göra det enklare att snabbt hitta rätt bland lagar och regler och länka till direktkontakt med rätt person och myndighet inom Stockholms stad. Enheten för extern arbetsgivarsamverkan (EfAS) finns på arbetsmarknadsförvaltningen. Ett av de uppdrag som EfAS har är att samordna förvaltningens arbete med näringslivet och arbetsgivare. Enheten arbetar förvaltningsövergripande. På stadens hemsida finns information som riktar sig till företag.

Huvudregeln för arbetskraftsinvandring är att ansökan och beslut om beviljat arbetstillstånd ska ske innan inresan till Sverige. Migrationsverket ansvarar för handläggning och beslut i ärendet. För vissa yrken och länder finns särskilda regler liksom för personer som har varit asylsökande eller är på besök hos en arbetsgivare. Migrationsverkets hemsida finns stegvis information för både arbetsgivare och arbetstagare vad som krävs för ansökan och vilka handlingar som ska lämnas. I förekommande fall finns länkar till andra myndigheter. Frågan är därmed inte ett kommunalt ansvar.

Arbetsmarknadsförvaltningens uppfattning är att den information som finns samlad på Migrationsverkets hemsida är informativ och vägledande för både arbetsgivare och för arbetskraftsinvandrare. Hemsidan är tillgänglig dygnet runt och uppdateras kontinuerligt.

Bilaga

1. Motion (2016:80) om att etablera "One stop shop" för arbetskraftsinvandring i Stockholm", dnr KS 106-1031/2016